

Tolna Vármegyei Szakképzési Centrum

munkavédelmi szabályzat 2023

Szekszárd, 2023. augusztus 31.

Preambulum	5
A szabályzat célja	5
Területi hatálya	5
Időbeli hatálya	6
Jogkövetkezmény	6
Kiemelt szintű munkavédelem	6
I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	7
1.1 Munkáltató kötelességei.....	7
1.2 A munkáltató jogai.....	7
1.3 Munkavállaló kötelességei	7
1.4 A munkavállaló jogai	8
1.5 A munkavállalók munkavédelmi érdekképviselete.....	8
II. MUNKAVÉDELMI FELADATOK ÜGYRENDJE	9
2.1 Az Intézmény főigazgatójának munkavédelmi feladatai.....	9
2.2 Gazdasági főigazgató-helyettes munkavédelmi feladatai	9
2.3 A közismereti igazgatóhelyettes	10
2.4 Gyakorlati oktatásvezető	10
2.5 Gazdasági vezetőhelyettes.....	11
2.6 Üzemeltetési csoportvezető.....	11
2.7 Műszaki ügyintéző.....	11
2.8 Munkaügyi ügyintéző.....	12
2.9 Intézményegység-vezetők munkavédelmi feladatai	13
2.11 Az intézményi munkavédelmi megbízott feladatai	15
2.12 A főigazgatói valamint az intézményi igazgatóhelyettesek munkavédelmi feladatai	15
2.13 A karbantartó, gondnok, udvaros, portás feladat- és jogköre	15
2.14 A pedagógusok munkavédelmi feladatai.....	16
2.14 A kémiatanár speciális munkavédelmi feladatai.....	16
2.15 A fizikatanár speciális munkavédelmi feladatai.....	16
2.16 Informatikus oktató speciális munkavédelmi feladatai.....	17
2.17 Az osztályfőnökök munkavédelmi feladatai	17
2.18 A testnevelést tanító pedagógus baleset megelőzési feladatai.....	17
2.19 Műhelyvezető munkavédelmi feladatai	18
2.20 Gyakorlati oktatást, technikai foglalkozásokat tanító pedagógusok baleset megelőzési feladatai.....	18
2.21 Kollégiumvezető munkavédelmi feladatai	18
2.22 A sportlétesítmények, sportfoglalkozások vezetőjének munkavédelmi feladatai	19
2.23 A tanulók feladatai a balesetek megelőzésében	19
2.24 Munkavédelmi szaktevékenységet végző feladatai.....	19
2.25 Foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának feladat- és jogköre.....	20
III. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI	20
3.1 Munkaviszony létesítése.....	20
3.2 Nők - és fiatalok foglalkoztatási korlátozása	21
3.3 Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök.....	21
3.4 Tanulók orvosi és foglalkozás egészségügyi vizsgálata	22
3.5 Szakképesítésre vonatkozó rendelkezések	22
3.6 Elsősegélynyújtók biztosítása, képzése.....	23
IV. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS RENDJE	24
4.1 Célja.....	24
4.2 A munkavédelmi oktatás fajtái	24

4.3 Tanulók oktatása	25
V. EGYÉNI VÉDŐFELSZERELÉSEK, TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK BIZTOSÍTÁSÁNAK RENDJE	26
5.1 Egyéni védőeszközök biztosításának rendje	26
5.2 Tisztálkodó eszközök, szerek biztosításának rendje	26
VI. MUNKAHELYEKRE ÉS A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK	27
6.1 Általános szabályok	27
6.2 Gépek, berendezések	27
6.3 Anyagmozgatás	27
6.4 Közlekedőutak, veszélyes terek	27
6.5 Vegyi anyagok	28
6.6 Munkahelyek, munkaszervezési intézkedések	28
6.7 Képernyős munkahelyek előírásai	29
6.8 Az Intézmény területén kívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezések	30
6.9 Szervezett társadalmi munka, rendezvény	30
6.10 Az Intézmény területén más munkáltató által történő munkavégzés (építés, beruházás, felújítás, stb.)	31
VII. MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE	32
7.1 Létesítés	32
7.2 Üzembe helyezés vagy használatbavétel	32
7.3 Létesítéssel, üzembe helyezéssel kapcsolatos eljárások	32
7.4 Újraindítás és áttelepítés	33
7.5 Használatbavételi eljárás	33
7.6 Munkavédelmi minőségtanúsítás és minősítés	34
7.6 Időszakos biztonsági felülvizsgálatok	34
7.7 Az érintésvédelem felülvizsgálata	34
7.8 Szerelői ellenőrzések	35
7.9 Egyéb felülvizsgálatok	35
<i>Felvonók</i>	35
<i>Kazánok és nyomástartó edények</i>	36
<i>Kézi tűzoltó készülékek, fali tűzcsapartozékok</i>	36
<i>A gázhegesztő berendezések, eszközök, biztonságtechnikai szerelvények</i>	36
<i>Villamos hegesztő berendezések, eszközök, elektródafogó</i>	36
<i>Tornaszerek, tornaeszközök, valamint játszótéri eszközök vizsgálata</i>	36
<i>(6.b. sz. melléklet szerint)</i>	36
<i>Játszótéri és tornaeszközökre vonatkozó szabványok</i>	36
7.10 Időszakos ellenőrző felülvizsgálat	37
7.11 Munkahelyeken végzendő műszeres és higiénés vizsgálatok	37
7.12 Karbantartási előírások	37
7.12 Használati utasítások	38
7.13 Technológiai dokumentációk	38
7.14 Kockázatértékelés, kockázatbecslés	38
VIII. MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSEK RENDJE	39
8.1 Ellenőrzések formája	39
8.2 Rendkívüli ellenőrzés előírásai	40
8.3 Alkoholszondás ellenőrzés rendje	40
IX. MUNKABALESETEK, TANULÓI BALESETEK,	41
FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK	41
9.4 Munkabaleset fogalma	41
9.5 A munkavégzéssel kapcsolatban munkabalesetnek kell tekinteni	41

Az üzemi és munkabalesetek összefoglaló táblázata	42
9.7 Fontosabb teendők munkabaleset esetén	43
9.8 A bekövetkezett tanulóbalesetekkel kapcsolatos teendők	43
9.9 Tanulóbaleset jegyzőkönyvezése a tanügyi baleseti nyilvántartó használatával....	44
9.10 Jegyzőkönyvezés tanügyi nyomtatvány használatával	44
9.11 A tanuló- és gyermekbalesetek nyilvántartása	45
9.12 Súlyos az a baleset, amely	45
9.13 A munkabaleset belső jelentése, illetve bejelentése	45
9.14 Foglalkozási megbetegedések bejelentése és kivizsgálása	46
X. HAVARIA ÉS A RENDELLENES KÖRÜLMÉNYEK.....	47
XI. AZ MVSZ KIEGÉSZÍTÉSEI.....	47
MELLÉKLETEK.....	48
1. sz. melléklet: Ittasságvizsgálati jegyzőkönyv	49
2. sz. melléklet: Munkavédelmi szaktevékenységet végző szerződése	52
3. sz. melléklet: Munkahelyi elsősegély felszerelések mennyisége és tartalma	60
4. sz. melléklet: Munkavédelmi oktatások anyaga	63
5. sz. melléklet: Tanulók számára tartandó baleseti és tűzvédelmi oktatás anyaga	87
6. sz. melléklet: Üzembe helyezésre és időszakos biztonsági felülvizsgálatra	91
kötelezett munkaeszközök jegyzéke	91
7. sz. melléklet: Üzemi baleseti jegyzőkönyv.....	97
8. sz. melléklet: Baleseti jegyzőkönyv tanuló- vagy gyermekbalesetről	100
9. sz. melléklet: Nyilvántartás tanuló- vagy gyermekbalesetről.....	102
10. sz. melléklet: Felhívás kárigény bejelentésre	103
11. sz. melléklet: Foglalkozás egészségügyi és orvosi vizsgálatra küldés rendje ...	104
12. sz. melléklet: Sérülékeny csoportok.....	120
13. sz. melléklet: Egyéni védőeszközök és védőszerek juttatásának belső rendje	124
Egyéni védőeszköz szabályzat	130
15. sz. melléklet: Konyhai munkák.....	145
16. sz. melléklet: Jogszabályjegyzék	153

Preambulum

A szabályzat célja

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és ennek végrehajtásáról rendelkező 5/1993. (XII. 26.) MüM. rendelet illetve a kapcsolódó jogszabályok, biztonsági szabályzatok, szabványok, valamint a nevelési-oktatási intézményekre vonatkozó 1993. évi LXXIX. törvény és a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (CVI. 8.) MKM rendelet alapján a Tolna Megyei Önkormányzat Szent László Szakképző Iskolája és Kollégiuma (Térségi Integrált Szakképző Központ), röviden Szent László Szakképző Iskola területén és tagintézményeiben végrehajtandó munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi előírások betartására és betartatására létrehozott belső szabályzat. Tartalmazza a kapcsolódó jogszabályok által előírt szabályozásokat és - figyelembe véve az Intézmény sajátosságait - mindazokat az általános követelményeket valamint a munkavégzés sajátos személyi és tárgyi feltételeit, melyek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei.

Területi hatálya

Kiterjed az Intézmény használatában lévő valamennyi létesítményére, munkahelyére és munkavégzési területére.

Az intézmény neve:

Tolna Megyei Önkormányzat Szent László Szakképző Iskolája és Kollégiuma (Térségi Integrált Szakképző Központ)

Az intézmény a rövidebb *Szent László Szakképző Iskola* név használatára is jogosult.

Székhely:

Szent László Szakképző Iskola

Cím: 7100 Szekszárd, Széchenyi u. 2-14.

Kollégium:

Lánykollégium

7100 Szekszárd, Bencze Ferenc u. 7.

7090 Tamási, Szabadság u. 9.

Fiúkollégium

7100 Szekszárd, Augusz Imre u. 15. 7090 Tamási, Deák Ferenc u. 6-8.

Fiú-lány kollégium

7150 Bonyhád, Perczel Mór u. 44.

Szolgáltató és Felnőttképzési Központ 7100 Szekszárd, Széchenyi u. 2-14.

Tagintézmények:

Egészségügyi- Szociális Szakképző Tagintézmény, 7100 Szekszárd, Kecskés Ferenc u. 8-10.

Vendéglátó Szakképző Tagintézmény, 7100 Szekszárd, Hunyadi u. 7.

Bezerédj István Szakképző Iskolai Tagintézmény 7100 Szekszárd, Szent László u. 8-12.

Jókai Mór Szakképző Iskolai Tagintézmény 7150 Bonyhád, Perczel Mór u. 51-53.

Perczel Mór Szakközépiskolai Tagintézmény 7150 Bonyhád, Széchenyi tér 18.

Vályi Péter Szakképző Iskolai Tagintézmény 7090 Tamási, Deák Ferenc u. 6-8.

Általános Iskolai Tagintézmény 7100 Szekszárd, Keselyűsi út 22.

Gazdasági szervezet:

7100 Szekszárd, Széchenyi u. 2-14. 7150

Bonyhád, Széchenyi tér 18.

7090 Tamási, Deák Ferenc u. 6-8.

Alapító okirat kelte, száma

Kelte: 2008. június 6.

Száma: 45/2008. (VI.6.) Kgy. határozat

Személyi hatálya

Kiterjed az Intézmény valamennyi munkavállalójára, az Intézmény tanulóira, a Kollégiumok lakóira.

Egyéb jogviszony alapján munkát vállaló munkavállalóra, beleértve az alkalmi munka, szakmai gyakorlat, szervezett társadalmi munka keretében foglalkoztatott munkavállalókra.

Az Intézmény területén tartózkodó szülő, hozzátartozó, látogató vagy Intézmény megbízása alapján munkát végző személyekre, vállalkozásokra.

Időbeli hatálya

Ezen Munkavédelmi Szabályzat kiadásakor lép hatályba, és visszavonásig érvényes. Az előzőekben e tárgyban kiadott szabályzatok hatályukat veszítik.

Jogkövetkezmény

A Munkavédelmi Szabályzat előírásainak megszegése – a cselekmény vagy annak nyomán bekövetkezett esemény (személyi sérülés, műszaki kár, stb.) súlyosságától és veszélyességétől függően – fegyelmi, kártérítési, szabálysértési vagy büntető eljárást vonhat maga után.

Az MvSz előírásainak betartásáért az Intézmény minden munkavállalója felelős.

A szabályzat előírásainak értelmezésekor felmerülő vitás kérdésekben az iskola főigazgatójának, általános főigazgató-helyettesének, gazdasági főigazgató-helyettesének – a megbízott munkavédelmi szakember(ek) és a munkavállalók képviselőjével egyeztetett – állásfoglalása az irányadó.

Kiemelt szintű munkavédelem

Mivel a közoktatási intézmény felelős a rábízott gyermekekért, ezért meg kell valósítani a fiatalok mindenkori folyamatos, a tagintézmények egész működésére kiterjedő felügyeletét. Az egészségvédő és balesetelhárító környezet kialakítása rendkívül hangsúlyos szerepet kap, mert az intézmény több tagintézménye nagy létszámban fogad illetve szakmai keretek között képez tapasztalatlan tanulókat, és még fejlődő, ezért csökkent belátó képességű fiatalokat.

Ezért kiemelt fontosságú a közoktatási intézményben, hogy az egészséges és biztonságos munkahely megteremtésének érdekében szigorúbb munkavédelmi feltételrendszert kell megvalósítani, mint más munkahelyen és az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés követelményeit fokozottan kell érvényesíteni az intézményre bízott tanulók esetében is.

A Munkavédelmi Szabályzatot ezennel Hatályba léptetem:

Kiadás dátuma:

.....
Főigazgató



I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.1 Munkáltató kötelességei

1.1.1 A munkavédelmi törvény előírja az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés alapvető követelményeit, mely követelmények megvalósítása, költségei - a munkavállalók felelősségével összhangban - a munkáltató kötelessége.

1.1.2 Az egészséget nem veszélyeztető, és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása és fenntartása, a munkavédelmi előírások betartása és betartatása a munkahelyi vezető kötelessége.

1.1.3 Alapkövetelmények:

- a biztonságos, egészséget nem veszélyeztető munkavégzéshez a személyi, tárgyi feltételek biztosítása,
- a munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező személyek biztosítása,
- a szükséges utasítások kellő időben történő megadása a munkavállalók részére, a munkakörülmények, valamint a munkavédelmi rendelkezések betartásának rendszeres ellenőrzése
- a munkavállalók részére a munkavégzéshez szükséges biztonságos munkaeszközök biztosítása,
- új technológia bevezetése előtt a biztonságra és egészségre kiható változásról, követelményekről a munkavállaló, hallgató, valamint a megbízott munkavédelmi szakember és Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat tájékoztatása,
- a biztonságos munkavégzést veszélyeztető körülmény haladéktalan kivizsgálása és a szükséges intézkedések megtétele, közvetlen veszély esetén a munkavégzés leállítása,
- munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a jogszabályokban meghatározott intézkedések megtétele,
- a munkavégzéshez szükséges védőeszközök biztosítása, szükség szerinti pótlása,
- munkavállalók, tanulók munkavédelmi oktatása,
- munkavállalók előzetes, időszakos és soron kívüli munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatának biztosítása,
- a veszélyesnek minősített gépek, berendezések, időszakos biztonsági és a munkáltató által meghatározott munkaeszközök időszakos ellenőrző felülvizsgálatainak képesítéssel rendelkező szakemberekkel történő elvégeztetése,
- minőségileg és mennyiségileg köteles értékelní a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, az alkalmazott munkaeszközökkel, veszélyes anyagokkal, a munkavállalókat érő terhelésekkel és a munkahelyek kialakításával kapcsolatosan, a szükséges megelőző intézkedések biztosítása érdekében.
- Azon munkahelyeken, ahol olyan körülmények alakulnak ki, amelyek bárkinek az egészségét és testi épségét veszélyeztetik, ott – a hiba elhárításáig a munkát azonnal meg kell tiltani.

1.2 A munkáltató jogai

Az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása mellett jogosult megkövetelni az előírások teljes körű betartását, a munkavédelmi, dohányzási, alkoholfogyasztási tilalmi intézkedések betartásának ellenőrzését, ellenőriztetését, a szabályok megsértése esetén jogszerűen eljárni.

1.3 Munkavállaló kötelességei

1.3.1 A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas - alkoholtól, gyógyszertől, narkotikumtól nem befolyásoltan, kipihent, egészséges állapotban, a munka végzésére

vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát.

A munkavállaló köteles együttműködni munkatársaival, a munkáltatóval, a munkavédelmi és munkaegészségügyi szaktevékenységet végzőkkel. Köteles munkáját úgy végezni, hogy ez saját és más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.

1.3.2 Alapkövetelmények:

- a munkavégzéshez biztosított munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően, a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
- a kialakított kollektív védelmet, az egyéni védőfelszerelést (védőeszköz, védőruha) rendeltetésének megfelelően használni, tisztításáról a tőle elvárható módon gondoskodni,
- a munkavégzéshez az egészséget, testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni,
- munkaterületén a fegyelmet, rendet, tisztaságot, a dohányzás az alkohol- és drogfogyasztás tilalmát megtartani,
- munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során betartani, alkalmazni,
- a részére előírt orvosi alkalmassági - meghatározott körben pályaalkalmassági - vizsgálaton részt venni,
- a munkavégzés közben észlelt veszélyt, üzemzavart, rendellenességet tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy felettesétől erre intézkedést kérni,
- balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni felettesének,
- önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

1.4 A munkavállaló jogai

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- a biztonságos, egészséget nem veszélyeztető munkavégzés személyi, tárgyi feltételeinek biztosítását,
- a biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását.

1.5 A munkavállalók munkavédelmi érdekképviselete

Az Intézmény alkalmazottai (munkavállalói) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül képviselőt (munkavédelmi képviselőt), vagy képviselőket választani. Ennek lehetőségét a munkavállalók tudomására kell hozni.

Amennyiben a munkavállalók egyhangúlag úgy döntenek, hogy munkavédelmi képviselőt választanak maguk közül, úgy a Munka Törvénykönyvének az üzemi tanács-tagságra, illetve az üzemi megbízottakra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

Ha a munkavédelmi képviselők száma a 3 főt meghaladja, akkor munkavédelmi bizottságot alakíthatnak:

Munkavédelmi feladatkörrel rendelkező alkalmazott, pl.: intézményi munkavédelmi megbízott, nem lehet munkavédelmi képviselő (bizottsági tag).

A munkavédelmi képviselő (bizottság) működési feltételeit, jogait, védelmét az Mvt. VI. fejezet 70-77 §-a részletesen tartalmazza.

II. MUNKAVÉDELMI FELADATOK ÜGYRENDJE

2.1 Az Intézmény főigazgatójának munkavédelmi feladatai

Mint a munkáltatói jogok gyakorlója, saját hatáskörében teljes körűen felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáért.

Köteles gondoskodni a jogszabályokban, szabványokban, és az MvSz-ban előírt rendelkezések megismertetéséről, végrehajtásáról, azok ellenőrzéséről és folyamatos megtartásáról.

Az Mvt. szerint gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények megszervezéséről, az ehhez szükséges személyi, tárgyi, szervezeti, és anyagi feltételek biztosításáról.

Felelős a munkavédelmi rendelkezések betartatásáért. Nyilvánosságra hozza és megismerteti az egészséges és biztonságos munkavégzés általános és helyi szabályait.

Amennyiben szükséges, létrehozza a munkavédelmi bizottságot, írásban a munkavédelmi képviselőt.

A jogszabályok által munkabiztonsági szaktevékenységi körbe utalt feladatok ellátására munkavédelmi szakképesítésű szakembert von be.

Szervezeti és Működési Szabályzatban (SZMSZ) meghatározza az Intézmény vezetőinek, pedagógusainak, valamint más alkalmazottjainak feladatait a tanuló- és gyermekbalesetek, munkabalesetek megelőzése érdekében.

A főigazgató a fenti feladatok megvalósítását - felelősségének meghagyása mellett -, döntési és ellenőrzési jogkörét fenntartva a gazdasági főigazgató-helyettes valamint az Intézményegység-vezetők (tagintézmények vezetői) hatáskörébe utalja.

Az akadályoztatások esetén a helyettesítés rendjét az SZMSZ szabályozza.

2.2 Gazdasági főigazgató-helyettes munkavédelmi feladatai

Saját hatáskörében teljes körűen felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáért.

Nyilvánosságra hozza és megismerteti az egészséges és biztonságos munkavégzés általános és helyi szabályait.

Folyamatosan ellenőrzi (ellenőrizteti) a jogszabályok és az utasítások betartását:

- meghatározza a munkavédelmi tevékenység rendszerét és a funkcionális feladatokat, a határidőket,
- beszámoltatja a vezetőket a szervezeti egységek helyzetéről,
- számon kéri a felelősöket, és kivizsgálja a baleseteket,
- elbírálja a balesetet szenvedett munkavállaló által benyújtott kárigény és egyéb költség igényét,
- munkavédelmi szemlét tart vagy elrendel,

Gondoskodik a biztonságos munkavégzés: műszaki, szervezési, tárgyi és személyi feltételekről, az ellenőrzésről, a veszélyelhárításáról és ennek megvalósításához anyagi és pénzügyi eszközöket biztosít.

Végrehajtja és végrehajtatja a munkavédelemmel kapcsolatos előírásokat és ellenőrzi azok maradéktalan teljesítését:

- összeállíttatja és a munkavédelmi képviselővel egyezteteti a MVSZ-t és annak módosítását, és azt a végrehajtásban érdekeltet rendelkezésére bocsátja.
- szükség esetén vezeti a munkavédelmi szemléket,
- segíti és ellenőrzi az Intézményegység-vezetők munkavédelemmel kapcsolatos munkáját,
- gondoskodik a szakelméleti és gyakorlati tanárok tanulói munkavédelmi oktatásának ellenőrzéséről,

- biztosítja az egészségre ártalmas anyagok tárolásánál és felhasználásánál a munkavédelmi előírások szigorú betartásának feltételeit
- lehetővé teszi az adott munkafolyamatokhoz szükséges védőberendezéseket, egyéni védőeszközöket, védőruházatot beszerzését, biztosítja – szükség esetén – a védőitelt, a megfelelő tisztálkodási szereket.
- gondoskodik szakképzett elsősegélynyújtók képzésének, az elsősegélynyújtó felszerelés meglétének háttéréről
- gondoskodik az üzemi balesetek kivizsgálásáról. A kivizsgálás eredménye alapján felelősségre vonást javasol a mulasztókkal szemben. Intézkedik a balesetet okozó hiányosságok megszüntetésére,
- súlyos mulasztás, balesetveszély tudomására jutása esetén köteles a berendezés, létesítmény leállítását elrendelni,
- biztosítja a felügyeleti szervek munkavédelmi ellenőrzésének feltételeit és gondoskodik a feltárt hiányosságok felszámolásáról.
- A munkavállalók részéről hozzá eljuttatott munkavédelemmel kapcsolatos észrevételeket, javaslatokat érdemileg elbírálja.
- Az azonnali bejelentési kötelezettség alá eső balesetek esetén a bejelentést azonnal elvégzi, és a kivizsgálást szükség esetén vezeti. A kivizsgálás megkezdéséig a helyszínt biztosítja.
- Az időszakos orvosi vizsgálatok elvégzéséről és az új munkavállalók esetén előzetes orvosi vizsgálatok elvégzéséről gondoskodik.

2.3 A közismereti igazgatóhelyettes

Irányítja és segíti a közismereti tanárok és osztályfőnökök munkavédelemmel kapcsolatos feladatait.

Irányítja a tanulói pályaalkalmassági és időszakos orvosi vizsgálatokkal kapcsolatos iskolára háruló feladatok végrehajtásának ellenőrzését

Irányítja, ellenőrzi a tanulók és munkavállalók részére szervezett munkavédelmi oktatásokat

2.4 Gyakorlati oktatásvezető

- irányítja és ellenőrzi a gyakorlati oktatás során az adott tagintézmény tanulói munkavédelmi oktató- nevelő munkáját.
- összefogja és irányítja az tagintézményi gyakorlati oktatásvezetők, segíti a gyakorlati oktatók munkáját
- összeállítja az irányítása alá tartozó területre vonatkozó és az MVSZ-ben szabályozandó munkavédelmi előírásokat.
- szükség esetén részt vesz a munkavédelmi szemléken.
- részt vesz az újonnan belépő szakoktatók gyakorlati munkavédelmi oktatásában
- részt vesz a tanműhelyt használó fizikai munkavállalóknak az előzetes és időszakos gyakorlati munkavédelmi oktatásán, a gyakorlati oktatást megtartja vagy az oktatóját kijelöli.
- elkészíti vagy elkészítteti a tanulókra vonatkozó munkavédelmi oktatás tematikáját
- elkészítteti a tanműhely gépeinek javítási-, karbantartási tervét, ellenőrzi a javítást, fenntartást.
- gondoskodik a szükséges biztonsági felülvizsgálatokról, üzembe helyezések elvégzéséről
- javaslatot tesz az újraindításukra.
- összeállítja és kifüggeszti a szerszámgépek, berendezések és egyéb eszközök kezdési, karbantartási utasításait.
- javaslatot tesz az egyes gépek, berendezések üzemeltetési engedélyének kiadására. Az

- üzembe helyezett gépekről, berendezésekről nyilvántartást vezet.
- külső gyakorlati oktatási helyeket rendszeresen ellenőrzi munkavédelmi szempontból,
- szükség esetén a feladataiba a munkavédelmi szakembert bevonja.

2.5 Gazdasági vezetőhelyettes

Gondoskodik a biztonságos munkavégzéshez szükséges műszaki, szervezési, tárgyi és személyi feltételekről, az ellenőrzésről, a veszélyelhárításáról

Biztosítja a munkahelyeken, a tevékenységeknél, a helyiségek berendezésénél, a bútorzatnál az ergonómia szempontok mellett a munkaegészségügyi követelmények érvényre jutását.

Gondoskodik az anyagok, eszközök szakszerű központi raktározásáról, különös tekintettel a veszélyes anyagokra, az azokhoz kapcsolódó bejelentési, illetve engedélyezési kötelezettségek teljesítéséről gondoskodik.

- szükség esetén vezeti a munkavédelmi szemléket,
- szakember bevonásával gondoskodik arról, hogy beruházásoknál, új gépek berendezések telepítésénél, átalakításoknál a munkavédelemmel összefüggő jogszabályokat, szabványokat és más kötelező előírásokat betartsák,
- szakember bevonásával gondoskodik a veszélyesnek minősülő technológia, gép, munkaeszköz munkavédelmi üzembe helyeztetéséről és időszakos biztonsági felülvizsgálatainak elvégeztetéséről.
- gondoskodik a villamos kéziszerszámok évenkénti szerelői ellenőrzésének feltételeiről.
- súlyos mulasztás, balesetveszély tudomására jutása esetén köteles a berendezés, létesítmény leállítását elrendelni,
- biztosítja az egészségre ártalmas anyagok tárolásánál és felhasználásánál a munkavédelmi előírások szigorú betartását és betartatását
- biztosítja a felügyeleti szervek munkavédelmi ellenőrzésének feltételeit és gondoskodik a feltárt hiányosságok felszámolásáról.
- A munkavállalók részéről hozzá eljuttatott munkavédelemmel kapcsolatos észrevételeket, javaslatokat érdemileg elbírálja.

Figyelemmel kíséri a Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőségnek a Magyar Közlönyben megjelenő közleményeit és azoknak a termékeknek a beszerzését megtiltja, illetve, ha az már megtörtént, a használatból való kivonásárára intézkedik, amelynek a forgalmazását a főfelügyelőség balesetveszély vagy egészségkárosító hatás miatt tiltott be.

Szükség esetén a feladataiba a munkavédelmi szakembert bevonja.

Gondoskodik a rovarok és rágcsálók szükség szerinti irtása megtörténjen

2.6 Üzemeltetési csoportvezető

Biztosítja a MVSZ szerint a munkafolyamatokhoz szükséges egyéni védőeszközöket, ellenőrzi az megfelelőségi tanúsítványok, dokumentációk meglétét.

Gondoskodik a vegyi anyagok bejelentéséről, tárolásának körülményeiről, a szükséges biztonsági adatlapokat beszerzi és az illetékesek felé továbbítja.

2.7 Műszaki ügyintéző

Irányítja és ellenőrzi a műszaki munkavédelmi tevékenységet.

Szükséges esetekben részt vesz a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálásában.

Hatáskörének megfelelően karbantartási tervet készített (épületek, gépek, berendezések), annak végrehajtását ellenőrzi.

Rendszeresen köteles ellenőrizni beosztottjai e szabályzatban vagy egyéb jogszabályban előírt munkavédelmi feladatainak végrehajtását.

Megszervezi a karbantartó műhelyek egészséges és biztonságos munkavégzését.

Karbantartási tervet készíttet az elektromos hálózatra, az azokhoz kapcsolódó villamosenergia-ellátást szolgáló berendezésekre, a felvonókra, az állományba tartozó szállítóeszközökre, járművekre, az általuk használt vagy a felügyeletükre bízott gépekre és berendezésekre.

Rendszeresen felülvizsgálja - a karbantartási terv előírásainak megfelelően - a gépek és berendezések műszaki állapotát, a biztonsági szerelvények és védőberendezések működését. Az észlelt hibák jellegétől függően a javítást azonnal vagy megfelelő határidőig elvégezteti, ha ez nem lehetséges, a gép üzemeltetését megtiltja, amelyről az illetékeseket azonnal értesíti. Gondoskodik az egyes szervezeti egységek munkavédelmi szemléjén felmerült és osztálya hatáskörébe tartozó hiányosságoknak a megadott határidőn belüli megszüntetéséről. Annak esetleges akadályát az illetékesekkel közli.

Felelős azért, hogy az egyes munkavégzésekhez előírt szakképesítés vagy szakképzettség nélkül dolgozókat felügyelete alatt lévő munkahelyeken ne alkalmazzanak.

A gépek, berendezések, műszerek átvételénél megköveteli az üzemeltetési dokumentációt, annak munkavédelmi vonatkozású előírásait a telepítés során betartatja.

Gépek, berendezések telepítésének tervezésénél szükség szerint előzetesen tájékozódik az energiaellátás és a várható egyéb feltételek teljesítésének lehetőségéről.

Üzembe helyezési engedélyt adhat azon gépekre, berendezésekre, melynek telepítésében közreműködött.

A gépek kezelésére vonatkozó oktatás megtartásáról és dokumentálásáról gondoskodik.

Megköveteli és ellenőrzi az elektromos készülékek javításához kapcsolódó érintésvédelmi szerelői ellenőrzést (14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet).

Nyomástartó edények és kazánok, érintésvédelmi felülvizsgálatok ügyintézéséről gondoskodik:

- naprakészen vezeti az előírásoknak megfelelő nyilvántartást, a szerkezeti vizsgálatok, illetve nyomáspróbák időpontját, a berendezéseket vizsgálatra, illetve nyomáspróbara előkészítteti.
- A berendezések dokumentumait (gépkönyv, időszakos vizsgálat alóli mentesítő engedély, üzemeltetési dokumentáció stb.) hozzáférhető helyen gondosan megőrzi.
- Éves vizsgálati ütemtervet készít az ellenőrzéshez. A berendezések szakszerű üzemeltetését rendszeresen ellenőrzi.
- A berendezések kezelőinek első és ismétlődő oktatását megszervezi, lebonyolítja és azt megfelelően dokumentálja.
- A hatáskörébe tartozó berendezésekre vonatkozóan beruházásra, fejlesztésre, felújításra vonatkozóan véleményt ad, azokat kezdeményezi.
- Szabálytalan használat vagy baleseti veszély esetén az üzemeltetést megtilthatja a hatósági engedélytől függetlenül. Ez esetben köteles a szervezeti egység vezetőjét, a főigazgatót vagy annak illetékes helyettesét valamint a munkavédelmi szakembert értesíteni és a hiányosság felszámolásának módjáról tájékoztatást adni.
- szükség esetén a feladataiba a munkavédelmi szakembert bevonja.

2.8 Munkaügyi ügyintéző

Gondoskodik a munkavállalói és tanulói foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatokkal kapcsolatos feladatok megszervezéséről és nyilvántartásáról.

Nyilvántartást vezet az üzemi balesetokról, úti balesetokról, munkabalesetokról és a foglalkozási megbetegedésekről.

A munkába jövet, munkából hazafele menet történt üzemi úti baleseteket saját hatáskörében kivizsgálja, illetve jegyzőkönyveztet a társadalombiztosítási előírásoknak megfelelően. Az üzemi úti baleseti kivizsgálásokba a munkavédelmi szakembert bevonhatja.

Figyelemmel kíséri a táppénzes igazolásokat, illetve a táppénzről visszatérő munkabaleseteselek esetében Módosító baleseti jegyzőkönyvet készített.

2.9 Intézményegység-vezetők munkavédelmi feladatai

Saját hatáskörükben és területükön – az Intézményegység-vezetők (nevelési-oktatási Tagintézmények vezetői) az adott tagintézményekkel kapcsolatosan - teljes körűen felelősek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáért, a tanuló- és gyermekbaleset megelőzésével kapcsolatos tevékenység irányításáért.

Felelősek a vezetésük alá tartozó létesítmények, területek munkavédelmi helyzetéért, a munkavédelmi rendelkezések végrehajtásáért, betartásáért, a munkavédelmi oktatások megtartásáért, munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatok meglétéért.

Gondoskodnak a munkahelyi egészségi ártalmak (klíma, zaj, veszélyes anyagok expozíciója stb.) vizsgálatáról és csökkentéséről, a megelőzést szolgáló műszeres vizsgálatok elvégzéséről.

Ellenőrzik a munkavégzéshez, oktatáshoz használt berendezések, műszerek biztonságos használatnak megfelelő állapotát.

Gondoskodnak arról, hogy a kockázatértékelés felülvizsgálata évente – továbbá minden olyan esetben, amikor a körülmények megváltozása, munkahelyi baleset bekövetkezése, a munkavállaló kóros tényezőkkel (noxák) történő expozícióját befolyásolja – megtörténjen. Konkrétan meghatározzák az intézményi pedagógusok, a többi munkavállaló és a tanulók munka és balesetvédelmi feladatait, teendőit.

Tagintézményenként nyilvánosságra hozzák és mindenkiel megismertetik az egészséges és biztonságos munkavégzés általános és helyi szabályait.

Felelősek a helyi elméleti és gyakorlati oktatás biztonságos feltételeinek biztosításáért, a munkavédelmi helyzet tervszerű javításáért és ellenőrzéséért. Továbbá felelősek a munkavállalók és tanulók egészségét és testi épségét fenyegető veszélyek elhárításáért szükséges megelőző intézkedések megtételéért.

Meggyőződnek arról, hogy a szükséges ismereteket az érintettek valóban elsajátították-e.

Folyamatosan ellenőrzik és ellenőrzik a jogszabályok és az utasítások betartását.

A feladatok végrehajtásának szervezésére, a munkabiztonsági szaktevékenység elvégzésére szakembert vonnak be.

Végrehajtják és végrehajthatják a munkavédelemmel kapcsolatos előírásokat és ellenőrzik azok maradéktalan teljesítését tagintézményi szinten, a Tagintézmény vezető:

- részt vesz a helyi munkavédelmi szemléken, szükség esetén vezeti azokat,
- segíti és ellenőrzi az elméleti és gyakorlati tárgyakat oktató pedagógusok munkavédelemmel kapcsolatos munkáját,
- a szakelméleti és gyakorlati tanárok tanulói munkavédelmi oktatásának meglétét ellenőrzi,
- jóváhagyja a szakelméleti tanárok munkavédelmi oktatásának tematikáját,
- gondoskodik arról, hogy beruházásoknál, új gépek berendezések telepítésénél, átalakításoknál a munkavédelemmel összefüggő jogszabályokat, szabványokat és más kötelező előírásokat betartsák
- biztosítják az egészségre ártalmas anyagok tárolásánál és felhasználásánál a munkavédelmi előírások szigorú betartásának lehetőségét
- biztosítják az adott munkafolyamatokhoz szükséges védőberendezéseket, egyéni védőeszközöket, védőruházatot, szükség esetén: a védőitalt, a megfelelő tisztálkodási szereket.
- gondoskodnak szakképzett elsősegélynyújtó kijelöléséről, az elsősegélynyújtó felszerelés meglétéről és folyamatos feltöltéséről.
- gondoskodnak az üzemi balesetek kivizsgálásáról. A kivizsgálás eredménye alapján

felelősségre vonást javasol a mulasztókkal szemben. Intézkedik a balesetet okozó hiányosságok megszüntetésére,

- súlyos mulasztás, balesetveszély tudomására jutása esetén köteles a berendezés, létesítmény leállítását elrendelni,
- biztosítja a felügyeleti szervek munkavédelmi ellenőrzésének feltételeit és gondoskodik a feltárt hiányosságok felszámolásáról.
- A munkavállalók részéről hozzá eljuttatott munkavédelemmel kapcsolatos észrevételeket, javaslatokat érdemileg elbírálja.
- Az azonnali bejelentési kötelezettség alá eső balesetek esetén a bejelentést azonnal elvégzi, és a kivizsgálást vezeti. A kivizsgálás megkezdéséig a helyszínt biztosítja.
- összeállítja az irányítása alá tartozó területre vonatkozó és az MVSZ-ben szabályzandó munkavédelmi előírásokat.
- Kötelesek gondoskodni arról, hogy:
 - A munkavállalók a kötelezően előírt orvosi vizsgálatokon megjelenjenek
 - A munkavállalók az előírt, munkaköröknek megfelelő munkavédelmi oktatáson részt vegyenek
 - A munkavállaló az előírt szakmai képesítéssel rendelkezzen.

2.10 A közvetlen munkahelyi vezető munkavédelmi feladatai

Biztosítja az adott munkahelyen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi-tárgyi feltételeit.

Gondoskodik a megfelelő munkaszervezésről, az emberi tényező figyelembevételével a munkahely megfelelő kialakításáról és a munkafolyamat módszerének kiválasztásáról, a munkaeszközök megválasztásáról, fokozott figyelmet fordít káros hatások csökkentésére, a megfelelően beosztja munkaidőt, az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának a lehetősége szerint a legalacsonyabbra mérsékli.

Gondoskodik a biztonságos munkavégzéshez szükséges utasítások és tájékoztatások beosztottai számára kellő időben történő átadásáról, az egyéni védőeszközöket kijelöli, azokat kiosztja, használatát ellenőrzi, gondoskodik arról, hogy kapcsolatos dokumentált oktatást a munkavállalók megkapják. Köteles biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, kielégítő higiénés állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását (javítását), pótlását.

A munkavégzés helyszínén folyamatosan ellenőrzi az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megvalósulását, rendszeresen meggyőződik arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.

Köteles a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani.

Köteles a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén az MVSZ rendelkezéseinek megfelelően eljárni.

Köteles a változó körülményekhez igazodva megtenni a szükséges intézkedéseket a munkakörülmények javítására.

Alkoholszondás ellenőrzést tart rendszeresen vagy szükség esetén. Az ittaságvizsgálati jegyzőkönyvet és ittaságvizsgálati lapot az *I.sz melléklet* tartalmazza.

2.11 Az intézményi munkavédelmi megbízott feladatai

(hiányában feladatát a Tagintézményeknél a helyi műszaki irányító, annak hiányában a helyi gazdasági irányító látja el)

A gazdasági főigazgató-helyettes, intézményvezető egyes feladatait a felelősség megtartása mellett a munkavédelmi megbízott részére átruházhatja.

A munkavédelmi megbízott írásban kijelölt munkavállaló, az igazgató-helyettes, intézményvezető irányításával dolgozik, munkáját segíti. Munkavédelmi kérdésekben annak tanácsadója, képviselője:

- Egyeztetni a szemlék időpontjait, értesíti a résztvevőket, a jegyzőkönyv készítésében közreműködik.
- Időszakonként utóellenőrzéseket, vagy soron kívüli ellenőrzéseket tart és annak eredményeiről az illetékeseknek beszámol, szükség esetén részt vételüket, intézkedésüket kéri.
- Ellenőrzi, hogy a munkavállalók az előírt védőfelszereléseket megkapták és használják.
- Ellenőrzi a kijelölt elsősegélynyújtó helyeket, felszereléseket. Szükség esetén pótlásáról intézkedik.
- Ellenőrzi, hogy a munkavédelmi oktatási tematika alapján az előírt előzetes, ismétlődő és rendkívüli oktatásokat megtartották-e.
- Ellenőrzi a vonatkozó biztonsági felülvizsgálatok meglétét és arról nyilvántartást vezet.
- A bekövetkezett munkabaleseteket, úti, illetve tanulói baleseteket nyilvántartatja, kivizsgálásukat megkezdi. A jegyzőkönyvek illetékesek részére történő továbbítását időben elvégzi.
- Munkabalesetet szenvedett munkavállalót 15 napon belül kárigénye bejelentésére írásban értesíti, kártérítéssel kapcsolatos igényét véleményezi.
- - Eszközök, berendezések, felszerelések vásárlásakor a munkavédelmi minőségtanúsítás, illetve megfelelőségi tanúsítvány meglétét ellenőrzi, a dokumentumokat megőrzi.
- Ellenőrzi a munkavállalók előzetes és időszakos orvosi vizsgálatát.

2.12 A főigazgatói valamint az intézményi igazgatóhelyettesek munkavédelmi feladatai

Gondoskodnak arról, hogy az irányításuk alá tartozó munkavállalók és tanulók a MvSz előírásait, a rájuk vonatkozó munkavédelmi előírásokat, a munkavédelmi oktatási tematikában meghatározott szabályokat munkavédelmi oktatás keretében megismerjék.

Beosztottaiknál alkoholszondás ellenőrzés megtartására jogosultak.

Részt vesznek az irányításuk alá tartozó területeken történő munkavédelmi szemléken.

Részt vesznek az irányításuk alá tartozóknál a balesetek és „kvázi” balesetek kivizsgálásában.

A munkavállalói és tanulói baleseteket bejegyzik a „Baleseti napló”-ba.

2.13 A karbantartó, gondnok, udvaros, portás feladat- és jogköre

Felelőssége területén a telep rendjéért, tisztaságáért, a parkok szakszerű gondozásáért. Területén rendszeres ellenőrzést tart. Ellenőrzi a dohánytermékek forgalmazásával kapcsolatos előírások megtartását.

Gondoskodik az utak, járdák, épületek, folyosók és lépcsőházak évszaknak megfelelő takarításáról, illetve télen a csúszásmentesítéséről, ennek érdekében a téli időszakra ügyeleti tervet készít a hó eltakarítás hatékony és mielőbbi végzésére.

Gondoskodik arról, hogy a különböző személyek, gépjárművek, gépek csak a megfelelő engedéllyel közlekedjenek az illetékesége szerinti munkaterületen.

Biztosítja a gondjaira bízott területen a munkahelyek, szociális létesítmények berendezéseinek és felszerelési tárgyainak tisztán tartását, intézkedik azok esetleges javíttatásáról.

Biztosítja a férgek és rágcsálók irtását és a szükséges fertőtlenítéseket, továbbá gondoskodik a keletkező szemét és hulladék összegyűjtéséről és elszállíttatásáról.

Felelős a vezetése alá tartozó munkavállalók (portások, takarítók egyéb alkalmazottak) munkába állás előtti, valamint a rendeletben meghatározott gyakorisággal történő időszakos munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat meglétéért.

2.14 A pedagógusok munkavédelmi feladatai

- a tanulók részére az egészségük és testi épségük megőrzéséhez szükséges ismeretek átadása,
- ha a tanuló balesetet szenved, vagy ennek veszélye fennáll, a szükséges intézkedések megtétele,
- minden tantárgy keretében oktatni kell a tanulók biztonságának és testi épségének megóvásával kapcsolatos ismereteket, szabályokat és viselkedési formákat,
- kötelesek a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokon, valamint ügyeleti beosztásukban a rájuk bízott tanulókat folyamatosan figyelemmel kíséreni, a rendet, fegyelmet megtartani, a baleset-megelőzési szabályokat a tanulókkal betartatni,
- ki kell oktatni a tanulókat minden gyakorlati, technikai jellegű feladat elvégzése előtt, testnevelési órán, vagy iskolaórán kívüli program előtt a balesetek megelőzésére vonatkozó előírásokra, a viselkedés szabályaira.

2.14 A kémia tanár speciális munkavédelmi feladatai

Ismerteti:

- az eladóterem, kémiai szertár általános munkavédelmi előírásait,
- a tanári bemutató kísérletekre vonatkozó előírásokat,
- a kísérletek előkészítésével, felhasználásra kerülő vegyi anyagokkal kapcsolatos biztonsági előírásokat,
- a gyúlékony anyagokra vonatkozó előírásokat: kísérlet, tárolás, szállítás, beszerzés,
- a mérgekre vonatkozó előírásokat,
- az elsősegély-nyújtási teendőket (mérgezés, oldószerek, gázok által okozott balesetek esetén).

Gondoskodik a szükséges egyéni védőeszközök meglétéről, a szellőztetésről és a védőtávolságok kijelöléséről

Az illetéktelen bejutását a kémia szertárba magakadályozza.

A szertárban tárolt veszélyes vegyi anyagok biztonságos tárolásáról gondoskodik.

Gondoskodik a veszélyes anyagok bejelentésének végrehajtásáról

Ellenőrzi a tűzoltó készülékek meglétét és alkalmasságát minden gyakorlati tanóra előtt.

2.15 A fizika tanár speciális munkavédelmi feladatai

Ismerteti:

- fizikai tantermekre vonatkozó munkavédelmi előírásokat,
- a fizikai szertár kialakítására, az eszközök és anyagok tárolására vonatkozó előírásokat,
- a munkavédelmi szempontok figyelembevételét fizikai gyakorlatokon,
- az elsősegélynyújtási szabályokat,
- a villamos berendezések érintésvédelemmel kapcsolatos előírásait.

Gondoskodik a műszerek, gépek, villamos berendezések üzemeltetéssel és érintésvédelemmel kapcsolatos vizsgálatainak elvégzéséről, ellenőrzi minden tanóra előtt azok alkalmasságát.

Ellenőrzi a tűzoltó készülékek meglétét és alkalmasságát minden gyakorlati tanóra előtt.

2.16 Informatikus oktató speciális munkavédelmi feladatai

Ismerteti

- a tantermekre vonatkozó munkavédelmi előírásokat,
- a számítógépek kialakítására, az eszközök használatára, tárolására vonatkozó előírásokat,
- az elsősegélynyújtási szabályokat,
- a villamos berendezések érintésvédelemmel kapcsolatos előírásait.

Gondoskodik a villamos berendezések üzemeltetéssel és érintésvédelemmel kapcsolatos vizsgálatainak elvégzéséről, ellenőrzi minden tanóra előtt azok alkalmasságát.

Ellenőrzi villamos főkapcsoló meglétét és használhatóságát.

2.17 Az osztályfőnökök munkavédelmi feladatai

- A tanév megkezdésekor az első osztályfőnöki órán ismerteti az iskola környékére vonatkozó közlekedési szabályokat, a házirend vonatkozó előírásait, a rendkívüli esemény bekövetkezésekor szükséges teendőket, a menekülési útvonalat, a menekülés rendjét.
- El kell látnia a tanulók felügyeletét az osztály tanórán kívüli foglalkozásain is (kirándulások, túrák, kulturális foglalkozások, stb.)
- Az osztályfőnöki órák keretében fel kell hívnia a tanulók figyelmét a különböző állandó – és időnyellegű baleseti veszélyforrásokra (sport, közlekedés, tisztálkodás, játék stb.)
- Figyelemmel kell kísérnie a tanulók egészségi állapotát, ellenőrizni kell, hogy a tanulói megjelentek – e az iskolai egészségügyi ellátás keretében megszervezett szűrővizsgálatokon.
- A tanulókkal meg kell ismertetnie a legalapvetőbb – a balesetek megelőzését szolgáló – szabályokat, viselkedési szabályokat, az osztálynaplóba be kell jegyeznie, és a tanulóktól az oktatott szabályokat vissza kell kérdeznie.
- Az osztályában történt bármilyen balesetről az intézményvezetőt vagy helyettesét értesítenie kell, és nyilván kell tartania a tanulói baleseteket.

2.18 A testnevelést tanító pedagógus baleset megelőzési feladatai

- A tanév első testnevelési óráján minden osztálynak ismerteti a tanulókkal a balesetek megelőzésének szabályait, és visszakérdezéssel meg kell győződnie, hogy a tanulók elsajátították – e az oktatott ismereteket.
- Gondoskodik arról, hogy testnevelési órákra, sportfoglalkozásra, edzésre stb. a tornaterembe, sportudvarra a tanulók csak a foglalkozást vezető pedagógus jelenlétében mehetnek be, és az óra az ő irányításával történhet.
- A tornaeszközöket, tornaszereket, sportszereket, az öltöző és a tornaterem, sportudvar állapotát, biztonságát a testnevelő köteles folyamatosan ellenőrzi. Hibás, sérült felszerelés, eszköz, tornaszer használatát megtiltja.
- A testnevelési órát, edzést vezető pedagógus köteles gondoskodni a rend és fegyelem megtartásáról, és felelősséggel tartozik a baleset-megelőzési szabályok megtartásáért.
- A tornaterem padozatának csúszásmentesen tartásáról intézkedéseivel gondoskodik (tornaterem padozatát mindig csúszásmentes állapotban kell tartani használat alatt), minden akadályt eltávolít, ami csúszást, botlást okozhat.
- A tornateremben akadályt jelentő sportszereket (gerenda, ugrószekekrény stb.) helyes tárolásáról gondoskodik.
- A testnevelést oktató pedagógus gondoskodik arról, hogy az órákon a tanulók megfelelő sportfelszerelésben jelenjenek meg, az órákon karórát, karkötőt, nyakláncot, lógó fülbevalót, gyűrűt ne használjanak.

- Minden gyakorlat előtt a mutassa vagy mutattassa be a veszélyes elemeket, és hívja fel a tanulók figyelmét a balesetek, sérülések megelőzésére. A gyakorlatok a balesetek, sérülések megelőzésére. A gyakorlatok megkezdése előtt végeztessen bemelegítést.
- Baleseti, sérülést, rosszulletet a testnevelő köteles jelenteni az igazgatónak vagy helyettesének.

2.19 Műhelyvezető munkavédelmi feladatai

Ellenőrzi a munkahelyeket, munkafolyamatokat, hogy azok az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit kielégítsék, szükség esetén intézkedik a hiányosság megszüntetésére,

Gondoskodik arról, hogy az új felvételes dolgozók előzetes orvosi vizsgálaton megjelenjenek, és arról nyilvántartást vezet. Az időszakos orvosi vizsgálatról távolmaradás esetén a dolgozót a munkavégzéstől eltiltja,

Gondoskodik az új felvételes dolgozók gyakorlati munkavédelmi oktatásának megtartásáról, megtartja az ismétlődő oktatásokat, gondoskodik az oktatásról távollevők pótktatásáról, részt vesz az üzembe helyezési eljárás, javaslatot tesz az üzembe helyezési engedély kiadására,

Veszélyeztetés esetén intézkedik a munkavégzés azonnali felfüggesztéséről.

2.20 Gyakorlati oktatást, technikai foglalkozásokat tanító pedagógusok baleset megelőzési feladatai

A tanév első óráján a tanulókkal meg kell ismertetni a balesetek megelőzésének általános szabályait, és visszakérdéssel meg kell győződni arról, hogy a tanulók az oktatott ismereteket elsajátították – e, és ezt az osztálynaplóba a pedagógusnak be kell jegyeznie.

Tanári felügyelet nélkül technikai foglalkozásokon a tanulók nem tartózkodhatnak.

A gyakorlati oktatást vezető pedagógus folyamatosan ellenőrizzé az eszközök, felszerelések állapotát, azok szakszerű használatát, a munkafogások helyességét.

A hibás eszközöket, felszereléseket folyamatosan ellenőrizzé, azonnal ki kell cseréltetnie, ha nem megfelelőek.

A feldolgozásra váró anyagokat csak a kijelölt helyen szabad tárolni, úgy, hogy azok akadályt ne jelentsenek, balesetet, sérülést ne okozzanak.

2.21 Kollégiumvezető munkavédelmi feladatai

Gondoskodik az épületek, berendezések biztonságos állapotáról.

Biztosítja az ismétlődő és rendkívüli oktatások megtartását és megfelelő bizonylatolását.

Hatáskörében gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáról, a munkahelyi kockázatbecslés elkészítéséről és értékelés alapján a megelőző intézkedések megtételéről.

Gondoskodik arról, hogy a kockázatértékelés felülvizsgálata évente – továbbá minden olyan esetben, amikor a körülmények megváltozása, munkahelyi baleset bekövetkezése, a munkavállaló kóros tényezőkkel történő expozícióját befolyásolja – megtörténjen.

Felelős az irányítása alá tartozó kollégiumi területen az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért és betartásáért.

Gondoskodik a munkabiztonsági szabályokat megszegő munkavállalók felelősségre vonásáról.

Rendszeresen, de legalább évente egy alkalommal, személyesen vagy megbízottja útján ellenőrzi a kollégiumi területen a munkabiztonsági, munkahigiénés előírások teljesülését.

Gondoskodik arról, hogy a beruházási, karbantartási, felújítási munkáknál már az előkészítés szakaszában is érvényesüljenek a munkavédelmi előírások.

Felelős azért, hogy a kollégiumi területen a munkavédelmi előírásoknak megfelelő gépeket,

berendezéseket, eszközöket használjanak. Gondoskodik azok időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzéséről, az ezzel kapcsolatos dokumentációk megőrzéséről.

Gondoskodik arról, hogy kollégiumi munkavállalót, lakót érintő balesetek vizsgálata megtörténjen.

Gondoskodik a kollégiumi munkavállalók munkaköri, illetve időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatainak megtartásáról, szükség esetén soron kívüli, illetve záróvizsgálat elvégzéséről.

Gondoskodik a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeinek betartásáról, betarthatóságáról (pl. egyéni védőeszköz szakszerű tárolása, tisztítása, fehér-fekete öltöző biztosítása).

Gondoskodik a kollégiumok házirendjéről, a mentési és kiürítési tervről, azok ismertetéséről a kollégiumlakók számára

A berendezések és eszközök rendeltetészerű használatát megköveteli.

A kollégiumo(ka)t érintő speciális munkavédelmi előírásokat a házirendben szabályozza.

2.22 A sportlétesítmények, sportfoglalkozások vezetőjének munkavédelmi feladatai

Felelős a hatáskörébe tartozó létesítményeknél a munkavédelmi előírások betartásáért, illetve az előírásokban foglaltak érvényesítéséért.

Figyelemmel kíséri a létesítményekben elhelyezett sporteszközök, -felszerelések, épületgépészeti berendezések, villamos rendszerek és berendezések biztonságos műszaki állapotát, illetve az előírt biztonsági felülvizsgálatok megtartásáról gondoskodik.

Gondoskodik a létesítmények, folyosók, lépcsők, közlekedési utak, pályák biztonságos műszaki állapotáról.

Gondoskodik a munkavállalók, sportfoglalkozások résztvevőinek egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok felméréséről.

Biztosítja a tanulók, sportfoglalkozások résztvevőit, látogatókat ért balesetek bejelentésével, vizsgálatával kapcsolatos előírások teljesítését.

Gondoskodik a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeinek betartásáról, betarthatóságáról (pl. egyéni védőeszköz szakszerű tárolása, tisztítása, fehér-fekete öltöző biztosítása).

2.23 A tanulók feladatai a balesetek megelőzésében

A Köznevelési Törvény 12 §-a a tanulók kötelességévé is teszi a balesetek megelőzését:

„A tanuló kötelessége különösen, hogy óvja saját és társai testi épségét, egészségét, elsajátítsa, és alkalmazza az egészségét, és biztonságát védő ismereteket, továbbá haladéktalanul jelentse a felügyeletét ellátó pedagógusnak, vagy más alkalmazottnak, ha saját magát, társait, az iskola, diák – és gyermekotthon alkalmazottjait vagy másokat veszélyeztető állapotot, tevékenységet, illetve balesetet észlelt, továbbá – amennyiben állapota lehetővé teszi, - ha megsérült.”

2.24 Munkavédelmi szaktevékenységet végző feladatai

Többek közt:

Az MvSZ jóváhagyásra történő előkészítése, szükséges módosítások, kiegészítések elvégzése.

Az Intézmény munkavállalói, munkavédelmi oktatásához szükséges munkavédelmi oktatási tematika elkészítése, elméleti oktatások megtartása.

Kezelési utasítások meglétének, tartalmának ellenőrzése

Egyéni védőfelszerelések szükségességének megállapítása

Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok szabályozásának kidolgozása a foglalkozás-egészségügyi szakember közreműködésével

Kockázatértékelések és becslések elkészítése foglalkozás-egészségügyi szakember közreműködésével

Üzembe helyezési eljárások előkészítése, lebonyolítása, az üzembe helyezési engedély kiadásának előkészítése.

Veszélyhelyzetek, munkabalesetek kivizsgálása.

Munkavédelmi szemlék levezetése, dokumentálása

A munkavédelmi szaktevékenységet a fenntartó, a Tolna Megyei Önkormányzat biztosítja, külső vállalkozás megbízásával. A megbízási szerződést és ezzel együtt a munkavédelmi szaktevékenységet végző feladatait a *II. sz. melléklet* tartalmazza.

2.25 Foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának feladat- és jogköre

A jogszabályban előírt esetekben a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíció kivizsgálásáról gondoskodik. Szükség esetén az illetékes szakhatóság képviselőjéből álló bizottságot összehívja.

Vezeti a kivizsgálást, jegyzőkönyvezi a bizottság megállapításait. Hasonló esetek megelőzését célzó javaslatát a munkavédelmi szaktevékenységet végzőnek megküldi.

A foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíció megállapításánál az előírt bejelentést megteszi.

Elvégzi a dolgozók előzetes, időszakos, járványügyi érdekből szükséges és esetenkénti alkalmassági vizsgálatát, valamint a dolgozók és hallgatók védőoltását.

Végzi az alkalmassági orvosi vizsgálatokhoz tartozó nyilvántartást és egyéb adminisztrációt.

Értesíti a szervezeti egység vezetőjét, ha a munkavállaló az orvosi vizsgálatra való felszólításnak nem tett eleget.

Részt vesz a dolgozók munkakörülményeit érintő normák, előírások kidolgozásában.

Szükség szerint részt vesz a szervezeti egységek munkavédelmi szemléjén.

Ellenőrzi a dolgozók szociális ellátottságát.

Közreműködik – amennyiben vannak – megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatását célzó intézkedéseknél. A munkaképesség-csökkenés szükséges felülvizsgálatát kezdeményezi.

Részt vesz a jogszabályok által előírt dokumentációk: egyéni védőeszköz juttatás belső rendje, foglalkozás egészségügyi vizsgálatra küldés rendje, veszélyeztetett munkakörök, sérülékeny csoportok meghatározásában, valamint a kockázatértékelés készítésében.

III. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

3.1 Munkaviszony létesítése

A munkaviszony létesítésekor a munkaköri alkalmasság bizonyítása céljából a munkavállaló előzetes orvosi vizsgálaton köteles részt venni, és csak az alkalmasságot igazoló orvosi vizsgálat megtörténte után állítható munkába. Az alkalmazás, munkavégzés során különös tekintettel kell lenni a sérülékeny csoportokra. Ennek szabályozását és gyakorlati megvalósítását *A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokra küldés belső rendje c. XI. sz. melléklet* tartalmazza.

Amennyiben a munkavállaló az előírt orvosi vizsgálaton nem vesz részt, vagy a vizsgálat a választott munkakör betöltésére alkalmatlannak minősíti, a munkavállalóval munkaviszony nem létesíthető.

Az ideiglenesen alkalmasnak minősített munkavállaló a foglalkozás-egészségügyi orvos által meghatározott ideig foglalkoztatható az adott munkakörben, ennek eltelte után a vizsgálat költségeit az Intézmény viseli.

A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása céljából a munkavállalóknak évente időszakos orvosi vizsgálaton kell részt vennie. A vizsgálatra küldés a munkáltató feladata.

Az időszakos orvosi vizsgálatokat lehetőleg munkaidő alatt kell végezni, a munkaidőből

kiesett időre a munkavállalót az átlagkeresete illeti meg.

Az időszakos orvosi vizsgálatok költségei az Intézményt terhelik.

Az időszakos orvosi vizsgálatok nyilvántartását az mind a Tagintézmény, mind az Intézmény elvégzi.

Soron kívüli vizsgálatot kérhet

- foglalkozás-egészségügyi orvos
- igazgató
- munkavállaló

Amennyiben azt észlelik, hogy a munkavállaló egészségi állapotában változás állt be, amely őt, az adott munkakör betöltésére alkalmatlanná teheti, továbbá

- 6 hónapot meghaladó távollét esetén
- egészségügyi nyilatkozatban észlelt tünetek esetén
- ismétlődő munkabalesetek előfordulását követően

3.2 Nők - és fiatalkorúak foglalkoztatási korlátozása

Nők – és fiatalkorúak nem foglalkoztathatók olyan egészségre ártalmas munkahelyen, illetve munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés egészségét, testi épségét fokozottan veszélyeztetni. Ezen túlmenően fiatalkorú foglalkoztatására tilalom áll fenn, ha a munkavégzés egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy a terhes munkavállaló nő utódaira fokozott veszélyt jelent.

A munkát elrendelő vezető 18. életévet még be nem töltött fiatalkorút éjszakai és túlmunkára nem oszthatja be, még abban az esetben sem, ha arra önként jelentkezne.

Tilos nő – és fiatalkorú foglalkoztatása olyan munkánál, ahol mérgező hatású gőzök, vagy porok keletkeznek.

A terhes nőt nem szabad általában nehéz testi munkára alkalmazni, túlmunkára beosztani. Terhessége negyedik hónapjától kezdve az orvosi vélemény alapján, állapotának megfelelő munkakörbe kell helyezni, továbbá nem végezhet hajlással, guggolással, állandó álló, vagy állandó ülő fizikai munkát.

A pontos szabályozást a *Sérülékeny csoportok c. XII. sz. melléklet* tartalmazza

3.3 Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök

Egészségügyi könyvvel kell rendelkezni az alábbi munkakörökben munkavállalóknak:

- élelmezésvezető
- élelmiszer-raktáros
- szakácsok
- konyhai kisegítők
- élelmiszer beszerző, ételkihordó
- étel készítésére, tárolására kijelölt helyen takarítást végzők
- állatgondozással foglalkozók

Vizsgálatok köre

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	bakterioló- giai*	bőrgyó- gyászati	TBC (ernyőkép- szűrés érvényes lelete)	Nemi betegség (lues serológia)
1. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy	-	+	+	-
Allami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társulásnál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és -tartás munkakör	-	-	+	-

A járványügyi érdekből kiemelt munkakörben foglalkoztatott munkavállaló vagy ott munkát végző tanuló időszakos munkaköri orvosi vizsgálata csak akkor kötelező, ha a károsító tényezők, megterhelések tartósan előfordulnak, soron kívüli vizsgálata, ha az alábbi tüneteket tüneteket észleli saját magán, vagy a vele egy háztartásban élőkön:

- *sárgaság,*
- *hasmenés,*
- *hányás,*
- *láz,*
- *torokgyulladás,*
- *bőrkiütés,*
- *egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)*
- *váladékozó szembetegség, fül-és orrfolyás;*

3.4 Tanulók orvosi és foglalkozás egészségügyi vizsgálata

Az intézmény valamennyi tanulóját köteles a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerint előzetes, időszakos vagy soron kívüli vizsgálatra küldeni.

A szakképző intézménybe jelentkező tanulónál a beiskolázáskor - a pedagógus, a szülő, illetve a tanuló kérésére - pályaválasztási tanácsadás céljából iskolaorvosi vizsgálat végezhető.

A tanulói jogviszony fennállása alatt időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakmai alkalmasság újbóli véleményezése céljából

A tanulónál, azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalót egy évnél gyakrabban kell időszakos alkalmassági vizsgálatban részesíteni, az adott munkakörre előírt gyakorisággal.

A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges - egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti - foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

A tanulói jogviszony megszűnésekor a munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot első fokon véleményező kiállítja az egészségügyi törzslap kivonatát. A munkavállaló, tanuló vagy hallgató részére átadja a munkakörének, illetve szakmai alkalmasságának vizsgálatára vonatkozó adatokat azzal, hogy új munkahelyén az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnak mutassa be azt.

3.5 Szakképesítésre vonatkozó rendelkezések

A fizikai munkakörben alkalmazott munkavállalót csak olyan munkakörben szabad foglalkoztatni, amelyhez a szükséges szakképesítéssel rendelkezik.

A következőkben felsorolt munkakörök betöltéséhez, illetve munkák végzéséhez az

alkalmazottaknak az alábbi szakképesítésekkel kell rendelkezniük:

- emelőgép-vezető, kezelő, kötöző: szakirányú tanfolyam,
- hegesztő: megfelelő hegesztői szakvizsga, és tűzvédelmi szakvizsga,
- hatósági ill. üzemeltetői felügyelet alá tartozó gázkazán kezelése: kazánfűtői tanfolyam,
- érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat: érintésvédelem ellenőrzése tárgyú vizsga,
- Szerelői ellenőrzés: villamos szakképesítés
- veszélyesnek minősülő gépek-berendezések, járművek kezeléséhez: előírt szakmai képzés és kezelői tanfolyam pld. könnyűgép vagy nehézgép kezelői vizsga.

3.6 Elsősegélynyújtók biztosítása, képzése

Az elsősegélynyújtás célja, hogy az életet vagy egészséget veszélyeztető állapot miatt azonnali egészségügyi ellátásra szoruló személy haladéktalanul, szakszerű ellátásban részesüljön.

Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani. Egy vagy több elsősegélynyújtásra szolgáló - hordággal is könnyen megközelíthető - helyiséget kell biztosítani ott, ahol a helyiségek mérete, a végzett tevékenység jellege és a balesetek gyakorisága ezt indokolja.

A kiképzésnek ki kell terjednie:

- az elsősegélynyújtás célját szolgáló gyógyszerek, anyagok és eszközök (a továbbiakban: elsősegélynyújtó felszerelés) szakszerű használatával,
- a vérzéscsillapítással,
- a sebellátással (sebfedés és kötözés),
- az újjáélesztési eljárásokkal (befűvások lélegeztetés, külső szívmasszázs),
- a sérült testrész rögzítésével,
- a beteg, sérült fektetésével, szállításával,
- a munkahely szerinti speciális elsősegélynyújtással,
- az orvos, illetőleg az Országos Mentőszolgálat igénybevételével kapcsolatos legfontosabb tudnivalók ismeretére és gyakorlati alkalmazására.

A gépjármű vezetői engedély birtokosa nem kiképzett munkahelyi elsősegélynyújtó!

Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a tevékenységtől függően hordágyat, megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani.

Elemi elsősegélyt bárki nyújthat, aki:

Alapvető ismeretek birtokában határozottan, késedelem nélkül segíteni tud a betegen, vagy a sérülten, anélkül, hogy beavatkozásával ártana

Kellő önfegyelemmel rendelkezik ahhoz, hogy idegeskedés és kapkodás helyett céltudatosan és nyugodtan tudjon cselekedni

Az iskolában és kollégiumokban az elsősegélyhely az orvosi szobában található. Az elsősegélynyújtó felszerelést jól látható, könnyen elérhető, tiszta helyen kell készenlétben tartani.

Szükség esetén minden dolgozó köteles képességeinek megfelelően elemi elsősegélyt nyújtani.

Azokon a munkahelyeken, ahol villamos feszültség alatt, illetve közelében dolgoznak, veszélyes munkahelyeken minden dolgozónak oktatni kell az elemi elsősegélynyújtás szabályait.

Elsősegélynyújtók kijelölése és száma:

- A szervezeti egységeinél az ott foglalkoztatottak létszámától és a munkafolyamatok veszélyességétől függően a foglalkozás-egészségügyi szakorvos által meghatározott számú kiképzett elsősegélynyújtónak kell lennie.
- Az elsősegélynyújtókat egységenként a Tagintézmény vezetője jelöli ki.
- Az elsősegélynyújtók képzéséről és továbbképzéséről a szervezeti egység felkérésére a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat gondoskodik.

Elsősegélynyújtó hely: az iskolákban és a kollégiumokban az elsősegélyhely az orvosi szobában található, de minden tagintézmény épületeinek portáját illetve az adott épület egy tanári szobáját is kell látni a létszám szerinti elsősegély nyújtására alkalmas felszereléssel, valamint lehetőség szerint a portaszolgálatot végző összes dolgozót, azok helyettesét, a testnevelés tanárokat illetve a gyakorlatvezető tanárokat munkahelyi elsősegély nyújtóvá kell képezni.

Az elsősegélynyújtó felszerelést jól látható, könnyen elérhető, tiszta helyen kell készenlétben tartani. A munkahelyeken szabványos (MSZ 13553) elsősegélynyújtó dobozt kell állandóan készenlétben tartani. Az elsősegélynyújtó felszerelés követelményeit a *III. sz. melléklet* tartalmazza.

Gondoskodni kell az elhasznált, lejárt, használhatatlan eszközök, anyagok pótlásáról.

IV. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS RENDJE

4.1 Célja

Az Intézményben mindenki rendelkezzen a szükséges munkavédelmi ismeretekkel. Munkavédelmi oktatásban kell részesíteni minden munkavállalót:

- munkaviszony létesítésekor, vagy hat hónapot meghaladó távollét után,
- munkahely vagy munkakör megváltoztatásakor,
- új technológia, vagy vizsgálati módszer bevezetésekor,
- új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- munkabaleset bekövetkezése esetén.

4.2 A munkavédelmi oktatás fajtái

- előzetes
- ismétlődő
- rendkívüli

Előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni:

- minden az intézményhez belépő új munkavállalót
- hat hónapot meghaladó távollét után ismét munkába állókat

Előzetes oktatás tematikája

- Intézmény munkavédelmi szabályzatának, vonatkozó kezelési utasításoknak az ismertetése
- Munkavállaló és munkáltató jogai, kötelességei
- Munkavédelmi oktatási segédanyag ismertetése

Ismétlődő oktatás

Ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni az intézmény minden fizikai munkavállalóját évente egy alkalommal.

Az oktatás elvégzéséről az adott tagintézmény vezetője gondoskodik.

Ki kell terjedjen:

- Szervezeti egység jellemzőire
- Munkahelyi veszélyforrások, anyagmozgatás, anyagtárolás szabályaira
- A munkavállaló, munkáltató jogaira és kötelességeire
- Baleset esetén teendő intézkedésekre

- Elektromos gépek, - berendezések kezelésére
- Egyéni védőeszközök, védőfelszerelések alkalmazásának használatának előírásaira
- Munkahelyre, munkafolyamatra vonatkozó utasítások, előírások ismertetésére
- Elsősegélynyújtási, közlekedésbiztonsági szabályok megismerésére

Gépek, berendezések kezelésére, veszélyforrásainak megismerésére

Rendkívüli oktatás

Az Intézmény főigazgatója, igazgató-helyettesei, tagintézmény vezetők, vagy felügyeleti szervek rendelhetik el, továbbá

- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, vagy a munkavégzés körülményeinek változásakor
- munkaeszköz átalakításakor, vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor - új technológia bevezetésekor
- balesetek bekövetkezésekor, ha azt előírják

Munkavédelmi nyilatkozat

Az Intézmény nem fizikai állományú munkavállalói, az Intézmény által rendelkezésére bocsátott munkavédelmi oktatási anyagban foglaltak elsajátítását munkavédelmi nyilatkozat aláírásával is elismerheti. A munkavédelmi nyilatkozatot 5 évenként meg kell ismételni.

A munkavédelmi oktatások megtörténtét, az oktatott anyag elsajátításának tényét, oktatási naplóban - hitelt érdemlő módon - kell nyilvántartani, és legalább 5 évig meg kell őrizni.

4.3 Tanulók oktatása

A tanulók tantárgyi munkavédelmi oktatásának rendjét a tantervben kell meghatározni.

A tanulókat tanévkezdetkor, valamint

- gyakorlati foglalkozás, nyári gyakorlat, iskolai gyakorlat előtt
- testnevelés, sportfoglalkozás előtt - tanulmányi kirándulás előtt
- közös, szervezett munkavégzés előtt
- több, hasonló jellegű tanulóbaleset bekövetkezésekor munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.

A munkavédelmi oktatások megtartása

- tanévkezdetkor az osztályfőnök
- foglalkozások előtt a szaktanár
- gyakorlatok előtt a gyakorlatvezető
- közös programok előtt a szervező
- balesetek bekövetkezése után az osztályfőnök feladata

Tanulmányi kirándulás, üzemlátogatás alkalmával a vezető oktató köteles gondoskodni arról, hogy a hallgatók részére a fogadó fél ismertesse a munkahelyi magatartási szabályokat.

Az oktatott ismeretek elsajátításáról a tanulóknak feltett ellenőrző kérdésekkel kell meggyőződni.

Az iskolák által szervezett rendezvényeken, egyéb tevékenység során, illetve azok előkészítésekor, az adott Tagintézménynek biztosítani kell a résztvevők biztonságának, egészségének, testi épségének feltételeit. A biztonságos feltételek megteremtéséért a szervezésért, rendezésért felelős személy a felelős. A felelős személyt az engedély kiadásakor meg kell nevezni, és azt írásban kell rögzíteni.

A kollégiumokban szintén a tanév kezdetekor, vagy gyermekek érkezése után, a szoba birtokba vétele előtt kell munkavédelmi oktatást tartani, kiemelt figyelmet fordítva a helyi, speciális körülményekre, adottságokra és ismertetni kell a házirendet is.

Minden munkavédelmi oktatást kidolgozott, részletes tematika alapján kell tartani és megfelelően dokumentálni kell.

A munkavállalói munkavédelmi oktatási anyagot a *IV. sz. melléklet* tartalmazza.

A tanulók munkavédelmi oktatási anyagának kivonatát a *V. sz. melléklet* tartalmazza.

A munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzéséig a munkavállaló csak felügyelet mellett foglalkoztatható.

V. EGYÉNI VÉDŐFELSZERELÉSEK, TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK BIZTOSÍTÁSÁNAK RENDJE

5.1 Egyéni védőeszközök biztosításának rendje

Az egyéni védőeszközök és védőszerek juttatásának belső rendjét és az hozzá kapcsolódó Egyéni Védőeszköz Szabályzatot a XIII. sz. melléklet tartalmazza.

A munkavállalót azon munkahelyeken és munkakörökben, ahol egészségét vagy testi épségét károsító hatás áll fenn, vagy következhet be, illetve, ha közegészségügyi érdek indokolja, kiegészítő védelemként részére minősített, a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet előírása szerinti egyéni védőeszközt kell biztosítani.

Az egyéni védőeszköz az Intézmény tulajdonát képezi, személyhez kötött, kihordási ideje nincs, pénzben vagy más módon megváltani nem szabad. Tisztításuk, karbantartásuk a munkáltató feladata.

Ha valamely munkafolyamatnál a munkavállalót többféle ártalom érheti, minden egyes ártalomra, illetve az ártalmaktól együttesen, védő - kombinált védőöltözetet, és egyéni védőeszközt kell biztosítani.

Az egyéni védőeszközök, - felszerelések betervezése, megrendelése, nyilvántartása, cseréje, illetve selejtezése a gazdasági vezetők feladata. Csak a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet, 17/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet és 89/686/EGK Irányelv szerinti, EK-megfelelőségi nyilatkozattal, EK-típustanúsítvánnyal, EK típusvizsgálattal rendelkező egyéni védőeszköz szerezhető be és bocsátható a munkavállaló részére. Ha az egyes munkahelyeken alkalmazandó, vagy az egyes munkafolyamatokhoz meghatározott védőeszközök nem állnak rendelkezésre, vagy a megfelelő védelmet nem biztosítják, a munkavégzést meg kell tiltani.

A munkavállaló az előírt, és részére biztosított egyéni védőöltözetet és egyéni védőeszközöket köteles használni. Amennyiben, ezen, munkaköri kötelezettségének a figyelmeztetés ellenére sem tesz eleget, a további munkavégzéstől el kell tiltani. Az eltiltás időtartamára munkabér nem fizethető.

A munkavégzés során elhasználódott, csökkent védelmi képességű védőöltözet, védőeszközök cseréje a munkavállaló köteles a munkahelyi vezetőjének bejelenteni, aki dönt a csere szükségességéről.

A munkavállaló a rendelkezésére bocsátott egyéni védőeszközök nem rendeltetésszerű használatából, szándékos megrongálásából, vagy elvesztéséből eredő károkat köteles megtéríteni.

A munkavállaló a tőle elvárható módon köteles a részére biztosított egyéni védőeszközt karbantartani és tisztántartani.

A munkavállaló kilépéskor, más munkakörbe helyezéskor, illetve ideiglenes jelleggel végzett tevékenység befejezése után, az egyéni védőeszközt köteles visszaszolgáltatni.

Az Intézmény adott munkahelyén lévő személyeknek (pl. ellenőrző szervek, látogató, vendég stb.) a veszélyeztetettség, illetve munkahigiénés előírásoknak megfelelően kell egyéni védőeszközt biztosítani.

A védőeszközök használatának napi ellenőrzése az illetékes munkahelyi vezetők feladata.

5.2 Tisztálkodó eszközök, szerek biztosításának rendje

Azokon a munkahelyeken, illetve munkakörökben, ahol a munkavállaló bőrét szappanos, melegvízes mosással el nem távolítható, vagy csak nehezen eltávolítható szennyeződés éri, részükre kéztisztító szert, illetve az OMŰI által engedélyezett kézvédő krémet kell biztosítani. Ezen szerek beszerzése és biztosítása az a gazdasági főigazgató-helyettes vagy az általa

megbízott személy feladata a Tagintézmények igényei alapján.

A tisztálkodási eszközöket és szereket havonta kell a munkavállalóknak természetbeni juttatásként kiadni. Az erre jogosító munkakörök jegyzékét, jelen szabályzat *a XIII. sz. melléklete* tartalmazza.

Illemhelyeken, mosdókban melegvízes kézmosási lehetőséget, kézmosószert és kéztörlési lehetőséget kell biztosítani.

Illemhelyeken egészségügyi papírt, konyhainál fertőtlenítő hatású kézmosószert, folyamatosan kell biztosítani.

VI. MUNKAHELYEKRE ÉS A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK

6.1 Általános szabályok

A munkavállalók kötelesek munkahelyükön a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni és munkát végezni. A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amelynek végzéséhez a szükséges szakmai, munkavédelmi ismereteket elsajátította és a munkavégzés során alkalmazni tudja.

Amennyiben az adott munkát két vagy több munkavállaló végzi, a munkát elrendelő vezető köteles a munka irányításával egy munkavállalót megbízni és azt a többi munkavállaló tudomására hozni.

A munkahelyeken rendet, tisztaságot kell tartani, a felesleges eszközöket a munkaterületről el kell távolítani.

6.2 Gépek, berendezések

Munkát csak biztonságos műszaki állapotú géppel, berendezéssel, munkaeszkővel szabad végezni, ill. végeztetni, amely rendelkezik a szabályzatban, kötelező szabványokban előírt biztonsági berendezésekkel, szerelvényekkel, védelemmel. Nem megfelelő voltukat munkakezdés előtt a géppel munkát végzőnek a közvetlen munkahelyi vezető felé jelenteni kell, aki az Intézményvezető és gazdasági főigazgató-helyettes, illetve a Tagintézmény műszaki vezetője segítségével a javítatásról gondoskodik

Villamos működtetésű készülék javítását csak azzal megbízott villamos szakember végezheti.

A leállított, használatból kivett gépekről javítási vagy selejtezési jegyzőkönyvet kell készíteni, A gépet le kell választani, amennyiben kézben tartott, vagy mozgatható eszköz, el kell zárni és rajta *Üzemen kívül, használni tilos!* táblát kell elhelyezni.

6.3 Anyagmozgatás

Szállítás, rakodás, valamint mozgó gépek, géprészek közelében végzett munkák esetén a munkavállalónak, hallgatónak gyűrűt, karkötőt, nyakláncot viselni tilos, továbbá a lobogó hosszú haját be kell kötni.

Szállítani csak a szállítandó anyag tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel szabad, úgy, hogy az sem a szállítást végzőket, sem másokat ne veszélyeztessen.

Állványt, létrát csak megengedett teherbírásra szabad igénybe venni. A maximális terhelhetőséget az állványon minden esetben fel kell tüntetni.

6.4 Közlekedőutak, veszélyes terek

A közlekedési, menekülési utakat, villamos berendezések kapcsoló tereit (kapcsolóit, biztosító tábláit, elosztószekrényeit) a tűzoltó-felszereléseket hozzáférhetően szabadon kell hagyni, még átmenetileg sem szabad eltorlaszolni.

A munkaterülethez tartozó nyitott teret, közlekedési utat, járdát téli időszakban csúszásmentesíteni kell.

6.5 Vegyi anyagok

Az anyagokat tulajdonságaik (fizikai, kémiai, biológiai stb.) figyelembevételével kell raktározni, tárolni úgy, hogy a tároló állványokat szállítóeszközzel biztonságosan meg lehessen közelíteni.

Vegyipari tevékenységet csak az előírt ruházatban szabad végezni. Csak az munkáltató által biztosított védőruhát illetve munkaruhát lehet használni.

Tilos mérgező hatású, tűz- és robbanásveszélyes oldószerekkel kezet vagy ruhaneműt mosni.

Vegyí művelet céljára használt edényeket tilos evés, ivás vagy tisztálkodás céljára használni. Étkezésre szolgáló edényt tilos vegyi művelethez felhasználni. Vegyszert tartalmazó edényen, üvegen fel kell tüntetni annak tartalmát.

Veszélyes vegyi anyagokat csak zárható vegyi anyag raktárban, vagy szekrényben, elkülönítve lehet tárolni. Abból csak a felhasználásra szánt anyagmennyiséget lehet kivinni, a felhasználás után a vegyi anyagot visszazárt csomagolásban a tárolási helyre vissza kell vinni. Mérgező hatású anyagot mérgezszekrényben kell tárolni oly módon, hogy illetéktelen személy ne férhessen hozzá. Élelmiszerekkel együtt mérgező hatású anyag nem tárolható.

6.6 Munkahelyek, munkaszervezési intézkedések

Építési munkahely határain idegeneknek belépést tiltó táblát kell elhelyezni. Olyan területen, ahol az építési munkahely mellett rendszeres közlekedés folyik, a munkahelyet szalagkorláttal el kell keríteni. Lehulló tárgyak ellen a közlekedési útvonalat védeni kell vagy kollektív védelemmel, vagy elkerítéssel, lezárással.

Működő munkahelyen (szertár, gyakorlati terem, műhely, oktató terem, iroda stb.) végzett építési, karbantartási, javítási munkák során a helyi viszonyok figyelembe vételével kell a munkát megszervezni.

A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amelynek végzéséhez a szükséges szakmai, munkavédelmi ismereteket elsajátított és alkalmazni is tudja.

A nem dohányzók védelme érdekében minden területen s dohányzóhelyet kell kijelölni. Más területen, az Intézmény területén tilos a dohányzás.

Az Intézmény területén munkaidő előtt és alatt szeszes italt fogyasztani, vagy alkoholos befolyásoltság alatt munkát végezni TILOS!

Az alábbi munkahelyekre csak az oda beosztottak és az ellenőrzésre jogosultak léphetnek be:

- vegyszerraktár
- villamos kezelőhelyiség
- kazánház
- tűz és robbanásveszélyes helyiségek (gázpalack, üzemanyag tároló)

A bejárati ajtóra ***Idegeneknek belépni tilos!*** táblát kell elhelyezni.

A felsorolt munkafolyamatoknál tilos egyedül munkát végezni:

- villamos kezelőhelyiségben
- villanyszerelői munkakörben, feszültség alatt, valamint feszültség közelében
- vegyszerraktárban
- faipari gépeken
- forgácsoló gépeken
- emelőgépekkel végzett munkáknál
- magasban és mélyben végzendő munkáknál
- veszélyes körülmények között végzett hegesztésnél
- veszélyes gépi berendezések javításánál, karbantartásánál
- állandó felügyeletet igénylő kazánházban

6.7 Képernyős munkahelyek előírásai

Képernyős munkakörnek minősül az a munkakör, amelyben a munkavállaló a napi munkavégzése során összesítve legalább négy óra időtartamban képernyős eszközt használ: számítógép monitor, biztonsági kamera monitora. A munkáltató foglalkozás-egészségügyi orvossal köteles elvégeztetni a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt a munkavállaló szem- és látásvizsgálatát, ezt követően kétévenként, illetve ha olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

A képernyő előtti munkavégzéshez a megfelelő éleslátást biztosító szemüveget a szemészeti szakvizsgálat határozza meg. Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkavállalót el kell látni a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges, foglalkozás-egészségügyi szakorvos által meghatározott, kellő éleslátást biztosító szemüveggel, melynek költségei a munkáltatót terhelik.

A képernyős munkahelyek jogszabályoknak, ergonómiai feltételeknek megfelelő kialakítása a munkáltató kötelezettsége. Kötelessége rendszeres munkahelyi ellenőrzés keretében vizsgálni: látásromlást előidéző tényezőket és ezek változását, pszichés (mentális) megterhelést és annak változását, fizikai állapotromlást előidéző tényezők alakulását.

A munkáltatónak biztosítani kell, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces, **össze nem vonható** szünetek szakítsák meg, a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

A képernyős munkahelyen dolgozó munkavállaló felelőssége: naponta ellenőriznie kell, hogy a képernyő, a munkaszék, a képernyő „nézési” távolsága, a használt szoftver helyesen van-e beállítva, meg kell tennie a képernyő felületén jelentkező tükröződés megszüntetésére szükséges intézkedéseket. A tapasztalt hiányosságokat jelenteni kell a munkáltató felé, ebből kára nem származhat.

A képernyő beállítása

A képernyőt úgy kell beállítani, hogy a kezelő mintegy 20 fokos szögben lefelé tekintve merőlegesen lássa a képernyő felületét, a tekintete a képernyő közepére essen. Ügyelni kell arra, hogy a képernyőn megjelenő legfelső betűsor ne kerülhessen a szem magassága fölé, vagyis vízszintesen nézve a képernyő felső szélére irányuljon tekintet, ha ettől eltérően felfelé kell tekinteni, ez kedvezőtlen fejtartást, a fej és nyak felesleges mozgását, gyors elfáradást eredményez illetve a tartós a felfelé nézés szemszárazságot okoz, mivel nem takarja a szemhéj a szemgolyót.

A jelfényesség (kontraszt és fényerő) állítható legyen, illetve a monitor elhelyezkedése a használó igényeinek megfelelően szabadon elfordítható, dönthető legyen, felülete mentes legyen tükröződéstől és fényvisszaverődéstől. A használónak mindig a képernyő előtt, középen elhelyezve kell ülnie, mert az oldalt elhelyezett képernyő használatakor (oldalra nézve) főleg a nyak, törzs izmai elmerevednek és túlterhelődnek.

Tervezett nézőtávolság

A szokásos irodai tevékenységekhez a tervezett nézőtávolság ne legyen kisebb 400 mm-nél. Meghatározott esetekben (pl. billentyűmező érintős képernyőkön) a legkisebb tervezett nézőtávolság 300 mm-re csökkenthető. A munkahely kialakítása tegye lehetővé a képernyő használatát a tervezett nézési távolságnál rövidebb mérési távolságok esetében is.

Billentyűzet

A billentyűzet mindig középen, az asztallap szélétől mintegy 10 cm távolságra helyezkedjen el, úgy, hogy a kéz megtámasztható legyen az asztal szélén. A egeret a billentyűzet jobb, - balkezesség függvényében a jobb, vagy baloldala mellé kell helyezni, és egerpadon mozgatni. A billentyűzethez illetve egerpadhoz kéz-, csuklótámasz opcionálisan kérhető illetve biztosítható.

Munkaasztal, munkaszék előírásai

A munkavégzéshez állítható magasságú munkaasztalt célszerű használni. Ha ez nem áll rendelkezésre, akkor olyan munkaszéket kell alkalmazni, amely magassága állítható. A munkaasztal magasságát úgy kell meghatározni, hogy: az asztallap magassága a padozattól mérve 72 cm + billentyűzet általános magasság 3 cm, vagyis a munkasík magassága 75 cm kell legyen. A munkaszéket ehhez kell beállítani. A munkaszéknek stabilnak kell lennie, továbbá biztosítani kell a használó könnyű, szabad mozgását és kényelmes testhelyzetét. A szék akkor megfelelő, ha az ülőfelület magassága könnyen állítható, külön ülőlappal és hátlappal, karfával rendelkezik, az ülőlap, a támla és a karfa párnázottak, a szék támlája magasságában állítható és dönthető. A deréktámlának rugalmasnak és nem merevnek kell lennie, de hátrafelé nyomás megszűnésével vissza kell térnie a normális állásba. A szék stabilitását 5 db, görgőkön guruló láb biztosítja. A görgőknek épeknek kell lenniük, és közülük legalább kettő rögzíthető kell, hogy legyen.

Munkakörnyezet

A képernyős munkahelyet úgy célszerű a munkahelyiségben elhelyezni, hogy a képernyő merőlegesen álljon az ablakra, attól legalább 2 m távolságra legyen a fal vagy más sötét felület felé fordítva. Biztosítani kell a helyiségben a dolgozók közötti beszéd- és látási kapcsolatot. A képernyő nem nézhet az ablak felé, illetve nem lehet ablak a felhasználó háta mögött azaz a képernyő nem lehet párhuzamos az ablakkal, egyéb fényforrással. A bejövő fény és a képernyő felületén meglévő fénysűrűség különbsége nem eredményezheti azt, hogy a szem folyamatos adaptációs kényszer alatt álljon, mert ez gyors kifáradást eredményez. A felhasználóról illetve egyéb forrásból árnyék ne vetüljön a képernyő felületére. A képernyőnél dolgozó munkavállaló felett 1,5 m² sugarú körben nem lehet fényforrás.

6.8 Az Intézmény területén kívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

Az Intézmény területén kívül végzett tevékenység esetén a munkával összefüggő munkavédelmi követelményeket, beleértve az MvSz vonatkozó előírásait is, be kell tartani.

Ha a munkavégzésre szerződéses megállapodás alapján kerül sor, a szerződésben rögzíteni kell:

- a munkaterület elhatárolásának módját,
- a munkavégzés irányítási, ellenőrzési kötelezettségét,
- a munkavédelmi oktatás megtartásának kötelezettségét,
- az egyéni védőeszköz biztosításának módját,
- a munkahely biztonságos állapotának fenntartását,
- baleset bejelentésének, kivizsgálásának kötelezettségét, szükséges intézkedések megtételét,
- elsősegélynyújtás biztosítását,
- energia vételezések módját,
- szociális helyiségek használatát.

Amennyiben az adott munkát két vagy több munkavállaló végzi, a munkát elrendelő vezető köteles a munka irányításával egy munkavállalót megbízni és azt a többi munkavállaló tudomására hozni.

A munkavezető felelős a szerződésben foglaltak betartatásáért.

6.9 Szervezett társadalmi munka, rendezvény

A munkavállalókra, tanulóakra, kollégistákra vonatkozóan a szervezett társadalmi munka, rendezvény esetén is gondoskodni kell a munkavédelmi feltételek biztosításáról (munkavédelmi oktatás, védőeszközök biztosítása stb.) A munkavédelmi feltételek biztosítása, előírások betartatása, annak ellenőrzése minden esetben a szervező vezető feladata. Veszéllyel járó tevékenységre társadalmi munka, egyéb rendezvény nem szervezhető.

6.10 Az Intézmény területén más munkáltató által történő munkavégzés (építés, beruházás, felújítás, stb.)

Az Intézmény területén munkát végző, nem az állományába tartozó munkavállalók oktatásáról saját munkáltatója köteles gondoskodni, ugyanakkor az érintett szervezeti egység vezetője ezzel kapcsolatosan köteles megadni a helyi sajátosságoknak megfelelő előírásokat. Erről írásos megállapodásban, szerződésben kell rendelkezni.

A munkavégzés helyet jól láthatóan el kell keríteni, az idegenek (tanulók, látogatók, stb.) bejutását meg kell akadályozni, szükség esetén őriztetni kell. Amennyiben szükséges, (pl. lehulló tárgyak esetén) a közlekedő útvonalakat kollektív védelemmel kell ellátni, vagy le kell zárni. Bűzös, szagképződéssel járó tevékenységet tanítási idővel párhuzamosan folytatni nem lehet.

Az építési tevékenységet (új beruházás, állagmegóvás /karbantartás/, átalakítás, felújítás, helyreállítás /újjaépítés/, korszerűsítés, rendeltetés-módosítás, bontás) csak az érvényes engedélyek birtokában lehet megkezdeni. A csak bejelentés kötelezett tevékenységeken kívül építési engedély illetve a terv- és műszaki dokumentációk szükségesek. A kivitelezési tervdokumentáció részét képezi a biztonsági és egészségvédelmi terv. Megbízott felelős műszaki vezető, és kijelölt műszaki ellenőr, valamint biztonsági és egészségvédelmi koordinátor, tervdokumentáció, valamint biztonsági és egészségvédelmi terv hiányában a kivitelezést megkezdeni nem lehet.

Mind a tervezők, mind a kivitelezők kötelesek koordinátori feladatokat ellátni, ennek hiányában biztonsági és egészségvédelmi koordinátort foglalkoztatni, vagy megbízni.

A tervezés során a koordinátor megvalósítja a következő feladatokat:

- szakmailag ellenőrzi a biztonsági és egészségvédelmi tervet;
- összeállítja azt a dokumentációt, amelyben az építmény és az építési technológia jellemzői alapján az egészség és biztonság célszerű követelményeit rögzítik az esetleges későbbi munkák biztonsága érdekében:
 - a veszélyek elkerülését,
 - a nem elkerülhető veszélyek értékelését,
 - a kollektív védelem elsőbbségét az egyéni védelemmel szemben,
 - a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátását,
 - hogy a munkavállaló csak olyan munkára és akkor legyen alkalmazható, ha annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal
- összehangolja a megelőzés és a biztonság általános alapelveinek megvalósítását, különösen:
 - a kivitelezési tervek elkészítése során az egyszerre, vagy a csak egymás után végezhető munkafázisok, illetve munkaszakaszok meghatározását,
 - a különböző munkafázisok, illetve munkaszakaszok előrelátható kivitelezési időtartamának meghatározását.

A koordinátor feladatai az építőipari kivitelezési tevékenységgel kapcsolatosan a következők:

- a meghatározott követelmények megvalósulásának összehangolása annak érdekében, hogy az alvállalkozók egészségvédelmi tervben meghatározottakat megvalósítsák;
- indokolt esetben kiegészítés készítése a biztonsági és egészségvédelmi tervhez, valamint a dokumentációhoz annak érdekében, hogy azok folyamatosan tartalmazzák a munkák előrehaladásából, illetve a körülmények változásából adódóan az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeit;
- közreműködés az építési munkahelyen egyidejűleg tevékenykedő, illetve egymást követően felvonuló munkáltatók között a tevékenységek összehangolásában,
- a munkafolyamatok ellenőrzésének összehangolása;
- a szükséges intézkedések megtétele annak érdekében, hogy az építési munkahelyre kizárólag csak az arra jogosultak léphessenek be.

A kivitelezési tervdokumentációk készítésénél, az építőipari kivitelezési tevékenység előkészítésénél és végzésénél a tervezőnek, illetve a kivitelezőnek - *ezek hiányában az építetőnek* - figyelembe kell vennie a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott előírásokat. A kivitelezési tervdokumentáció készítőjének, illetve a kivitelezőnek figyelembe kell vennie azokat a különböző munkafolyamatokat, illetve munkaszakaszokat, amelyeket egyidejűleg, illetve egymást követően végeznek, és meg kell határozni ezek előrelátható időtartamát. A biztonsági és egészségvédelmi tervben meg kell határozni az adott építési munkahely sajátosságainak a figyelembevételével a munkahelyre, a munkavégzésre vonatkozó egészségvédelmi és biztonsági követelményeket. A tervnek tartalmaznia kell azokat a különleges intézkedéseket, amelyek a munkák veszélyeinek kiküszöbölését szolgálják.

Biztonsági és egészségvédelmi koordinátor kapcsán az beruházó-építető-generálkivitelező-kivitelező-fővállalkozó által kötött írásbeli szerződés vagy annak melléklete is lehet az irányadó.

VII. MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

Az Intézményben új létesítmény, munkahely, technológia üzemeltetését írásban kell elrendelni. A Üzembe helyezésre és időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök jegyzékét a Üzembe helyezésre és időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök jegyzéke c. *VI. sz. melléklet* tartalmazza.

7.1 Létesítés

Létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata. A követelmények teljesítése érdekében együtt kell működniük.

A létesítéssel kapcsolatos szerződésben rögzíteni kell:

- az adatszolgáltatási kötelezettségeket,
- a létesítésben közreműködők tevékenységének összehangolását.

A létesítésben közreműködő tervező, kivitelező írásban köteles nyilatkozni arról, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban (jogszabályok, szabványok) meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek, kötelezettségeknek eleget tett.

7.2 Üzembe helyezés vagy használatbavétel

Munkavédelmi üzembe helyezésre kötelezett veszélyes létesítmények, berendezések körének eldöntésére az 1993. évi XCIII. törvény a Munkavédelemről, továbbá az 5/1999. (XII. 26.) MüM. rendelet előírásai szerint kell eljárni.

7.3 Létesítéssel, üzembe helyezéssel kapcsolatos eljárások

Az épület használatba vételi, a gépi berendezés üzembe helyezési engedélyét a gazdasági főigazgató-helyettes, a Tagintézmény vezetője vagy az illetékes műszaki vezető adhatja meg. Az épület esetében az engedély kiadását műszaki átadás- átvételi eljárás előzi meg, melyet a beruházó vagy a megrendelő kezdeményez, illetve szükség esetén a kivitelező végeztet el.

Nem kell üzembe helyezési eljárást lefolytatni, illetve engedélyt kiadni:

- kereskedelemben beszerezhető, nem helyhez kötött gépre, berendezésre (amennyiben az előírt technológiai dokumentáció, minőségtanúsítás rendelkezésre áll)
- kísérleti, bemutatási célra készült ideiglenes jellegű berendezésekre (de feltétel a vonatkozó munkavédelmi előírások megfeleltetése)
- gyengeáramú, (híradástechnikai, számítástechnikai) valamint a 2 KW alatti teljesítményű villamos berendezésekre.

A használatba vételi engedély megadását használatba vételi eljárásnak kell megelőzni, melyről „üzembe helyezési engedély” készítenendő.

Az üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. A munkavédelmi üzembe helyezési gépvizsgálat munkavédelmi szaktevékenység. A gépvizsgálati jegyzőkönyvhöz csatolni kell a minőségtanúsítványt. Az üzembe helyezés csak ennek birtokában, megfelelőség esetén rendelhető el.

Az üzembe helyezési engedélyezésnél a munkavédelmi feltételek megítéléséhez szükséges méréseket, műszeres vizsgálatokat (érintésvédelmi, zaj, világítás, levegőszennyezés, sugárvédelmi mérés) a létesítés, vagy felújítás kivitelezőjének kell elvégeztetni, és ezek eredményét összesíteni.

Ha előírás szerint szükséges, be kell szerezni a szakhatóság engedélyét (beruházói, tervezői feladat).

A munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának a munkavédelmi üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírásokat kell kielégíteni.

Az üzembe helyezési vizsgálatához biztosítani kell:

- tervdokumentációt,
- üzemeltetési dokumentációt,
- tervezői, kivitelezői nyilatkozatokat,
- a munkavédelmi feltételek megítéléséhez szükséges mérési jegyzőkönyveket (érintésvédelmi, légszennyezés, zaj, világítás, sugárvédelmi, stb.).

Próba vagy kísérleti jelleggel legfeljebb 180 napig lehet üzemeltetni a veszélyes munkaeszközt, technológiát, üzembe helyezés előtt.

Nem kell üzembe helyezési eljárást lefolytatni a beépítésre nem kerülő munkaeszköz, gép, műszer, berendezés esetében, ha alkalmasságát minőségtanúsítás igazolja.

Az munkavédelmi üzembe helyezési eljárás során az alábbiakat kell megvizsgálni és az üzembe helyezési engedélyben rögzíteni:

- a gép, berendezés, üzem, stb. pontos megnevezését,
- telepítés helyét,
- a gép, berendezés nyilvántartási, ill. leltári számát,
- elektromos adatait,
- érintésvédelmi és egyéb mérések eredményeit
- a tervező, kivitelező, építészeti, gépészeti, villamos nyilatkozatot, beruházási tervdokumentumok megvalósításának felülvizsgálatát, munkahelyek műszeres felülvizsgálati jegyzőkönyveit (zaj, légállapot, világítás),
- villamos mérések, ellenőrzések dokumentumait,
- munkavédelmi megfelelőségét, minősítését (EK megfelelőségi tanúsítvány vagy nyilatkozat)
- gépek, berendezések üzemeltetési dokumentumait,
- hatósági engedélyeket és bizonyítványokat.

7.4 Újraindítás és áttelepítés

Veszélyes munkaeszköz újraindítása és áttelepítése esetén is biztosítani kell az üzembe helyezési eljárás lefolytatását.

7.5 Használatbavételi eljárás

A nem veszélyes létesítmények, munkahelyek külön munkavédelmi szempontú használatba vételi eljárása nem kötelező, az része lehet az általános átadás átvételi eljárásnak.

Nem veszélyes munkaeszköz esetében azonban, üzemeltetést megelőzően, új munkahelyen történő felállítást követően, valamint munkabiztonságot és munkaegészségügyet jelentősen érintő szerelést követően, ha annak biztonsága függ a szerelés körülményeitől, akkor

használatba vételi (továbbiakban ellenőrző felülvizsgálat) eljárást kell lefolytatni.

7.6 Munkavédelmi minőségtanúsítás és minősítés

Gépek munkavédelmi minőségtanúsítása és minősítése:

- Az Intézmény csak olyan gépet vagy berendezést vásárolhat, amely kielégíti a gépek biztonsági követelményeiről, és megfelelőségének tanúsításáról (1993. évi X. törvény a termékfelelősségről, 85/374/EGK direktíva, 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról /hatályba lép 2009. december 29-én, *egyidejűleg hatályát veszti a 21/1998. (IV.17.) IKIM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról* szóló rendelkezéseket. Ezt a bizonyítványt beszerzéskor kell kérni.
- A jogszabályban előírt minőségtanúsítás vagy megfelelőségi tanúsítvány hiányában a gépet, berendezést üzembe helyezni, vagy üzemeltetni nem szabad.

A veszélyes gépek, munka és védőeszközök munkavédelmi megfelelőségét a gyártónak kell tanúsítani. Veszélyes gépet EK jelöléssel, nem veszélyes minősítés esetén CE jelöléssel kell a felhasználó rendelkezésére bocsátani.

Import eszköz munkavédelmi megfelelőségi tanúsítását vagy nyilatkozatát magyar nyelven köteles a forgalmazó a felhasználó részére átadni. Az eszköz beszerzéséért felelős köteles ellenőrizni, hogy mellékeltek-e a tanúsítást, nyilatkozatot.

Amennyiben az importáló nem tudja beszerezni a külföldi gyártó cég munkavédelmi tanúsítványát, pótolhatja azt a kijelölt hazai Akkreditált Minősítő Laboratórium szakvéleménye alapján kiállított Munkavédelmi Megfelelőségi Tanúsítvány átadásával.

7.6 Időszakos biztonsági felülvizsgálatok

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:

- az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 1. számú mellékletében felsorolt munkaeszközt.
- Azt a gépet, amelynek gyártásához, vagy üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges, illetve felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentáció előírja.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. *A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.*

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot az üzemeltetőnek ötévenként kell elvégeznie, ha jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő.

7.7 Az érintésvédelem felülvizsgálata

Az érintésvédelem szabványossági felülvizsgálatát a vonatkozó szabványok szerint kell elvégezni az Intézmény egész területén. A vizsgálatokat csak érvényes bizonyítvánnyal rendelkező elektromos végzettségű szakember végezheti.

A vizsgálati eredményeket szabványos jegyzőkönyvbe kell foglalni és haladéktalanul – sürgősségi sorrendben – meg kell kezdeni a hibák kijavítását. A javítás után pótjegyzőkönyv készítenőd.

Érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatot kell végezni érintésvédelem létesítése, bővítése, átalakítása után, illetve gépek villamos berendezéseinél 3 évenként, kommunális és lakóépületek villamos berendezéseinél 6 évenként.

Tűzvédelmi és villámvédelmi szabványossági felülvizsgálatokat az alábbi időszakokként kell végezni:

- „A” vagy „B” tűzveszélyességi osztályba sorolt létesítményekben 3 évenként
- „C” tűzveszélyességi osztályba sorolt létesítményekben 6 évenként
- „D”, „E” tűzveszélyességi osztályba sorolt létesítményekben 9 évenként

7.8 Szerelői ellenőrzések

Kéziszerszámok ellenőrzése:

- A nem elektromos működtetésű kéziszerszámokat a munkavállalók minden munkakezdéskor győződjenek meg a szerszámok állapotáról, épségéről, működőképességéről.
- Sérült, csorbult, hibás szerszámmal munkát végezni tilos!

Villamos kéziszerszámokat évenként szerelői ellenőrzéssel kell felülvizsgálni.

Áramvédő kapcsolóknál havonta kell szerelői ellenőrzést végezni.

Az ellenőrzéseket villanszerelő szakember vagy ennél magasabb villamos szakképesítésű szakember végezheti. A felülvizsgálat elvégzéséért az üzemeltető szervezeti egység vezetője a felelős.

A felülvizsgálatokat szakember hiányában csak külső szakember végezheti.

Az ellenőrzésről jegyzőkönyvet kell felvenni, vagy a szervezeti egységnél naplót vezetni, amely tartalmazza:

- a vizsgálat helyét, időpontját,
- a kéziszerszám megnevezését, típusát, gyári vagy leltári számát,
- a vizsgálat eredményét.

A munkavállaló köteles a kéziszerszámokat használatba vétel előtt biztonságtechnikai szempontból szemrevételezéssel ellenőrizni.

A munkavállaló minden munkakezdés előtt ellenőrizze:

- a szigetelés és védőburkolat épségét
- csatlakozó vezetékek bekötését, tehermentesítő rögzítést
- védőszigetelők, bevezetők mechanikai épségét
- szerelői ellenőrzés

Évente: a villamos kézi szerszámokon

továbbá minden villamos berendezés és/vagy az érintésvédelem

- létesítése
- bővítése
- átalakítása és
- javítás után, a szerelés befejező műveleteként

A szerelői ellenőrzések befejezésekor a következőket kell írásban rögzíteni

- A készülék, berendezés megnevezését gyári vagy leltári számát
- A vizsgálat keltét
- A vizsgálat eredményét (megfelelő vagy nem felel meg)
- A mérés számszerű eredményét
- A vizsgálatot végző nevét

Az érintésvédelmi mérés alapján rossznak minősített készüléket azonnal ki kell vonni a használatból, és csak a javítás, műszeres mérés és naplóbejegyzés után szabad ismét használni.

7.9 Egyéb felülvizsgálatok

Felvonók

Felvonók féléves felügyeleti valamint éves biztonsági fővizsgálatát, továbbá a megállapított biztonságos működést veszélyeztető hibák javítását szerződéses külső szakvállalkozás végzi.

Az elvégzett munkára vonatkozó jogszabályi és szabványi előírások teljesülését ellenőrizni köteles az üzemeltető szervezeti egység műszaki vezetője.

Kazánok és nyomástartó edények

Időszakos biztonsági felülvizsgálatukat „a nyomástartó és töltölésítmények műszaki-biztonsági hatósági felügyeletéről” szóló 63/2004. (IV. 27.) GKM rendeletben előírtaknak megfelelően kell elvégeztetni. Elvégeztetéséért az üzemeltető szervezeti egység műszaki vezetője a felelős.

Kézi tűzoltó készülékek, fali tűzcsapartozékok

Ellenőrzésük évente, nyomáspróbája 5 évenként esedékes. Szerződéses külső szakvállalkozás látja el. Elvégeztetéséért az üzemeltető szervezeti egység műszaki vezetője a felelős.

A gázhegesztő berendezések, eszközök, biztonságtechnikai szerelvények

Időszakos biztonsági felülvizsgálatukat a gyártó utasítása szerint, annak hiányában a Hegesztési Biztonsági Szabályzat alapján negyedévenként kell végezni. Az ellenőrzés személyi feltételeit a Hegesztési Biztonsági Szabályzat 8. pontja szabályozza. A vizsgálatokat külső szakvállalkozás végzi. Elvégeztetéséért az üzemeltető szervezeti egység műszaki vezetője a felelős.

Villamos hegesztő berendezések, eszközök, elektródafogó

Ellenőrzésüket, biztonsági felülvizsgálatukat évente kell elvégeztetni villamos szakemberrel. Elvégeztetéséért az üzemeltető szervezeti egység műszaki vezetője a felelős.

Tornaszerek, tornaeszközök, valamint játszótéri eszközök vizsgálata

(6.b. sz. melléklet szerint)

A tornaszereket minden használat előtt a testnevelési órát, sportfoglalkozást vezető tanárnak, vagy az írásban megbízott személynek szemrevételezéssel ellenőriznie kell. Amennyiben szemmel látható meghibásodás tapasztalható, a használatot meg kell tiltani és a javításról, cseréről haladéktalanul gondoskodni kell. A napi vizsgálaton túlmenően félévenként karbantartói ellenőrzés alá kell vonni minden tornaeszközt és felszerelést.

Évenként teljeskörűen fővizsgálatot és terhelési próbát kell végezni minden eszközön és felszerelésen. A fővizsgálatokat szakértő bevonásával kell végezni és jegyzőkönyvben kell dokumentálni.

A játszótéri eszközöket rendszeresen, de legalább negyedévenként az írásban megbízott személynek kell szemrevételezéssel ellenőriznie (karbantartói ellenőrzés) Az ellenőrzésnek az eszközök biztonságos állapotára, a sérülésmentességre kell kiterjednie. Az ellenőrzéseket karbantartási naplóban kell dokumentálni. Az eszközök évenkénti ellenőrzését a 78/2003. (XI.27.) GKM rendeletnek megfelelően kijelölt szervezettel kell elvégeztetni. A vizsgálatról jegyzőkönyvet kell készíteni, az abban foglalt hiányosságokat haladéktalanul meg kell szüntetni.

Játszótéri és tornaeszközökre vonatkozó szabványok

MSZ EN 1176-1-től 7-ig szabványsorozat a „Játszótéri eszközök biztonsági követelmények és vizsgálati módszerek”-ről.

MSZ EN 1177:1999 Ütéscsillapító játszótéri talajok. Biztonságtechnikai követelmények és vizsgálati módszerek.

MSZ 12523:1971 Sportszerek. Mászókötél.

MSZ EN 913:2000-től a helyhez kötött edzőkészülékekről.

MSZ EN 957 sorozat, gyermekjátékok biztonságáról.

MSZ ISO 5903-5905:1993 szabványok leérkező szőnyegekről.

MSZ EN 12346:2000 Tornaszerek. Bordásfal, létrarács és mászókeret. Biztonsági követelmények és vizsgálati módszerek

MSZ EN 12655:2000 Tornaszerek. Gyűrű. Funkcionális és biztonsági követelmények, vizsgálati módszerek

MSZ EN 12432:2000 Tornaszerek. Tornagerenda. Funkcionális és biztonsági követelmények, vizsgálati módszerek

MSZ EN 748:1995+A1:2000. a futballkapukról. *Visszavonva, de létesítésük e szabvány szerint zajlott*

MSZ EN 749:1995+A1:2000 a kézilabdakapukról *Visszavonva, de létesítésük e szabvány szerint zajlott*

Az előzőekben fel nem sorolt, vonatkozó jogszabály szerinti munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatát ötévenként kell elvégezni. A felülvizsgálatok elvégzéséért az üzemeltető szervezeti egység vezetője felelős. A vizsgálatokról jegyzőkönyvet kell készíteni.

7.10 Időszakos ellenőrző felülvizsgálat

A nem veszélyes munkaeszközöket évente meg kell vizsgálni, illetve ha a használat során történő elhasználódás vagy egyéb ok veszélyeztetheti a kezelés biztonságát. Az ellenőrzést az üzemeltető szervezeti egység vezetője által írásban megbízott személy végezheti.

7.11 Munkahelyeken végzendő műszeres és higiénés vizsgálatok

A munkahelyeken végzendő műszeres vizsgálatoknak a biztonságra és egészségre veszélyes anyagok, és körülmények kibocsátási értékeinek megállapítására kell kiterjednie.

Műszeres méréssel kell –többek között– meggyőződni:

- azokról a környezeti hatásokról, amelyek a létesítmény, gép, berendezés használata, illetve üzemeltetése során az egészségre károsítóan hatnak, vagy érzékelés útján nem, vagy csak bizonytalanul lehet az értékeket (követelményeket) megállapítani;
- a létesítmények, munkahelyek, gépek, berendezések érintésvédelméről, az elektromos vezetékek, kábelek szigetelésének megfelelőségéről;
- a megvilágítási, zaj és klimatikus előírások teljesítéséről.

Műszeres, illetve higiénés vizsgálatot kell végezni az alábbi esetekben:

- új munkahely létesítése esetén,
- a munkavállaló egészségi ártalomra utaló panasza esetén,
- szemmel látható, illetve érzékelhető veszély, ártalom fennállása esetén,
- a foglalkozás-egészségügyi orvos felhívására,
- az OMMF, ÁNTSZ intézkedésére.

A munkavédelmi műszeres vizsgálatokat, (pl. zaj, világítás, érintésvédelem) csak az arra jogosult szakember vagy vizsgáló laboratórium végezhet. A vizsgálatok megrendelése a gazdasági főigazgató-helyettes feladata.

7.12 Karbantartási előírások

A gépek, berendezések építmények, épületek biztonságos használhatóságának feltétele a folyamatos karbantartás. A gépek, berendezések karbantartásának elvégeztetéséért a Tagintézmény vezetője felelős.

A biztonsági és vészjelző berendezések, felvonók, emelőgépek, kazánok, valamint a nagy értékű berendezések, műszerek karbantartásáról nyilvántartást kell vezetni, és öt évig meg kell őrizni.

A nyilvántartásnak tartalmaznia kell:

- a karbantartás időpontját,
- az elvégzett munkák felsorolását,
- a karbantartást végzők nevét,
- a végzett munka megfelelő minőségének tanúsítását (karbantartást végző

nyilatkozata)

7.12 Használati utasítások

A munkaeszközökhöz magyar nyelvű használati utasítást kell biztosítani.

Az új munkaeszköz használati utasításának az alábbi adatokat kell tartalmaznia (MSZ 775:1979):

- szállítása, kezelése, tárolása,
- üzembe helyezése,
- munkaeszközre vonatkozó adatok,
- használata, karbantartása,
- üzemben kívül helyezés,
- vészhelyzetre vonatkozó adatok.

A használati utasításokat a helyi sajátosságoknak megfelelően (pl. személyi feltételekkel) szükség szerint ki kell egészíteni.

A használati utasítás biztosítása a közvetlen munkahelyi vezető feladata.

7.13 Technológiai dokumentációk

Gépet, berendezést csak megfelelő technológiai és műszaki dokumentáció megléte esetén szabad üzemeltetni.

A gépkönyvet, a kezelés – és karbantartási utasítást és minőségtanúsítást a használónak kell megőriznie, biztosítása a közvetlen munkahelyi vezető feladata.

7.14 Kockázatértékelés, kockázatbecslés

A kockázatfelmérések, kockázatértékelések végrehajtását, az évenként elvégzendő felülvizsgálatokat a gazdasági főigazgató-helyettes irányításával a megbízott külső munkavédelmi szakfeladatokat ellátó vállalkozás végzi a szervezeti egységek vezetőinek illetve megbízott munkatársainak együttműködésével.

A kockázatértékelések eredményét dokumentálni kell, az Mvt. 54.§ (5) bekezdésében foglaltak szerint.

A kockázatértékelés elvégzése után a részt vevőknek és a felelősöknek intézkedési tervet kell készítenie a kockázatok megelőzése, vagy csökkentése érdekében.

Soron kívül kell elvégezni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe. A tanműhelyek, illetve a tanulóokra fokozott veszélyt jelentő területek kockázatértékelését lehetőség szerint évente kétszer, tanévkezdés illetve félév elején el kell végezni. A kockázatértékelés a munkavédelmi szemlékkel, átfogó munkavédelmi ellenőrzésekkel összevonható.

Az elkészített eredeti dokumentációkat a munkavédelmi szaktevékenységet végző juttatja el a Tagintézmény képviselőjéhez és legalább elektronikus úton a másodpéldányát vagy a dokumentáció kivonatát a gazdasági-igazgató helyetteshez.

A kockázatértékelések, ellenőrzések, szemlék, összefoglaló értékelések dokumentációit, az intézkedési terveket tárolni kell:

Az érintettek aláírásával ellátott eredeti példányát a Tagintézmény székhelyén.

Másolatát:

Az érintett telephelyen

Az Intézmény (Tolna Megyei Önkormányzat Szent László Szakképző Iskolája és Kollégiuma) székhelyén.

Legalább a kivonatukat valamint az összefoglaló jegyzőkönyveket, intézkedési terveket el kell juttatni az alábbi személyekhez, amennyiben érintettként aláírási kötelezettségük nincs:

- Főigazgató

- Gazdasági főigazgató-helyettes
- Intézményegység-vezető
- Intézményegység gazdasági és/vagy műszaki irányítója
- Szervezeti egység munkahelyi vezetője
- Fenntartó képviselője

A dokumentációk másodpéldányai, másolatai elektronikus formában adathordozón vagy e-mailben is eljuttathatók a címzettekhez, de minden esetben valamilyen formában meg kell győződni arról, hogy a címzett a küldeményt megkapta (elektronikus levél kapcsán pl. a címzett megkapta, megjelenítette visszaigazolását a feladó számára). Visszaigazolást több napos késlekedése esetén az okok felderítésére a feladónak, küldőnek kell törekednie.

VIII. MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSEK RENDJE

8.1 Ellenőrzések formája

Minden Tagintézmény és a szervezeti egység vezetője személyesen, vagy megbízottja útján köteles rendszeresen ellenőrizni, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a biztonsági követelményeknek, a munkavállalók betartják-e az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés számukra meghatározott szabályait (védőintézkedések, védőfelszerelések használata, munkaeszközök, gépek helyes használata, vegyi anyagok használata, dohányzási, alkoholfogyasztási tilalom betartása, stb.).

A Tagintézmény vezetőjének az oktatási félév megkezdése előtt, de legalább évente az oktatási egységekben, a hatáskörébe tartozó létesítményekben ellenőrzést kell szerveznie az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés, valamint oktatási feltételek megvalósulásának érdekében. Az ellenőrzések a kockázatértékeléssel és az évenkénti átfogó munkavédelmi ellenőrzéssel összevonhatóak.

Az átfogó ellenőrzésen legalább az alábbi személyek vesznek részt:

- Intézményegység vezetője vagy megbízottja
- gazdasági vezető,
- munkabiztonsági szaktevékenységgel megbízott

Az ellenőrzés tartalma:

- Munkahelyek, épületek építészeti, gépészeti hiányosságainak feltárása.
- Villamos érintésvédelmi és tűzvédelmi hiányosságok feltárása.
- Gépek és berendezések biztonságos üzemeltetését akadályozó hibák feltárása.
- Elsősegélynyújtás feltételeinek ellenőrzése.
- Egyéni védelem, tisztító- és tisztálkodó szerek biztosításának vizsgálata
- Anyagmozgatás és anyagtárolás rendje.
- Méreg és vegyi anyagok tárolása.
- Idegenek számára tiltott területek lezártóságának ellenőrzése.

Az évenként kötelező ellenőrzésről jegyzőkönyv készül, melyet a munkavédelmi szaktevékenységgel megbízott készít el.

Minden szemlérről, ellenőrzésről, azonnal el nem hárítható hiányosságról jegyzőkönyvet vagy feljegyzést kell készíteni, melyben a feltárt hiányosságok megszüntetéséért felelős személyt és a megszüntetés határidejét fel kell tüntetni, a teljesülésről utóellenőrzéssel, dokumentált formában kell meggyőződni.

Rendkívüli szemlét kell elrendelni, ha súlyos munkabaleset történt, vagy olyan veszélyhelyzet alakult ki, amely a dolgozók, hallgatók életét, testi épségét veszélyezteti.

A rendkívüli szemlét a Tagintézmény vezetője rendeli el.

A szemle résztvevői:

- Tagintézmény vezető
- Tagintézmény gazdasági vezető
- Munkavédelmi megbízott és/vagy műszaki vezető
- Az érintett terület munkahelyi vezetője
- Munkavédelmi szakember
- Munkavédelmi képviselő

Igazgatóhelyettesek, gazdasági vezetők kötelezettsége rendszeresen ellenőrizni:

- a munkavállalók munkára képes állapotát
- védőfelszerelések meglétét, használatát
- sport, - és játékszerek állapotát
- munkaterület biztonságos állapotát
- munkaeszközök megfelelőségét
- közvetlen baleset, vagy életveszély esetén a munkavégzést leállítani

A hiányosságok felszámolására saját hatáskörében intézkedni köteles, ha ez nem lehetséges köteles haladéktalanul a gazdasági főigazgató helyettest tájékoztatni és intézkedést kérni.

8.2 Rendkívüli ellenőrzés előírásai

Rendkívüli ellenőrzést kell tartani:

- súlyos baleset helyszínén
- munkaterület lényeges átalakítása, új technológia bevezetése esetén
- rendkívüli esemény után

Az ellenőrzésen rész kell venni:

- Tagintézmény vezetőjének
- munkavédelmi megbízottnak
- az ügyben érintett hatóság képviselőjének
- munkavédelmi képviselőnek
- Az ellenőrzésről a munkavédelmi megbízottnak jegyzőkönyvet kell felvennie.

8.3 Alkoholszondás ellenőrzés rendje

Az alkoholos befolyásoltság megállapítására alkoholszondás ellenőrzést kell tartani.

Alkoholszondás ellenőrzésre jogosultak:

- Tagintézmény vezető
- Helyettesei
- Gazdasági vezető
- Munkavédelmi megbízott
- Munkahelyi vezető

Az alkohol hatása alatt álló, illetve az alkoholszondás vizsgálatot megtagadó munkavállalót a munkavégzéstől el kell tiltani. Az eltiltás idejére a munkavállalónak munkabér nem folyósítható.

Az alkoholszondás mérés felülvizsgálatára a munkáltató és a munkavállaló véralkohol vizsgálatot kérhet. A vizsgálat eredménye alapján kell a munkajogi eljárást lefolytatni.

Az Ittasságvizsgálati jegyzőkönyvet és ittasságvizsgálati lapot az I. sz. melléklet tartalmazza.

IX. MUNKABALESETEK, TANULÓI BALESETEK, FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK KIVIZSGÁLÁSÁNAK ÉS NYILVÁNTARTÁSÁNAK RENDJE

9.4 Munkabaleset fogalma

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben érte, függetlenül annak helyétől, időpontjától és a sérült közrehatásának mértékétől.

Az üzemi baleset társadalombiztosítási fogalom.

9.5 A munkavégzéssel kapcsolatban munkabalesetnek kell tekinteni

- foglalkozás körében végzett, munkához kapcsolódó közlekedés, anyagmozgatás, anyagvételezés
- tisztálkodás
- szervezett üzemi étkeztetés
- foglalkozás - egészségügyi szolgáltatás
- munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri.
-

9.6 Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkezett balesetnek

(munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet lakásáról, (szállásáról) a munkahelyére, illetve munkahelyéről a lakására, (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját, vagy bérelt járművével történt.

Nem üzemi baleset továbbá az a baleset:

- amely kizárólag a sérült ittassága miatt következik be
- munkahelyi feladathoz nem tartozó, engedély nélkül végzett munka, vagy engedély nélküli járműhasználat
- munkahelyi rendbontás
- a sérült az orvosi segítség igénybevételével, illetve baleset bejelentésével bármilyen ok miatt szándékosan késlekedett

Nem munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a munkahelyi sport – és kulturális rendezvény, vagy nem munkájával összefüggésben érte.

Nem munkabaleset az öncsonkítás, öngyilkosság sem.

A tanulók tanulmányaikkal összefüggésben, gyakorlati foglalkozáson bekövetkezett balesete is munkabalesetnek minősül.

A munkabalesetet szenvedett munkavállalót a kiesett munkanapok idejére átlagkeresete illeti meg.

A munkabaleset fogalomkörébe tartozó azon balesetek, amelyek a sérült: fegyelmezetlensége miatt (pl. rendbontás, játék, feketefuvar, ittasság) munkaidőben, munkavégzés közben következtek be, üzemi baleseti ellátásra nem jogosítanak. A sérült a kiesett munkanapokon csak táppénzre jogosult.

Nem tartozik munkabaleset kategóriájába az úti baleset. Az üzemi baleseteket a törvény az Egészségbiztosítási Pénztár hatáskörébe utalta.

Az üzemi és munkabalesetek összefoglaló táblázata

B A L E S E T E K		
ÜZEMI BALESETEK (de nem munkabalesetek)	SZERVEZETT MUNKAVÉGZÉS KÖZBEN BEKÖVETKEZETT BALESETEK (belföldön vagy külföldön, munkaszerződés nélkül is)	
	MUNKA- ÉS EGYBEN ÜZEMI BALESETEK	MUNKABALESETEK (de nem üzemi balesetek)
Munkába vagy onnan lakásra (szállásra) menet közbeni baleset (nagyobb kitérő nélkül) Egyéni vállalkozó balesete Bedolgozót munkavégzés, közlekedés közben ért balesete	<ul style="list-style-type: none"> - Munkavégzés közben - Munkával összefüggő közlekedés - Anyagmozgatás - Tisztálkodás - Szervezett üzemi étkeztetés - Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás igénybevétele - A tanulói szerződés alapján, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során - Munkavállaló szállítása lakásról munkahelyre, munkahelyről lakásra (szállásra) a munkáltató saját vagy bérelt járművével - Kiküldetés, kirendelés közben - Munkáltató által szervezett társadalmi munka során - Kötelező munkahelyi képzés, továbbképzés Munkahelyi sportrendezvény szervezője, rendezője 	<ul style="list-style-type: none"> - Ittas állapotban történő munkavégzés - Engedély nélküli munkavégzés, jogosulatlan járművezetés, gépkezelés - Munkahelyi rendbontás
NEM ÜZEMI BALESET	NEM MUNKABALESET	
<ul style="list-style-type: none"> - Kizárólag a sérült ittasága miatt történt - Munkahelyi feladathoz nem tartozó, engedély nélkül végzett munka, engedély nélküli járműhasználat, munkahelyi rendbontás során következett be - A lakásról (szállásról) munkába, illetőleg a munkából lakásra (szállásra) menet közben, indokolatlanul nem a legrövidebb útvonalon közlekedve, vagy az utazás indokolatlan megszakítása során történt 	<ul style="list-style-type: none"> Munkába vagy onnan lakásra (szállásra) menet közbeni baleset Egyéni vállalkozó balesete Bedolgozó munkavégzés, közlekedés közben ért balesete Munkahelyi sportrendezvény résztvevője 	

Amennyiben a munkavállalót ittas állapotban éri munkabaleset, de ez a balesetben nem játszik közre, az munkabaleset és üzemi baleset is egyben. Azaz baleseti táppénz jár alatta, de a TB ennek összegét, valamint az ellátási költségeket a munkáltatóra hárítja.

Baleseti táppénz annak jár, aki a biztosítás fennállása alatt, vagy a biztosítás megszűnését követő legkésőbb harmadik napon üzemi baleset következtében keresőképtelenné válik. A baleseti táppénz az első naptól illeti meg a jogosult személyt. A baleseti táppénz az előzetes biztosítási időre tekintet nélkül egy éven keresztül jár, azonban a baleseti táppénz folyósításának időtartama legfeljebb egy évvel meghosszabbítható. Az egy év kimerítése után a baleseti táppénz folyósítása az OEP Országos Orvosszakértői Intézetének döntése alapján hosszabbítható meg.

A baleseti táppénz mértéke 100%. A baleseti táppénz összegének megállapítására vonatkozó szabályok eltérnek a táppénz szabályoktól. A baleseti táppénzt annál a munkáltatónál elért jövedelem alapján kell megállapítani, ahol az üzemi baleset bekövetkezett, illetőleg ahol az üzemi balesetet szenvedett biztosított jogviszonya fennáll.

Ha a sérült az első ízbeni baleseti táppénzre való jogosultság megszűnését követő 180 napon belül ugyanazon üzemi baleset következtében újból keresőképtelenné válik, a baleseti táppénz összege a korábbinál kevesebb nem lehet.

Az üzemi baleseti jegyzőkönyvet a *VII. sz. melléklet* tartalmazza.

9.7 Fontosabb teendők munkabaleset esetén

Minden munkabalesetet a sérült, vagy a balesetet észlelő munkatársa köteles azonnal jelenteni a közvetlen munkahelyi vezetőjének, akinek feladata:

- gondoskodni a sérült(ek) szükséges orvosi ellátásáról, a hozzátartozójának értesítéséről,
- gondoskodni a baleseti helyszínen biztosításáról, lehetőség szerinti változatlanul hagyásáról a kivizsgálásig,
- a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat értesítése.
- munkavédelmi szakember értesítése

A bekövetkezett tanulói balesetek, munkabalesetek a kivizsgálásáról a Tagintézmény vezetője gondoskodik.

9.8 A bekövetkezett tanulóbalesetekkel kapcsolatos teendők

A tanulók tanulmányaikkal összefüggésben, gyakorlati foglalkozáson bekövetkezett balesete munkabalesetnek is minősül.

Az Intézményben bekövetkezett tanulóbaleseteket a 11/1994. (VI. 8.) MKM. rendelet 2. számú mellékletének előírásai szerint kell kivizsgálni, nyilvántartani és jelenteni a fenntartónak. A 3 napon túl gyógyuló tanuló- és gyermekbalesetről jegyzőkönyvet kell felvenni, amelyet határidőre továbbítani kell és el kell juttatni a tanulónak (szülőnek).

Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege miatt a vizsgálatot az adatszolgáltatás határidejére nem lehet befejezni, akkor azt a jegyzőkönyvben meg kell indokolni.

A súlyos balesetet a nevelési-oktatási intézménynek - telefonon, telexen, telefaxon vagy személyesen - azonnal be kell jelentenie a rendelkezésre álló adatok közlésével az intézmény fenntartójának. A súlyos baleset kivizsgálásába legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt kell bevonni, de az egyéb tanulói balesetek kivizsgálásába szükség szerint a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó külső vállalkozás is bevonható.

Súlyos az a tanuló- és gyermekbaleset, amely

- a sérült halálát (halálos baleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette),
- valamely érzékszerv (érzékelőképesség) elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását,
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,

- súlyos csonkulást (hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjja nagyobb részének elvesztése, továbbá ennél súlyosabb esetek),
- a beszélnőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetve elmezavart okozott.

A jegyző, főjegyző a nevelési-oktatási intézményektől, illetve a fenntartóktól érkezett baleseti jegyzőkönyveket a naptári félévet követő hónap utolsó napjáig megküldi az Oktatási és Kulturális Minisztérium részére.

A nevelési-oktatási intézménynek lehetővé kell tenni az óvodaszék, iskolaszék, illetve a kollégiumi szék, ezek hiányában a szülői szervezet (közösség) és az iskolai diákönkormányzat képviselője részvételét a tanuló- és gyermekbalesetek kivizsgálásában.

Minden tanuló- és gyermekbalesetet követően meg kell tenni a szükséges intézkedést a hasonló esetek megelőzésére.

A tanulói balesetek kivizsgálása a munkavédelmi megbízott feladata, aki a kivizsgálásba a munkavédelmi szaktevékenységgel megbízottat is bevonhatja.

A tanuló baleset kivizsgálási jegyzőkönyvet és a *VIII. sz. melléklet* tartalmazza.

9.9 Tanuló baleset jegyzőkönyvezése a tanügyi baleseti nyilvántartó használatával

A nevelési-oktatási intézmény a tanügyi baleseti nyilvántartó internetes felületén készítheti el a jegyzőkönyveit, amelyeket a fenntartó és az Oktatási és Kulturális Minisztérium is olvashat, tehát a jegyzőkönyvek az előírt intézmény-jegyző-OKM irányú továbbítása azonnal megvalósul.

A rendszert használó intézmények és fenntartók számára is érvényesek ugyanakkor a 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 2. sz. mellékletében előírt eljárási szabályok, többek között a jegyzőkönyv helyi nyilvántartása és eljuttatása a tanulónak (szülőnek).

A rendszer a <http://db.okm.gov.hu/baleseti> címen érhető el és az Intézményhez eljuttatott hozzáférési adatokkal használható. Személyes adatokat nem tartalmaz. A felhasználók csak az illetékességükbe tartozó adatokat láthatják.

9.10 Jegyzőkönyvezés tanügyi nyomtatvány használatával

Ebben az esetben a jegyzőkönyvet nemcsak a szülőnek (tanulónak) kell átadni, hanem a fenntartón, a jegyzőn (főjegyzőn) keresztül az Oktatási és Kulturális Minisztériumba is továbbítani kell.

9.11 A tanuló- és gyermekbalesetek nyilvántartása

A nevelési-oktatási intézménynek minden tanuló- és gyermekbalesetet nyilván kell tartania. A Tagintézmények vezetnek egy nyilvántartást a helyi tanuló balesetekről, az Intézmény pedig a székhelyén egy összevont nyilvántartást. Az internetes nyilvántartásnak is ilyen összevont nyilvántartásnak kell lennie és törekedni kell arra, hogy az Intézmény és a Tagintézmények a gyorsabb, és az iratkezelés szempontjából gazdaságosabb internetes rendszert használják.

A tanuló- és gyermekbalesetek intézményben történő nyilvántartásához szükséges Nyilvántartást a *IX. sz. melléklet* tartalmazza.

9.12 Súlyos az a baleset, amely

- a sérült halálát, (halálos baleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül, a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette) magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló, maradandó károsodását okozta.
- Valamely érzékszerv, (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta.
- Orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást okozott.

- Súlyos csonkulást, hüvelykujj, vagy kéz, láb, két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb eseteket okozott.
- Beszélőképesség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

9.13 A munkabaleset, baleset belső jelentése, illetve bejelentése

- A sérült, illetőleg a munkabalesetet, sérülést észlelő személy a balesetet a sérült munkáját vagy tevékenységét közvetlenül irányító személynek haladéktalanul köteles jelenteni, jelezni. Amennyiben a sérült egészségügyi állapota, vagy egyéb ok miatt ebben akadályoztatva van, a jelentést munkatársa vagy bármely általa megbízott személy köteles megtenni.
- Be kell jelenteni azt a balesetet is, ha az, munkaköri kötelezettségének megszegésével kapcsolatban (pl. engedély vagy bejelentés nélkül végzett munka, engedély nélküli fuvar, munkafegyelem megsértése) következett be.
- A sérült munkáját közvetlenül irányító személy minden bejelentett, illetőleg tudomására jutott munkabalesetet – ideértve a munkakieséssel nem járó sérülést is – köteles a Baleseti nyilvántartás vagy Sérülési napló című nyomtatványon bejegyezni.
- Minden sérüléssel járó munkabalesetet be kell jelenteni az intézmény munkavédelmi megbízottjának vagy a munkahelyi vezetőnek, aki a balesetet kivizsgálja, amennyiben szükségesnek ítéli, tájékoztatja az intézmény igazgatóját illetve a munkabiztonsági szaktevékenységet végzőt balesetről, akik a további intézkedéseket megteszik.
- A súlyos munkabalesetet azonnal be kell jelenteni a munkavédelmi szaktevékenységet végzőnek és az intézmény igazgatójának – akik ezt szintén azonnal (telefonon, telefaxon, vagy személyesen) bejelentik a területileg illetékes Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség szervének, területileg illetékes Rendőrkapitányságnak, és az Intézmény fenntartójának.
- Az előreláthatóan munkanapkieséssel járó sérülések esetén, meg kell kezdeni a meghallgatási és munkabaleseti jegyzőkönyv felvételét. Fel kell tární azokat a veszélyes körülményeket és cselekedeteket, valamint azokat a tényezőket, amelyeknek szerepük lehetett a sérülést eredményező mozzanat, vagy folyamat beindulásában.
- A kivizsgálás során helyszíni szemlét kell tartani. A szemle eredményét szükség szerint jegyzőkönyvben, rajzon, fényképen, videofelvételen kell rögzíteni.
- A balesetről információval rendelkező tanúkat – ha szükséges jegyzőkönyvileg – meg kell hallgatni.
- A munkabaleset vizsgálatának megállapításait olyan részletességgel kell rögzíteni, hogy az így elkészült dokumentumok alkalmasak legyenek a baleset okainak megállapítására, és a megállapított összefüggések, körülmények tényszerű alátámasztására.
- A balesetet szenvedett személynél, – amennyiben gyanú merül fel és állapota lehetővé teszi – alkoholszondás ellenőrzést kell végezni, melyről jegyzőkönyvet kell készíteni, és a baleset vizsgálati anyagához csatolni kell.
- Amennyiben az Intézmény a bekövetkezett balesetet nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről, és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, - halálos baleset esetén a hozzátartozókat értesíteni kell.
- Az Intézmény a munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után, a törvényben foglaltak alapján nem köteles a munkabalesetet kivizsgálni, bejelenteni, és nyilvántartásba venni.
- Minden keresőképtelenséget okozó munkabalesetet az erre a célra rendszeresített „Munkabaleseti jegyzőkönyv” nyomtatványon kell rögzíteni.
- A munkabaleseti jegyzőkönyvet a vizsgálat befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót

követő hónap 15. napjáig át kell adni, illetve meg kell küldeni:

- Sérültnek (halála esetén közvetlen hozzátartozójának)
- Három napot meghaladó keresőképtelenséget okozó munkabaleset, és halálos baleset esetén a területileg illetékes Munkabiztonsági és Munkavédelmi Főfelügyelőségnek legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig
- Két példányban a társadalombiztosítási ügyintézőnek/Kifizetőhelynek
- Egy példányban a tagintézményi munkavédelmi megbízott irattározza a tagintézmény székhelyén
- Egy példányban az Intézmény irattározza az Intézmény székhelyén.

A balesetek jogszabály szerinti kivizsgálásáról vagy szükség szerinti kivizsgálásáról, a dokumentációk összeállítatásáról, összeállításáról a munkavédelmi szaktevékenységet végző köteles gondoskodni a tudomására jutott tények alapján. A körülmények jogszabálynak megfelelő kivizsgálását a tudomására jutás után haladéktalanul meg kell kezdenie, azonnal fel kell vennie a kapcsolatot az érintett munkahelyi vezetőkkel, a sérülttel és amennyiben szükséges nyomban a helyszínre kell indulnia, a megérkezéséig az érintetteket szaktanácsokkal kell ellátnia. Köteles a kapcsolódó jegyzőkönyveket a tudomására jutott adatok, tények alapján határidőre elkészíteni vagy előkészíteni.

Az intézményi munkavédelmi megbízott vagy munkahelyi vezető a sérültnek a jegyzőkönyv átadásával egy időben átadja a „Felhívás kárigény bejelentésére” című nyomtatványt, melyet a *X. számú melléklet* tartalmaz. Amennyiben a sérültnek vannak egyéb anyagi és dologi kártérítési igényei, ezen a nyomtatványon tételesen – számával, vagy egyéb módon igazolva – nyújtja be a munkavédelmi megbízottnak, aki továbbítja az intézmény igazgatójának. A benyújtott kárigényt a munkáltató elbírálja, és dönt a kifizetendő kártérítés összegéről.

9.14 Foglalkozási megbetegedések bejelentése és kivizsgálása

A munkáltatónak – az észlelő orvos bejelentési kötelezettségtől függetlenül – azonnal értesíteni kell a Megyei ÁNTSZ-t, az Országos Tisztifőorvosi Hivatal Igazgatóját, ha tömeges, vagy halálos kimenetelű foglalkozási megbetegedés fordul elő.

Az Intézmény köteles a munkavállaló fokozott expozíciós esetével, megbetegedésével a vonatkozó információkat, adatokat a vizsgálat vezetőjének rendelkezésére bocsátani.

X. HAVARIA ÉS A RENDELLENES KÖRÜLMÉNYEK KIALAKULÁSA ESETÉN TEENDŐK

A rendellenes körülmények kialakulása esetére – amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be – a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel, mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni. A menekülési útvonalat minden tanteremben, és évente legalább egyszer a kivonulást gyakoroltatni kell.

A rendkívüli helyzet előfordulása esetén az észlelő személy köteles azonnal az iskola igazgatóját – távolléte estén helyettesét értesíteni, és a külső szervek riasztását megtenni.

XI. AZ MVSZ KIEGÉSZÍTÉSEI

A Tagintézmények szükség esetén a helyi speciális viszonyokkal (szakképzéshez kapcsolódó tevékenységek, tangazdaság, szervezeti egységek, stb.), a Szabályzatot kiegészíthetik, ezt külön mellékletben kell, hogy szabályozzák, melyet az Intézménynek el kell fogadnia. A melléklet egy példányát a tagintézmény székhelyén, egy példányát az adott telephelyen, szervezeti egységénél és egy példányt az Intézmény székhelyén kell megőrizni.

Az alábbiakban felsorolt mellékletek:

11. sz. melléklet: Foglalkozás egészségügyi és orvosi vizsgálatra küldés rendje

12. sz. melléklet: Sérülékeny csoportok

13. sz. melléklet: Egyéni védőeszközök és védőszerek juttatásának belső rendje

egy-egy példányát külön-külön, önálló formában is, a jogszabály által meghatározott néven (mely a mellékletek önálló neve is egyben) mind a székhelyeken, mind a telephelyeken kell őrizni és hozzáférhetővé tenni. Ezen mellékletek frissítésekor az egységes Munkavédelmi Szabályzatot frissíteni nem szükséges, kiegészítő lappal (mely a bevezetés dátumát és a kiadók neveit, beosztásait és aláírásait tartalmazza) kell hozzáfűzni, hogy az adott, külön is elérhető melléklet frissült.

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet: Ittasságvizsgálati jegyzőkönyv
2. sz. melléklet: Munkavédelmi szaktevékenységet végző szerződése
3. sz. melléklet: Munkahelyi elsősegély felszerelések mennyisége és tartalma
4. sz. melléklet: Munkavédelmi oktatások anyaga
5. sz. melléklet: Tanulók számára tartandó baleseti és tűzvédelmi oktatás anyaga
6. sz. melléklet: Üzembe helyezésre és időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök jegyzéke
7. sz. melléklet: Üzemi baleseti jegyzőkönyv
8. sz. melléklet: Baleseti jegyzőkönyv tanuló- vagy gyermekbalesetről
9. sz. melléklet: Nyilvántartás tanuló- vagy gyermekbalesetről
10. sz. melléklet: Felhívás kárigény bejelentésre
11. sz. melléklet: Foglalkozás egészségügyi és orvosi vizsgálatra küldés rendje
12. sz. melléklet: Sérülékeny csoportok
13. sz. melléklet: Egyéni védőeszközök és védőszerek juttatásának belső rendje
Egyéni védőeszköz szabályzat
14. sz. melléklet: Konyhai és egyéb munkák
15. sz. melléklet: Jogszabályjegyzék

1. sz. melléklet: Ittasságvizsgálati jegyzőkönyv

Vizsgálat helyszíne(i):

Vizsgálat időpontja:

Időtartama:

Célja: az munkahelyen/területen tartózkodók ittasságának megállapítása

Jelen vannak: vizsgálatot végző,
..... munkahelyi vezető

Valamint: tanú
..... tanú

Vizsgált személyek száma: fő

Ebből ittasságot állapítottunk meg: főnél

A
.....

típusú és számú alkoholszonda a mérési pontosságán belül ittasságot állapított meg.

Alkoholos befolyásoltság esetén tett intézkedés: *munkából felfüggesztés,*
.....

A jegyzőkönyvhöz mellékelve:

ittasságvizsgálati lap:

k. m. f.

Tanú(k):
.....
.....

.....
a vizsgálatot végző aláírása

.....
Munkahelyi vezető aláírása

A vizsgált dolgozók aláírásai

Név (nyomatott nagybetűvel)	Anyja neve, szül. Hely, idő	Aláírás

Ittasságvizsgálati lap

Felvéve: nevű munkavállaló (anya neve:)
..... szül.:, 19

ittasságának megállapítása tárgyában.

Jelen vannak: vizsgálatot végző,
..... munkahelyi vezető

Valamint: tanú
..... tanú

A vizsgálat

típusú és számú alkoholszondával történt, a megállapított alkoholszint: ezrelék

*Ittasság: megállapítható

nem állapítható meg

kontroll vérvételt kér

Az ittasságát a következő jelekből állapítottuk meg:

A vizsgált dolgozó alkoholfogyasztásával kapcsolatban a következőket adja elő:

.....
.....
.....
.....

Alkoholos befolyásoltág esetén tett intézkedés *: *munkából felfüggesztés,*

Egyéb:

Tanú(k):

.....
.....

.....
a vizsgálatot végző aláírása

.....
Munkahelyi vezető aláírása

A jegyzőkönyvben foglaltakat tudomásul vettem, az ittasság tényét * elfogadom/tagadom :

.....
a vizsgált dolgozó aláírása

*A kívánt rész aláhúzendó

2. sz. melléklet: MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

Amely egyrészről mint **Megbízó** (továbbiakban: Megbízó)

Neve: Tolna Megyei Önkormányzat
Székhelye: 7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13.
Adószáma: 15414007-1-17
Statisztikai számjele: 15414007-8411-32117
Képviselésében eljár:

másrészről, mint **Megbízott** (továbbiakban: Megbízott)

Neve:
Székhelye:
Nyilvántartási-/cégjegyzékszám:
Nyilvántartó hatóság/ cégbíróság:
Adószáma:
Képviselésében eljár:

között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel jött létre:

1. A szerződés tárgya

- 1.1. Felek megállapodnak abban, hogy a **Megbízott köteles ellátni** a Megbízó, valamint annak az 1. számú mellékletben meghatározott intézményei (továbbiakban együttesen: Megbízó) részére a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben, valamint a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben meghatározottak alapján a **munkavédelmi-,** a tűz elleni védekezésről, műszaki mentésről, és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény és a tűzvédelmi szabályzatok készítéséről szóló 30/1996. (XII.6.) BM rendelet alapján a **tűzvédelmi feladatokat,** különös tekintettel az 5.1. pontban meghatározottakra. Megbízó köteles a Megbízottnak a 3.1. pontban rögzített megbízási díjat megfizetni.
- 1.2. Megbízott kijelenti, hogy jelen szerződés teljesítéséhez szükséges és a vonatkozó jogszabályokban, különösen a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII.26.) MüM rendeletben, valamint a hivatásos katasztrófavédelmi szerveknél, a tűzoltóságoknál, valamint az ez irányú szakágazatban foglalkoztatottak szakmai képzési követelményeiről és szakmai képzéseiről szóló 10/2008. (X. 30.) ÖM rendeletben meghatározott személyi és tárgyi feltételekkel rendelkezik.

1. A szerződés időtartama

- 2.1. Jelen szerződést a Felek **időtartamra kötik.**

2.1. Felek a Megbízott díját havonta Ft + áfa, azaz
összesen Ft-ban
(..... forintban) határozzák meg.

2.2. Megbízott tudomásul veszi, hogy a fenti megbízási díj havi mértéke a szerződés teljes időtartamára azonos mértékű.

2.3. A 3.1. pontban meghatározott díj magában foglalja a munka teljesítésével kapcsolatos, a Megbízottnál felmerülő valamennyi költséget – így különösen útiköltség, telefonköltség, a Szabályzatok és egyéb dokumentumok nyomtatási költsége –, és mindazt, ami a szerződéses munka megvalósítása során Megbízottnál költségként esetlegesen felmerül.

2.4. Megbízott a 3.1. pontban meghatározott megbízási díjról a tárgyhót követő hónap 10. napjáig számlát állít ki, melyhez csatolja a számla szerinti hónapban végzett tevékenységéről készített írásos beszámolót (teljesítésigazolás). A számlát – az azon történt teljesítésigazolást követően – a Megbízó Tolna Megyei Önkormányzat a számla kézhezvételét követő 15 napon belül a Megbízott bankszámlájára történő átutalással egyenlíti ki.

Az első számla kiállításának határideje: 20 hó nap

2.5. Megbízott tudomásul veszi, hogy a 3.1. pontban írt megbízási díj havi mértékére figyelemmel a Megbízó az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (továbbiakban: Art.) 36/A.§ (6) bekezdése alapján alkalmazandó 36/A.§ (1)-(4) bekezdéseiben foglaltak szerint csak a jogszabályban meghatározott feltételek fennállása esetén egyenlíti ki Megbízott számláját.

2.6. A Megbízott számlavezető pénzintézete és bankszámlaszáma:

3. A Megbízó további jogai és kötelezettségei

3.1. A Megbízó köteles

- a) a 3.1. pontban meghatározott megbízási díjat megfizetni;
- b) folyamatosan gondoskodni az alkalmazottainak munka-alkalmassági vizsgálatának elvégeztetéséről;
- c) biztosítani az alkalmazottak munkavégzésre alkalmasságának vizsgálatához szükséges feltételeket;
- d) a Megbízott észrevételei alapján folyamatosan gondoskodni a munka- és tűzvédelmi előírások betartásáról, betarttatásáról, továbbá a feltárt hiányosságok megszüntetéséről;
- e) biztosítani az előzetes, időszakos, illetve rendkívüli munka- és tűzvédelmi oktatások végrehajtásához a Megbízó alkalmazottainak részvételét, a Megbízottal egyeztetni az oktatás(ok) helyszínét és időpontját;
- f) munkahelyi baleset esetén a Megbízottat haladéktalanul, de legkésőbb 24 órán belül értesíteni;
- g) munkahelyi baleset esetén a baleseti helyszínt biztosítani, illetve a helyszín változatlanóságáról gondoskodni a Megbízott vagy annak képviselőjének helyszínre érkezéséig;
- h) a munkahelyi baleset kivizsgálása során a Megbízottal, az illetékes hatóságokkal folyamatosan együttműködni, részükre a szükséges tájékoztatásokat, iratokat és egyéb információkat megadni;
- i) a Megbízottat a munkabaleseti táppénzből visszatérő munkavállaló újbóli munkába

állásáról tájékoztatni;

j) a Megbízott részére a szerződés teljesítéséhez szükséges minden adatot, tényt, iratot és egyéb információt megadni.

3.2. A Megbízó jelen szerződés aláírásával hozzájárul ahhoz, hogy a Megbízott – a hiteles dokumentálás érdekében – a kirívó vagy súlyos szabálytalanságokról és a balesetek kivizsgálásáról fényképfelvételeket készítsen, azt a szemléről vagy a balesetről készült jegyzőkönyvhöz, illetve feljegyzéshez csatolja, vagy a Megbízottnak az ügyvel kapcsolatos egyéb iratai között megőrizzze, szükség esetén azokat az adott eljárásban felhasználja.

4. A Megbízott további jogai és kötelezettségei

4.1. Megbízott a szerződés teljesítése érdekében különösen az alábbi feladatok ellátására köteles:

- a) a Megbízó Munkavédelmi Szabályzatainak, Tűzvédelmi Szabályzatainak (továbbiakban együttesen: Szabályzatok) elkészítése a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően, a Szabályzatok rendelkezéseinek folyamatos – de évente legalább egy alkalommal történő – felülvizsgálata. E felülvizsgálat körében a jogszabályi változások esetén javaslattevő a Megbízónak a szükséges módosításokra, a változásoknak megfelelő egységes szerkezetbe foglalt szabályzatok előkészítése;
- b) a Szabályzatok, a hozzá kapcsolódó belső utasítások végrehajtásának, valamint a használati szabályok betartásának rendszeres ellenőrzése, ennek keretében a vonatkozó jogszabályokban meghatározott rendszerességgel az adott intézményben munka- és tűzvédelmi szemle tartása az intézményvezető közreműködésével, a szemléről jegyzőkönyv készítése;
- c) a szemle során feltárt esetleges hiányosságok megszüntetésére javaslat készítése;
- d) az egyéni védőeszközök, védőitalok, tisztálkodó szerek és eszközök juttatásának intézményenkénti meghatározása, illetve figyelemmel kísérése;
- e) a Megbízó villamos gépeiről, berendezéseiről, kéziszerszámairól készített felülvizsgálati dokumentáció(k) ellenőrzése;
- f) a kockázatértékelések ellenőrzése, éves felülvizsgálata, szükség esetén azok kiegészítése;
- g) munka- és tűzvédelmi oktatások tematikájának kidolgozása, részvétel az oktatások megszervezésében;
- h) a belső szabályzatoknak és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Megbízó által foglalkoztatottak számára előzetes, időszakos, illetve rendkívüli munka- és tűzvédelmi oktatások tartása, azok teljes körű dokumentálása;
- i) kapcsolattartás az illetékes munka- és tűzvédelmi és egyéb hatóságokkal, szervekkel, részükre a szükséges tájékoztatások megadása;
- j) tűzvédelmi eszközök nyilvántartásának folyamatos ellenőrzése, vezetése;
- k) negyedévente a tűzoltó készülékek üzemmentartói felülvizsgálatának elvégzése; I) műszaki felülvizsgálatok (tűzvédelmi szabványossági, villámvédelmi, gázüzemű berendezés, kémény tűzvédelmi szabványossági ellenőrzések dokumentációjának) folyamatos figyelemmel kísérése;
- m) szükség esetén tűzriadó gyakorlat megszervezése, levezetése;
- n) műszaki, illetve szervezési javaslat készítése a balesetek megelőzése, illetve megisméltetésének elkerülése érdekében;
- o) a Megbízó alkalmazottaival történt munkahelyi balesetek kivizsgálása, illetve a munkaeszközök balesettel összefüggő vizsgálata, melynek keretében: - nyilvántartja a

munkabaleseteket, részt vesz azok kivizsgálásában

- baleset esetén - a kivizsgálás befejezésekor, vagy az előírt határidőben – elkészíti a szakhatóságok részére átadandó dokumentációkat;

- p) tűzveszélyességi osztályba sorolás elvégzése, a tűzriadó terv(ek) napra készen tartása;
- q) a Megbízó részére a munka- és tűzvédelmi feladatok ellátásához szükséges egyéb, a fentiekben nem nevesített tájékoztatásokat, információkat megadni;
- r) a Megbízó Tolna Megyei Önkormányzatot haladéktalanul értesíti minden olyan körülményről – így különösen a személy vagy tárgyi feltételek hiányáról –, amelyek a szerződés szerinti teljesítést akadályozzák, vagy gátolják;
- s) mindazon egyéb feladatok ellátása, melyek a vonatkozó jogszabályok szerint a teljesítés során felmerülnek.

- 4.2. Megbízott a szerződés teljesítése során munkáját szakmai tudásának és a jogszabályi előírásoknak megfelelően, a Megbízó érdekeinek szem előtt tartásával köteles ellátni.
- 4.3. A Megbízott köteles a Megbízó utasításai szerint eljárni. Ha a Megbízó célszerűtlen vagy szakszerűtlen utasítást ad, a Megbízott köteles őt erre figyelmeztetni; ha a Megbízó utasításához e figyelmeztetés ellenére is ragaszkodik, az utasításból eredő károk őt terhelik.
- 4.4. Amennyiben a Megbízó utasítása jogszabályt, vagy hatósági rendelkezést sért, avagy más(ok) életét vagy vagyonát veszélyezteti, a Megbízott a kapott utasítás teljesítését köteles megtagadni.
- 4.5. Megbízott a megbízás ellátása során – a Ptk. 83.§ (1) bekezdésében meghatározott kivételekkel – köteles megőrizni és üzleti titokként kezelni a szerződés teljesítése során tudomására jutott minden olyan információt, melyet a Megbízó ekként jelölt meg.
- 4.6. A Megbízott a jelen szerződésből eredő hibás teljesítéséért felelősséggel tartozik. A Megbízott teljes körű kártérítési felelősséggel tartozik az olyan kár – különösen munkavédelmi, tűzvédelmi bírság –, amely bizonyíthatóan a Megbízott mulasztása, vagy szerződésszegő magatartása miatt következett be.
- 4.7. Megbízott a szerződés teljesítése során személyesen köteles eljárni, igénybe veheti azonban más személy közreműködését is, ha a megbízás jellegével együtt jár, avagy a Megbízó ahhoz hozzájárul. A Megbízott a jogosan igénybevett személyért úgy felel, mintha a munkát maga végezte volna el, illetve az ügyet maga látta volna el.
- 4.8. A Megbízott igénybe veheti más személy közreműködését akkor is, ha ez a Megbízó károsodástól való megóvása érdekében szükséges. Ebben az esetben az igénybe vett személyért nem felelős, ha bizonyítja, hogy e személy kiválasztása, utasításokkal való ellátása és ellenőrzése terén úgy járt el, ahogy az az adott helyzetben általában elvárható. Ha a Megbízottnak más személy igénybevétele nem volt joga, felelős azokért a károkért is, amelyek e személy igénybevétele nélkül nem következtek volna be.
- 4.9. A Megbízott köteles a szerződés időtartama alatt a Megbízóval folyamatosan kapcsolatot tartani.

A Megbízott részéről kapcsolattartásra kijelölt személy(ek):

A Megbízó részéről a kapcsolattartásra kijelölt személy, aki egyben a teljesítést leigazolja:

5. A szerződés megszűnése

5.1. A szerződés megszűnik:

- a) a 2.1. pontban meghatározott idő leteltével;
- b) bármelyik fél írásbeli felmondásával;
- c) súlyos szerződésszegés esetén írásban azonnali hatályú felmondással;
- d) a 6.2. pontban meghatározott esetben;
- e) bármelyik fél meghal, illetőleg megszűnik, kivéve ha a megszűnő jogi személynek jogutódja van;

5.2. A szerződés a 2.1. pontban meghatározott határidő lejárta előtt megszűnik, amennyiben a Megbízott nem rendelkezik a szerződés teljesítéséhez szükséges személyi vagy tárgyi feltételekkel, és arról ésszerű határidőn belül nem gondoskodik.

5.3. Bármelyik fél jogosult a szerződést írásban 60 napos felmondási idővel felmondani. A felmondási idő azon a napon kezdődik, amikor a felmondási nyilatkozat a másik félhez megérkezik.

5.4. A szerződés megszűnésekor a Megbízott köteles elszámolni és ennek keretében a Megbízónak mindazt kiadni, amihez a szerződés teljesítése során jutott és a szerződés teljesítéséhez nem volt szükséges.

5.5. Ha a szerződés felmondása alapos ok nélkül történt, az okozott kárt a másik félnek meg kell téríteni.

6. Egyéb rendelkezések

6.1. Jelen Megbízási Szerződés a Tolna Megyei Önkormányzat (7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13.) által 2009. február 16. napján megindított egyszerű közbeszerzési eljárása alapján jött létre.

6.2. A szerződés feltételei nem változtathatók, csak a Felek által aláírt közös nyilatkozattal, a közbeszerzésekről szóló 2003. évi CXXIX. törvény (továbbiakban: Kbt.) 303.§ figyelembevételével mellett.

6.3. A Felek jelen szerződésből eredő jogvitáikat elsősorban békés úton rendezik, megegyezésük hiányában azok eldöntésére a Szekszárdi Városi Bíróság, illetve megyei bírósági hatáskör esetén a Tolna Megyei Bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.

7. Nyilatkozatok

7.1. A Megbízott nyilatkozik arról, hogy vele szemben nem állnak fenn a Kbt. 60.§-ában meghatározott kizáró okok.

7.2. A Megbízott tudomásul veszi, hogy nem tilthatja meg, illetve jelen megbízási szerződés aláírásával hozzájárul a szerződés nyilvánosnak minősülő részének, így különösen

nevének, székhelyének, valamint olyan ténynek (továbbiakban együttesen: adat) a Megbízó honlapján történő nyilvánosságra hozatalához, amely a bírálati szempont alapján értékelésre kerül. Nem korlátozható, illetőleg nem tiltható meg üzleti titokra hivatkozással olyan adat nyilvánosságra hozatala sem, amely a közérdekű adatok

nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, külön törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettség alá esik.

7.3. A Megbízó nyilatkozik arról és aláírásával igazolja, hogy a szerződés teljesítéséhez szükséges fedezettel rendelkezik.

Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvénynek (Ptk.) a vállalkozásra és a megbízásra vonatkozó rendelkezései, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet, a tűz elleni védekezésről, műszaki mentésről, és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény, valamint a tűzvédelmi szabályzatok készítéséről szóló 30/1996. (XII.6.) BM rendelet az irányadóak.

Jelen szerződést a Felek annak elolvasását és értelmezését követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Szekszárd, 20 .

.....
Tolna Megyei Önkormányzat
Megbízó

.....
Megbízott

Ellenjegyezte:

.....
megyei főjegyző

Jóváhagyom:

Szekszárd, 20 . február 16.

.....
a közgyűlés elnöke

3. sz. melléklet

Munkahelyi elsősegély felszerelések mennyisége és tartalma

MSZ 13553-as szabványnak megfelelő munkahelyi elsősegély felszerelések tartalma a dolgozók létszámának függvényében:

- "I" típusú mentőláda (30 főig),
- "II" típusú mentőláda (31-50 főig),
- "III" típusú mentőláda (51-100 főig),
- "IV" típusú mentőláda (101-200 főig),

"I" típusú mentőláda,
üzemek, vállalkozások, cégek részére (30 főig)

Mentőláda tartalma	Darab
Steril gyorskötöző pólya (5 cm x 5 m)	1 db
Steril gyorskötöző pólya (10 cm x 5 m)	2 db
Vágott mullpólya (10 cm x 5 m)	3 db
Steril hajtogatott mull (50 cm x 80 cm)	3 db
Steril mull lap (6 cm x 6 cm / 100 lap)	1 db
Kéztisztító lap	4 db
Ragtapasz (1,25 cm x 5 m)	1 db
Háromszögletű kendő	1 db
Fólia kesztyű	4 pár
Biztosítótű	2 db
Olló 130 mm-es	1 db
Fertőtlenítő oldat (30 ml)	1 db
Utasítás elsősegélynyújtáshoz	1 db
Feljegyzési füzet (40 oldalas)	1 db
Tartalomjegyzék	2 db

"II" típusú mentőláda,
üzemek, vállalkozások, cégek részére (31-50 főig)

Mentőláda tartalma	Darab
Steril gyorskötöző pólya (10 cm x 5 m)	4 db
Steril gyorskötöző pólya (5 cm x 5 m)	2 db
Vágott mullpólya (10 cm x 5 m)	4 db
Vágott mullpólya (15 cm x 5 m)	5 db
Steril hajtogatott mull (50 cm x 80 cm)	3 db
Steril mull lap (6 cm x 6 cm / 100 lap)	1 db
Kéztisztító lap	4 db

Ragtapasz (1,25 cm x 5 m)	1 db
Háromszögletű kendő	2 db
Fólia kesztyű	8 pár
Biztosítótű 40 mm	4 db
Olló 130 mm-es	1 db
Fertőtlenítő oldat (30 ml)	1 db
Utasítás elsősegélynyújtáshoz	1 db
Feljegyzési füzet (60 oldalas)	1 db
Tartalomjegyzék	2 db

"III" típusú mentőláda,
üzemek, vállalkozások, cégek részére (51-100 főig)

Mentőláda tartalma	Darab
Steril gyorskötöző pólya (10 cm x 5 m)	4 db
Steril gyorskötöző pólya (5 cm x 5 m)	4 db
Vágott mullpólya (10 cm x 5 m)	5 db
Vágott mullpólya (15 cm x 5 m)	5 db
Steril hajtogatott mull (50 cm x 80 cm)	5 db
Steril mull lap (6 cm x 6 cm / 100 lap)	3 db
Kéztisztító lap	6 db
Ragtapasz (1,25 cm x 5 m)	1 db
Háromszögletű kendő	4 db
Fólia kesztyű	10 pár
Biztosítótű 40 mm	8 db
Olló 130 mm-es	1 db
Fertőtlenítő oldat (30 ml)	3 db
Utasítás elsősegélynyújtáshoz	1 db
Feljegyzési füzet (60 oldalas)	1 db
Tartalomjegyzék	2 db

"IV" típusú mentőláda,
üzemek, vállalkozások, cégek részére (101-200 főig)

Mentőláda tartalma	Darab
Steril gyorskötöző pólya (10 cm x 5 m)	6 db
Steril gyorskötöző pólya (5 cm x 5 m)	6 db
Vágott mullpólya (10 cm x 5 m)	10 db
Vágott mullpólya (15 cm x 5 m)	10 db
Steril hajtogatott mull (50 cm x 80 cm)	6 db
Steril mull lap (6 cm x 6 cm / 100 lap)	5 db

Kéztisztító lap	10 db
Ragtapas (1,25 cm x 5 m)	1 db
Háromszögletű kendő	4 db
Fólia kesztyű	15 pár
Biztosítótű 40 mm	8 db
Olló 130 mm-es	1 db
Fertőtlenítő oldat (30 ml)	4 db
Utasítás elsősegélynyújtáshoz	1 db
Feljegyzési füzet (60 oldalas)	1 db
Tartalomjegyzék	2 db

- Már egyetlen foglalkoztatott esetén kötelező minden egyes telephelyen.
- 10 fő felett kettő mentőláda kötelező,
- további minden 50 fő felett újabb mentőláda beszerzése kötelező.

Nagyobb létszámú munkahely esetén, centralizáltan nagy mentőláda elhelyezése nem mindig célravezető, hiszen valószínűbb, hogy több sérült ellátása egymástól távol eső kárhelyen történik. Az elsősegélynyújtók ténykedése is könnyebb külön ládával egy tömeges baleset esetén is.

Opcióként (nem kötelező jelleggel) ajánlva a különböző munkahelyeken:

Főleg fizikai kóroki tényezők esetén:

- kihűlés elleni takaró /isolációs takaró/
- speciális égési kötszer
- rugalmas csőháló kötszer 2-es méretben ujjakra
- rugalmas csőháló kötszer 7-es méretben karra, lábszárra

Főleg kémiai kóroki tényezők:

- szemöblítő folyadék

Főleg biológiai kóroki tényezők:

- kullancscsipesz

Az elsősegélynyújtó felszerelést a munkáltató köteles beszerezni, meglétét és tartalmát rendszeresen ellenőrizni és felhasználás vagy a szavatossági idő lejártá esetén a pótlásáról gondoskodni.

Az elsősegélynyújtó felszerelést a dolgozók által könnyen hozzáférhető helyen kell tartani és hollétéről a dolgozókat megfelelő információs táblákon tájékoztatni kell. Itt vízvételi, tisztálkodási lehetőséget kell biztosítani, továbbá fel kell tüntetni az elsősegélynyújtó személy, orvos, mentő stb. elérhetőségével kapcsolatos adatokat.

4. sz. melléklet: Munkavédelmi ismeretek írásbeli illetve szóbeli ismertetése

I. Általános tudnivalók	60
Jogok és köteleességek a munkáltató és a munkavállaló részéről	60
Munkakörnyezet, védőeszközök, szociális körülmények	61
Védőeszközök használatának általános előírásai, védelmi képességeik, használati tapasztalataik:	61
Munkabaleset	62
Eljárás baleset és tűz esetén.	62
Teendők baleset, tűz esetén	62
Elsősegélynyújtási ismeretek	62
Tárolás, raktározás szabályai	63
Elektromos berendezések használata	64
Villamos berendezések és gépek használata	64
Munkaeszközök, munkakörnyezet, közlekedés, közlekedőutak	64
Munkaeszközök	64
Kéziszerszámok	64
Közlekedési utak, lépcsők, létrák, veszélyes területek	65
Létrák	65
Magasban történő munkavégzés	65
Eljárás nem azonosított veszélyes anyagok (lőszer, robbanó töltet, veszélyes hulladék stb.) feltárása, megtalálása esetén	66
Kémiai tényezők	66
Kémiai anyagok biztonságtechnikája	66
Veszélyes vegyi anyagok használata	66
Hulladék kezelésének munkabiztonsági szempontjai	67
Használat általános alapelvei	67
II. Szellemi, irodai munkavégzés	67
Légkondicionáló berendezések	67
Legionella	68
Képernyős munkahelyek előírásai, ergonómiai, munkahelyi világítási előírások ismerete	68
A képernyő beállítása	69
Munkaasztal, munkaszék	69
Helyes testtartás	69
Munkakörnyezet	70
Veszélyes hulladékok kezelése az irodában	70
III. Fizikai munkavégzés	70
Terhek mozgatása kézi és gépi erővel	70
Kézi anyagmozgatás	70
Szervezési intézkedések	71
Tárgyi feltételek	71
Védőeszközök	71
A munkakörnyezet jellemzői	71
Fizikai állapot	71
Biztonsági és egészségvédelmi rendszabályok	72
Terhek gépi erővel történő emelése, mozgatása	73
Kisgépek	73
Munkavégzés feltételei	73
Robbanómotoros gépek, berendezések használata	73
Üzemanyaggal való feltöltés munkavédelmi előírásai	73
Gépjárművek, munkagépek	73
Gépkocsivezetőkre vonatkozó általános ismeretek	73
Napi karbantartási és ellenőrzési valamint szerelési feladatok	74

Időjárás	75
Személyszállítás feltételei	75
Anyagmozgatás speciális követelményei	75
Veszélyes biológiai és kémiai tényezők	76
Nyári időszak munkahelyi klímája, egészségügyi veszélyek, teendők	79
Munkabiztonsági feladatok vezetői szinten	81

Munkavédelmi ismeretek írásbeli illetve szóbeli ismertetésének anyaga

I. Általános tudnivalók

Jogok és kötelességek a munkáltató és a munkavállaló részéről

Munkakezdekodáskor időben, kipihent, munkára képes állapotban kell megjelenni. A legtöbb munkabaleset a figyelmetlenségből, kapkodásból származtatható. Azokra az akár ideiglenes, akár állandó munkahelyekre, ahol a veszélyforrás fokozott (elektromos kapcsolótér, A, B tűzveszélyességi osztályba sorolt helyiségek, stb.) csak az oda beosztottak és felügyeletet gyakorlók léphetnek be. A munkáltatónak biztosítani kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez valamint a munkakörhöz szükséges, azzal kapcsolatos szakmai ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását, a munkavállaló pedig köteles ezt elsajátítani és a munkája során alkalmazni.

A munkáltatónak joga és kötelessége megkövetelni a munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot. A veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart a munkavállalónak legjobb ismeretei szerint és elvárható, felelősségteljes módon, az adott helyzethez igazodva meg kell szüntetnie, vagy erre intézkedést kérnie a felettesétől

A munkaeszközöket, védőeszközöket csak rendeltetésszerűen, a munkáltató utasítása szerint használhatja. A munka megkezdése előtt minden alkalommal legjobb tudása szerint meg kell vizsgálnia azok megfelelő biztonsági állapotát, azokon a karbantartási utasításban előírt cseréket, javításokat el kell végeznie illetve a védőeszközök esetén megfelelő tisztításról kell gondoskodnia, a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot kell viselnie.

A munkahelyeken tilos minden olyan magatartás, ami a biztonságos munkavégzést akadályozza, illetve veszélyezteti. A védőeszközöket, munkaeszközöket rendeltetésszerűen, szabályosan kell használni. Meghibásodott elektromos berendezést kizárólag csak szakember javíthat. A gépeken lévő védőberendezéseket leszerelni, kiiktatni nem szabad. A védőberendezések és védőeszközök használata kötelező. Minden olyan esetben, ahol géphibásodás fordul elő, vagy elektromos dugaszolóaljzatok, kapcsolók vagy csatlakozó vezetékek meghibásodnak, a munkavállalók azt kötelesek azonnal jelenteni, illetve a gépet azonnal üzemem kívül helyezni. Munkavégzésnél a technológiai műveleti (gépkezelési, karbantartási) utasítás megismerése és betartása kötelező!

Amennyiben a munkavállaló hiányosságokat észlel, köteles azonnal jelenteni közvetlen munkahelyi vezetőjének, a munkaadónak ezeket a bejelentéseket pedig haladéktalanul ki kell vizsgálnia, közvetlen veszély esetén a munkavégzést le kell állítania. A munkavállalót nem érheti semmiféle hátrány, ha a munkáltató vélt vagy valós mulasztása miatt jóhiszeműen tesz bejelentést. Azaz semmilyen retorzió nem megengedett, ha a munkavállaló megköveteli munkájához az egészséges és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feltételeket.

Minden munkát irányító és végző munkavállaló, amennyiben balesetveszélyre vagy bármilyen veszélyhelyzetre utaló körülményt észlel, köteles a munkavégzést felfüggeszteni és intézkedni a veszély elhárításáról. Ha ez a hatáskörét meghaladja, akkor a munkavégzés közvetlen irányítójának, illetve bármelyik munkahelyi vezetőnek azonnal jelentenie kell. A munkavállaló csak olyan munkát végezhet, amelyre képesítéssel rendelkezik és arra a konkrét munkafeladatra megbízást kapott, illetve munkaköri leírásában szerepel.

A munkáltató az adott feladat végrehajtásához köteles a szükséges utasításokat kellő időben a munkavállalónak megadni és azokat a munkavállalónak a munkabiztonsági szempontok figyelembevételével kell elvégeznie. Amennyiben a munkavédelmi és egyéb rendszabályokkal, szakmai előírásokkal, szokásokkal ellentétes olyan utasítást kap mellyel saját testi épségét, egészségét veszélyezteti, a munkavállaló joga, hogy a végrehajtásukat

megtagadja (mérleget). Ha pedig az utasítások végrehajtása közvetve vagy közvetlenül mások testi épségét, egészségét veszélyezteti, úgy kötelessége is megtagadni. Semmilyen erkölcsi, anyagi vagy egyéb hátrány ezért nem érheti. Veszélyeztetésnek minősül pl. a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya

Munkakörnyezet, védőeszközök, szociális körülmények

Védőeszközök használatának általános előírásai, védelmi képességeik, használati tapasztalataik:

A védőeszköz juttatás rendje szerint a védőeszközöket biztosítani kell, illetve átadni/átvenni. Megfelelőségi tanúsítvánnyal vagy nyilatkozattal nem rendelkező védőeszközök (pl. háztartásban alkalmazott védőkesztyű, stb.) használata tilos, mivel azok védelmi képessége nem ellenőrzött. Az átvétel előtt a védőeszközöket minden alkalommal szemrevételezéssel meg kell vizsgálni. Belső szabályozás szerint a védősisak, védőbakancs, rezgésvédő stb. kesztyű évenkénti ellenőrzéséről a vállalkozás munkavédelmi szakember bevonásával gondoskodik. Ezek hiányában a védőeszközt munkavégzéshez használni nem szabad

A védőeszközök védelmi képességét, minőségét folyamatosan, minden használat előtt ellenőrizni kell, hogy ellátják-e védelmi funkcióikat, nem sérültek-e meg, megfelelő higiénias állapotban vannak. Amennyiben nem felelnek meg a követelményeknek, munkát végezni velük tilos, a munkavállaló a munkavégzéssel kapcsolatosan azonnali cseréjükre jogosult.

Munkáltató és a munkavállaló szempontjából nem egyéni védőeszköz: a közönséges munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak; a közúti közlekedési eszközökön alkalmazott védőeszköz és védőfelszerelés

A védőeszközök pénzübeni megváltása tilos! Nem adhat helyette és nem adhat keretet illetve a munkáltató nem adhatja ki a pénzüsszeget, mondván vegyen a munkavállaló védőeszközt rajta, ha akar.

A munkáltatónak, munkavállalónak rendszeresen meg kell győződnie arról, hogy a munkafeltételek és a munkavégzés körülményéhez alkalmazkodó munka- és védőeszközök megfelelnek-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseknek; teljesítik-e az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósulnak-e. Biztosítani kell a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, kielégítő higiénias állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását, pótlását. Az előírt védőitalt valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőségeket biztosítani kell. Nyári időszakban pedig (ha a munkahelyi klíma a 24 °C KEH értéket meghaladja) óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni és védőitalt kell biztosítani a dolgozóknak, legalább fél óránként 14-16 fokos ivóvizet, vagy ízesített, alkoholmentes italt, amelynek cukortartalma nem haladhatja meg a 4 súlyszázalékot. Személyenként egyéni használatra kiadott ivópoharakat is kell biztosítani.

Közepesen nehéz fizikai munka esetében 30,5 °C-nál, nehéz fizikai munka esetében 28,5 °C- nál egy órán belül negyedóra a pihenő idő. 31,5 °C-nál, illetve 30 °C-nál már félóra, 32,5 °C- nál illetve 31 °C-nál már 45 perc. Ezeket nem lehet úgy értelmezni, hogy napi 4 vagy 2 órát kell dolgozni és utána haza lehet menni, a pihenő időt minden órában ki kell adni. Ha az előbb említettél magasabb a hőmérséklet, akkor hővédő (vagyis fényvisszaverő) öltözetben lehet dolgozni. Kritikus hőmérsékleti határnak számít, amikor a munkavállaló testhőmérséklete meghaladja a 38 °C-ot, ebben az esetben a munkavégzés tiltott.

Téli időszakban, ha a hőmérséklet a munkaidő 50%-ánál hosszabb időtartamban a szabadtéri munkahelyeken a + 4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyeken a + 10 °C-ot nem éri el minimum 50 °C-os védőitalt (teát, amelynek cukortartalma nem haladhatja meg a 4 súlyszázalékot) kell biztosítani megfelelő higiénias körülmények, emellett szükséges

biztosítani egy melegedő-helyiséget is, ahol a dolgozók óránként megpihenhetnek.

Munkabaleset

A munkabalesetet azonnal jelenteni kell a leggyorsabban elérhető, közvetlen munkahelyi vezetőnek illetve amennyiben szükséges a mentőszolgálatnak és azonnal intézkedni kell az elsősegélynyújtás megszervezéséről. Az elsősegélynyújtás bizonyos keretek között mindenkinek kötelessége és elmulasztása büntetőjogi következményeket is vonhat maga után (elsősegélynyújtással kapcsolatos teendőkről még később szó lesz).

A magatartási szabályok folyamatos ellenőrzése (pl.: alkoholszondás vizsgálat, munka- és védőeszköz használatának ellenőrzése) munkáltató joga és kötelessége, az ezekkel kapcsolatos szabályok megszegése retorziókat vonhat maga után.

Eljárás baleset és tűz esetén.

Munkabalesettel kapcsolatos tudnivalók

Balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni kell, valamint a sérülési naplóba bejegyezni, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén az előírásoknak megfelelően kell eljárni. Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, függetlenül annak helyétől és időpontjától, és a munkavállaló (az esetleges sérült) közrehatásának mértékétől.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

A munkahelyre illetve a munkahelyről lakásra szálláshelyre történő közlekedés során elszenvedett baleset, valamint a munkahely által előírt orvosi vizsgálatral összefüggésben elszenvedett baleset üzemi baleset társadalom biztosítás szempontjából.

Teendők baleset, tűz esetén

- 1.) További veszélyhelyzet megszüntetése (munka, gép leállítása, áramtalanítás, stb.)
- 2.) Elsősegélynyújtás
- 3.) Mentők értesítése (ki vagyok, hol vagyok, hányan sérültek, sérülések jellege és súlyossága)
- 4.) Munkahelyi vezető értesítése
- 5.) Helyszín biztosítása

Elsősegélynyújtási ismeretek

Elsősegélynyújtás

Elsősegélynyújtásnak nevezzük azt az egészségügyi beavatkozást, amelyet akár egészségügyi szakember, akár laikus a végleges szakellátás megkezdése előtt végez, baleset vagy hirtelen egészségkárosodás közvetlen következményeinek feltartóztatására, egyben további egészségi állapotromlás és újabb vagy másodlagos károsodások elhárítása, illetve csökkentése végett.

A munkahelyeket létszámtól függően el kell látni elsősegélynyújtó mentődobozzal. A működési területén minden kihelyezett munkahelyen létszámtól függően megfelelő méretű és nagyságú mentődobozt kell elhelyezni, hogy az elsősegélynyújtás lehető legrövidebb időn belül megkezdhető legyen. A mentődobozt a munkavédelem helyi szabályozása szerint ki kell egészíteni olyan felszereléssel, melyek a helyi veszélyekből eredő elsősegélyre is alkalmasak (pl. kullancs kiszedéséhez csipesz, rovarcsípéshez calcimusc). A feltöltéséért a munkát irányító a felelős, azonban a használatot, illetve minden sérülést a dolgozók kötelesek

jelenteni, a közvetlen felettes pedig a sérülési naplóba bejegyezni, illetve a mentődoboz tartalmát a felhasznált anyagokkal kiegészíteni.

Az elsősegélynyújtás rendje

Sérülés, baleset bekövetkezésekor a sérült közelében tartózkodó személy köteles a sérültet elsősegélynyújtásban részesíteni, majd, ha súlyos a baleset, haladéktalanul értesíteni kell a mentőket, vagy gondoskodni kell orvos helyszínre hívásáról, illetve a sérült orvoshoz, kórházba történő szállításáról. Az áramütést, mérgezést vagy feltehetőleg belső sérülést szenvedett sérültet - annak esetleges tiltakozása ellenére is - mielőbb orvossal meg kell vizsgáltatni. Sérülés, baleset bekövetkezésekor azonnal értesíteni kell a munkahelyi vezetőt, illetve a munkavédelmi megbízottat és a helyszínt a baleset kivizsgálásáig lehetőleg érintetlenül kell hagyni. Súlyos, tömeges vagy halálos baleset esetén a helyszín csak életmentő beavatkozás érdekében változtatható csak meg.

Elsősegélynyújtást csak képzett elsősegélynyújtó végezhet, akit a dolgozók közül kell kijelölni, amennyiben nincs ilyen a baleset helyszínén, vagy ő a sérült, állampolgári kötelességünk a lehető legjobb tudásunk, önmagunk vagy a sérült további veszélyeztetése nélkül az elsősegélynyújtás.

Tárolás, raktározás szabályai

- Az anyagtárolókat úgy kell kialakítani, hogy az anyagok biztonságos megközelítése és a balesetmentes rakodás biztosítva legyen.
- A közlekedési utaknak minimum 120 cm szélesnek kell lenniük, az **állványok, tárolószekrények** között pedig legalább 80 cm térközt kell biztosítani.
- A közlekedési utakat, vészkijáratokat, ajtókat, villamos berendezések kapcsolóit, biztosító tábláit és tokozott elosztószekrényeit, a tűzoltó felszereléseket szabadon kell hagyni, azokat még átmenetileg sem lehet eltorlaszolni, raktározás céljára használni. Anyagok, szerszámok a közlekedési utakra ideiglenesen sem rakhatók le, illetve a tárolt anyag a közlekedési útvonalba, térközbe még átmenetileg sem nyúlhat bele.
- A közlekedési utakat folyamatosan tisztán kell tartani, a szállítás közben elszóródott vagy szétfolyt anyagot azonnal fel kell takarítani.
- Az anyagok tárolásához, lehetőleg nem vagy csak nehezen éghető (fém, lángmentesített fa) anyagból készült polcokat, állványokat kell felhasználni.
- Polcos tárolás esetén a tartó állványokat kikötéssel, vagy padlóhoz, teherviselő szerkezethez, falhoz történő rögzítéssel eldőlés ellen biztosítani kell.
- Az anyagokat úgy kell lerakni, tartókra, állványokra helyezni, hogy hozzáéréssel, nekidőléssel ne legyenek feldönthetők.
- Az anyagokat csak egyenletes felületű szilárd talajra, padlózatra, állványra, a méretezésnek megfelelő terheléssel szabad felrakni és csak olyan magasra, hogy felrakásuk, illetve levételük biztonságos legyen.
- A felrakott anyagok megbontását csak felülről szabad megkezdeni és a bontást egyenletes elosztásban kell végezni.
- Egymásra rakott anyagok tetején csak a szükséges munkák elvégzése céljából (rakodás) és csak teljes biztonság mellett lehet tartózkodni, valamint gondoskodni kell a biztonságos feljárásról, illetve lejárásról.
- Ideiglenes munkahelyeken is ki kell alakítani a megfelelő körülményeket, a területet az illetéktelenek elől el kell keríteni illetve őriztetni.
- A vegyi anyagokat elkülönítve fajtánként és veszélyességi osztályonként kell tárolni: tűz és robbanásveszélyes, maró, ártalmas, karcinogén anyagokat külön kell elhelyezni. Vegyszereket zárható szekrényben, savas és lúgos anyagokat külön polcon, jelölve, tálcán. Tálca térfogatának akkorának kell lennie, hogy a rajta tárolt anyagok összessége beleférjen. Vegyi anyagok tárolására ideiglenes munkahelyen is ki kell alakítani a megfelelő körülményeket:

zárható konténerben szekrények illetve polcrendszerek kialakítása. A tűz és robbanásveszélyes anyagoknál a biztonsági jelzéseket fel kell tüntetni (nyílt láng használata és dohányzás tilos; vegyi anyag raktár)

Elektromos berendezések használata

Magyar nyelvű használati utasításnak jól hozzáférhető helyen kell lennie, hiányában az adott irodaeszköz nem üzemeltethető. A berendezések érintésvédelméről a munkáltatónak gondoskodnia kell. Az aljzatokat, dugókat, kábeleket, védőburkolatokat használat előtt ellenőrizni kell. Javításuk csak szakembernek engedélyezett, a védőburkolatok eltávolítani tilos.

Villamos berendezések és gépek használata

Használatba vétel

Villamos gépek, berendezések használatba vétele előtt győződjünk meg arról, hogy azok biztonságos, használható állapotban vannak:

- illetéktelen személyek általi használat megakadályozása (ajtó bezárása, lakat, kulcs)
- tápkábelek, hosszabbító kábelek sérülésmentesek-e, a dugvilla és a dugalj nem sérült-e meg.
- a kábelek csak védett helyen vezethetők a munkatérben (pallók, acélcsövek, fej feletti térben)
- a használatba vett villamos kéziszerszám kábele, csatlakozója nem sérült
- a használatba vételkor győződjünk meg a kapcsoló működőképességéről (próbaindítás, leállítás)

Kültéri munkavégzés

- építési villamos felvonulási elosztószekrény le van-e földelve földelő szondával
- 30 mA névleges kioldó hibaáramú áram-védő kapcsoló megléte, működőképessége
- az áramfejlesztő földelőszondája le van-e szűrve

Áramtalanítás

- ha valamilyen okból áramtalanítunk, akkor a megszakítókra, vagy kapcsolókra legalább figyelmeztető feliratot kell elhelyezni, hogy a nem kívánt visszakapcsolásból származó veszélyeket elkerüljük. Amennyiben lehetőség van rá, a visszakapcsolást egyéb módon is meg kell akadályozni, pl. mechanikai úton.

Egyéb biztonsági szabályok

- vízben állva nem üzemeltethetünk villamos kéziszerszámot
- vizes talajon, vízben nem helyezünk el hosszabbító csatlakozást
- a csatlakozásoknak vízbeföccsenéstől védett helyen kell lenniük
- a forgó mozgó alkatrészekről megfelelően határoljuk el a munkakábeleket

Munkaeszközök, munkakörnyezet, közlekedés, közlekedőutak

Munkaeszközök

A munkaeszközzel a munkavállaló munkát csak az egészséget nem veszélyeztető biztonságos használat elsajátítása után végezhet. Ismernie kell az üzemeltetés körülményeit, feltételeit; a rendeltetésszerű használat során az előre látható veszélyes, illetve veszélytelen meghibásodási lehetőségeket illetve a meghibásodás esetén szükséges tudnivalókat, tisztában kell lennie a téves kezelés következményeivel.

Bármilyen berendezést használni, csak gyártói megfelelőségi nyilatkozattal és megfelelő védőburkolatokkal, érintésvédelmi vizsgálatokkal és magyar nyelvű használati útmutatóval lehet. Veszélyesnek minősülő munkaeszközök esetében: megfelelőségi tanúsítvány is szükséges.

Kéziszerszámok

A dolgozó köteles kézi szerszámait, munkaeszközeit, a munka megkezdése előtt

megvizsgálni. Dolgozni csak kifogástalan állapotban lévő szerszámmal és munkaeszkővel szabad. Hibás munkaeszkőket, szemmel láthatóan nem teljesen ép szerszámokat a használatból azonnal ki kell vonni.

Kőműveskalapácsok, kalapácsok ütő-, ütött- és vágószerszámok használatánál különös gonddal kell ellenőrizni a használatbavételkor, hogy a szerszámok nincsenek-e felperemeződéve. Amennyiben felperemeződést lehet tapasztalni, úgy azt meg kell szüntetni leköszörüléssel. Természetesen a köszörülés nem történhet kézi köszörűn, sarokköszörűn /flexen/ kézben tartva, hanem megfelelő állványos köszörűn, megfelelő védőszemüveggel, illetve védőberendezéssel, a biztonsági előírások betartása mellett.

Villás- és csillagkulcsok a használat során megkopnak, kinyúlnak (főleg ha hosszabbítót alkalmazunk nagyobb erő kifejtés céljából) a nyúlott, kopott szerszám használata balesetveszélyes, selejtezési eljárás alá vont. Szerszámok erőkarjának növelésére csak olyan eszköz alkalmazható, és csak olyan szerszámon, mely speciálisan -e célra készült. Csavarhúzózt kézben tartott munkadarabon nem használunk (szúrásveszély). Kőműves-, simítókanál, egyéb lemezből készült eszközök kopása élesre történik, ilyenkor a szerszámot szintén selejtezni kell.

A munkatérben a szerszámok elhelyezése úgy történjen, hogy azok balesetveszélyt ne jelentsenek sem a használója, sem környezetére számára (láb alá, árok peremére, állásdeszkára, karfára, bokadeszkára nem kerülhetnek).

Közlekedési utak, lépcsők, létrák, veszélyes területek

A munkahely közlekedési útjait úgy kell kialakítani, hogy az a biztonságos közlekedés követelményeit mind statikai, mind mechanikai téren kielégítse, botlásveszélyt ne okozzon. A használat során kellő figyelmet kell fordítani a biztonságos közlekedésre, azaz figyelemmel kell lenni, hogy hova is lépünk. Sok a figyelmetlenségből származó, lépcsőn, vagy egyszerű sík felületen történt munkabaleset, ahol a szintkülönbséget nem mérik fel a munkavállalók kellően, vagy nem fordítanak kellő figyelmet egy olyan egyszerű műveletre, mint a gyalogos közlekedés.

A gyalogos és teherforgalmat el kell különíteni. Mindig nagy figyelmet kell fordítani a járművek közötti gyalogos közlekedésre, mivel a gyalogosok a védtelenebbek és sérülékenyebbek.

A közlekedési utakat a szeméttől, törmeléktől és anyagmaradéktól folyamatosan tisztán kell tartani, és ügyelni kell arra, hogy a pl. lehulló építési törmeléktől, tárgyaktól védettek legyenek (védőháló, elkerítés). Építési és egyéb anyagokat a munkahelyen csak olyan mennyiségben szabad tárolni, hogy az az ott folyó munkát és a biztonságos közlekedést ne zavarja, segédszerkezetek állóképességét ne veszélyeztesse.

A veszélyes területeket (árkok, aknák, alapok) jól láthatóan kell megjelölni, illetve le kell fedni.

Létrák

Csak szilárd és megfelelően karbantartott, tiszta állapotú létra használható és csak rendeltetésszerűen. A létrákat úgy kell felállítani, hogy használatuk alatt azok biztonságosan, álló helyzetben maradjanak. Lábakat - a mozgatható létrákét főként - stabil, erős, méretüknek megfelelő szilárd alapra kell helyezni úgy, hogy létrafokok vízszintes síkban maradjanak a padozattal, talajjal. A létrát úgy kell használni, hogy a munkát végző azon mindig biztonságosan tudjon állni és megfelelően kapaszkodni, amennyiben a létrán valamilyen terhet kézben kell vinni, ez nem korlátozhatja a kapaszkodás lehetőségét.

Magasban történő munkavégzés

Amennyiben szükséges, mert leesés veszély áll fent, 3 soros védőkorlátot kell kialakítani közlekedőúton, lépcsőn, feljárón. **Kollektív vagy egyéni védelem nélkül 2 m magasság felett munkát végezni tilos!**

Eljárás nem azonosított veszélyes anyagok (lőszer, robbanó töltet, veszélyes hulladék stb.) feltárása, megtalálása esetén

Ha a valahol a munkavégzés során nem azonosítható anyagot (veszélyes hulladékot, lőszer stb.), vezetékét tárnak fel vagy találunk, a munkát csak akkor szabad folytatni, ha annak veszélytelenségéről - szükség esetén szakértő bevonásával - meggyőződtek. A munkavállaló ilyen esetben a munkavégzést felfüggeszti, és a munka közvetlen irányítójának engedélyével folytatható csak a munkavégzés. A szakértők kiérkezéséig a feltárt veszélyes anyag illetve terület folyamatos őrzéséről és elkerítéséről, jelöléséről gondoskodni kell. Biztosítani kell az anyagkitermeléshez vezető, illetve az abból kivezető, biztonságos utakat.

Kémiai tényezők

Kémiai anyagok biztonságtechnikája

A munkáltatónak a *Biztonsági Adatlappal* azonosítható anyagfajtákra vonatkozó nyilvántartást kell vezetnie a munkahelyeken alkalmazott veszélyes anyagokról. Ezt a nyilvántartást a munkavállaló és képviselői számára hozzáférhetővé kell tenni, illetve a különböző munkafolyamatok során használt illetve bevezetett vegyi anyagokkal kapcsolatosan az Adatlapban leírtakat a munkavállalóval ismertetni kell, különös tekintettel a munkabiztonsági és egészségvédelmi kérdésekre, az elsősegélynyújtásra, valamint a tárolás szabályaira vonatkozóan. Az előírt kollektív műszaki és egyéni védelmet kell alkalmazni a kockázat keletkezési helyén.

Alapvető szabály: kémiai anyagok használatakor dohányozni, enni, inni szigorúan tilos. Normál munkakörülmények között a munkavállaló nincs kitéve határértékkel szabályozott veszélyes anyagnak. A munkáltató a határértékkel nem szabályozott veszélyes anyag esetében is köteles az elvárható legkisebb szintre csökkenteni az expozíció mértékét, amelynél még a tudomány mindenkori állása szerint a veszélyes anyagnak nincs egészségkárosító hatása.

Amennyiben a munkavállaló mégis határértékkel szabályozott veszélyes anyag hatásának lenne kitéve, arról munkáltató köteles őt tájékoztatni az expozíció mértékével, az anyag(ok) veszélyességével kapcsolatosan. A technológia stabilitásától függő gyakorisággal a veszélyes anyagok koncentrációját pedig meg kell határozni és azt folyamatosan ellenőrizni.

Veszélyes vegyi anyagok használata

Tárolás gyári kiserelésben illetve csak feliratozott edényzetben. Tűzveszélyesek illetve robbanásveszélyesek lehetnek, ezért használatukkor be kell tartani a megfelelő biztonsági távolságokat illetve a tűzvédelmi oktatás során ismertetett tűzvédelmi szabályokat, valamint a tűz esetén történő teendőket. Bőrrel érintkezve irritáció léphet fel, valamint a gázolaj bizonyítottan karcinogén, azaz rákkeltő hatású, ezért a védőkesztyű használata minden esetben kötelező. Lenyelve ártalmasak, hánytatni tilos. Ilyenkor azonnal orvoshoz kell fordulni.

Tisztítószerek, oldószerek, építőipari alapanyagok

Savas vagy lúgos kémhatású anyagok, lehetnek maróak, ártalmasak illetve okozhatnak irritációt. Védőeszközök: szemüveg, védőkesztyű használata kötelező. Tilos az együttárolásuk Cement, mézpor: irritatív. A felhasználása során keletkezett pora irritálja a szemet, nyálkahártyát. A felhasználás során a szélirány megválasztása mellett, használni kell a nagyobb volumenű munkáknál pl. folyamatos rakodás, folyamatos kézi keverés esetén porszűrő respirátort, védőkesztyűt.

Használat

Kiömlött anyagot valamilyen megkötő anyaggal (homok, kovaföld, stb.) le kell szórni, majd a környezetvédelmi elveknek megfelelően az ártalmatlanításáról gondoskodni kell. Szennyezett ruhadarabot azonnal le kell venni és a bőrfelületet vízzel és folyékony szappannal leöblíteni. Az anyagok gőzének, permetének, porának tartós belégzése esetén a sérültet friss levegőn kényelmes testhelyzetben nyugalomba kell helyezni és az orvosi ellátásáról

gondoskodni kell, orvosi kontroll tünetszegény állapot esetén is szükséges (pl. tüdővízenyő alakulhat ki). Szembe jutás esetén azonnal, bő folyó vízzel ki kell öblíteni az anyagot, illetve 5 percig tartó szemöblítést kell végezni: folyóvízzel mosni a szemgolyót a szemhéjak széthúzása és a szemgolyó állandó mozgatása közben. Tartós panasz esetén a sérültet szakorvoshoz kell vinni.

Mindig a mellékelt, a használat helyén hozzáférhető biztonsági adatlapok utasítása szerint kell eljárni a védőeszközzel, munkabiztonsági teendőkkel, elsősegélynyújtással és a használattal kapcsolatosan. Amennyiben eddig még ismeretlen szert használunk a biztonsági adatlap áttanulmányozása és megértése nélkül használata tilos, illetve hozzáférhető adatlap, címke nélkül az adott szert nem szabad felhasználni.

Hulladék kezelésének munkabiztonsági szempontjai

A termelési (nem veszélyes) és települési (kommunális) szilárd hulladékot (szemetet) a munkahelyen elkülönítve kell gyűjteni és tárolni. A nem veszélyes, bomló, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett, résmentes, mosható, fertőtleníthető, pormentes ürítést biztosító tartályban vagy konténerben kell gyűjteni és a gyűjtőtartályokat a munkahelyről az erre a célra kijelölt tárolóhelyre naponta el kell szállítani.

A munkavégzés helyének meghatározásakor figyelembe kell venni annak elérhetőségét, meg kell határozni a közlekedési utakat vagy a közlekedési zónákat; az anyagok tárolási területeit el kell határolni, el kell választani, biztosítani kell szabályos tárolásukat, különös tekintettel a veszélyes anyagokra és készítményekre;

A veszélyes anyagok, készítmények és veszélyes hulladékok kezelési és eltávolítási szabályait, illetve az ipari és kommunális hulladékok, valamint az építési törmelék tárolásának, elszállításának a módjait a munkavállalóknak a Környezeti menedzsment tervben foglaltak szerint, a munkába állás előtt, illetve utána kellő rendszerességgel, a környezetvédelmi oktatás keretein belül meg kell ismernie.

Veszélyes hulladékok: a gépi berendezések működtetése során, olajcserék alkalmával, véletlen meghibásodásokból eredően fáradt olaj, olajos rongy, használt olajsűrő, olajos talaj. A gépek működtetésével összefüggésben akkumulátorcserék.

Használat általános alapelvei

Minden tevékenységet, melynek során veszélyes hulladék képződik, úgy kell végezni, hogy mennyisége a lehető legkisebb legyen, keletkezésének, kezelésének ellenőrzése és mennyiségi meghatározása biztosítva legyen, tárolása, kezelése a munka-egészségügyi és munkabiztonsági szabályok maradéktalan betartásával történjen. Meg kell akadályozni, hogy a veszélyes hulladék a talajba, felszín alatti vizekbe, levegőbe jutva károsítsa a környezetet. A keletkező hulladékot a brigádvezetők felügyelete mellett hulladék fajtánként szelektíven kell gyűjteni. A kialakított helynek és tárolóedénynek alkalmasnak kell lennie az adott hulladék tárolására. A munkaterületen a kommunális hulladékba csak azt a hulladékot szabad elhelyezni, amelyik sem fajtájában, sem térfogatában nem zavarja az ott lakók környezetét, életét. A lakókörnyezet védelme érdekében a kommunális és biológiai hulladékot a munkáltató zárt mobil illemhely biztosításával tárolja, illetve szükség szerint biztonságos módon elszállíttatja.

Építési törmeléket - különös tekintettel a aszfalt törmelékre, mint veszélyes anyagra – csak a környezetvédelmi oktatásban ismertett szabályok szerint lehet kezelni

II. Szellemi, irodai munkavégzés

Léghőszabályozó berendezések

A szellemi dolgozóknak hideg évszakban az irodában 20 és 22 fok közötti hőmérsékletet kell biztosítani, míg nyáron az elfogadható hőmérséklet 21 és 24 fok közé esik. 31 foknál melegebb irodákban nem kötelezhetőek az alkalmazottak munkavégzésre.

Amennyiben légkondicionáló/klíma berendezés található az adott munkahelyen és azt használják is, a túlzottan erős, huzatszerű légáramlat lehűlést okoz, ettől légúti és reumatikus betegségek alakulhatnak ki. Hőmérséklet különbségre oda kell figyelni, tudni kell, hogy az ember szervezete nem bírja a nagy hőmérséklet ingadozást, így ne legyen 4-5 foknál nagyobb a hőmérséklet különbség a külső tér és a hűtött tér között.

A klímaberendezések általában 3-4 Celsius fokos levegőt állítanak elő. Például egy teljesen átforrósodott szobában a légkondicionálás bekapcsolása után néhány perccel már 9-10 fokos levegő érkezik a befűvónyílásokból az arcunkra, kezünkre. Mivel szervezetünk is át van forrósodva, ez a hideg levegő torokgyulladást, gyors megfázást okozhat. További probléma, hogy a klímaberendezések nagymennyiségű vízpárát vonnak ki a levegőből, ezért szem- és torokszárazságot okozhat, kiszáradhatnak a nyálkahártyák.

Fontos azonban odafigyelni arra, hogy ezeket a berendezéseket rendszeresen tisztítani kell, mert olyan szennyező anyagokat keringethet, amelyek megbetegedéseket okozhatnak. Amennyiben nem tartják be az előírt karbantartási előírásokat, és nem tisztítják a légkondicionálók kül- és beltéri egységét, akkor szennyeződések, baktérium- és gombatenyészetek képződhetnek bennük. A tisztítást, karbantartást (garanciális és szavatossági feltétel is egyben) évente legalább egyszer, a szezon kezdete előtt szakembernek kell elvégeznie, erről a munkáltatónak kell gondoskodnia.

Legionella

A légkondicionáló berendezésekkel összefüggő emberi megbetegedések elsődleges okozója, amely veszélyeztetetteknél halálos tüdőgyulladást is okozhat. A légionárius betegség fejfájással, lázzal, hidegrázással és izomfájdalmakkal kezdődik, ezután légzési problémák jelentkeznek, majd tüdőgyulladás lép fel. Az esetek mintegy tíz százaléka halálos.

Képernyős munkahelyek előírásai, ergonómiai, munkahelyi világítási előírások ismerete

Képernyős munkakörnek minősül az a munkakör, amelyben a munkavállaló a napi munkavégzése során összesítve legalább *négy óra* időtartamban képernyős eszközt használ: számítógép monitor, biztonsági kamera monitora. A munkáltató foglalkozás-egészségügyi orvossal köteles elvégeztetni a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt a munkavállaló szem- és látásvizsgálatát, ezt követően kétévenként, illetve ha olyan látási panaszja jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

A képernyő előtti munkavégzéshez a megfelelő éleslátást biztosító szemüveget a szemészeti szakvizsgálat határozza meg. *Védőeszköznek* számít a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges *szemüveg* nem azonos a munkavállaló által egyébként is használt szemüveggel, kontaktlencsével. Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkavállalót el kell látni a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges, foglalkozás-egészségügyi szakorvos által meghatározott, kellő éleslátást biztosító szemüveggel, melynek költségei a munkáltatót terhelik.

A *képernyős munkahelyek* jogszabályoknak, ergonómiai feltételeknek megfelelő kialakítása a munkáltató kötelezettsége. Kötelessége rendszeres munkahelyi ellenőrzés keretében vizsgálni: látásromlást előidéző tényezőket és ezek változását, pszichés (mentális) megterhelést és annak változását, fizikai állapotromlást előidéző tényezők alakulását.

A munkáltató biztosítja, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces össze nem vonható szünetek szakítsák meg, képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg, illetve ha a szünetek biztonsági okokból nem vonhatóak össze: képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje nem haladhatja meg a napi munkaidő hetvenöt százalékát,

Emellett a *képernyős munkahelyen dolgozó munkavállaló önmagával szembeni*

felelőssége is jelentős, hiszen az érintett személy az, akinek naponta ellenőriznie kell, hogy a képernyő, a munkaszék, a képernyő „nézési” távolsága, a használt szoftver helyesen van-e beállítva, meg kell tennie a képernyő felületén jelentkező tükröződés megszüntetésére szükséges intézkedéseket stb. A tapasztalt hiányosságokat jelteni kell a munkáltató felé, ebből kára nem származhat.

A nem megfelelő testhelyzet, a munkakörnyezet helytelen kialakítása, a képernyős munkahelyekre vonatkozó ergonómiai követelmények be nem tartása még fárasztóbbá teszi ezt a munkát. A stressz hatásaiból, a szem túlterheléséből, a nem megfelelő testhelyzetben végzett tevékenységből, az ergonómiai követelményeket nem kielégítő szék használatából, a képernyő helytelen elhelyezéséből és egyéb, a munkakörülmények nem megfelelő kialakításából adódhatnak leggyakoribb panaszok: elfáradás, idegesség, szembántalmak, fej-, hát- és kézfájás. A pszichés megterhelés túlzott kifáradást, túleröltetést, telítődést és stresszt okoz, amely kimerültségként jelenik meg.

A képernyő beállítása

A képernyőt úgy állítsuk be, hogy a kezelő mintegy 20 fokos szögben lefelé tekintve merőlegesen lássa a képernyő felületét, a tekintete a képernyő közepére essen. Ügyelni kell arra, hogy a képernyőn megjelenő legfelső betűsor ne kerülhessen a szem magassága fölé, vagyis vízszintesen nézve a képernyő felső szélére tekintsünk, ha ettől eltérően felfelé kell tekinteni, ez kedvezőtlen fejtartást, a fej és nyak felesleges mozgását, gyors elfáradást eredményez illetve a tartós a felfele nézés szemszárazságot okoz, mivel nem takarja a szemhéj a szemgolyót.

A jelfényesség (kontraszt és fényerő), illetve a monitor elhelyezkedése a használó igényeinek megfelelően szabadon elfordítható, dönthető legyen, felülete mentes legyen tükröződéstől és fényvisszaverődéstől. A képernyő mindig az előtt, középen elhelyezve álljon, aki használja, mert az oldalt elhelyezett képernyő használatakor (oldalra nézve) főleg a nyak, törzs izmai elmerevednek és túlterhelődnek.

A billentyűzet mindig középen, az asztallap szélétől mintegy 10 cm távolságra helyezkedjen el, úgy, hogy a kezét meg tudjuk támasztani az asztal szélén. A egeret a billentyűzet job, - balkezesség függvényében a jobb, vagy baloldala mellé helyezzük és egérpadon mozgassuk. A billentyűzethez illetve egérpadhoz kéz-, csuklótámasz opcionálisan kérhető illetve biztosítható.

Munkaasztal, munkaszék

A munkavégzéshez állítható magasságú munkaasztalt célszerű használni. Ha ez nem áll rendelkezésre, akkor olyan munkaszéket kell alkalmazni, amely magassága állítható. A munkaasztal magasságát úgy kell meghatározni, hogy: az asztallap magassága a padozattól mérve 72 cm + billentyűzet általános magasság 3 cm, vagyis a munkasík magassága 75 cm. A munkaszéket ehhez kell beállítani. A munkaszék legyen stabil, továbbá biztosítsa a használó könnyű, szabad mozgását és kényelmes testhelyzetét. A szék akkor megfelelő, ha az ülőfelület magassága könnyen állítható, külön ülőlappal és hátlappal, karfával rendelkezik, az ülőlap, a támla és a karfa párnázottak, a szék támlája magasságában állítható és dönthető. A deréktámlának rugalmasnak és nem merevnek kell lennie, de hátrafelé nyomás megszűnésével vissza kell térnie a normális állásba. A szék stabilitását 5 görgőkön guruló láb biztosítja a görgőknek épeknek kell lenniük, és közülük legalább kettő rögzíthető kell, hogy legyen.

Helyes testtartás

Az alsó lábszárak tartása kényelmes, közel függőleges legyen. A talpak kényelmesen támaszkodjanak a padlón vagy a lábtámaszon, a hátat, nyakat enyhén ívben és kissé előre dőlve kell tartani. A combok közel vízszintesen álljanak, a felkarok – laza tartásban közel függőlegesen, az alkaroknak pedig vízszintesen rá kell feküdniük a karfára.

Munkakörnyezet

A képernyős munkahelyet úgy célszerű a munkahelyiségben elhelyezni, hogy a képernyő merőlegesen álljon az ablakra, attól legalább 2 m távolságra legyen a fal vagy más sötét felület felé fordítva. Biztosítani kell a helyiségben a dolgozók közötti beszéd- és látási kapcsolatot. Helytelen a beállítás, ha a képernyő az ablak felé néz, vagy az ablak a hátunk mögött helyezkedik el, és így a képernyő párhuzamos az ablakkal. Az első esetben az ablakon bejövő fény és a képernyő felületén meglévő fénysűrűség különbség miatt a szemünk folyamatos adaptációs kényszer alatt áll, ami gyors kifáradást eredményez. Ha a hátunk mögött van az ablak, akkor testünkkel árnyékot vetünk a képernyő felületére. A képernyőnél dolgozó munkavállaló felett 1,5 m² sugarú körben nem lehet fényforrás.

Veszélyes hulladékok kezelése az irodában

A nyomtatókban található tonereket a használati utasításoknak megfelelően bárki cserélhet, de a gépeket előtte minden esetben áramtalanítani kell, nem elég a kapcsológombbal, hanem az aljzatból ki kell húzni, vagy a főkapcsolóval áramtalanítani kell a helyiséget. Az üres tonereket vissza kell helyezni a megüresedett cseredobozba, majd elkülönített szekrénybe tárolni, míg az anyagbeszerzés során vásárláskor a vétel helyén nem cserélik. A fax- és fénymásoló berendezésben csak szakszerviz végezhet bármilyen beavatkozást, a keletkezett anyagok elszállításáról is neki kell gondoskodnia.

A gépekben felhasznált, akkumulátorok, elemek veszélyes hulladéknak számítanak, tárolásukról és elszállításukról külön kell gondoskodni a környezetmenedzsment terven alapuló környezetvédelmi oktatáson elhangzottak szerint. A kifolyt, megfolyt elemek lúgos kémhatásúak, az alkáli fémek mérgező hatásúak, így azokat csak szakember távolíthatja el, illetve mozgatásukkor védőkesztyű szükséges. A szennyezett készülék, a berendezés szintén veszélyes hulladéknak számítanak és kezelésükkor is így kell eljárni.

III. Fizikai munkavégzés

Terhek mozgatása kézi és gépi erővel

Kézi anyagmozgatás

A kézi anyagmozgatás veszélyes tevékenység. Megfelelő izomzatot, fizikai kondíciót követel, valamint helyes testtartást, munkafogásokat, gyakorlatot igényel. Gyakori veszélyek: fáradtság, helytelen munkamódszer, melyek a munkabaleset bekövetkezését illetve a foglalkozással összefüggő megbetegedések kialakulását eredményezhetik. A bekövetkező balesetek és megbetegedések leggyakrabban a következőkre vezethetők vissza: figyelmen kívül, óvatlan munkavégzés, felesleges kockázatvállalás következtében a terhek leejtése, lecsúszása, eldőlése miatti láb- és kézsérülés.

A baleseti statisztikák elemzéséből megállapítható, hogy hazai viszonyok között az összes foglalkozási baleset 20-23%-a kézi tehermozgatás közben, vagy azzal összefüggésben következik be. Különösen a gerinc, hát- és a deréktájak veszélyeztetettek. A hazai lakosság megközelítően 42-46%-a valamilyen gerinc, illetve derékproblémával küzd, és ez szinte minden esetben valamilyen helytelenül végzett – munkahelyi vagy otthoni – anyagmozgatásra, helytelenül végzett teheremelésre vezethető vissza.

Hátsérülés kockázatával a tehermozgatás akkor járhat, ha túl megerőltető, csak a törzs elcsavarásával hajtható végre, amennyiben a teher mozgása labilis testhelyzetben illetve ha előrehajolt testhelyzetben történik az emelés. Veszélyes, ha a teher túl nehéz vagy túl nagy, nem kézre álló vagy nehéz megfogni, helyzete instabil illetve a súlypontja nehezen meghatározható.

Teheremelést csak szervezési intézkedések előzetes végrehajtásával, megfelelő védőeszközökkel, munka- és tárgyi környezetben és fizikai állapotban valamint a biztonsági

és egészségvédelmi rendszabályok ismeretében és betartásával lehet végrehajtani.

Amennyiben segédeszközzel vagy kézi szállítóeszközzel történik, csak megfelelő berendezésekkel lehet végezni. Amennyiben lehetséges műszaki megoldásokkal küszöböljük ki az emberi szervezetet érő kedvezőtlen hatásokat. *Szigorúan tilos teheremelési végezni:* fizikai alkalmatlanság, a már meglévő gerincelváltozás, a nem megfelelő ruházat, valamint a szükséges ismeretek és gyakorlat hiánya esetén. Karkötő, nyaklánc és egyéb tárgy viselése, amely a kézi anyagmozgatásnál veszélyes, illetve vállon történő szállításnál fülbevaló viselése tilos.

Szervezési intézkedések

Csoportos (2 vagy több ember) anyagmozgatási tevékenysége esetén az irányító kijelölése szükséges, egyezményes jelek megbeszélése, kommunikációs formák és csatornák tisztázása, azaz a területen alkalmazott egyetemes kéz- és hangjelzések megbeszélése után szabad a munkát megkezdeni.

A munkáltatónak biztosítani kell a szükséges létszámot, meg kell adni a meghatározott feladat végrehajtásához az információkat és az utasításokat illetve a munkavállaló rendelkezésére bocsátani a munkavégzéshez szükséges ismereteket és lehetőséget adni azok elsajátítására és begyakorlására, a munkavállaló ezek ismerete nélkül emelési munkát nem végezhet. Rendelkezésre kell bocsátania a szükséges egyéni védőeszközöket, amelyeket a munkavállalónak használnia kell. Ki kell jelölnie és kialakítania az anyagmozgatási útvonalakat, az ezeken egyszerre bonyolódó szállítási tevékenységeket össze kell hangolnia.

A munka megkezdése előtt a munkavégzést irányítónak fel kell mérnie a teher jellemzőit: tömegét, súlypontját, munkakörnyezeti körülményeket elhelyezkedését, meg kell állapítania a szükséges erőt, eszközöket, minderről tájékoztatnia kell a munkavégzőket

Tárgyi feltételek

Anyagmozgatási útvonalak (szállítópályák) megfelelő állapota, a kézi anyagmozgató eszköz (korongok, kampók, hevederek) helyes megválasztása, a rendeltetés szerinti használata, munkakörnyezet megfelelése: megfelelő megvilágítás, szellőzés, zavaró tényezők kiküszöbölése

Védőeszközök

Az anyagmozgatáshoz megfelelő és hatásos védőeszközöket kell a munkavállaló rendelkezésére bocsátani. Téglarakodáshoz tenyérvédő, vállon történő szállítás esetén bőr vállvédő, csövek mozgatásához védőkesztyű, és az építkezés egész területén acélkaplis bakancs, valamint a fejtámasz sisak használata kötelező

A munkakörnyezet jellemzői

A hátsérülés kockázata növekszik, ha nincs elég hely a teher mozgatásához, a padozat vagy munkavégzés szintje változó, emiatt a terhet különböző szinteken kell mozgatni, a padozat vagy a láb megtámasztása labilis, a hőmérséklet, a páratartalom, vagy a szellőzés nem megfelelő. Valamint, ha túl nagyok az emelési, lerakási vagy továbbítási távolságok

Fizikai állapot

Az elbírálása az illetékes foglalkozás-egészségügyi szolgálat, illetve ennek keretében működő orvos feladata. A munkáltatónak a foglalkoztatás megkezdése előtt az alkalmazni kívánt dolgozót előzetes alkalmassági orvosi vizsgálatra kell küldenie illetve a vizsgálatot végzőt tájékoztatnia arról, hogy milyen jellegű anyagmozgatási feladattal kívánják megbízni a munkavállalót. Ezt akkor is el kell végezni, ha nem csak anyagmozgatói munkakörben kívánják foglalkoztatni, hanem egyéb feladatainak ellátása mellett anyagmozgatást is végeznie kell (pl. raktáros, anyagbeszerző). A foglalkozás-egészségügyi orvos által megállapított időszakonként ismétlődő (időszakos) orvosi alkalmassági vizsgálatra is el kell küldeni az anyagmozgatási tevékenységet végző személyt. Teheremelési csak ezen, érvényes vizsgálatok birtokában lehet végezni.

Biztonsági és egészségvédelmi rendszabályok

Nagyon balesetveszélyes, ha a munkavállaló olyan feladatok elvégzésére is vállalkozik, amelyre nem képes: pl. virtuskodás, „majd én megmutatom” hozzáállás. Ezért mindig jól fel kell mérni, hogy az adott feladat ellátására alkalmas-e a munkavállaló. Rengeteg baleset, sérülés származik a helytelen testhelyzetből, a gerincet érő túl gyakori, vagy túl hosszan tartó fizikai erőfelfejtéstől. Nagyon fontos az elégséges pihenési vagy regenerációs ciklus, a helyes munkaritmus, munkatempó, a jól megválasztott szünetek beiktatása. Ügyelni kell arra, hogy a teher emelése és lehelyezése ne csak a törzs hajlításával történjen, illetve hogy a teher lehelyezésekor ne keletkezzen veszélyes helyzet.

A teher emelése előtt meg kell vizsgálni, hogy az felemelhető-e egyedül vagy csak segítséggel. Nincs-e rögzítve vagy lefagyva, megfelelőek-e a szükséges egyéni védőeszközök. Majd eztán az emelendő tárggyal szemben, ahhoz a lehető legközelebb terpeszállásban kell elhelyezkedni, guggoló állást felvenni, úgy, hogy a lábszár és a comb 90 foknál nagyobb szöget ne zárjon be, A terhet felső testtartással kell megfogni és egyenes sebességgel emelni, közben pedig ügyelni arra, hogy a törzs ne forduljon el, és a teher a lehető legközelebb legyen a törzshöz.

18 év feletti férfi: 50 kg tömegű terhet max. 90 m-re sík terepen, 10% emelkedőn max. 50 kg-ot max. 30 m-re vihet. Ömlesztett anyagok lapátolásánál vagy villázásánál a megterhelés (a lapát vagy villa súlyát is beleszámítva) legfeljebb 8 kp (azaz 8 kg tömegnek megfelelő) lehet.

A fiúk 14, a lányok 16 éves korig egyáltalán nem, a fiúk 14-16 éves korig, a lányok pedig 16-18 éves korig rendszeresen rakodással és szállítási munkával nem foglalkoztathatók.

A fiúkat 14-16, a lányokat 16-18 éves korig az esetenkénti, nem rendszeres anyamozgatási és rakodási foglalkoztatás mellett is legfeljebb 15 kp-os darabárak rakodásánál és csomagolásánál szabad foglalkoztatni. Anyagmozgatással munkaidejüknek legfeljebb 50%-át tölthetik.

A fiúk 14-16, a lányok 16-18 éves korig sík talajon, kézben 15 kp-ot, ketten 30 kp-ot emelhetnek és vihetnek.

Ha a teherszállítás emelkedőn történik, az egyedi szállításnál a súlyhatárokat 1%-os emelkedőnél 10 kp-ra, 2%-os emelkedőnél 5 kp-ra kell csökkenteni.

2%-nál nagyobb emelkedőnél a fiúk 14-16, a lányok 16-18 éves korig segédeszköz nélküli teherszállítást nem végezhetnek.

A fiúk 16-18 éves korig, és a 18 évesnél idősebb nők sík talajon, kézben 20 kp-ot, ketten 40 kp-ot emelhetnek és vihetnek legfeljebb 60 m távolságra.

A 18 éven felüli férfi legfeljebb 50 kp-ot emelhet és vihet. A szállítási távolság 50 kp-ig, sík terepen 90 m, 10%-os emelkedés mellett 30 m. Az 50 kp-nál kisebb terhek arányosan nagyobb távolságra szállíthatók. Lépcsőn legfeljebb 3 m magasságig 50 kp-os teher szállítható. Ennél magasabb szintre a 18 éven felüli férfi sem vihet saját kéziszerszámán kívül más terhet.

A 200 kp és ennél súlyosabb osztatlan terhek emelését, szállítását, rakodását megfelelő szállító-, illetve rakodóeszközzel szabad végezni.

Egykerekű targoncával (talicska): 100 kp-ot, (azaz 100 kg-nak megfelelő tömeget), 20% emelkedésig 50 kp-ot (azaz 50 kg-nak megfelelő tömeget) szállíthat. A talicskával szállító dolgozó részére vállhevedert kell biztosítani. Vállheveder nem alkalmazható, ha a helyi körülmények olyanok, hogy a talicska eldőlése esetén a dolgozó veszélyeztetve lehet. A feljáró kapaszkodólécei között a kerék számára a maximum 20 cm széles szabad közt kell biztosítani. Általában 10%, kivételesen - rövid szakaszon maximum 10 m - legfeljebb 20% emelkedés engedhető meg, a dolgozóra jutó terhelés azonban nem lehet több az anyagmozgatási normában előírtaknál.

Terhek gépi erővel történő emelése, mozgatása

A teher rögzítését csak kötözői vizsgával rendelkező dolgozó végezheti. A gémszerkezeten keresztülvetett láncsal, kötéllel terhet emelni tilos. Csak a gép szerkezetén kialakított emelési pontokhoz csatlakoztatott, terhelési próbával rendelkező teherfelvevő eszközzel szabad az emelést elvégezni. A sérült teherfelvevő eszközzel (átmérő hatszorosának megfelelő hosszban az elemi szálak 5% sérült) emelést végezni illetve az emelt teher alatt tartózkodni tilos. A felemelt terhet kötelek segítségével szabad irányítani a veszélyzónán kívülről. Az irányításhoz használt kötélt anyaga nem lehet fémszálás sodronykötél, csak természetes anyagú vagy műszálás, szakítószilárdságra bevizsgált, megfelelő hosszúságú kötélet. Kötélre „rácsimpaszkodni” tilos. A talajról nem emelheti fel az embert az irányított súly, ennek megtörténte előtt a kötelet el kell engedni vagy hosszabbra kell engedni. Használatakor kesztyű viselése kötelező.

Kisgépek

Munkavégzés feltételei

Kisgépekkel (robbanómotoros vagy villamos) csak helyi szabályozásban, oktatás és vizsga után megszerzett engedély birtokában lehet munkát végezni. Jogosítvány kiállítását és abba való bejegyzést a munkáltató végzi. A jogosítvány csak a munkáltató keretein belül érvényes.

A rezgésterheléssel működtethető kisgépekkel csak a vonatkozó foglalkozás-egészségügyi vizsgálat után, kisgépkézelésre vonatkozó, helyi szabályozásban, oktatás és vizsga után megszerzett jogosítvány birtokában lehet munkát végezni, maximálisan csak napi hat órát (2 óra rezgéssel járó munka 1 óra rezgéssel nem járó munka váltással) szabad munkát végezni, óránként tíz perces megszakítással, mely szünetek egybe nem vonhatóak.

Robbanómotoros gépek, berendezések használata

Az árokban és aknában végzett munkáknál fokozott figyelmet kell fordítani a kipufogó gázok felgyülemelésének megakadályozására, az aknák szellőztetéséről gondoskodni kell.

A robbanómotoros kisgép indításának helyes menete: gép stabil helyen történő elhelyezése, a tengelykapcsoló oldása, a gázkar start helyzetbe állítása után a kötéllel határozott mozdulattal történő berántása. A kötélt épségét minden indítás előtt ellenőrizni kell, hogy elkerüljük a véletlen szakadás esetén fellépő esetleges baleseteket. **Indítókötélet kézfejre, ujjakra tekerni tilos!**

Kisgépek használatakor a gépre előírt védőeszközök használata kötelező. A gépen elhelyezett emblémával jelölt védőeszközt kell használni az üzemeltetés során. Általában: hallásvédő fültek, rezgésvédő kesztyű, acélbetétes bakancs, védősisak, védőszemüveg.

Üzemanyaggal való feltöltés munkavédelmi előírásai

Csak kézmelegre visszahűlt kipufogórendszerű kisgép feltöltését lehet megkezdeni. A munkaárok szélétől legalább 5 m-es távolságra, ezen biztonsági távolság vonatkozik szikraképződésre és nyílt lángra is.

Tűzveszélyes folyadék csak feliratozott formában, 5 l-ig műanyag kannában, afeletti mennyiség fém 22 l-es üzemanyag kannában tárolható, és járművel megfelelő rögzítés mellett szállítható. Anyagcsoportonként (azaz pl. benzin, gázolaj, hígító) 22 liter mennyiség szállítható egy járművön. Az üzemanyag kannákat sugárzó hő hatásának kitenni nem szabad.

Gépjárművek, munkagépek

Gépkocsivezetőkre vonatkozó általános ismeretek

Engedélyek, megfelelő fizikai állapot

Az érvényes gépjárművezetői vizsgával rendelkező dolgozó vezethet csak gépjárművet közúti forgalomban, aki az adott gépjárműnek vezetésére írásos felhatalmazással

rendelkezik illetve kötelező foglalkozás egészségügyi vizsgálatokon részt vett. Fokozottan érvényes a kipihent, bódító és alkoholos befolyásoltság mentes állapot, hiszen a közlekedésben nem csak saját magunkat, hanem utasainkat, illetve a közlekedésben résztvevő összes személyt veszélyeztethetjük.

Magatartási szabályok

Alapszabály: úgy közlekedjünk, hogy rajtunk kívül senki sem ismeri a kresz szabályait. Amennyiben ismerné is, úgy nem tartja be. Komolyra fordítva a szót, sajnos a magyarországi közlekedési morál meglehetősen rossz, de ennek ellenére alapvető vezetési stílus a defenzív kell legyen. Főleg hétvégék, ünnepek (Karácsony, Halottak napja) közeledtével fokozottan figyelmet kell fordítani a közlekedésben résztvevőkre, mivel ilyenkor azok is autóba szállnak, akik évente csak pár alkalommal vezetnek. Ha bizonytalan vezetési stílusú, úttartású járművel találkozunk, legyünk óvatosak mind a követési távolság megválasztásában, mind az esetleges előzéskor.

Késés esetén sem szabad igyekezni, főleg mert ilyenkor az idegesség miatt még figyelmetlenebbek, óvatlanabbak lehetünk. A rajtunk kívülálló okok miatti késések, főleg ha a munkáltató járművével történnek, nem lehetnek retorzió tárgyai. Azért mindig ügyeljünk arra, hogy időben elinduljunk és lehetőleg egy darabban érkezzünk meg.

Mobilhasználat: vezetés közben kézben tartott mobiltelefont használni **szigorúan tilos!** Csak abban az esetben megengedett a használata, amennyiben rendelkezik a jármű kihangosító berendezéssel.

Napi karbantartási és ellenőrzési valamint szerelési feladatok

Biztonságtechnikai műszakos vizsgálat

- Gumiabroncsok állapotának felmérése (Szemrevételezéssel ellenőrzi az abroncs nagyobb hibáit sérüléseit, vászonig sérült abroncsot tovább üzemeltetni tilos, bordázat mélysége 75 cm-es kerékátmérőig: 1,6 mm, afelett pedig 3 mm.
- Keréktárcsák, kerékcavarok, féltengelycsavarok állapotának szemrevételezése. Kilazult, biztosítását veszített anyát, csavart utánhúzni, biztosítást pótolni.
- Világító és jelzőberendezések állapotának ellenőrzése (irányjelző, kürt, fényszórók)
- Folyadékszintek ellenőrzése (hűtő, motorolaj, fékolaj, ablakmosó, hidraulika stb).
- Rögzítő és üzemi fék ellenőrzése (Kézifék rögzíti-e a járművet: behúzott állapotban elindulás, indulás után fékpróba)
- Kormány holtjáték ellenőrzése (maximum 20 fok)
- A jármű úttartásának ellenőrzése
- Biztonsági és rendelkező feliratok, alakjelek megléte (gép hatósugara gép minden oldalán, jól látható módon, keréknyomások, .

Szerelés

Munkagépeken a következő karbantartási illetve szerelési munkák végezhetők: zsírzóhelyek rendszeres zsírzása, légszűrőbetétek cseréje, olaj (motor, hidraulika, fék, hűtő, ablakmosó) utántöltése. Akkumulátorok, kerekek cseréje. Minden egyéb beavatkozást csak szakműhely végezhet. Védőeszközök: az olajos munkákhoz előírt védőkesztyű használata, illetve az építési területen kötelező védőeszközök: sisak, bakancs.

Kerékcsere defekt esetén:

- jármű rögzítése megfelelő szilárdságú talajon (rögzítőfék és kitámasztóék az ellentétes oldalon lévő, nem kormányzott keréknél).
- Kerékcavarok/anyák fellazítása, erőkar csak az arra alkalmas szerszám használata mellett alkalmazható
- Emelési ponton emelővel megemelem a járművet, a hidraulikus rendszer igénybevétele a megemeléshez tilos (kanál, tolólap, stb).

- Bakolás (a gép tömegéhez igazodó bakok használatával), figyelemmel kell lennie a talaj minőségére, hogy ne süllyedjen meg, megfelelő szilárdságú deszkalapok használatával alá kell támasztani
- levétele és a kerék leemelése a kézi emelési tömeghatárok betartása mellett. A gépről másik munkagéppel nem vesszünk ki kereket.
- Csere (szintén a tömeghatárok figyelembevételével)
- kerékcsavarok, anyák érintő húzása
- leengedés (gép emelővel történő megemelése, bak kivétele, gép leengedése)
- kerékcsavarok meghúzása fordított sorrendben, nyomatékkulccsal
- javításra szállítás

Védelmi rendszerek vizsgálata

A mechanikus burkolatok peremek, kenési, zsírzási pontok, hidraulikus és egyéb vezeték állapota megfelelő-e, a szín és biztonsági jelölések megfelelőek-e a burkolatok alatt, a kiálló géprészeken.

Időjárás

Változó időjárási tényezők

Az időjárási körülményekhez minden munkavégzéskor megfelelően kell alkalmazkodni, úgy az öltözködésben, mint a járműnek és a személyeknek a felszereltségében, azaz:

- legyen mindig egy vízálló kabát a szabadtéren dolgozóknál, télen a lábbeli vízhatlanságára kell jobban odafigyelni, mivel az átázott lábbeliben felfázik az ember.

Járművek téliesítése:

- téli gumi
- világítás (látni és látszani elv fokozott érvényesülése)
- üzemanyaggal való feltöltöttség (üres tankkal nyáron se szabad hosszú útra indulni)
- takaró (nem csak szereléskor, elakadáskor is hasznos lehet)
- mellény (láthatósági, téli)
- ivóvíz, élelem mindig legyen a járműben váratlan eseményre
- homok
- lapát

Fontos tanács: Téltre nem csak a járművet kell felkészíteni hanem magunkat is

Elakadáskor, huzamosabb ideig történő megálláskori teendők:

- Befordulni úgy a szélirányra, hogy a kipufogógázok a jármű fülkéjében ne gyűljenek fel
- Látni és látszani elv fokozott érvényesülése: világítást felkapcsolva várakozni az úton és

mellette.

Útburkolatra történő köd, pára lecsapódások, vízátfolyások lefagyása, hó jelentette veszélyeire fokozottan kell figyelni, főleg ősz kezdetén, mivel a megváltozott körülményekre történő átszokás nehezebb.

- Megfelelő sebesség, követési távolság megválasztása

Klímahasználat

Ezzel kapcsolatosan a *Légkondicionáló berendezések fejezet áttanulmányozása.*

Személyszállítás feltételei

Személyt szállítani közúti forgalomban csak biztonsági övvel ellátott ülésben lehet (kivétel ha gyárilag nem látták el). A közlekedés megkezdésekor a gépkocsi vezetőjének kötelessége meggyőződni arról, hogy az utasok a biztonsági öveket megfelelően bekapcsolták. Amennyiben bármely utasának nincs bekapcsolva az öve, és a vezető ezt észleli, erre fel kell hívnia a figyelmet, amennyiben az utas ennek nem tesz eleget többszöri felszólításra sem, úgy az utazásból, személyszállításból kizárható, illetve ezzel fegyelmi vétséget is elkövet.

Anyagmozgatás speciális követelményei

A szállítási útvonalat - a szállítóeszközök és a rakomány fajtájának, méreteinek, súlyának, a

megrakott jármű önsúlyának, összsúlypontjának, a kerék felületi nyomásának, a közlekedés módjának, a terep-, valamint útviszonyoknak, az útvonalon közlekedőknek, a környezetnek és a szállítás sebességének figyelembevételével - a munka kiadásakor kell meghatározni. Áttekinthetetlen terepen levő szállítási útvonalat jól látható módon meg kell jelölni.

Részletes követelmények kézi rakodás esetén

Rakodáskor a járművön csak akkor szabad tartózkodni, ha ezt a rakodási technológia szükségessé teszi, és a veszélymentes ott-tartózkodás biztosított. Rakodási munkához, amennyiben szükséges, az igénybevételnek megfelelő anyagú és szilárdságú, elmozdulás, lengés ellen biztosított, hibátlan áthidalást kell rendelkezésre bocsátani. Az áthidalás legalább 0,9 m széles legyen. A szintkülönbségek áthidalása teherszállítás esetén legfeljebb 10% emelkedésű lehet. Több palló alkalmazása esetén a pallókat elmozdulásmentesen kell összekötni. Fa járófelületre legalább 0,4 méterenként keresztléceket kell erősíteni, és egyéb anyagú áthidalásokat csúszásmentessé kell tenni. A kezelőjárdákat csúszásmentesíteni kell; 10°-os dőlés felett csúszásgátló lécekkel kell ellátni. Amennyiben a dőlés szöge a 30°-ot meghaladja, lépcsőt kell alkalmazni.

Gépi rakodás

A szállító jármű ki-, illetve berakodása csak a jármű teljes megállása és elmozdulás elleni rögzítése (rögzítőfék behúzása) után kezdődhet meg. Az épületszerkezeteket, az anyagokat, a készülékeket és a munkaeszközöket rakodni, szállítani és raktározni csak akkor szabad, ha azok leborulás, feldőlés, elcsúszás, leesés ellen megfelelően biztosítva vannak. Az anyagokat csak olyan mennyiségben szabad egymásra helyezni, hogy a rakat állékonysága megfelelő legyen. A kör keresztmetszetű oszlopokat, a csöveket és a hasonló formájú anyagokat elgördülés ellen rögzíteni kell.

A lemezeket, a lapokat és a hasonló anyagokat függőleges raktározás esetén eldőlés ellen megfelelően biztosítani kell. Ömlesztett anyagokat úgy kell elhelyezni, hogy azokról ne kerülhessen anyag a közlekedési utakra. Rézsű kialakításánál figyelembe kell venni a belső súrlódási tényezőt. Az ilyen halmazokat aláásni tilos. A csomagolt és rakodólapokon elhelyezett anyagok - különösen a zsugorfóliával vagy kötőszalaggal rögzítettek - esetében azok mozgatása, szállítása előtt a csomagolás biztonságáról, megfelelő állapotáról meg kell győződni. Amennyiben a csomagolás nem megfelelő, intézkedéseket kell tenni a munkavállalók veszélyeztetésének elkerülésére. Felfüggesztett teher alatt és a gép mozgáskörzetében, továbbá a rakodó rámpa és a gépjármű között tartózkodni tilos. Gépi rakodás esetén a szállító jármű filkéjében tartózkodni a rakodás időtartama alatt csak speciális védőtető esetében szabad.

Szintkülönbségnél a felső szint pereme járművek által csak olyan távolságban közelíthető meg, amíg a partfal állékonysága nincs veszélyeztetve. A felső szint peremétől számított megközelíthetőségi távolságot az azzal megbízott műszaki személyzetnek meg kell határoznia. Ez a távolság a felső szint peremének élétől 2 m-nél kevesebb azonban nem lehet. A megadott távolságot el kell határolni, például megfelelő méretű szegélygerendával. Meg kell határozni egyben az ürités biztonságos módját is.

Veszélyes biológiai és kémiai tényezők

Biológiai tényezők

Mivel a munkavégzés elsősorban változó munkahelyeken történik, sokszor lakott területen kívül, erdős, esetleg mocsaras területek szélén, így a biológiai veszélyek más köre kerül előtérbe.

Tetanusz

Megvan a valószínűsége, hogy az ideiglenes jellegű munkakörnyezetek tetanusz baktériummal fertőzöttek lehetnek, ezért nem feledkezhetünk meg ezen veszély bővebb

tárgyalásáról sem.

A kórokozó háziállatok, főleg a ló tápcsatornájában él, anélkül, hogy betegséget váltana ki. Az ürülékkel a környezetbe kikerülő baktérium a hőnek, a szárazságnak, a vegyi anyagoknak és a napfénynek ellenáll, a talajban hosszú ideig fertőzőképes marad. Az oxigénszegény környezetet kedveli. Mivel a csatornamunkálatok lakott területen, főleg utak környezetében folynak, így az ottani munkálatok során minden dolgozó fokozottabban van kitéve egy esetleges seb kapcsán a tetanusz fertőzés veszélyének.

Fontos az alapvető higiénés rendszabályok megtartása, valamint a sebek megfelelő kezelése. A tetanusz tünetei általában a sérülés után 7-14 nappal, de akár 90 nap múlva is jelentkezhetnek. Kezdetben betegségérzés, fej-nyakfájás, fény- és hangérzékenység lép fel. Az izomgörcs ún. "leszálló" jellegű, azaz először az arc, fej és a nyak izmait érinti, majd tovább terjed a törzs, hát és a végtagok izmaira. Jellegzetes tünetek a torz fintor, a grimasz és a szájjár, az általános görcs következtében pedig a beteg teste megfeszül, szinte csak a fején és a sarkán támaszkodik. A betegség végső szakaszában akár jelentéktelen fény- és hangingerekre is durva görcsrohamok jelentkezhetnek, melyek sokszor izomszakadáshoz, csonttöréshez vezetnek. A gége- és légzőizmok görcse miatt a betegség legtöbbször végzetes kimenetelű, a halálozás 30-50 százalék. A halál közvetlen oka a légzőcentrumnak teljes megbénulása.

A betegség súlyosságát a szervezetbe jutott baktériumok száma, valamint az általuk termelt toxin méreganyag mennyisége határozza meg. Átvészélése maradandó védettséget nem ad. Tetanusz-veszélyes sérülés esetén legfontosabb teendő a megfelelő, szakszerű sebellátás és az elhalt szövetek eltávolítása. Elsősegélynyújtáskor a sebet, a sérülést követően tiszta vízzel és fertőtlenítőszerrel kell kimosni. Mindig számolni kell a tetanusz veszélyével, ha földdel, porral szennyeződik a seb, és nem kezelik időben (fertőtlenítés, oltás, stb.). Megelőző oltás nem biztosít életre szóló védettséget. A sérülések elkerülése, az általános higiénés rendszabályok betartása szintén fontos elemei a megelőzésnek

Állatról emberre terjedő betegségek (Lyme-kór, TIBOLA, vírusos agyvelő és agyhártyagyulladás)

Mivel a munkálatok előfordulhatnak erdős, mocsaras területeken, erdőszéleken: veszélyes a kullancs, amely a Lyme-kórt, TIBOLA-t, a vírusos agyvelő- és agyhártyagyulladást (kullancsencephalitis) terjesztheti. Veszély: kora tavasztól késő őszig. Védekezés: kullancsriasztó és megfelelő ruházat. Délben/este kullancsvizit a testen, ruházaton, mindenféle dolgainkon. A kullancs szakszerű eltávolítása, a seb ellátása, megfigyelése 4-6 hétig.

A kullancstalanítás színes folklórjának egyik kedvelt eleme a parazita megfojtása olajjal, krémmel, zsírral. Pedig ezek a módszerek inkább veszélyesek, mint célravezetők, hiszen öklendezésre készítetik az állatot, s mivel kórokozók a kullancs gyomrában tanyáznak, ezzel siettethetjük a fertőzést. A bőrbe fúródott kullancs eltávolítására csak néhány óra áll rendelkezésre. Tudni kell, hogy a csípés utáni első órában az állat csak szív, ilyenkor elenyésző a fertőzésveszély. A kockázat azonban négy-hat óra után ugrásszerűen megnő, mert az állat közepbelébe kerülő vérben a kórokozók néhány óra alatt főlsszaporodnak, majd a nyála is fertőzötté válik, s ekkorra a kullancs már közvetlen kapcsolatban áll az áldozat érrendszerével.

A parazita kiszedésének helyes módszere, ha a fejéhez - azaz a bőrtükhöz - legközelebb fogjuk meg csipesszel és egyenletes, lassú mozgással, enyhe csavarással kihúzzuk. Vigyázzunk, ne nyomjuk meg a potrohát, mert abból kiszabadulhatnak a baktériumok. Semmilyen következménye nincsen annak, ha a kullancs feje a bőrben marad, mert abban nincsenek kórokozók, s a kitin, a szálkához hasonlóan, akár magától is kilökődik egy-két nap után. A kullancscsípés idejét jegyezzük fel, s a következő hetekben figyeljük a helyét. Ha bármilyen elváltozást vagy tünetet észlelünk, azonnal forduljunk orvoshoz.

Helyes módszer tehát: amellyel nem nyomhatjuk meg a kullancs lágy potrohát, nem préselve így a fertőzött bél tartalmát a nyílt sebbe. Ezért ne használjunk kémiai anyagokat, égetést stb., csak speciális csipeszt!

Lyme-kór (Lyme ízületi gyulladás)

Minden ezredik csípés okozhat vírusos, de minden tizedik (!) bakteriális fertőzést. Jó egészségi állapotban ritkábban okoz betegséget, de a testi-lelki-szellemi megterhelés a betegség kialakulásának kockázatát növeli.

Tünet:

Kokárdaszerűen gyűrűs, gyulladt és épnek látszó bőrterületek váltakoznak. Leggyakrabban egyetlen, alig lobos külső gyűrű veszi körbe a központi gyulladt területet, kettőjükét halovány bőr-sáv választja el. Lehet egyöntetűen és intenzíven lobos, vöröses folt is. Napról-napra terjed. Átmérője öt cm-től akár száz cm-ig is terjedhet, gyakorlatilag fájdalommentes, néha a bőrfelszín fölé emelkedik. Kialakulhat néhány óra, de néha csak egy hónap után. El is maradhat. Gyanú esetén keressük fel házi orvosunkat! Gyanús, ha "nyári influenzát" vagy meghűlést észlelünk (láz, fej-, izom- és ízületi fájdalmak, fáradtság) természetben tartózkodással összefüggésben.

A Lyme borreliosis hónapok, de évek, sőt évtizedek múltán is megbetegítheti bármely szervünket. A kórokozó ugyanis a keringéssel bárhova eljuthat és alkalmas körülmények között (ha az ellenállás lecsökken) idült jellegű gyulladást vált ki. Gyógyszerrel gyorsan gyógyítható, sokféle antibiotikummal elpusztítható.

Leggyakrabban idült bőrgyulladást (bőrhegesedés) okoz, de az idegrendszert (ideggyulladás, elsősorban agyidegeken, agyhártya-agyvelőgyulladás), ízületi és izomrendszert (főleg nagyizületeket) és a szívet (szívburokgyulladás, ritmuszavar) is érinti. A Lyme-kór fő tünetei közé tartozik az ízületi duzzanat és az érintett ízületek mozgáskorlátozottsága. Gyakran a nagyfokú duzzanat

TIBOLA

A tibola betűszó, a kullancs szállította nyirokcsomó-bántalom angol elnevezésének (tick-borne lymphadenopathy) kezdőbetűiből áll. 1996 óta van jelen, kórokozóját máig sem sikerült azonosítani. Ha valakit a tibola kórokozójával fertőzött kullancs csíp meg, s a mikroba bejut a szervezetébe, átlagosan kilenc napig tartó lappangási idő következik. Az első tünetek általában nem fájlagosak, hiszen rossz közérzet, fáradékonyság, hidegrázás, izzadás, valamint fej-, ízület- és izomfájás sok betegséggel jár. Hamarosan megjelenik azonban a csípés közelében levő nyirokcsomó(k) fájdalmas duzzanata, s ha a nyirokcsomó a nyakon van, a fej forgatása is fájdalmat okoz a betegnek. Ezzel egyidejűleg vagy valamivel később a csípés helyén göb, esetleg hólyag jelenik meg, amelyre az esetek java részében egyrészt sejtelhalás, másrészt váladékozás jellemző. Amint a váladékozás abbamarad, a bőrterületet pörk fedi be. Ennek leválása után sem tekinthető azonban gyógyultnak a hajás fejbőr, hiszen a szóban forgó területről kihullik a haj, s nincs biztosíték arra, hogy visszano. Foltos hajhullás tehát velejárója lehet a tibolának.

Agyvelő, agyhártya gyulladás

Típusos esetben a kullancs-encefalitisz betegség két fázisban zajlik, s mivel mindkét fázist jelentős hőemelkedés vezet be, ezért kétlázás kórformának hívja a szakirodalom. Miután a kórokozó az emberi szervezetbe jut és ott szaporodásnak indul, az átlagosan két hetes lappangási idő után közepesen magas láz, elesettség, rossz közérzet, végtag- és izomfájdalom jelentkezhet, amelyek élénken emlékeztetnek az influenza tüneteire, ezért az orvosi diagnózis ilyenkor általában nyári influenza. A betegség általában kezelés nélkül is elmúlik egy héten belül. A betegek zöménél ezzel lezajlott a fertőzés, ám kisebb hányaduknál, mintegy 10-20 százalékuknál a vírus az idegrendszerbe jut és ott is szaporodásnak indul. Náluk a csípés utáni 2-4 héten belül jelentkezik a betegség második fázisa: az előbbinél magasabb láz, szédülés, heves fejfájás és szinte minden esetben hányás kíséri. A mozgás ügyetlenné, a tarkó kötötté

válík, a beteg hol nyugtalan, ingerlékeny, hol igen aluszékony. Mivel a vírus mindenekelőtt az agykéreg és a gerincvelő mozgató idegsejtjeit támadja meg, ezért a fent sorolt tüneteket végtagbénulások kísérhetik. Fontos tudni, hogy az esetek nagy többségében a betegség nem jut túl az első fázison, sőt a második fázis is rendszerint csak közönséges agyhártyagyulladás képében zajlik, amely szintén magától elmúlik és maradandó elváltozások nélkül gyógyul.

Egyéb állatkontaktusok (kutya, macska, patkány, vadállatok és veszettség, méh és darázscsípések)

Állatharapás

Legvalószínűbb a kutya. Mivel a munkálatok gyakorta folynak vidéken, eldugottabb, még közművesítetlen települések házai előtt, ezért könnyen előfordulhat. A seb ellátása után azonnal megkeresni a kutya gazdáját, oltási bizonyítványt kérni, illetve a közegészségügyhöz fordulni. Amennyiben fennáll a veszélye a további támadásoknak, bezárkózni a brigád tehergépkocsijába, szociális helyiségbe és értesíteni a rendőrséget.

Egyéb állatok: patkány, rengeteg betegséget terjeszt, nem jellemző, hogy emberre támad, hacsak nem érzi magát sarokba szorítva, patkányharapás esetén az állatot lehetőleg azonnal ártalmatlanítani, jelentkezni vele a közegészségügynél illetve azonnali, sürgősségi ellátást kérni. Különösen veszélyes ezzel kapcsolatosan a veszettség fertőzésének lehetősége.

Méh- és darázscsípés

Mérgezett szúrások: a méhek és darazsak szúrása veszélyesé is válhat, ha allergiás reakciót váltanak ki. A lódarázs szúrása mindig veszélyes, de leggyakrabban a mézelő méh illetve a darazsak szúrásával találkozhatunk. A méh háromágú fullánkja végén visszahajló horgok vannak, ezért a szúrás után a fullánk a bőrbe szakad. A szúrás helyén azonnal fájdalmas duzzanat keletkezik, ami egy-két nap múlva nyomtalanul eltűnik. Több szúrás, illetve egyéni érzékenység esetén hasmenés, hányás, látási zavarok, szívdobogás, ájulás jelentkezhet. A szájban, illetve a gége körüli szúrás helyén keletkező duzzanat beszűkítheti a légutakat, ezért ilyen esetekben azonnal orvoshoz kell fordulni. A darázs szúrása hasonló tüneteket okozhat, vannak, akik a méh szúrására nem, de a darázs szúrására érzékenyek lehetnek. A darázs fullánkja nem szakad a sebbe, ezért a szúrás helyén nem találjuk meg. Legveszélyesebb a lódarázs szúrása, ha ilyen eset fordul elő azonnal orvoshoz fordulni.

Az egyszerű méh és darázscsípés nem igényel orvosi ellátást: helyi reakció, gyulladáshoz tünet jelentkezik a bőrön a rovarcsípés helyén. Amíg ennél több panasszal nem jár a rovarcsípés, nem szükséges orvoshoz fordulni, de ajánlatos antihisztamin, szteroid (fenistil) tartalmú krém és kalcium pezsgőtabletta. Ha allergiás valaki a rovarcsípésre: ebben az esetben szerte a testen lehetnek kiütései a sérültnek. Amennyiben tehát a helyi reakción túl a test más részein is jelentkeznek foltok, kiütések a méh- vagy darázscsípést követően, orvoshoz kell menni, mégpedig minél gyorsabban! Azonnali orvosi ellátást igényel tehát az allergiát kiváltó csípés. Az aktuális ellátás után pedig érdemes kivizsgálni az allergia eredetét, majd megszüntetni azt. (Mindez Budapesten, egy speciális intézményben történik). Nyakon és arcon a legveszedelmesebb, hiszen ott váltja ki a csípés a leghevesebb reakciókat. Igazán veszélyessé azonban ebben az esetben is csak akkor válík a csípés, ha allergiás valaki rá. Az allergiás reakció következményeként megduzzadhat ugyanis a nyálkahártya, ami fulladáshoz vezethet. Veszélyes még, ha belélegzi valaki a rovar. Ha a száj-, vagy orrüregben megcsíp valakit a darázs, abba bele lehet fulladni. Azonnal mentőt kell tehát hívni, ha ilyen előfordul.

Különösen oda kell figyelni pl. a raktározott műanyag csöveknél, az ideiglenes telephelyeken a szociális létesítmények, konténerek réseinél.

Nyári időszak munkahelyi klímája, egészségügyi veszélyek, teendők

Nyári időszakban óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell

közbeiktatni és védőitalt kell biztosítani a dolgozóknak: 14-16 fokos ivóvizet, vagy ízesített, alkoholmentes italt, amelynek cukortartalma nem haladhatja meg a 4 súlyszázalékot. Személyenként egyéni használatra kiadott ivópoharakat is kell biztosítani.

Közepesen nehéz fizikai munka esetében 30,5 °C-nál, nehéz fizikai munka esetében 28,5 °C-nál egy órán belül negyedóra a pihenő idő. 31,5 °C-nál, illetve 30 °C-nál már félóra, 32,5 °C-nál illetve 31 °C-nál már 45 perc. A pihenő időt minden órában ki kell adni. Kritikus hőmérsékleti határnak számít, amikor a munkavállaló testhőmérséklete a külső hőmérséklet hatására meghaladja a 38 °C-ot, ebben az esetben a munkavégzés tiltott.

Optimális léghőmérsékletek (0,5 m magasságban):

- Szellemi munka: 21-24 °C
- Könnyű fizikai munka: 19-21°C
- Közepesen nehéz fizikai munka: 17-19°C
- Nehéz fizikai munka: 15-17°C

Maximálisan megengedhető effektív, illetve korrigált effektív hőmérsékletek:

- Szellemi munka: 31 °C
- Könnyű fizikai munka: 31°C
- Közepesen nehéz fizikai munka: 29 °C
- Nehéz fizikai munka: 27 °C

Léghőmérséklet: a levegő hősugárzás ellen árnyékolt, száraz érzékelőjű hőmérővel mért hőmérséklete. Jelölése: tsz; mértékegysége: °C

Effektív hőmérséklet: a munkahelyi levegőkörnyezet olyan komplex mutatószám – klímaindexe –, amely az adott hely léghőmérsékletét, a levegő relatív nedvességtartalmát és a légsebességet veszi figyelembe. Jelölése: EH; mértékegysége: °C

Korrigált effektív hőmérséklet: a munkahelyi levegőkörnyezet olyan komplex mutatószáma, amely a hősugárzást is figyelembe veszi. Jelölése: KEH; mértékegysége: °C

Sajnos az effektív illetve a korrigált effektív hőmérséklet nehezen mérhető hétköznapi eszközökkel, illetve az ún. nonogrammal kell kiszámolni, ezért a legjobb megoldás a munkavégzési helyek árnyékolása, valamint a munkaszervezési intézkedésekkel a veszélyes időszakban történő munkavégzési idő lecsökkentése. Esetleg légkondicionálóval vagy légáramlással történő hűtés, amelynek ugyanakkor szintén vannak kockázati tényezői.

A túlzottan erős, huzatszerű légáramlat lehűlést okoz, ettől légúti és reumatikus betegségek alakulhatnak ki. A hőmérséklet különbség kapcsán fel kell hívni arra a figyelmet, hogy az emberi szervezet nem bírja a nagy hőmérséklet ingadozást, így ne legyen 4-5 fokkal nagyobb a hőmérséklet különbség a külső tér és a hűtött tér között.

A klímaberendezések általában 3-4 Celsius fokos levegőt állítanak elő. Például egy teljesen átforrósodott szobában a légkondicionálás bekapcsolása után néhány perccel már 9-10 fokos levegő érkezik a befűvónyílásokból a végtagokra, testre. Mivel szervezet is át van forrósodva, ez a hideg levegő torokgyulladást, gyors megfázást okozhat. További probléma, hogy a klímaberendezések nagymennyiségű vízpárát vonnak ki a levegőből, ezért szem- és torokszárazságot okozhat, kiszáradhatnak a nyálkahártyák.

A tartósan magas hőmérséklet, hősugárzás és a nem megfelelő folyadékbevitel hőségutát eredményezhet. A hőséguta a hőszabályozás elégtelensége miatt létrejött életveszélyes állapot. A verejtékezés megszűnik, a szervezet nem képes a felesleges hőmennyiséget leadni, a testhőmérséklet emelkedéséhez vezet (sok esetben több mint 40 C fok). A hőséguta jellegzetes tünetei: kivörösödött arc, forró, száraz bőr, dülöngélő járás és igen magas testhőmérséklet. Miután megszűnik a szervezet verejtéktermelése, megszűnik a hőleadás, ennek a következménye akár eszméletvesztés is lehet. Súlyos esetben a láz igen magas is lehet, tudatzavar, eszméletvesztés, idegrendszeri tünetek is előfordulhatnak.

A fedetlen fejet érő tartós napsugárzás napszúrást eredményezhet. A napszúrás első jelei: a vörös, forró fej, hűvös bőr, fejfájás, nyugtalanság, szédülés, émelygés, valószínűleg

hányás és eszméletvesztés. Az erős napsugárzás agyi vérbőséget okoz, melynek tünetei: kábultság, fejfájás, szédülés, tudatzavar, eszméletlenség, hányinger, hányás és a bőr napégéses gyulladása. Mielőtt az érintett személy a napszúrás tünetei magán észleli, a meleg hatására előzményként a fokozott fáradtságot és kimerültséget is tapasztalhat. A kezdeti tünetek nem szakszerű ellátása, a napszúrás komolyabb jeleinek megjelenéséhez vezethet. A tüneteinek gyengeségben, kimerültségben, fáradékonyságban, fejfájásban, szédülésben, hányingerben nyilvánul meg. Napszúrás hatására a tudatállapot is megváltozhat: összevisszaság jellemzi, félrebeszél, lázalom, tudatzavar, súlyosabb esetben ájulás is előfordulhat.

Teendők hőség, napszúrás esetén: mielőbb orvoshoz kell fordulni, de az azonnali a teendők: tegyük a beteg fejére, mellkasára, hátára hideg vagy kézmeleg borogatást, vagy alkalmazzunk langyos zuhanyt. Hasznos az is, ha szivaccsal lemoszuk a segítségre szorulókat. Fekessük hűvös, szellős helyre, fejét emeljük fel, és a már említett módon helyezzük rá a borogatást. Enni ne adjunk neki, viszont itassuk vízzel, lehetőleg cukor- és szénhidrátmentes levekkel. Az első 2 órában bevitt folyadék legalább 1 liter legyen, de ne haladja meg a 2,5 litert.

A betegnek általában 24 órás pihenés indokolt, ez idő alatt a szervezet a szükséges regenerálódást véghezvinni. Szerencsés esetben a páciensek többsége néhány óra leteltével jobban érzi magát, súlyosabb esetben a teljes regenerálódás akár 30 órát is igénybe vehet.

A legcélszerűbb az lenne, ha a nyári időszakban leginkább a megelőzésre gondolnánk, a napsugárzás ellen védjük fejünket kalappal vagy kendővel. A tartósan magas hőmérsékletű munkavégzési helyeken a maximális pihenőidőket iktassuk be, és a pihenőidőt lehetőség szerint szellős, hűvös, árnyékos, napsugárzástól védett helyen töltsük el. Gondoskodjunk megfelelő és bőséges folyadék utánpótlásról és arról, hogy a védőital mindig rendelkezésre álljon.

Előfordulhat, hogy a munkavégzési helyhez közel járókelők, más munkavállalók, esetleg a munkavégzési helyen ügyfelek lesznek rosszul. A segítségnyújtás ebben az esetben is emberi kötelességünk.

Munkabiztonsági feladatok vezetői szinten

Alapvető követelmény, hogy ismerje és betartsa a helyi szabályozásban leírt alapelveket illetve biztonsági előírásokat, valamint a technológiát, és a kapcsolódó jogszabályi helyekkel tisztában legyen illetve kövesse is azok változását. Az összes kapcsolódó munkavédelmi oktatáson érdemes részt vennie és megismernie a biztonságos és egészséges munkavégzéshez szükséges körülményeket, hiszen azok betartásáért illetve betartatásáért ő felel. Tudatosítani kell, hogy a tudományos fejlődés, kapcsolódó technológiai vívmányok illetve azok gyakorlati alkalmazásának követése is az ő feladata.

Helyi szabályzatok ismertetés, megismerése

Az oktatási anyagot összeállította: Avert Manticore Bt.

5. sz. melléklet: TANULÓK TANÉVKEZDÉSKOR MEGTARTANDÓ
MUNKAVÉDELMI OKTATÁSÁNAK ANYAGA

Iskolai házirend ismertetése.

Az iskolában (tanterem, folyosó, udvar) a balesetek többségét a durva játék és a fegyelmezetlenség okozza. A rend és a fegyelem betartása minden tanuló kötelessége, megkövetelése pedagógusaink feladata.

Iskolába, iskolából történő közlekedés

A gyalogos és járművel történő közlekedés igen sok baleset forrása, ezért a KRESZ szabályainak betartása tanulóinkra nézve is kötelező.

Főútvonal úttestén csak a gyalogátkelőhelyeken, annak hiányában a járda meghosszabbításánál szabad átkelni.

Járművet csak az a tanuló vezethet, akinek arra a járműkategóriára érvényes vezetői engedélye van.

Csoportos közlekedéskor kettes oszlopban a járdán közlekednek, egymástól nem leszakadva és igen fegyelmezetten.

Városnézés, mozi, színházlátogatás, stb. történő közlekedéskor kettes oszlopban, fegyelmezetten, egymástól nem leszakadva, pedagógus kísérettel kell közlekedni a járdán.

Magatartási szabályok órán, szünetben.

Gyalogos közlekedés az iskola területén és a szervezett rendezvényekre illetve testnevelési foglalkozásra menet. Lépcsők és járófelületek, közlekedő utak veszélyhelyzetei: lépcső kapaszkodójának kilazulása, hiba a járófelületen, botlásveszély, elesés veszélye. Leesés veszélyes helyek: pl. korlát kilazulása. Ezek használata, valamint az ott tartózkodás az észlelés után tilos. Létesítményen belüli közlekedési szabályok: különös figyelmet kell fordítani az esetleges járműforgalomra, ha a személyi közlekedés elkülönített, akkor a járműforgalomban részt venni tilos.

Ablakok, nyílászárók használata:

Kifelé nyíló ajtók veszélyei: azokat nagy erővel, hirtelen kinyitni tilos.

Az emeleti ablakok igen komoly balesetveszély-források. Az ablakokat elsősorban csak bukó helyzetre lehet kinyitni. Tilos olyan ablakot kinyitni, amely alatt a mellvéd/fal magasság nem éri el az 1 m-t. Kihajolni, ablakba kiülni, a környezetében futni, rohangálni, stb. tilos. Bármit kidobni, kikiabálni TILOS! A folyosó ablakait kinyitni TILOS!

Szabadtér, kirándulás és biológiai veszélyeik (pl. kullancs által terjesztett betegségek, rovarcsípés következményei, ellátásuk). Hőmérsékleti viszonyok: napszúrás, hóguta veszélye, folyadékpótlás fontossága.

Időjárási viszonyok, környezeti ártalmak (mindig az adott alkalomhoz, tevékenységhez illő ruházat, vihar, eső, havazás: meghűlés veszélyei). Légkondicionálók: huzathatás, nagy külső-belső hőmérséklet eltérés esetén meghűlés veszélye.

Anyagmozgatás kézzel, amennyiben szükséges: több személy egyszerre történő anyagmozgatása, közös munkája felügyelet nélkül tilos. Az anyagok, berendezések, tárgyak, stb. mozgatásában csak azok vehetnek részt, akik számára ezt engedélyezik. Teheremelési szabályok: egyenes derék, comb/csipő/vállizmok segítségével. Gerincsérülések, izomhúzódások, derékbántalmak kialakulásának fokozott a veszélye szabálytalan emelés, vagy megerőltetés esetén. Teheremelési normák: a fiúk 14, a lányok 16 éves korig egyáltalán nem, a fiúk 14-16 éves korig, a lányok pedig 16-18 éves korig csak alkalmoszerűen végezhetnek tárgyak, berendezések, bútorok rakodását illetve és szállítását. A fiúk 14-16, a lányok 16-18 éves korig sík talajon, kézben 15 kg-ot, ketten 30 kg-ot emelhetnek és vihetnek. Ha a teherszállítás emelkedőn történik, az egyedi szállításnál a súlyhatárokat 1%-os emelkedőnél 10 kg-ra, 2%-os emelkedőnél 5 kg-ra kell csökkenteni. 2%-nál nagyobb emelkedőnél a fiúk 14-16, a lányok 16-18 éves korig segédeszköz nélküli teherszállítást nem végezhetnek. A fiúk 16-18 éves korig kézben 20 kg-ot, ketten 40 kg-ot emelhetnek és

vihetnek legfeljebb 60 m távolságra. Munkakörnyezet jellemzői: botlásmentes környezet, a szállítási útvonalon mást elhelyezni tilos, minimális szélesség: legalább 0,8 m. Megfelelő fizikai állapot megléte, az emelések között pihenés szükséges.

Anyagok tárolásának szabályai: polcok, polcrendszerek használata előtt annak stabilitásáról történő meggyőződés. Megrongálódott tárolószekrényt, polcot használni tilos. Azokat kapaszkodásra használni, azokra felállni, felmászni tilos. A megengedettnél nagyobb tömegű, vagy nem tárolószekrénybe/polcra való anyagot tárolni nem szabad. Elmozdulás ellen biztosítani kell (ami gömbölyű az gurul, aminek éles sarka van, sérülést is okozhat).

Szintkülönbségek áthidalása: létrák használata csak felügyelet mellett, illetve engedéllyel. Székre, asztalra történő felállás veszélyei: egyensúlyi helyzet elvesztése, bútor elbillenése, nem ilyen célra szolgálnak. Több bútor egymásra helyezése pedig szigorúan tilos.

Veszélyes vegyi anyagokkal történő kapcsolatba kerülés: takarítószeres és egyéb szertári szerek, vegyi anyagok önálló és védőeszköz nélküli használata tilos. Tűzveszélyes anyagok használata csak folyamatos tanári felügyelet és jelenlét mellett végezhető.

Hulladék kezelésének szabályai: rendezett környezetben, ha szükséges, akkor különválogatva. Kommunális hulladékba vegyi anyagot önteni, illetve olyan edényzetet, amely nem ürült ki, tilos.

Villamos, elektromos berendezések: számítógépek, és egyéb tanberendezések használata a tanulóknak csak felügyelettel lehetséges. A berendezéseket megbontani, átalakítani, azokon javítást elvégezni szigorúan tilos. Hosszabbítók, elosztók, kapcsolók állapotát (vannak-e rajta sérülése, a dugaljnak nem lógnak-e ki a falból, kapcsoló nem hibás) a használat megkezdése előtt mindig el kell végezni. Hibás berendezést üzemeltetni, hibás, szigetelőszalaggal javított elektromos kábelt, hosszabbítót, lógó, repedt dugaljat használni tilos, az ilyeneket azonnal jelenteni kell tanárnak.

Főkapcsolók, áramtalanítás szabályai (meggyőződni, hogy ez nem okoz veszélyhelyzet).

Szabadtérben bármilyen elektromos berendezést villamos hálózatról használni tilos. Áramütés veszélyei, teendők áramütés esetén: áramtalanítás, a legkisebb áramütést is azonnali jelezni kell.

Kisgépeket, robbanómotoros gépeket, berendezéseket csak gyakorlatok alkalmával, szakmai útmutatás és felügyelet mellett szabad kezelni, engedéllyel. Minden egyéb esetben tilos.

Tanórák, szertárak használatának, testnevelési órák, bemutató órák, szakmai gyakorlatok általános szabályai. Ezekben csak az vehet tevékenyen részt, aki a szükséges ismereteket megkapta és elsajátította. Az órákon a gyakorlatok megkezdése előtt a tanszert (pl. bordásfal, bármilyen egyéb taneszköz) ellenőrizni kell, hogy a rögzítése, stabilitása, elhelyezése megfelelő-e, használatával mások nem kerülnek veszélybe, a hatókörben senki nem tartózkodik.

Teendők baleset, rosszullet esetén: veszélyhelyzet elhárítása, veszélyforrás megszüntetése (pl. friss levegő biztosítása, áramtalanítás, gép, berendezés leállítása), ezzel párhuzamosan azonnal jelenteni kell a sérüléseket. Elsősegélyt csak az nyújthat, aki tudja is, hogy mit csinál. Baleseti jegyzőkönyvet kell felvenni tanuló- vagy gyermekbalesetről, amelyet a szülő, gondviselő is megkap.

Alapvető elsősegélynyújtási teendők áramütés, törések, ficamok, felületi sebek esetén. A legközelebbi tanár értesítése, mentők értesítése: 104, 112 (ki vagyok, hol vagyok, hányan sérültek, milyen súlyosan, szükség van-e egyéb jellegű mentésre is, nem csak elsősegélyre). Elsősegélynyújtás csak úgy, ha további károkat nem okoz.

Eljárás tűz esetén: tűzjelzés lehetőségei, módja (csengőhang, kiáltás), tűz esetén tanúsítandó magatartás. A legközelebbi tanár értesítése. Tűzriadóterv ismertetése. Épület kiürítésének szabályai, menekülő útvonalak, kijáratok. A lehető legrövidebb útvonalon el kell hagyni a legközelebbi kijáraton az épületet. Amennyiben tűz miatt kijárat nem vehető igénybe, a

földszinti ablakokon történő biztonságos kijutás lehetőségét kell kialakítani (ablakok kinyitása, bútor, stb-ről történő kilépés, kintről segítségnyújtás).

Tűz- és bombariadó esetén a tűzriadó gyakorlata szerint kell az épületeket elhagyni.

Az oktatást az osztályfőnök tartja, a fenti anyagot szóban kiegészítheti.

Tűzoltás, tűzoltó készülékek használata csak útmutatással, felügyelettel és engedéllyel lehetséges, csak és kizárólag kis kiterjedésű tüzek esetén. CO₂ oltókészülék használatakor a légtérben csak pár percet szabad tartózkodni. A szórófejet a környezetben tartózkodó személyek felé fogni tilos. Tűz oltásakor körkörös mozdulattal, spirálisan kell mozgatni a szórófejet, a tűzfészket közvetlenül célba venni nem szabad (a nagy nyomással érkező oltóanyag „szétdobja” a tüzet).

SPORTPÁLYÁRA TÖRTÉNŐ KÖZLEKEDÉS SZABÁLYAI

Amennyiben az iskola tanulóinak sportrendezvényei és/vagy testnevelési órái részben a más sportpályán vannak megtartva.

A balesetmentes közlekedés végett az alábbiakra kell különös tekintettel ügyelni:

Az úton való közlekedéskor a KRESZ gyalogos közlekedés szabályait kell betartani.

A felügyeletet ellátó testnevelő vezeti ki az osztályt. Az útvonal veszélyes pontjainál a helyes közlekedési magatartást elmagyarázza.

A tanulók ZÁRT kettes oszlopban közlekednek a járdán. Közlekedés közben tilos a játék és a fegyelmezetlenség tilos, pl. úttestre ugrálás.

Az úttesten lehetőleg a gyalogátkelőhelyen, annak hiányában a járda meghosszabbított vonalában kell átkelni. (FIGYELEM! A gyalogátkelőhely nem járda, hanem az úttest része, ahol a járműveknek elsőbbsége van.)

Átkelés előtt annak veszélytelenségéről meg kell győződni.

Ha a kereszteződésben forgalomirányítás van, az úttestre csak szabad jelzésnél léphetünk le.

Különös veszélyt jelent a vasúti átjáróban való közlekedés:

Tilos jelzésnél a vasúti pályára lépni nem szabad.

Lehetőleg az aluljárón közlekedjünk.

A fegyelmezett közlekedés itt is fontos előírás.

A fenti oktatást a testnevelő kiegészítéseivel minden tanév elején meg kell tartani. (Ismételt oktatás szükséges, ha az útvonalon forgalomváltozás történt.)

Az oktatás tematikája Osztálynaplóban megőrizendő.

**OKTATÁSI ANYAG EGÉSZ NAPOS KIRÁNDULÁSRA,
ÜZEMLÁTOGATÁSRA**

Kirándulások, üzemlátogatások teljes időtartama alatt tanulóink kötelessége az iskolához méltó viselkedés_

A csoportot csak a kísérő pedagógus engedélyével szabad elhagynia.

Az alkoholfogyasztási és dohányzási tilalom az út egész időtartamára érvényes.

Utazás alatt a gépkocsivezető utasításait be kell tartani.

Üzemlátogatáskor az üzem kísérője hívja fel a veszélyforrásokra a figyelmet, utasításainak, kéréseinek betartása kötelező-.

Szabadfoglalkozások idején fokozott figyelmet kell fordítani a KRESZ szabályainak

betartására; ugyanis ilyen esetben- tanulóink saját maguk vigyáznak testi épségükre.

Minden problémát, rendellenességet, rosszulletet a csoportot kísérő pedagógusnak jelenteni

kell, tudta és engedélye nélkül a csoporttól lemaradni, egyéni „akcióba” kezdeni TILOS!

Fenti oktatási anyagot a csoport kísérője aktuális részletekkel szóban kiegészíti, majd visszakérdezés után a tanulókkal aláírattja.

Kirándulás, üzemlátogatás után az aláírt anyagot a naplóban kell megőrizni.

A tematikát összeállította: Avert Manticore Bt.

Osztály, oktatás helye:

Ideje:

Osztály létszáma: Ebből jelen volt:

Oktatást tartotta:

Aláírás:

A megtartott részletes munkavédelmi és tűzvédelmi oktatáson részt vettem, az ott elhangzottakat elsajátítottam:

S.sz.	Név (nyomtatott nagybetűvel)	Szül. hely, idő	Aláírás
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			

6. sz. melléklet: Üzembe helyezésre és időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök jegyzéke

Az Mvt. 21. §-ának (2) bekezdése alá tartozó veszélyes gépek jegyzéke 1/a. számú melléklet az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelethez és A gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet alapján:

1. A famegmunkálásra vagy a fához hasonló fizikai tulajdonsággal rendelkező anyagok megmunkálására, húsfeldolgozásra vagy a húshoz hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok feldolgozására szolgáló (egy- vagy többélű), következő típusú körfűrészek:

1.1. működés közben rögzített fűrészélel/fűrészélekkel dolgozó fűrészgép, amely rögzített gépággal rendelkezik, és a munkadarabot kézi előtolással vagy leszerelhető gépi előtolással mozgatja;

1.2. működés közben rögzített fűrészlappal dolgozó fűrészgép, kézzel működtetett váltakozó mozgású fűrészpaddal vagy kocsival;

1.3. működés közben rögzített fűrészlappal dolgozó fűrészgép, amely a munkadarabot beépített mechanikus előtolással, kézi behelyezéssel és/vagy kivétellel mozgatja;

1.4. mozgó élű fűrészgép, amely a munkadarabot mechanikus előtolással, kézi behelyezéssel és/vagy kivétellel mozgatja.

2. Faipari gyalugép kézi előtolással.

3. Faipari vastagsági gyalugép egyoldali megmunkálásra, amely beépített mechanikus előtolással rendelkezik, a munkadarabot kézi behelyezésével és/vagy kivétellel.

4. A következő típusú szalagfűrészek kézi behelyezéssel és/vagy kivétellel, famegmunkálásra és a fához hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok megmunkálására, vagy húsfeldolgozásra és a húshoz hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok feldolgozására:

4.1. működés közben rögzített éllel/élekkel dolgozó fűrészgép, rögzített vagy váltakozó mozgású fűrészpaddal vagy gépággal;

4.2. váltakozó mozgású kocsira szerelt éllel rendelkező fűrészgép.

5. Az 1-4. és a 7. pont szerinti gépek kombinált kivételben famegmunkálásra és a fához hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyag megmunkálására.

6. Faipari csapmarógép több szerszámtartóval, kézi előtolással.

7. Függőleges marógép kézi előtolással famegmunkálásra és a fához hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok megmunkálására.

8. Faipari kézi láncfűrészgép.

9. Kézzel adagolt és üritett, fémek hidegátalakítására való sajtó, beleértve azt az élhajtó-gépet is, amely mozgó elemeinek elmozdulása meghaladhatja a 6 mm-t, és a sebessége meghaladhatja a 30 mm/s értéket.

10. Műanyag-feldolgozó fröccsöntő-gép vagy formázóprés a munkadarabot kézi behelyezésével és/vagy kivétellel.

11. Gumiipari fröccsöntő-gép vagy formázóprés a munkadarabot kézi behelyezésével és/vagy kivétellel.

12. A következő föld alatti munkára szolgáló gépek:

12.1. mozdony és fékező-kocsi,

12.2. hidraulikus energiával működtetett alátámasztó biztosító berendezés.

13. Kézi adagolású háztartási hulladékgyűjtő teherjármű, amely présmechanizmussal van felszerelve.

14. A rendelet 1. mellékletének 3.4.7. pontjában körülírt kardáncsuklós tengely védőburkolata.

15. A rendelet 1. mellékletének 3.4.7. pontjában körülírt teljesítményleadó tengely védőburkolata.

16. Járműemelő.

17. Személyek, vagy személyek és terhek emelésére szolgáló szerkezetek, amelyeknél fennáll a leesés veszélye több mint három méter magasságból.

18. Hordozható patronos rögzítő- és egyéb összekapcsoló gép.

19. Személyek érzékelésére szolgáló védőberendezés.

20. A 9., 10. és 11. pontban említett, a gép védelmére tervezett gépi működtetésű nyitható reteszelt védőburkolat.

21. A gép biztonsági funkcióját szolgáló logikai egységek.

22. A felborulást gátló szerkezet (ROPS).

23. A leeső tárgyak ellen védő szerkezet (FOPS).

Egyéb jogszabályok alapján:

24. Daruk és futómacskák gépi meghajtással.

25. Gépi hajtású emelőtargoncák.

26. Villamos emelődobok.

27. Rakodógépek.

28. Mezőgazdasági és erdészeti traktorok.

29. Járműűrités és -mozgatás különleges berendezései.

30. Helyszíni összeszerelésű gépi meghajtású daruk.

31. Járműűrités és mozgatás helyszíni összeszerelésű különleges berendezései.

Az Intézménynél veszélyesnek minősített és a fentiekben nem szereplő létesítmény, technológia, gép, eszköz:

32. mechanikai és forgácsoló gépműhelyek gépei,

33. hegesztő gépek és munkahelyek,

34. kazánok, nyomástartó edények,

35. nyomdagépek, papírvágógépek,

36. játszótéri eszközök, tornaeszközök, kondicionáló gépek.

**SPORTSZEREK, TORNASZEREK ÉS KÖRNYEZETÜK
KARBANTARTÓI VIZSGÁLATA**

Vizsgálat helye(i):

Vizsgálat ideje:

Vizsgálatot végezte/végezték:

Vizsgált eszközök felsorolása:

M: Megfelelt

NF: nem felelt meg

Nv: Nem vizsgált

Szertári, sportcsarnoki sportszerek, tornaszerek karbantartói vizsgálata

Sporteszközök, tornaszerek használata a rendeltetési célnak megfelel-e?	M	NF	NV
Származási bizonyítvánnyal, gyártói nyilatkozattal rendelkeznek-e	M	NF	NV
A sporteszközök, tornacszközök anyaga megfelel-e a használatnak?	M	NF	NV
Telepített sporteszköz játéktérben történő elhelyezése biztonságos?	M	NF	NV
Az ellenőrzési pontok hozzáférhetőek?	M	NF	NV
A sporteszközök megfelelnek a			
• felhasznált anyagok minőségének?	M	NF	NV
• várható igénybevételnek?	M	NF	NV
• környezeti hatásoknak?	M	NF	NV
A sporteszköz, tornaszer elmozdulás, feldőlés elleni védelme biztosított-e?	M	NF	NV
Megfelelő-e a sporteszköz, tornaszer általános műszaki állapota?	M	NF	NV
Megfelelő-e a sporteszköz tornaszer általános biztonsági állapota?	M	NF	NV
A sporteszköz falhoz, tartószerkezethez történő rögzítése megfelelően stabil, szilárd-e?	M	NF	NV

A fa szerkezetek vizsgálata

felület egyenletesen sima csúszás, dörzsölés mentes?			
a szerkezeten keresztirányú repedések nem látszanak?	M	NF	NV
a szálirányú repedések száma, mélysége nem jelent sérülési veszélyt?	M	NF	NV
a szerkezetek a csavarkötésnél nem mozdultak el (nem lazultak ki)?	M	NF	NV
a csavarkötések süllyesztettek, vagy megfelelő kiképzésűek?	M	NF	NV

Fém szerkezetek vizsgálata

felület egyenletesen sima csúszás, dörzsölés mentes?			
a hegesztett összekötések környezetében a fémen repedés nem látszik?	M	NF	NV
a csavarkötések megfelelően szilárdak (nem lazultak ki),	M	NF	NV
a csavarkötések süllyesztettek, vagy megfelelő kiképzésűek	M	NF	NV

Bőrből, vászonból készült eszközök vizsgálata

a felületen sérülést jelentő mértékű rongálódás?	M	NF	NV
a szivacsos szerkezetek egyenletesen átveszik a terhelést?	M	NF	NV

Palánkok, konzolos szerkezetek vizsgálata

a hegesztett összekötések környezetében a fémen repedés nem látszik?	M	NF	NV
a csavarkötések megfelelően szilárdak, nem lazultak ki ?	M	NF	NV
egyenletes statikus és dinamikus terhelésre nem mozdulnak ki?	M	NF	NV

Kötelek, mászórudak, gyűrűk vizsgálata

a kötelek, fa és műanyag szerkezeti elemei nem öregedtek el?	M	NF	NV
nem áll fenn törés veszélye?	M	NF	NV
a felületük nem kopott, dörzsölés veszély nem áll fenn?	M	NF	NV
terheléses próba?	M	NF	NV

Udvari eszközök és sport terek vizsgálata

A felállított fa és fém szerkezetek szilárdságának terhelési próbája?	M	NF	NV
A sporteszköz elmozdulás, feldőlés elleni védelme biztosított-e? (megfelelő szilárdsággal történt a szerkezet beásása, betonozása)	M	NF	NV

Futópálya vizsgálata

egyenletes a felszíne?	M	NF	NV
megfelelő a tömörsége?	M	NF	NV
a felfestések megfelelően látszanak?	M	NF	NV
a szegélyek nem sérültek, nem jelentenek veszélyt a használóra?	M	NF	NV

Távolugró gödör és futótér vizsgálata

a gödörben lévő homok megfelelően szemcsézett és laza?	M	NF	NV
átveszi a lendület energiáját és elnyeli?	M	NF	NV
minden verseny vagy gyakorlás megkezdése előtt átgerblyézik az ugróteret?	M	NF	NV
eltávolítják az esetleges balesetveszélyt jelentő idegen tárgyakat?	M	NF	NV
a salakot ellenőrzik annak megfelelő a felszíne egyenletes, tömörsége megfelelő?	M	NF	NV

Kézilabda és futball pálya vizsgálata

kapuk megfelelően szilárdak és stabilak?	M	NF	NV
felfestések jól láthatók?	M	NF	NV
a pálya talaja egyenletesen sima és tömör?	M	NF	NV
egyidejű rendezvények esetén a rendezvények egymást nem zavarják, veszélyeztetik?	M	NF	NV

Az éjszakai vagy sötétedés utáni megvilágítás

nem zavarja a sportolók tevékenységét jó látást biztosít?	M	NF	NV
kellő mértékű a megvilágítás a tevékenységhez?	M	NF	NV

Összefoglalás (sérülések, javítandó feladatok)

Intézkedési terv

Feladat	Felelős	Határidő

.....

.....

ORSZÁGOS EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI PÉNZTÁR

ÜZEMI BALESETI JEGYZŐKÖNYV

Elrendelve a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997.évi LXXXIII. törvény, valamint a végrehajtására kiadott 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet alapján.

Beküldendő: a területileg illetékes Egészségbiztosítási Pénztárhoz, Kirendeltséghez a tárgyhónapot követő hó 15. napjáig

1. Sérült neve:			
Születéskori név:			
2. Társadalombiztosítási Azonosító Jele:			Neme:
3. Születési helye:			
4. Születés időpontja: év hó nap			
5. Anyja neve:			
6. Állandó lakcíme: irsz.		utca	helység házsám
Telefonszáma: 30/2171693			
7. Munkahelyének megnevezése:			
KSH száma:		utca	Szekszárd helység házsám
irsz.			
Telefonszáma:			

BALESET JELLEGE

8. Baleset jellege*:					
Munkába, lakásra (szállásra) menet	1				
Közcéllú munka végzése közben	2	<input type="checkbox"/>			
Egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során	3				
9. Baleset időpontja: év hó nap óra perc					
10. Baleset helyszíne*:					
közút	1				
vasút	2				
vízi út	3	<input type="checkbox"/>			
légi út	4				
közcéllú munka végzésének helyszíne	5				
egyéb:	6				
11. Baleset rövid leírása (a helyszín pontos megnevezése)					
12. balesetet okozó adatai: (csak akkor kell kitölteni, ha a balesetet más személy okozta)					
Neve:					
Címe: irsz.	utca		helység		házsám
Telefonszáma:					
Amennyiben a balesetet gépkocsi okozta:					
A gépjármű üzemeltetőjének/tulajdonosának neve:					

Telephelye:	irsz.								helység házsám
							utca		
Telefonszáma:									
A gépjármű rendszáma:									

MUNKÁBA MENET VAGY ONNAN LAKÁSÁRA (SZÁLLÁSÁRA) MENET KÖZBEN TÖRTÉNT BALESET ESETÉN

13. A baleset során a munkavégzés munkáltató által igazolt kezdete:	év	hó	nap	óra	perc				
A baleset során a munkavégzés munkáltató által igazolt vége:	év	hó	nap	óra	perc				
14. A munkavégzés helyéről történt távozás időpontja:	év	hó	nap	óra	perc				
15. Igénybevett közlekedési eszköz*:									
személygépkocsi	1								
autóbusz, trolibusz	2								
villamos, HÉV	3								
vonat	4								
motorkerékpár (segédmotoros is)	5					<input type="checkbox"/>			
kerékpár	6								
egyéb jármű, éspedig:	7								
gyalogos:	8								
16. A munkahelyre menet vagy onnan lakására (szállására) menet szokásos legrövidebb közlekedési útvonal:									
17. Megszakította-e a szokásos legrövidebb szokásos útvonalát: Ha igen, ennek oka:									

KÖZCÉLÚ MUNKA VÉGZÉSE KÖZBEN TÖRTÉNT BALESET ESETÉN:

18. A közcélú munkavégzés helye:									
Címe:	irsz.								helység házsám
							utca		
Telefonszáma:									
19. A végzett munka pontos leírása:									
20. A közcélú munkára felkérő szerv neve:									
Címe:	irsz.								helység házsám
							utca		
Telefonszáma:									

TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI ELLÁTÁS IGÉNYBEVÉTELE SORÁN TÖRTÉNT BALESET ESETÉN

21. Igénybevenni kívánt társadalombiztosítási ellátás megnevezése (keresőképzetlenség vagy munkaképesség csökkenés elbírálása céljából elrendelt orvosi vizsgálat vagy kezelés):									
22. Az egészségügyi szolgáltató intézmény neve:									
Címe:	irsz.								helység házsám
							utca		
Telefonszáma:									

23. Orvosi beutalóval kívánta-e igénybe venni a társadalombiztosítási ellátást:

Megjegyzés:

Kelt: Szekszárd, 2009 év 11 hó 18 napján.

PH.

.....
a balesetet szenvedett aláírása

.....
a jegyzőkönyv kiállítójának aláírása

Az üzemi baleseti jegyzőkönyv mellé csatolandó okmányok:

- Amennyiben a balesetnek szemtanúja volt, annak nyilatkozata
- A sérültet orvoshoz, kórházba, rendelőintézetbe szállító személy nyilatkozata
- Ha a balesetet szenvedett személyt elsősegélyben részesítették, az elsősegélyt nyújtó nyilatkozata
- Mentő közreműködése esetén az eseménynapló kivonata
- Rendőrségi közreműködés esetén a rendőri szerv által felvett jegyzőkönyv másolata

TÁJÉKOZTATÓ

Az üzemi baleseti jegyzőkönyv kitöltéséhez

Állandó lakcímként

A személyi igazolványba bejegyzett és irányítószámmal ellátott állandó lakcímet kell feltüntetni.

Ha az állandó lakcímet nem lehet megállapítani, úgy az ideiglenes lakcímet, illetve tartózkodási helyet kell feltüntetni, melyet a megjegyzés rovatba is fel kell jegyezni.

KSH szám

A KSH számjel kitöltése minden esetben kötelező.

A KSH számjelet a munkáltató részére a KSH adja meg.

Egyéni vállalkozónak a KSH szám 1-8 pozíciójában az adószámot kell feltüntetni.

Megjegyzés:

A SÉRÜLT neve:	
Anyja neve:	
Születési helye, ideje (év, hó, nap):	
Állandó lakhelye:	
<p>A baleset nyilvántartási száma a nevelési-oktatási intézményben (a "Nyilvántartás tanuló- és gyermekbalesetekről" című nyomtatványon vezetett nyilvántartás 1. számú, "B. Ssz." jelű rovatában szereplő sorszám, majd a nyilvántartásba vétel évének négy számjegye)</p> <p><i>Kérjük üresen hagyni!</i> →</p>	
BALESETI JEGYZŐKÖNYV tanuló- vagy gyermekbalesetről	Területi kód a nevelési-oktatási intézmény székhelye szerint: 01. Bp. főváros 08. Győr-M.-S. 15. Szabolcs-Sz.-B. 02. Baranya 09. Hajdú-Bihar 16. Jász-N.-Szolnok 03. Bács-Kiskun 10. Heves 17. Tolna 04. Békés 11. Komárom-E. 18. Vas 05. Borsod-A.-Z. 12. Nógrád 19. Veszprém 06. Csongrád 13. Pest 20. Zala 07. Fejér 14. Somogy
	Az adatszolgáltatás jellege: 1. új 2. módosítás
A nevelési-oktatási intézmény neve, székhelye, telefonja: TOLNA MEGYEI ÖNKORM. SZLTISZK Egészségügyi - Szociális Szakképző Tagintézmény Leánykollégiuma	
<input type="text"/>	<input type="text"/>
irányítószám	város (község)
út, utca, tér	házzszám
telefon	<input type="text"/>
A fenntartó: 1. Települési (kerületi) önkormányzat 4. Egyházi jogi személy 7. Természetes személy 2. Megyei (fővárosi) önkormányzat 5. Alapítvány 8. Egyéb:	
3. Állami költségvetési szerv 6. Gazdálkodó szervezet	
<input type="checkbox"/>	
A SÉRÜLT neme, születési éve: 1. fiú <input type="text"/>	A baleset időpontja (24 órás időszámítás szerint): <input type="text"/>
2. lány <input type="text"/>	<input type="text"/> óra
A baleset súlyossága: 1. Nem súlyos 2. Súlyos 3. Halálos	Az oktatás, óvodai tartózkodás, rendezvény, foglalkozás hányadik órájában történt a baleset?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A baleset napja: 1. Hétfő 5. Péntek 2. Kedd 6. Szombat 3. Szerda 7. Vasárnap 4. Csütörtök	<input type="checkbox"/>
A baleset során megsérült személyek száma:	<input type="checkbox"/>
Az intézményben tartózkodás minősége: 1. Óvodás 2. Általános iskolai tanuló 3. Szakiskolai tanuló 4. Középiskolai tanuló 5. Kollégium (diákotthon) tanulója 6. Egyéb:	Mikor történt a baleset? 1. Elméleti oktatás (pl. szakóra, készségtárgyak órái) alatt 2. Óvodai foglalkozás alatt 3. Technika óra alatt 4. Testnevelési órán 5. Sportfoglalkozáson 6. Órakozi szünetben
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A baleset helyszíne: 1. Tanterem, csoportszoba 8. Szaktanterem 2. Tornaterem 9. Mosdó, fürdő, WC 3. Udvar, sportpálya 10. Iskolakert 4. Folyosó 11. Intézmény területén kívül 5. Lépcső 12. Kollégium 6. Laboratórium 13. Egyéb:	A baleset okai: 1. A sérült figyelmetlensége 7. Felügyelet, ellenőrzés hiánya 2. Más személy figyelmetlensége 8. Műszaki, környezeti hiba (hiányosság) 3. A sérült fegyelmezetlensége 9. Taneszköz hibája 4. Más személy fegyelmezetlensége 10. Sporteszköz hibája 5. A sérült koordinálatlan mozgása 11. Egyéb: 6. Más személy koordinálatlan mozgása
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kitöltési utasítás	
Folytatás a túloldalon!	

Ezt a jegyzőkönyvet kell felvenni a gyermeket, vagy a tanulót a nevelési-oktatási intézmény felügyelete alatt – de nem a

szakképzésben folyó gyakorlati képzés során – ért 3 napon túl gyógyuló baleset kivizsgálását követően.

A jegyzőkönyvet legalább 3 példányban kell készíteni, amelyből elkészültek, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig 1 példányt át kell adni a tanulónak, gyermek és kiskorú esetén a szülőnek és legalább 1 példányt meg kell küldeni a fenntartónak. További 1 példány, a baleset esetleges egyéb dokumentumaival együtt, a nevelési-oktatási intézmény baleseti nyilvántartásának (lásd a „Nyilvántartás tanuló- és gyermekbalesetekről” című nyomtatványt) melléklete.

A kódnégyzetekbe a kért számadatot, vagy a felsorolásból a kivizsgálás alapján kiválasztott válaszsorszámot kell beírni. A kettős kódnégyzetekbe egyjegyű szám esetén a baloldali négyzetbe 0-t kell írni.

A felsorolás „Egyéb” pontjának választásakor szöveges választ is kell írni a kódnégyzet melletti pontozott helyre.

A balesetnek két oka jelölhető meg a kódnégyzetekben. A súlyos tanuló- vagy gyermekbaleset fogalmát a R. határozza meg. Ilyen balesetről a R-ben meghatározott módon haladéktalanul tájékoztatni kell a fenntartót.

Ha a balesetről első alkalommal töltenek ki jegyzőkönyvet, az „Adatszolgáltatás jellege” rovat kódnégyzetébe az 1. számot kell beírni.

Ha a balesetről már korábban töltötték ki jegyzőkönyvet, de valamely adat, megállapítás miatt módosítás történt, az „Adatszolgáltatás jellege” rovat kódnégyzetébe a 2. számot kell beírni. A módosító jegyzőkönyv nyilvántartási száma változatlan marad.

A hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges intézkedést akkor is fel kell tüntetni, ha az már közben megtörtént.

Ha a kivizsgálást a tárgyhót követő hónap 8. napjáig nem lehet befejezni, és ezért a jegyzőkönyv elküldése késik, azt a „Megjegyzések, ...egyéb észrevételek” rovatban indokolni kell.

A tanuló, illetve a szülő a nevelési-oktatási intézménynek a tanuló- vagy gyermekbaleset kivizsgálásával kapcsolatos intézkedése, döntése, illetve intézkedésének elmulasztása ellen a Tv. 83-84. §-ában előírtak szerint, a tudomására jutástól számított 15 napon belül, az intézményvezetőnek benyújtott kérelemmel eljárást indíthat.

A fenntartónak, illetve a jegyzőnek, főjegyzőnek a jegyzőkönyvek továbbküldésére vonatkozó feladatait a R. tartalmazza.

A baleset körülményei és részletes leírása (a baleset előzményei, a sérült tevékenysége a baleset idején, a baleset okai, a baleset leírása, a sérült testrész(ek) és a sérülés(ek) jellege, a sérült ellátására tett intézkedés):

(Ha szükséges, külön lapon kell folytatni)

A hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges intézkedés:

Megjegyzések, valamint az óvodaszék, iskolaszék, kollégiumi szék, ezek hiányában a szülői szervezet (közösség), illetve az iskolai diákönkormányzat részvétele, egyéb észrevételek:

A baleset nyilvántartási száma:

Kelt:

intézmény vezetőjének

és aláírása

P.H.

Az

neve

Nyilvántartás tanuló- és gyermekbalesetekről

A tanuló- és gyermekbalesetek nyilvántartása során a közoktatásról szóló, többször módosított, 1993. évi LXXIX. törvény 40.§ (5) bekezdése, 121.§ (1) bekezdésének vonatkozó pontjai, 2. számú melléklete, valamint a nevelési- oktatási intézmények működéséről szóló, többször módosított 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 2. és 4. számú melléklete, továbbá a következők szerint kell eljárni: Minden tanuló- vagy gyermekbalesetről ki kell tölteni a nyilvántartás egy balesetre vonatkozó rovatait. Akkor, ha a balesetről jegyzőkönyv készül (lásd a "Baleseti Jegyzőkönyv tanuló- vagy gyermekbalesetről" című nyomtatványt), elég az 1, 2, 3, 6, 7, 10, 12. számú rovatokat kitölteni. A jegyzőkönyvet, esetleges mellékleteivel együtt, a nyilvántartáshoz kell csatolni és a baleset sorszámmal (lásd az 1. számú, "B. Ssz." jelű rovatot) kell ellátni. A balesetek sorszámozása a

1.	A sérült		A baleset		9. A sérült ellátására tett intézkedés:	
B.	2. neve:	3. oszt.:	6. időpontja:	7. helyszíne:		
Ssz.						
1	4. anyja neve:	5. szül. éve:	8. Esemény, sérült testrész, sérülés:		10. A balesetnél felelős pedagógus:	
	11. Megjegyzés:					
1.	A sérült		A baleset		9. A sérült ellátására tett intézkedés:	
B.	2. neve:	3. oszt.:	6. időpontja:	7. helyszíne:		
Ssz.						
2	4. anyja neve:	5. szül. éve:	8. Esemény, sérült testrész, sérülés:		10. A balesetnél felelős pedagógus:	
	11. Megjegyzés:					
1.	A sérült		A baleset		9. A sérült ellátására tett intézkedés:	
B.	2. neve:	3. oszt.:	6. időpontja:	7. helyszíne:		
Ssz.						
3	4. anyja neve:	5. szül. éve:	8. Esemény, sérült testrész, sérülés:		10. A balesetnél felelős pedagógus:	
	11. Megjegyzés:					
1.	A sérült		A baleset		9. A sérült ellátására tett intézkedés:	
B.	2. neve:	3. oszt.:	6. időpontja:	7. helyszíne:		
Ssz.						
4	4. anyja neve:	5. szül. éve:	8. Esemény, sérült testrész, sérülés:		10. A balesetnél felelős pedagógus:	
	11. Megjegyzés:					
1.	A sérült		A baleset		9. A sérült ellátására tett intézkedés:	
B.	2. neve:	3. oszt.:	6. időpontja:	7. helyszíne:		
Ssz.						
	4. anyja neve:	5. szül. éve:	8. Esemény, sérült testrész, sérülés:		10. A balesetnél felelős pedagógus:	
	11. Megjegyzés:					
					12. A bejegyzés kelte, a bejegyző neve, aláírása:	

SZLLTISZK-MVSZ-102/156.

OM.1999.09.09.

Munkáltató:

Név:

Lakcím:

Munkakör:

FELHÍVÁS KÁRIGÉNY BEJELENTÉSÉRE

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 185. §-a alapján

felhívom

hogy amennyiben a 20 . év . hó . napján történt munkabalesetével összefüggésben kárt szenvedett, az ezzel kapcsolatos igényét szíveskedjen mielőbb a munkáltató felé írásban az alábbi címre bejelenteni:

Tájékoztatom, hogy kártérítési igénye kérdésében a bejelentés kézhezvételétől számított 15 napon belül a munkáltató döntést hoz.

Felhívom a figyelmét, hogy a bejelentéssel ne késlekedjék, mivel a kárigény az esedékességtől számított három év elteltével, a járadékigény pedig hat hónap elteltével elévül.

Ha a kárigény bejelentésében akadályoztatva van, erről kérem értesítse az Intézményt.

A kárigény kiterjed a munkáltatótól származó munkabérén kívüli egyéb elmaradt jövedelemre, a dologi kárra, a felmerült és indokolt költségekre, valamint a nem vagyoni kárra.

Kérem, hogy bejelentését eszerint részletezve és összesítve, indokolva tegye meg!

, 20 . hó . nap

.....

Kárigény bejelentőt átvettem:

.....

....., 20 . hó . nap

Foglalkozás-egészségügyi és munkaalkalmassági orvosi vizsgálatra küldés rendje

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és meghatározott munkakörökben időszakos orvosi munka-alkalmassági vizsgálat alapján kell dönten.

A munkavállaló alkalmazásának feltételei

A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:

- a.) annak ellátására megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- b.) foglalkoztatása az egészséget, testi épséget, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- c.) foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- d.) mások egészséget, testi épséget nem veszélyeztet és a munkára külön jogszabályban meghatározottak szerint alkalmasnak bizonyult

Munkaköri alkalmassági vizsgálat

A munkaköri alkalmassági vizsgálat célja annak megállapítása, hogy betöltendő munkakör ellátására a dolgozó alkalmas-e annak veszélye nélkül, hogy mások és saját testi épségét veszélyeztetné. A munkaterületeken csak azokat a személyeket szabad foglalkoztatni, akik rendelkeznek az előírt feltételekkel. Ezek a feltételek a végzett munka egészségkárosító hatásával függnek össze. Az egészségügyi alkalmasság csak az adott meghatározott munkakörre vonatkozik.

A munkaköri alkalmasság véleményezése csak a munkáltató által megjelölt munkakörre történik. Ha a dolgozó, vagy a munkáltató a döntéssel nem ért egyet, joga van a II. fokú foglalkozás-egészségügyi szervhez fellebbezni. A II. fok döntéséig a már kiadott I. fokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény szerint kell eljárni. A munkavállaló vagy a munkáltató az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül a „Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat

Minden új belépő munkavállaló köteles részt venni az előzetes alkalmassági vizsgálaton az foglalkozás-egészségügyi orvosnál, illetve a munkahely szerinti illetékes foglalkozás-egészségügyi szakrendelés orvosánál. Azt a munkavállalót, aki előzetes orvosi alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, a munkáltató nem alkalmazhatja.

Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat

Azt a dolgozót, aki az egészségügyi szakvélemény szerint a megjelölt munkakörre alkalmatlan, a munkáltató abban a munkakörben nem foglalkoztathatja.

Az időszakos orvosi munka-alkalmassági vizsgálatot a következők szerint kell elvégezni:

1. A munkaköri egészségügyi alkalmasság felülvizsgálata céljából, a vállalkozás minden munkavállalója köteles a foglalkozás-egészségügyi szolgálat által előírt időszakos alkalmassági vizsgálaton részt venni.
2. A vizsgálatok körét (pl.: légzésfunkció, hallásvizsgálat) és gyakoriságát a foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó szervezet vezetője határozza meg.

3. A foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó szervezet végzi az egyes foglalkozásokra előírt időszakos orvosi munka-alkalmassági vizsgálatot is.

Rendkívüli orvosi vizsgálat

- A munkahelyi vezető, beosztottjának baleseti veszélyt jelentő, egészségügyi rendellenessége esetén, köteles a dolgozót a munkából kivonni és orvosi vizsgálatra küldeni, majd foglalkoztatását az orvosi vélemény alapján megszervezni.
- Gépjárművezetőként (is) foglalkoztatott, vagy gépjárművezetéssel megbízott munkavállalót a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles soron kívül orvosi vizsgálatra küldeni a tudomására jutott alábbi esetekben:
 - eszméletvesztéssel járó rosszullet, sérülés esetén,
 - egyéb körülmények /pl. egyensúlyzavar, szédülés stb./ melyek a biztonságos járművezetést veszélyeztetik.

Munkát csak abban az esetben végezhet a dolgozó, ha egészségügyi szempontból alkalmasnak minősítették.

Tanulók gyakorlati és szünidei foglalkoztatása /nyári gyakorlat, nyári munka/

A tanulók orvosi vizsgálatairól az oktatást végző intézmény gondoskodik. Amennyiben tanulókat alkalmaz a munkáltató, akkor figyelembe kell venni a Szabályozás sérülékeny csoportokkal foglalkozó fejezetet. A tanulók felügyeletének biztosítására a munkahelyi vezető köteles olyan személyt megbízni, aki a tanulók munkavégzését állandóan felügyeli, folyamatosan gondoskodik a szükséges szakmai irányításról, a munkavédelmi ismeretek megfelelő elsajátításáról, az előírt védőeszközök biztosításáról, meggyőződik az orvosi vizsgálatok, oktatások megtörténtéről.

Tanulók szakmai alkalmassági vizsgálata

Szükséges a szakképzési évfolyamra történő felvétel, átvétel, illetve továbbhaladás előtt minden olyan esetben, amikor az Országos Képzési Jegyzék szerint a szakképesítés megszerzése szakmai alkalmassági követelményekhez kötött;

A szakmaválasztást megelőzően - pályaválasztási tanácsadás céljából - a pedagógus, az iskolaorvos, a szülő vagy a munkaügyi központ kérésére azon képzésben résztvevő esetében, akinél a szakmai jellegű képzésben való részvétel egészségi állapota miatt korlátozott.

A tanulók szakmai alkalmassági vizsgálata az illetékes szakképző iskola vagy a tanuló szerződést kötő gazdálkodó szervezet feladata.

Az iskola feladata: a tanulók felvétele előtt, illetve ha a tanuló iskolaváltoztatás nélkül folytatja tanulmányait az általános képzés után a szakképző évfolyamon.

A gazdálkodó szervezeté: ha a tanuló előzően nem a szakelméleti oktatást végző iskolában tanult.

Az idősödő alkalmazottak munkaköri alkalmassági vizsgálatára vonatkozó rendelkezések

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő alkalmazottak alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a fokozott egészségkárosító kockázatokkal járó munkakörökben vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények között. Gyakorta hosszabb expozíciós hatásoknak lehetnek kitéve az előző munkahelyeken.

A munkaköri alkalmassági vizsgálatra küldés rendje

A munkavállalót munkaviszony létesítése, munkakör megváltoztatása előtt a vezető utasítja előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatra. A vizsgálatra utaláshoz, a „Munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra utalás” megnevezésű nyomtatványt, „úrlapot” kell kitölteni.

Az időszakos vagy soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatra kötelezett munkavállalókat a munkahelyi vezető tartja nyilván, és a vizsgálaton való megjelenésre is ő utasítja a foglalkozás egészségügyi orvossal történő egyeztetés után. Az időszakos vagy soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatra kötelező munkaköröket, illetve a vizsgálatra utalás gyakoriságát az üzemorvos állapítja meg.

Előzetes orvosi munka-alkalmassági vizsgálat

Az előzetes orvosi munka-alkalmassági vizsgálatot a következők szerint kell elvégezni:

1. Az intézmény a felvételre jelentkező munkavállalót a felvételt kezdeményező vezető a munkába lépés előtt köteles előzetes orvosi munka-alkalmassági vizsgálatra küldeni.
2. Az előzetes orvosi munka-alkalmassági vizsgálatra küldő beutalón, a felvételt kezdeményező vezető köteles meghatározni a munkavállaló leendő munkakörének egészségügyi kategóriáját, megadni a munkavállaló leendő munkakörének pontos megnevezését, valamint a kiegészítő orvosi munka-alkalmassági vizsgálat szükségességét.
3. Az egyes munkavállalóknál elvégzendő orvosi munka-alkalmassági vizsgálatok körét foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó szervezet határozza meg.
4. A munkáltató felelős azért, hogy leendő munkavállalóját abban a feladatkörben foglalkoztassa, melyre az orvosi munka-alkalmassági vizsgálatot kérte. A vizsgálatkérő lapon módosítást csak a munkáltató tehet.
5. Az előzetes orvosi munka-alkalmassági vizsgálat alapján a munkavállaló alkalmasságát a foglalkozás- egészségügyi feladatokat ellátó szervezet a beutalón minősíti.
6. Amennyiben foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó szervezet a munkavállalót alkalmatlannak minősíti, a minősítést a munkavállalónak kell átadni, vagy lakására megküldeni, megfelelő tájékoztatással az alkalmatlan minősítés okáról, a szükségesnek tartott tennivalókról és a jogorvoslat lehetőségéről.
7. A munkavállalót felvenni csak abban az esetben lehet, amennyiben az előzetes orvosi munka-alkalmassági vizsgálat alapján a foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó szervezet a munkavállalót a tervezett munkakörre alkalmasnak minősítette.

Időszakos orvosi munka - alkalmassági vizsgálat

Az időszakos orvosi munka-alkalmassági vizsgálatot a következők szerint kell elvégezni:

1. A munkaköri egészségügyi alkalmasság felülvizsgálata céljából, az Intézmény minden munkavállalója köteles a foglalkozás-egészségügyi szolgálat által előírt időszakos alkalmassági vizsgálaton részt venni.
2. A vizsgálatok körét (pl.: légzésfunkció, hallásvizsgálat) és gyakoriságát a foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó szervezet vezetője határozza meg.

3. A foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó szervezet végzi az egyes foglalkozásokra előírt időszakos orvosi munka-alkalmassági vizsgálatot is.

Soron kívüli orvosi munka-alkalmassági vizsgálat

Soron kívüli orvosi munka-alkalmassági vizsgálatra kell küldeni a munkavállalókat az alábbi esetekben:

1. Ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, mely feltehetőleg alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészségét nem veszélyeztető és biztonságos ellátására.
2. Ha a munkáltató úgy ítéli meg, hogy a munkavállaló tevékenysége során veszélyezteti saját, vagy munkatársai egészségét, testi épségét.
3. Ha a munkavállaló munkaköre megváltozik.
4. Új, az egészséget potenciálisan veszélyeztető anyag vagy technológia alkalmazása esetén.
5. Az eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő - egy munkavállaló egy naptári év alatt kettőnél több - munkabalesete esetén.
6. A munkavállaló olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza.
7. 30 napot meghaladó munkaképtelenség esetén.
8. Ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.
9. Heveny foglalkozási megbetegedés, vagy annak gyanúja esetén.
10. A munkavállalót ért fokozott expozíció esetén.
11. Amennyiben a munkavállaló bármilyen ok miatt az időszakos orvosi munka-alkalmassági vizsgálaton nem vett részt.
12. Illetékes hatóságok által elrendelt esetekben.
13. A munkavállaló kérésére.

A vizsgálat eredményeinek közlése

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát végző az alkalmatlanság okát a munkavállalóval, tanulóval, hallgatóval, illetve a munkát végző személlyel ismerteti; a munkáltatóval, illetve a szakképző és felsőoktatási intézménnyel, munkaügyi központtal csak a vizsgált személy írásbeli hozzájárulásával közölheti.

Új belépésű munkavállaló esetén (munkaszerződéses, vagy alkalmi munkavállalói kiskönyvvvel foglalkoztatott) a jogszabály megengedi, hogy amennyiben fél évnél nem régebbi a foglalkozás egészségügyi vizsgálata, úgy ugyanabban (de csak ugyanabban!) a munkakörben foglalkoztatható a vizsgálatot követő fél évig, amennyiben időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett. Ugyanakkor célszerű a munkavállalók előzetes orvosi vizsgálatáról minél előbb gondoskodni.

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről:

5. § Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a 4. § (5) bekezdés hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.

A foglalkozás egészségügyi vizsgálatok dokumentációja a Foglalkozás-egészségügyi és munkaalkalmassági orvosi vizsgálatra küldés rendjének végén található.

Munkakör	Vizsgálat gyakorisága
<p><u>Egészségi ártalom veszélyével és fokozott baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ács, állványozó és segítője - vízvezeték szerelő, csőszerelő /központi fűtés és csőhálózat karbantartó/ - forgácsoló /esztergályos, marós, gyalus/ - gépjárműszerelő - gépkezelő /nehézgép-könnyűgépkezelő/ - hegesztő és segítője - hőközpont kezelő - kőműves - lakatos, géplakatos, karbantartó - könyvkötő, tűzőgép, vágógépkezelő - sokszorosító, nyomda és másológép kezelő - műhelyvezető, műhelygyakorlatot tartó oktató, szakoktató, veszélyes tevékenységek esetén. - rakodómunkás, gépkocsi kíséző - villanyszerelő /MSZ 1585 szerinti munkavégzés/ 	<p>életkortól függően: 40 éves korig háromévenként 40-50 életév között kétévenként 50 év felett évenként (illetve a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa által megállapított gyakorisággal)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - asztalos és segítője - kompresszorkezelő 	<p>életkortól függően, plusz a zaj okozta halláskárosodás megelőzése érdekében hallásvizsgálat, első ízben a munkába lépést követő 3-6 hónapon belül, majd kétévenként</p>
<ul style="list-style-type: none"> - gépi hajtású emelőgépek kezelői, darukezelő, emelőtargonca vezető, - elektrikus, vezető elektrikus - 10KV-os alállomáson dolgozó villanyszerelő 	<p>évenként</p>
<ul style="list-style-type: none"> - kertészeti munkás 	<p>életkortól függően, de permetezési időszakban szerves foszforsavészter tartalmú permetezőszernél évenként</p>
<p><u>Vibrációs ártalommal járó munkakörök</u> kézi motorfűrész kezelés, préslégszerszámmal végzett munka</p>	<p>munkába lépést követő 6. hónap, utána évenként</p>

<p>Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök</p> <ul style="list-style-type: none"> - ivóvízminőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakörök - közfogyasztásra szánt élelmiszer előállításával forgalmazásával és ilyen munkahelyek takarításával foglalkozók (konyhák, büfék stb.) 	<p>esetenként, az Egészségügyi nyilatkozatban leírtak előfordulásakor, továbbá egyéb baleseti veszélyekkel járó tevékenységeknél életkor szerint.</p>
<p>Nem ionizáló sugárzás hatásának kitett munkakörök</p> <ul style="list-style-type: none"> - számítástechnikai dolgozó 	<p>évenként</p>
<p>4 órát meghaladó képernyő előtti munkavégzés</p>	<p>legalább két évente látásvizsgálat A munkavállaló az időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően köteles e vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos (a továbbiakban: orvos) végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.</p>
<p>Gépkocsivezetők</p>	<p>13/1992. (VI.26.) NM rendelet szerint</p>
<p>Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök</p> <ul style="list-style-type: none"> - elektroműszerész, oktatástechnikai dolgozó, - mechanikai műszerész, raktáros, - takarító, portás 	<p>A foglalkozás egészségügyi főorvos által megállapított gyakorisággal, de legalább 3 évenként</p>
<p>Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek, munkakörök:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Az egyetemen magasabb vezetői, vezetői beosztásban dolgozók, valamennyi oktató (különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért döntés szükségessége, alkotó szellemi tevékenység, emberekkel foglalkozás konfliktusveszély helyzetben stb.) - képernyős munkahelyeken foglalkoztatottak (legalább napi 4 óra expozíció esetén). 	<p>2 évenként (szemvizsgálattal)</p>
<p>Idősödő munkavállaló</p>	<p>évenként (amennyiben nem tartozik az 1-3 pont hatálya alá)</p>

a munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:..... Szül. hely:.....

..... év hó nap, Lakcíme:
.....

Munkaköre TAJ száma:

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat**

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai***

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzése	megnevezése	Egészében	Egy részében	jelzése	megnevezése	egészében	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:.....		
1.1	5 kp-20 kp					
1.2	>20 kp-50 kp					
1.3	>50 kp					
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzem, feszültség alatti munka), egyéb:			15.	Vegyi anyagok, megnevezve:.....		
						
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:.....		
						
						
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:év hó nap

.....
a munkahelyi vezető aláírása, bélyegzője

** A megfelelő szöveget alá kell húzni.

*** A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatában tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni.

MUNKAKÖRI ORVOSI ALKALMASSÁGI VÉLEMÉNY

A vizsgálat eredménye alapján: nevű
munkavállaló (szül.év hó nap TAJ sz:.....)

.....
munkakörben

ALKALMAS*

IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS*

NEM ALKALMAS*

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat időpontja:

Kelt:.....

.....
véleményező orvos

Szervezeti egység megnevezése:

Beutalás időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve:.....

Szül.: év.....hó.....nap.....

Lakcím:.....

Munkakör:..... TAJ száma:.....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt:

P.H.

.....
munkahelyi vezető aláírása

Munkáltató megnevezése:

Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Név: Szül. év: hó: nap:

Lakcím: TAJ szám:

Munkakör:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését az alábbi indok(ok) alapján:

.....
.....
.....

Kelt:

.....
kérelmező aláírása

Orvosi vizsgálatra küldés időpontjai

	Név	Orvosi vizsg. időpontja	Következő orvosi vizsg. időpontja
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Fogl. eü. orvos

Egészségügyi nyilatkozat

(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók, tanulók* számára)

I. Munkavállaló/tanuló/munkanélküli/munkát végző személy (a továbbiakban együtt: vizsgált személy)

Neve:.....

Címe:.....

Születési helye, ideje:.....

TAJ száma.....

Munka/tevékenységi köre:.....

II. Munkaköri, szakmai, illetve egészségi alkalmasságot elbíráló orvos

Neve:.....

Címe:.....

Telefonszáma:.....

III. A vizsgált személy nyilatkozata

Alulírott kötelezem magam arra, hogy

1. az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnál soron kívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:

sárgaság,
hasmenés,
hányás,
láz,
torokgyulladás,
bőrkiütés,
egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)
váladékozó szembetegség, fül-és orrfolyás;

2. az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem.

Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt:

.....
a vizsgált személy aláírása

- Tanulók esetében a szakmai gyakorlat megkezdése előtt 1 héten belül töltendő ki.

A foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

OEP-kód:.....

ÁNTSZ engedély száma:.....

Foglalkozás-egészségügyi szakvélemény a foglalkoztathatóságról

Az ügyfél neve: TAJ száma:

Szül. hely:, idő: 19 hó nap

I. Munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei egészségkárosodás miatt

csökkentek nem csökkentek

II. Alkalmasság, foglalkoztatási korlátozások

	IGEN	NEM	IGEN KORLÁTOZÁSSAL
1.1. Jó látást igénylő munka végzésére alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.2. Ép színlátást igénylő munka végzésére alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.31. Teljes látóteret igénylő munka végzésére alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.32. Jó mélységlátást (térletét) igénylő munka végzésére alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.4. Ép hallást igénylő munka végzésére alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.5. Jó egyensúlyérzést igénylő munka végzésére alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.6. Jó tapintást igénylő munka végzésére alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.7. Jó szaglást igénylő munka végzésére alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.8. Jó ízérzést igénylő munka végzésére alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.9. Jó beszélőképességet igénylő munka végzésére alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.1. Kézi anyagmozgatással járó munkavégzésre alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.2. Tartós kényszerhelyzettel (görnyedés, térdelés, guggolás, előrehajlott vagy egyéb) járó munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.3. Tartós ülőmunkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

2.4.	Tartós állómunkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5.	Sok gyaloglást és/vagy járkálás igénylő munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.61.	Az ujjak használatát igénylő munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.62.	A karok, kezek használatát igénylő munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.7.	A lábak, lábfejek használatát igénylő munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.8.	Egyoldalú, ismétlődő, monoton mozgást igénylő munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.	Nehéz fizikai munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.	Közepesen nehéz fizikai munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3.	Könnyű fizikai munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.1.	Fokozott figyelmet igénylő munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2.	Együttműködést kívánó munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.3.	Érzelmi megterheléssel járó munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.	Zajos munkahelyen munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2.	Kéz- és karvibrációval járó munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3.	Egésztest-vibrációval járó munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.4.	Nedves, nyirkos, párás munkahelyen munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.5.	Poros, füstös, gőzös, gázos munkahelyen munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.6.	Fokozottan balesetveszélyes munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.7.	Hideg munkahelyen munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- | | | | |
|-------|--|--------------------------|--------------------------|
| 5.8. | Zárttéri meleg munkahelyen munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.9. | Változó hőmérsékletű munkahelyen munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.10. | Ionizáló sugárveszéllyel járó munkahelyen munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.11. | Mások fertőződésének veszélyével járó munkahelyen munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.12. | Allergizáló anyagokkal munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.13. | Vegyianyagokkal munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.14. | Szabadban munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.15. | Zárt, szűk térben és/vagy föld alatti munkahelyen munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6.1. | Időkényszer keretei közötti munkát végezhet (pl. futószalag) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6.2. | Váltakozó munkahelyeken és gyakori utazást igénylő munkahelyeken munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6.3. | Önálló közlekedést igénylő munkahelyen munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.1. | Teljes munkaidőben munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.2. | Túlmunkát, nyújtott műszakot igénylő munkahelyen munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.3. | Többműszakos munkarendben munkát végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Egyéb (beírandó)

III. A nevezett foglalkoztatható

ideiglenesen nem foglalkoztatható a legközelebbi vizsgálat hét múlva
egészségi állapotának megfelelő munkafeltételeket biztosító munkahelyen foglalkoztatható

nem foglalkoztatható

P. H.

.....
foglalkozás-egészségügyi
szakellátó hely orvosa

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

.....

Beutalás képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálatra

(A foglalkozás-egészségügyi orvos tölti ki.)

A munkavállaló neve: Szül.: év hó nap

Lakeíme:

Munkaköre: TAJ száma:

Tevékenység leírása, különös tekintettel az elvégzendő látási feladatokra (milyen távol helyezkedik el a monitor, a billentyűzet, kell-e nyomtatott szöveget is olvasni munka közben, kell-e egyidejűleg vagy gyors egymásutánban távolabb elhelyezkedő személyekkel kapcsolatot tartani stb.):

A szemészeti szakvizsgálatot indokoló látórendszeri panasz:

Napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használt:

igen nem

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, időszakos, soron kívüli

Kelt:, év hó napján

.....
foglalkozás-egészségügyi szolgáltató orvosának aláírása, hiteles
bélyegzője

P. H.

12. sz. melléklet: Sérülékeny csoportok számára tiltott munkakörök, munkatevékenységek

A építőipari, fémipari, faipari, villamosipari, ruhaipari, szolgáltatóipari orientációjú szakképzés munkakörülményei, munkafolyamatai mechanikai és vegyi veszéllyel, illetve fokozott zaj és rezgés terheléssel valamint esetenként komoly fizikai erőfeszítéssel járnak. Ezért a nehéz fizikai munkák, rezgésterheléssel járó, nedves és hideg valamint vegyi vagy ionizáló környezetben végzett, anyagmozgatással, fokozott baleseti veszéllyel járó, kényszeresthelyzetben végzett munkák illetve fokozott pszichés megterheléssel járó munkavégzés a szakipari munkák hozzájuk kapcsolódó oktatómunkák, gyakorlatok során

- terhes nők számára tiltottak,
- fiatalok számára tiltottak, kivétel:
 - Az olyan nehéz és a közepesen nehéz fizikai munka, amelynek a kalóriafelhasználása nem haladja meg a 4,2 illetve a 3,3 kcal/min. 70%-át.
 - Az olyan 10 kp-t meghaladó anyagmozgatással, illetve a kényszeresthelyzettel járó munkavégzés, illetve közepesen nehéz fizikai munkavégzés, amelyet minden esetben erre irányuló foglalkozás egészségügyi vizsgálat előz meg és a vizsgálat az ilyen munkavégzést engedélyezi.
- időskorúak illetve nyugdíjkorhatárt elérők számára tiltottak, kivétel:
 - az olyan nehéz fizikai munka, amelynek a kalóriafelhasználása nem haladja meg a 4,2 illetve a 3,3 kcal/min. 70%-át.
 - az olyan 10 kp-t meghaladó anyagmozgatással, kényszeresthelyzettel járó munkavégzés, illetve közepesen nehéz fizikai munkavégzés, rezgésterheléssel járó munka, fokozott pszichés munka, hőexpozíciónak kitétt munka, amelyet minden esetben erre irányuló foglalkozás egészségügyi vizsgálat előz meg és a vizsgálat az ilyen munkavégzést engedélyezi.

A dinamikus izommunka, amennyiben túlzott igénybevétellel jár, a fiatalok testi fejlődését hátráltatja, a terhes nő állapotát veszélyezteti, és heveny mozgásszervi megbetegedésekhez is vezethet, ezért a nehéz fizikai munka számukra tiltott.

A kéz-kar és testre ható rezgés preventációs határértéke a fejlődő vagy terhes szervezetnek alacsonyabb, károkat okozhat a csont és az izomrendszerben, ezért számukra csak annyi ideig engedélyezett, amely a szakma elsajátításához szükséges.

A fiatalok életkorával együtt járó játékoság, a figyelem labilitása, a veszélyhelyzet nem megfelelő értékelése. Az iskolák szakképzési munkakörnyezete fokozott figyelmet és a munkabiztonsági szabályok betartását követeli meg, ahol az ilyen jellegű megfontolatlan, tapasztalatlan nem kívánt baleseti veszélyforrás.

A terhes nők számára sem ajánlatos az olyan munkakörnyezet, ahol egy esetleges tévcelekmény hatásának komoly következményei lehetnek.

A munkába állást, illetve a szakmai képzés megkezdését minden esetben orvosi vizsgálatnak kell megelőznie, illetve a jogszabályban előírtak szerint annak folyamatosnak kell lennie.

Fentiek tükrében - mindenféle diszkriminatív szándék nélkül - megállapítjuk:

- hogy a nők, fiatalkorúak és időskorúak alkalmazása a nehéz fizikai munkával, nagy igénybevétellel járó munkákkal kapcsolatosan
- fiatalkorúak alkalmazása veszélyes vegyi anyagokkal történő munkavégzéssel kapcsolatosan, valamint a szélsőséges zaj és rezgésexpozícióval és környezeti hatásokkal járó tevékenységgel kapcsolatosan, ha az nem az adott szakma elsajátításának célját szolgálja
- Terhes nők munkavégzése a terhesség megállapításától, amennyiben erőkifejtéssel járó, nem adminisztratív munkát végez

TILOS

- Nők huzamos munkavégzése csak adminisztratív jelleggel, fiatalkorúak pedig csak könnyű fizikai munkát végezhetnek, a zajos, rezgésexpozíciónak, vegyi veszélyeknek kitett munkafolyamaton kívül, erőgépeket, munkagépeket csak felügyelettel vagy egyáltalán nem kezelhetnek.

Terhes nők alkalmazása a terhesség jelzésétől minden munkakörben a munkáltató azonnali, külön elbírálása alá esik, ezzel kapcsolatosan a szakorvos, a foglalkozás egészségügyi orvos és a munkavédelmi szaktevékenységgel megbízott egyedi döntést hoz, mérlegelés alapján.

Időskorú munkavállalók esetén szintén minden munkakörben egyedi döntést kell hozni, a foglalkozás egészségügyi orvos mérlegelése, a munkavédelmi szakember bevonásával alapján.

Fiatalkorút az intézmény nem alkalmaz. Amennyiben mégis foglalkoztatásra kerülne sor a szakmai gyakorlatokon kívül, szintén egyedi elbírálás után lehetséges bármilyen munkakörben.

Sérülékeny csoportok foglalkoztatásának tilalmi jegyzéke

Sorszám	Megterhelések	Terhes (1) nők	18-x (2) éves nők	>x éves nők	Fiatal- korúak	>x éves férfiak
1.	Nehéz munka (MSZ-21875:1979)	+	(3)	+	(3)	(3)
2.	Közepesen nehéz munka	+	(3)	(3), (4)	(3), (4)	(4)
3.	Anyagmozgatási munka	+		+		
4.	>10kp tömeg emelése	+	(4)	+	(4)	(4)
5.	Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	(4)	+	(4)	(4)
6.	Fokozott pszichés információterheléssel járó, vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység a munkaidő min. 50%-ában	+		(4)	+	(4)
7.	Fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek	+			+	
8.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka	+	+	+	+	+
9.	Hőexpozícióban végzett közepesen nehéz és könnyű fizikai munka	+		(4)	+	(4)
10.	Hideg munkakörnyezetben végzett munka (25/1996.(VIII.28.)NM rend.	+			+	
11.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+			+	
12.	Kéz-kar vibráció - 0,96m/s ² eq exp. Felett - 1,4m/s ² eq exp. Felett	+	+	+	+	(4)
13.	Ionizáló sugár- expozícióban dolgozók Mikrohullám sugár expozíciók	+			+	
14.	Zajexpozícióban végzett munka (MSZ 18151-2: 1983)	+			+	
15.	Nagyon mérgező, a reprodukción károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója	+(6)	(4),(5)	(4)	+	

Jelmagyarázat:

- (1) A tiltás terhesekre, nemrég szült dolgozókra és a szoptató anyákra terjed ki.
- (2) x = az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.
- (3) Az MSZ 21875: 1979 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a.
- (4) Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat, a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés - igénybevétel elemzése után.
- (5) Korai terhesség (< 14. terhességi nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező.
- (6) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.

MSZ 21875: 1979 Melléklet M1:

A munka nehézségi foka	Legnagyobb munka-	
	kJ/min.(kcal/min)	kJ/h (kcal/h)
Könnyű munka	11,0 (2,6)	650 (155)
Közepesen nehéz	14,0 (3,3)	850 (203)
Nehéz munka	17,5 (4,2)	1050 (250)

13. sz. melléklet Egyéni védőeszközök és védőszer juttatásának belső rendje

Az egyéni védőeszköz és védőszer juttatás belső rendjét az 1993. évi XCIII. Törvény 56 §-ban kapott felhatalmazás alapján a következő módon rendelem el:

Egyéni védőeszközök beszerzése, ellenőrzése, tárolása, cseréje, karbantartása, megsemmisítése

A munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről a 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet, munkahelyek követelményeiről a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet ad iránymutatást.

Az egyes egészségkárosító kockázatok expozíciós idejének korlátozásait csak megalapozott mérésekkel lehet alátámasztani, melyekre vonatkozóan kémiai anyagok és expozíciójuk esetén a 2000. évi XXV. törvény és a 25/2000. (IX. 30.) EüM-SZCSM rendelet, zajártalom és zajexpozíció esetén a 66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet, rezgésexpozíció esetén 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet, rákkeltő anyagok terén a 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet, biológiai tényezők esetén 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet, fertőző betegségek és járványok esetén a 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet az irányadó. A képernyő előtti munkavégzéssel a 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet, az egyéni védőeszközök minősítésével pedig a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet jogszabály foglalkozik.

A munkáltató nem rendelkezik mérési adatokkal, szakértői véleménnyel a munkahelyi ártalmak tekintetében.

A munkáltató technológiájából fakadóan az egyes munkakörökben fellepő veszélyek, ártalmak csökkentésére, a munkavállaló egészségének megóvására a kollektív védelmen túl az egyéni védőeszközök használata nyújt védelmet, - azok biztosítása, cseréje, karbantartása és rendeltetésszerű használatuk megkövetelése a munkáltató kötelessége.

A védőeszközt, védőfelszerelést, ha nem személyre szólóan történik a kiadásuk és többen is használják ugyanazt a felszerelést, a higiénés előírások betartása mellett kell a dolgozóknak kezelniük. Amely személy utoljára használta, annak kell gondoskodnia a tisztításáról, tisztításáról és a megfelelő körülmények közötti tárolásáról.

A munkavállalók részére munkakörökre és munkahelyekre valamint személyre szólóan kell kiadni az védőeszköz juttatás részét képező Egyéni Védőeszköz Szabályzat szerint.

Védőeszközök beszerzésénél csak olyan védőeszköz szerezhető be, mely rendelkezik megfelelőségi tanúsítvánnyal / EK típus tanúsítvánnyal.

1.1 A védőeszközök használatának időtartama

A védőeszközök használatának időtartamát mindig az adott munkafolyamat alatt fellépő veszélyek összessége adja, hogy az alábbiakban leírt és a munkavégzés során fellépő veszélyek mennyi időn keresztül és milyen összetételben hatnak. Ezt a használati időt (expozíciót) a munkát irányító személynek kell ismernie, -vagyis a védőeszköz, eszközök kötelező használata csak a veszélyek fennállása esetén szükséges és azt viszont ezen időtartam alatt meg kell követelnie. Több esetben van a dolgozónak választási lehetősége a védőeszközök kényelmi szempontjait alapul véve, amivel esetenként egyszerre több eszközt is használnia kell az együttesen ható veszélyek ellen. „A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs.”

1.2 A védőeszköz ellenőrzése

A munkáltató a munkavégzés ideje alatt folyamatosan ellenőrzi a kiadott védőeszközök rendeltetésszerű használatát, valamint megfelelőségüket. Adott esetben (ha a dolgozó nem viseli a védőeszközt) figyelmezteti annak veszélyeire, ha szükséges írásban is. A közvetlen munkahelyi vezető kötelessége az ellenőrzések folyamatosságának biztosítása.

1.3 A védőeszköz tárolása

A munkáltatónál használatos valamennyi, még új (használatra még ki nem adott) védőeszközt raktárban kell tárolni, száraz, pormentes, fényvédett helyen, figyelembe véve az egyes eszközök tárolására vonatkozó gyártói előírásokat is. A dolgozóknak kiadott eszközök tárolására a munkáltatónak megfelelő zárható szekrényt (öltözőszekrényt, vagy értékmegőrzőt) kell biztosítani.

1.4 A védőeszköz cseréje

A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs. Amennyiben elveszítette védőképességét, melyet a dolgozó, illetve a közvetlen munkahelyi vezető is megállapíthat a gyakorlati tapasztalatok és a használati utasítások alapján, azonnal ki kell cserélni. A cserét a tároló helyen kell elvégezni, melyet le kell adminisztrálni a személyi nyilvántartó lapon.

1.5 A védőeszköz karbantartása

Amennyiben lehetséges a védőeszköz meghibásodását karbantartással az eredeti állapotának megfelelően helyreállítani (védelmi képessége, állaga meg kell, hogy egyezzen az eredetivel) és ezt a munkáltató egyértelműen meg tudja állapítani, újból kiadható a dolgozónak. Ha a munkáltató úgy ítéli meg, hogy a védőeszköz védőképessége karbantartással nem állítható vissza, azt azonnal ki kell selejtezni, és új védőeszközt kell a munkavállaló részére kiadni.

1.6 Az elhasználódott védőeszköz gyűjtése és megsemmisítése

A használat során a védőeszközök a legtöbb esetben különböző káros anyagokkal itatódnak át, telítődnek (folyadékok, porok, gázok, gőzök, stb.) a természetes közegbe kerülve azt károsíthatják. Az elhasználódott egyéni védőeszközöket veszélyes hulladékként kell kezelni, tárolni, valamint gondoskodni kell a megsemmisítéséről. (védőkesztyű, zajvédő eszköz, védőszemüveg)

1.7 Védőeszközök viselése:

A munkavégzés során a munkafázistól függően viselni kell az előírt védőfelszerelést a Szabályzatban előírt munkakörökkel illetve munkatevékenységekkel összefüggésben:

- Lábvédelem:** - anyagmozgatáskor, szabadtérben, gépekkel végzett tevékenységkor, építőipari környezetben: védőbakancs, védőcipő
- elcsúszásveszélyű gyalogos közlekedésnél (konyha, takarítás): csúszásmentes talpú: klumpa, sarokpántos papucs, védőcipő
- takarításkor: vegyszerálló, csúszásmentes talpú védőlábbeli
- hegesztéskor: hegesztő védőbakancs
- Kézvédelem:** - mosáshoz, fertőtlenítéshez, mosogatáshoz: vegyszerálló védőkesztyű
- olaj, egyéb kémia anyagokkal történő szennyeződés veszélyekor: védőkesztyű
- anyagmozgatással illetve kézsérülés veszélyével járó munkák: mechanikai védőkesztyű

- hegesztési munkák: hegesztő-védőkesztyű
 - magas hőmérsékletű anyagoknál: hőálló kesztyű
- Arcvédelem:** - hegesztéskor: hegesztőpajzs
- kaszáláskor: látómező
- Szemvédelem:** - mosáshoz, fertőtlenítéshez, ha a vegyi anyag szembe jutás veszélye fennáll: vegyszerálló védőszemüveg
- kiröppenő részecskék, kifröccsenő anyagok veszélyekor: mechanikai veszélyeknek ellenálló védőszemüveg
- Látás védelme:** Számítógép kezelőknek éleslátást javító szemüveg a szakorvos előírása szerint, amennyiben előírta. *Nem védőeszköz!* Képernyő előtti munkavégzésnek számít a 4 órát meghaladó munkavégzés. A napi munkavégzés során a képernyő előtti munkavégzéskor kell használni, a munkavégzés napi ideje nem haladhatja meg a 6 munkaórát.
- Légzésvédelem:** - por tüdőbe jutásának veszélyekor: por respirátor, szűrőálarc, félálarc
- Hallásvédelem:** 85 dB-t elérő zajos munkakörnyezetben (szerszám, tevékenység): fültok, Földugó (minden esetben kötelező, ha a kéziszerszámon az erre utaló embléma látható)
- Rezgésvédelem:** kézben tartott gép kézre ható rezgésekor: rezgésvédő kesztyű minden esetben kötelező, ha a gépen az erre utaló embléma látható vagy a leírásában a határértékek túllépése szerepel
- Fejvédelem:** - építési munkaterületen, lehulló tárgyak veszélyekor: védősisak
- Test védelme:** - környezeti és mechanikai hatások ellen: munkaruha, munkaköpeny, overall
- Fröccsenő, testre jutó vegyi festőanyagok ellen: festőoverall
 - hideg ellen: védőkabát
 - csapadékos viszonyok esetén: esőkabát, esőöltözet
 - nedves munkakörnyezet: pvc kötény
 - Hegesztés: hegesztő kötény, lábszárvédő, alkarvédő
- Lezuhanás elleni védelem:** 2 m-t meghaladó magasságnál, amennyiben kollektív védelem nincs biztosítva: teljes testhevederzet, munkahelyzet beállító biztosítókötél, zuhanásgátló, energiaeinyelő, karabinerek, biztosítókötelek

1.8 A fent leírtakon kívül, ha technológiából vagy egyéb előírásból adódóan védőeszközt kell a munkavállalónak alkalmaznia, azt minden esetben egyeztetni kell a munkavédelemért felelős munkahelyi vezetőjével és a jelen szabályzatot az alkalmazandó védőeszközzel, felszereléssel ki kell egészíteni.

1.9 Az egyéni védőeszközt a juttatás rendjében szereplő dokumentációk szerint át kell adni és használatát a munkavállalóval meg kell ismertetni, el kell sajátítani, valamint a mellékelt dokumentáció szerint ellenőrizni kell a megfelelő használatát.

1.10 Az előírt egyéni védőeszközökre vonatkozó szabályok a tanulók számára is kötelezőek.

Tisztálkodószerek és bőrvédő készítmények juttatása

A szervezeti egységvezető (munkahelyi vezető) kéztisztító szerrel és bőrápoló készítménnyel köteles ellátni a dolgozót, ha **munkakörében**, illetőleg **munkahelyén bőrkárosító hatásnak van kitéve**.

A tisztító és védő készítmény térítésmentesen biztosítandó és helyette a munkáltató pénzbeli megváltást nem adhat.

Kéztisztítószert kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben illetőleg munkahelyen, ahol a dolgozó bőrét szappanos, melegvizes mosással el nem távolítható szennyeződés éri.

Bőrápoló készítményt kell biztosítani a munka befejezése utáni használatra a kéztisztítószert használatát követően, illetve minden esetben, ha a bőr állapotának helyreállításához szükséges.

A bőrvédő krémek és kenőcsök védőeszköznek minősülnek, és a 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet 3. sz. melléklete alapján az alábbi ártalmak esetén kell biztosítani:

- építőipari munkáknál, burkoló, festő-mázoló, épületgépészeti munkák,
- maró, allergizáló, irritáló, a bőrön keresztül felszívódó vegyi anyagokkal végzett munkák esetén.

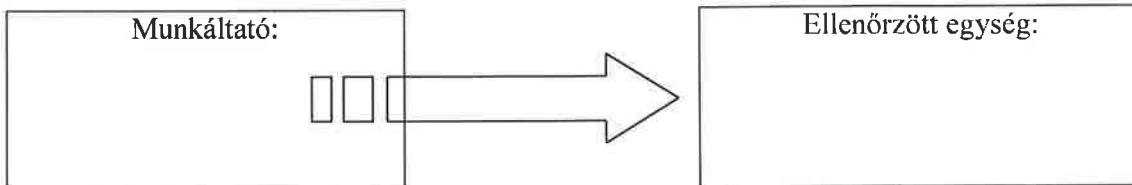
Sorszám	Munkakör, tevékenység	Juttatás gyakorisága	Kéztisztítószer minősége és mennyisége	Bőrápolószer minősége és mennyisége
	Ív és lánghegesztő	3 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kéztisztító krém 100 ml
	Lakatos, mechanikus	3 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kéztisztító krém 100 ml
	Víz, gáz, központifűtés szerelő, fűtő	3 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kéztisztító krém 100 ml
	Forgácsológép kezelő	3 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kéztisztító krém 100 ml
	Villanszerelő	3 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kéztisztító krém 100 ml
	Festő-mázoló	3 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kézbalzsam 300g
	Sokszorosító és másológép kezelők	3 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kézbalzsam 300g
	Kőműves, burkoló	3 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kézbalzsam 300g
	Raktárkezelő, anyagmozgató	3 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kézbalzsam 300g 1db
	Takarító	3 havonta	Ipari kéztisztító 1db	Kézbalzsam 300g 1db
	Asztalos, faipari gépekkel foglalkozó	3 havonta	Ipari kéztisztító 1db	Kézbalzsam 300g 1db
	Kertészeti, állattenyésztésben dolgozó	3 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kéztisztító krém 100 ml
	Gépkocsi vezető	4 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kéztisztító krém 100 ml
	Munkagép kezelő	4 havonta	Ipari kéztisztító 400g	Kéztisztító krém 100 ml

Munkáltató:	Dolgozó neve:
	Munkakör:

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ NYILVÁNTARTÓ LAP

DÁTUM	VÉDŐESZKÖZ MEGNEVEZÉSE	MENNYISÉG db;- pár; -öltöny;-	ÁTVÁTEL (aláírás)

Az egyéni védőeszköz átvételével egyidejűleg elismerem, hogy a munkáltató tájékoztatott azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz megvéd. Ismerem a használat gyakorlati módját. Az egyéni védőeszköz használata a törvény értelmében kötelező! A használat elmulasztása esetén előforduló baleset és kialakult egészségkárosodás nem a munkáltató felelőségének róható fel.






**EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ
HASZNÁLATÁNAK ELLENŐRZÉSE**

Ellenőrzés időpontja	Ellenőrzött dolgozó neve	A munkahelyen szükséges védőeszköz megnevezése	Az egyéni védőeszközt a dolgozó nem használta, - figyelmeztetve lett a használat szükségességére, amit tudomásul vett	
			Dolgozó aláírása	Ellenőrzést végezte








Az egyéni védőeszközök használatának ellenőrzése a dolgozókat közvetlenül irányító, a munkáltató által megbízott személy kötelessége, aki naponta egyéb irányú ellenőrzési feladatot is ellát. Az ellenőrzés gyakorisága a napi egyéb ellenőrzési kötelezettségek velejárója, - abban az esetben kell dokumentálni, ha használati mulasztás történik.








EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ SZABÁLYZAT








Az 1993. évi XCIII. törvény és a 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet vonatkozó paragrafusai szerint a munkáltató az elvégzett veszélyelemzések alapján megállapított típusszámú védőöltőzettel és egyéni védőfelszereléssel köteles ellátni a dolgozót, ha munkakörében illetőleg a munkaterületén egészségét vagy testi épségét károsító hatás áll fenn, léphet fel.








EVE megnevezése (típuszáma); Védelmi kategória	Vizsgálati szabványszám(ok)	Védelmi képesség	Egyéb adatok (megjegyzés)
FEOR; munkakör: 0000 adminisztratív alkalmazottak			
Védelen iránya: Szemvédelem			Szemész szakorvos javaslatára.
Képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveg; 2			
Védelen iránya: Lábvédelem			
Sarokpántos papucs; 2	MSZ EN 344; MSZ EN 345;		OMMF 9.19.18.16.2 EN 345; EN 347 (Csúszásmentes fehér PU talp, fehér vagy kék színű bőr felsőrész,párnázott lábfejréssz, hasítékborf talpbélés, csatos sarokpánt.)
FEOR; munkakör: 0000 karbantartók			
Védelen iránya: Szemvédelem			
Száras szemüveg (3.11.12.00.2); 2	MSZ EN 166;		(repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)
Védelen iránya: Védőruhák			
munkaköpeny; 2			[köpeny] (340 g/m2 –es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)








Védelen iránya: Kézvédelem					
Mechanikai védőkesztyű (8.39.16.00.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 388;				(anyag: pamut és poliészter; erős vászon kézhát, hüvelyk és mandzsetta, artéria-, köröm és ökölcsont-védő, csúszásgátló pettyekkel ellátott tenyér és mutatóujj megerősítés)
Védelen iránya: Lábvédelem					
Biztonsági védőcipő (9.29.13.18.2); 2	MSZ EN 344; MSZ EN 345;				(kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)
FEOR; munkakör: 0000 mezőgazd. és erdőgazd. Kiszékelés.					
Védelen iránya: Hallásvédelem					
Fültok (5.21.61.00.3); 2	MSZ EN 352;				Általános kivitel fejpánttal. SNR: 23-31 dB
Védelen iránya: Védőruhák					
Kabát; 2	MSZ EN 340; MSZ EN 347; MSZ EN 374;				(bebújós védőkabát kapucnival, zárt nyakrésszel, összehajtható nagyfrekvenciás hegesztéssel, hónaljig erős bő szabás,, hideggel szembeni ellenállás, méret: a csizma nagyságának megfelelően)
munkaköpeny; 2					[köpeny] (340 g/m ² -es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)
Védelen iránya: Kézvédelem					
Rezgésvédő kesztyű; 2	MSZ EN 355;				(tenyéren bélelt rezgéselnyelő anyaggal)
Mechanikai védőkesztyű (8.39.16.00.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 388;				(anyag: pamut és poliészter; erős vászon kézhát, hüvelyk és mandzsetta, artéria-, köröm és ökölcsont-védő, csúszásgátló pettyekkel ellátott tenyér és mutatóujj megerősítés)
FEOR; munkakör: 0 gépkészítő, gépkocsivezető					
Védelen iránya: Hallásvédelem					
Többször használatos mosható, zsinóros fül dugó; 2	MSZ EN 352;				SNR: 26-31 dB









Védelen iránya: Védőruhák				
Fluo mellény; 2	MSZ EN 471;		(sárga vagy narancs színek, szellőző, könnyű 115 g/m ² poliészter anyag, jól láthatósági HiVíz színekben, 5 cm széles, párhuzamos fényvisszaverő csíkok, tépőzárral állítható bőség, 3M Scotchlite csíkokkal)	
Védelen iránya: Kézvédelem				
Mechanikai védőkesztyű; 2	MSZ EN 420; MSZ EN 388;		(anyag: puha, vastag szímmarhabőr a tenyér-, és kézhat, olaj- és vízszigetelő bevonattal, artéria védő színbőrből, gumírozott, elasztikus pamut csuklómandzsetta)	
Védelen iránya: Lábvédelem				
Biztonsági védőcipő (9.29.13.18.2); 2	MSZ EN 344; MSZ EN 345;		(kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő, ütődésvédelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)	
FEOR; munkakör: 0 konyhai munkavégz. (konyhavez., kézilány, szakokt				
Védelen iránya: Védőruhák				
Fehér deréknadrág (6.51.90.00.1); 2	MSZ EN 340;		(230 g/m ² 100 % pamut, gumis csipő, övbújtatókkal)	
PVC kötény; 2	MSZ EN 340;		poliészter,hegesztett, vízálló fehér szín-ben, méret: 110x75 és 120x90 cm)	
Fehér köpeny (6.91.90.00.1); 2	MSZ EN 340;		(230 g/m ² 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	
Élelmiszeripari kötény (fehér) (6.76.90.00.1); 2			Biológiai szennyeződés ellen.	

Védelen irányva: Kézvédelem					
Ötújjas fémgúúrús védőkésztyű; 2		MSZ EN 420; MSZ EN 388; MSZ EN 1082-1;			(korrózióálló acélból, védelmet biztosít a húsiarban alkalmazott kézi kések szúró, vágó mechanikai hatása ellen, csattal állítható csuklóméret, kesztyűfeszítő gumival)
Hóálló kesztyű egyújjas; 2		MSZ EN 420; MSZ EN 388; MSZ EN 407;			(nemezelt Kevlar, 33 cm hosszú, belső bélés teljes hosszában hőszigetelő aramid szál, csekély kopásállóság nagy hőállóság)
Mártott kesztyű; 2		MSZ EN 420; MSZ EN 388;			(fekete polikloroprén/latex anyag, pamutbolyhozott belső, 0,76 mm vastag, 32 cm hosszú, vegyszerálló, mikroorganizmusok ellen védő, esőzés ellen érdesített tenyér)
Védelen irányva: Lábvédelem					
Nyitott orrú védőcipő (9.23.18.27.2); 2		MSZ EN ISO 20344;			(elcsúszás ellen, fröccsenő folyadékok, takarító vegyszerek ellen védő cipő kényelmi gumibetéttel, csúszásbiztos PUD2 talp, antibakteriális közvetét)
FEOR; munkakör: 0 kőműves munkák és azok szakoktatója					
Védelen irányva: Fejvédelem					
Védősisak (1.15.24.12.2); 2		MSZ EN 397;			(polietilén sisakhéj nyolcféle színben, hat ponton rögzített állítható sisakosár, nedvszívó izzadságszalag, sisakbélésel télieltesíthető, látómezővel vagy arcvédővel szerelvényezhető)
Védelen irányva: Szemvédelem					
Száras szeműveg (3.11.12.00.2); 2		MSZ EN 166;			(repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)
Védelen irányva: Hallásvédelem					
Többször használatos mosható, zsinóros füldugó; 2		MSZ EN 352;			SNR: 26-31 dB

Védelen irányya: Védőruhá			
Fluo mellény; 2	MSZ EN 471;		(sárga vagy narancs színek, szellőző, könnyű 115 g/m ² poliészter anyag, jól láthatósági HiVíz színekben, 5 cm széles, párhuzamos fényvisszaverő csíkok, tépőzárral állítható bőség, 3M Scotchlite esikokkal)
Munkaruha; 2	MSZ EN 340;		[kertész nadrág és overall] (340 g/m ² –es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)
Esőkabát (6.36.21.00.1); 2	MSZ EN 340;		(védőkabát zárt, csapadékos időjárással szembeni védelem)
Védelen irányya: Kézvédelem			
Mechanikai védőkesztyű (8.39.16.00.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 388;		(anyag: pamut és poliészter; erős vászon kézhát, hüvelyk és mandzsetta, artéria-, köröm és ökölcsont-védő, csúszásgátló pettyekkel ellátott tenyér és mutatóujj megerősítés)
Védelen irányya: Lábvédelem			
Védőbakancs (9.33.13.18.2); 2	MSZ EN ISO 20344; MSZ EN ISO 20345;		(elcsúszás ellen, lábfej védelem, talpátszűrő ellen védő bakancs kézi anyagmozgathoz)
FEOR; munkakör: 0 mezőgazdasági munkák			
Védelen irányya: Védőruhá			
PVC esőöltözék; 2	MSZ EN 340;		(poliészter/pamut alapra kétszer mártott PVC, 0,32 mm vastag, varrott és hegesztett, vízálló, cipzáras és patentos záródás hosszú 120 cm vagy rövid 100 cm köpeny, zsinórral állítható bőségű kapucni)
Overall; 2	MSZ EN 340;		(cipzáras, galléros fazon, állítható csukló- és bokarésszel, két oldal-, és négy rátétes -, két szerszámtartó-, két telefon-, három cipzáras és két farzseb, dupla térdölt és térdeplőtásak, térdvédővel)

Védelen iránya: Kézvédelem			
Textilkesztyű; 2	MSZ EN 420;		(100 %-os fehér pamut, 23 vagy 40 cm hosszú)
Mechanikai védőkesztyű (8.39.16.00.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 388;		(anyag: pamut és poliészter; erős vászon kézhát, hüvelyk és mandzsetta, artéria-, köröm és ökölcsont-védő, csúszásgátló pettyekkel ellátott tenyér és mutatóujj megerősítés)
Védelen iránya: Lábvédelem			
Védőbakancs (9.33.13.18.2); 2	MSZ EN ISO 20344; MSZ EN ISO 20345;		(elcsúszás ellen, lábfej) védelem, talpátzúrárs ellen védő bakancs kézi anyagmozgatóhoz)
FEOR; munkakör: 2421 fizikatanár			
Védelen iránya: Szemvédelem			
Védőszemüveg; 2	MSZ EN 166; MSZ EN 170; MSZ EN 172;		(Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)
Védelen iránya: Védőruhák munkaköpeny; 2			[köpeny] (340 g/m ² –es, 100 % pamut védőruházat, színbén, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)
FEOR; munkakör: 2421 informatika tanár			
Védelen iránya: Szemvédelem			
Képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveg; 2			Szemész szakorvos javaslatára.
FEOR; munkakör: 2421 kémiantanár			
Védelen iránya: Szemvédelem			
Védőszemüveg; 2	MSZ EN 166; MSZ EN 170; MSZ EN 172;		(Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)
Védelen iránya: Védőruhák munkaköpeny; 2			[köpeny] (340 g/m ² –es, 100 % pamut védőruházat, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)
FEOR; munkakör: 2421 testnevelő tanár			

Védelen iránya: Védőruháak			
Kabát (6.32.52.21.2); 2	MSZ EN 340;		(védőkabát zárt, hidegvel és csapadékos időjárással szembeni védelem)
Esőkabát (6.36.21.00.1); 2	MSZ EN 340;		(védőkabát zárt, csapadékos időjárással szembeni védelem)
Poló; 2			(190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivétel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)
Védelen iránya: Lábbvédelem			
Fehér félcipő; 2	MSZ EN 344; MSZ EN 345; MSZ EN 347;		(olajálló csúszásmentes gumitalp, orrmerevítő nélküli erős bőr felsőrész, ragasztott talp, anisztatikus, párnázott bokarész és nyelv, energiaelnyelő sarok)
FEOR; munkakör: 2422 festő-mázoló ill. szakoktatója			
Védelen iránya: Fejvédelem			
Védősisak (1.15.24.12.2); 2	MSZ EN 397;		(polietilén sisakhéj nyolcféle színben, hat ponton rögzített állítható sisakkosár, nedvszívó izzadságszalag, sisakhélessel télielészhető, látómezővel vagy arcvédővel szerelvényezhető)
Védelen iránya: Szemvédelem			
Védőszemüveg; 2	MSZ EN 166; MSZ EN 170; MSZ EN 172;		(Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)
Védelen iránya: Hallásvédelem			
Többször használatos mosható, zsinóros füldugó; 2	MSZ EN 352;		SNR: 26-31 dB

Védelen iránya: Védőruháknak munkaköpeny; 2		[köpeny] (340 g/m ² –es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakfűzőzároltság)
Fluo mellény; 2		(sárga vagy narancs színek, szellőző, könnyű 115 g/m ² poliészter anyag, jól láthatósági HiVíz színekben, 5 cm széles, párhuzamos fényvisszaverő csíkok, tépőzárral állítható bőség, 3M Scotchlite csíkokkal)
PVC esőöltözék; 2		(poliészter/pamut alakra kétszer mártott PVC, 0,32 mm vastag, varrott és hegesztett, vízálló, cipzáras és patentos záródás hosszú 120 cm vagy rövid 100 cm köpeny, zsinórral állítható bőségű kapucni)
Védelen iránya: Kézvédelem		hőálló változat
Mechanikai sérülés és irritáló anyagok ellen védő kesztyű; 2		
Védelen iránya: Lábvédelem		
Biztonsági védőcipő (9.29.13.18.2); 2		(kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)
FEOR; munkakör: 613 állattenyésztő ill. szakoktatója		
Védelen iránya: Védőruháknak Overall; 2		(cipzáras, galléros fazon, állítható csukló- és bokarészel, két oldal-, és négy rátétes -, két szerszámtartó-, két telefon-, három cipzáras és két farzseb, dupla térdölt és térdplótasak, térdvédővel)
Esőkabát (6.36.21.00.1); 2		(védőkabát zárt, csapadékos időjárással szembeni védelem)
Védelen iránya: Kézvédelem		
Mechanikai védőkesztyű (8.39.16.00.2); 2		(anyag: pamut és poliészter; erős vászon kézhát, hüvelyk és mandzsetta, artéria-, köröm és ökölcsont-védő, csúszásgátló pettyekkel ellátott tenyér és mutatóujj megerősítés)

Védelen iránya: Lábvédelem

Biztonsági védőbakancs (9.33.13.16.2); 2 MSZ EN 344; MSZ EN 345;



(vízlepergető, fekete színbőr, acél- és lábujjvédő leeső tárgyak- és acél talplemez talpátszűrős ellen, olajálló, antisztatikus, csúszásmentes, kétrétegű PU talp, hőálló 180 °C –ig, lélegző Tybrele bélés, szivacsos bokarészel)

PVC védőcsizma (9.46.21.18.2); 2 MSZ EN 347; MSZ EN 374;



(PVC anyag, fröcsöntött csúszásmentes talp, eszimbabélással télielcsíthető)

FEOR; munkakör: 734 asztalos munkák ill. szakoktatója

Védelen iránya: Szemvédelem

Száras szemüveg (3.11.12.00.2); 2 MSZ EN 166;



(repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)

Védelen iránya: Légzésvédelem

Egyszerhasználatos légzésvédő szűrő-félálarc; 2 MSZ EN 149:2001;



(Gumi-, műanyag-, festék, gyógyszer-gyártás, építés, labor, mezőgazdaság, fűrész-malmok, kerámiaipar) FFP2

Higiénés pormaszk; 2



(nem mérgező durva porok és szilárd részecskék ellen)

Védelen iránya: Védőruhá

munkaköpeny; 2



[köpeny] (340 g/m² –es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)

Védelen iránya: Kézvédelem

Ötujjas lánckesztyű (8.38.16.00.2); 2 MSZ EN 420; MSZ EN 388; MSZ EN 1082-1;



Mechanikai védőkesztyű (8.39.16.00.2); 2 MSZ EN 420; MSZ EN 388;



(anyag: pamut és poliészter; erős vászon kézhát, hüvelyk és mandzsetta, artéria-, köröm és ökölcsont-védő, csúszásgátló pettyekkel ellátott tenyér és mutatóujj megerősítés)

Rezgésvédő kesztyű; 2

MSZ EN 355;

(tenyéren bélelt rezgéselnyelő anyaggal)

Védelen iránya: Lábvédelem

Biztonsági védőcipő (9.29.13.18.2); 2



(kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)

FEOR, munkakör: 7425 hegesztő ill. szakoktatója

Védelen iránya: Arcvédelem

Hegesztőpajzs ívhegesztéshez
(2.13.43.12.3); 2 MSZ EN 166; MSZ EN 175; Hegesztő kámsza; 2  lánghegesztő szemüveggel

Védelen iránya: Szemvédelem

Hegesztő szemüveg (3.11.43.57.2); 2 MSZ EN 166; MSZ EN 175;  (biztonsági üveg, felhajtható szűrőüveggel. A szemüvegszár hossza és dőlésszöge állítható)

Védelen iránya: Hallásvédelem

Többször használatos mosható, zsinóros
füldugó; 2 MSZ EN 352;  SNR: 26-31 dB

Védelen iránya: Védőruhák

Hegesztő kötény (6.73.56.57.2); 2 MSZ EN 340; MSZ EN 470-1;  (70x110 hasított bőr)Hegesztő lábszárvédő (6.03.56.57.2); 2 MSZ EN 352; MSZ EN 470-1; Hegesztő karvédő (6.03.56.57.2); 2 MSZ EN 352; MSZ EN 470-1; 

Védelen iránya: Kézvédelem













Ötujjas marhahasték hegesztőkesztyű
(8.33.16.57.2); 2 MSZ EN 420; MSZ EN 388;  (7 cm-es marhahasték mandzsetta, 100 °C kontakt hő >
15 sec)
MSZ EN 407;

Védelen iránya: Lábvédelem

Biztonsági védőbakancs (hegesztés)
(9.33.13.18.2); 2 MSZ EN 344; MSZ EN 345;  (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél
orrmerevítő, olajálló, csúszásmentes talp, hegesztés
ártalmat ellen)**FEOR, munkakör: 7612 ács-állványozó**

Védelen iránya: Fejvédelem

Védősisak (1.15.24.12.2); 2 MSZ EN 397; (polietilén sisakhéj nyolcféle színben, hat ponton rögzített
állítható sisakkosár, nedvszívó izzadásgátló,
sisakbéllel télielvezhető, látómezővel vagy arcvédővel
szerezvényezhető)

Védelen iránya: Egyéb védelem		
Karabiner; 2	MSZ EN 362;	 (90 °-os elfordítás + lehúzás)
Zuhanásgátló; 2	MSZ EN 353-2;	 (a fém fékbetét nyitáskor mindkét irányban szabadon fut, a reteszelés már 5 kg-os terhelésnél önzáróvá válik)
Karabiner; 2	MSZ EN 362;	 (csavarmenetes biztosítás)
Energiaelnyelő ; 2	MSZ EN 355;	
Rögzítőkötél; 2	MSZ EN 354;	 (12 mm átmérőjű, körszövött, jelzőszállal ellátott statikus kötél, egy karabinerrel)
Munkahelyzet beállító rögzítőkötél; 2	MSZ EN 362;	
Teljes testhevederzet (0.22.17.19.2); 2	MSZ EN 358; MSZ EN 361; MSZ EN 813;	 (állítható váll-, comb- és derékhevederek, két fémcsatos bekötési ponttal, állítható méret, szerszámtartó gyűrűk, zuhanásgátló és ereszkedő rendszerhez, vagy betilós munkavégzéshez is ajánlott)
Védelen iránya: Szemvédelem		
Száras szemüveg (3.11.12.00.2); 2	MSZ EN 166;	 (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)
Védelen iránya: Hallásvédelem		
Többször használatos mosható, zsinóros füldugó; 2	MSZ EN 352;	 SNR: 26-31 dB
Védelen iránya: Védőruhák		
Esőkabát (6.36.21.00.1); 2	MSZ EN 340;	 (védőkabát zárt, csapadékos időjárással szembeni védelem)
Overall; 2	MSZ EN 340;	 (cipzáras, galléros fazon, állítható csukló- és bokarészel, két oldal-, és négy rátétes -, két szerszámtartó-, két telefon-, három cipzáras és két farzseb, dupla térdfolt és térdplótasak, térdvédővel)
Védelen iránya: Kézvédelem		
Mechanikai védőkesztyű (8.39.16.00.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 388;	 (anyag: pamut és poliészter; erős vászon kézhát, hüvelyk és mandzsetta, artéria-, köröm és ökölcsont-védő, csúszásgátló pettyekkel ellátott tenyér és mutatóujj megerősítés)

Védelen iránya: Lábvédelem

Biztonsági védőbakancs (9.33.13.16.2); 2

MSZ EN 344; MSZ EN 345;



(vízlepergető, fekete színbőr, acél- és lábujjvédő leeső tárgyakkal és acél talplemez talpátszúrás ellen, olajálló, antisztatikus, csúszásmentes, kétrétegű PU talp, hőálló 180 °C –ig, lélegző Tybrele bélés, szivacsos bokarészel)

FEOR; munkakör: 7624 villanszerelő

Védelen iránya: Védőruhá

munkaköpeny; 2



[köpeny] (340 g/m² –es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)

Védelen iránya: Kézvédelem

Elektromosság ellen védő kesztyű; 2

MSZ EN 60903;



(vizsgálati-/ munkafeszültség 2500 V/500 V)

Védelen iránya: Lábvédelem

Villanszerelő bakancs; 2

MSZ EN 344; MSZ EN 347;



(1000V-os, 50 Hz frekvenciájú váltakozó feszültségig áramütés ellen véd, kívül víztaszító, vastag szín marhabőr, orrmerevítő nélkül, átszúrásmentes, szigetelt talplemezzel, olajálló, varrott plusz ragasztott gumitalp, szivacsos szín)

FEOR; munkakör: 7635 szerkezetlakatos ill. szakoktatója

Védelen iránya: Arcvédelem

Hegesztőpajzs ívhegesztéshez (2.13.43.12.3); 2

MSZ EN 166; MSZ EN 175;



Védelen iránya: Szemvédelem

Védőszemüveg; 2

MSZ EN 166; MSZ EN 170;
MSZ EN 172;



(Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)






Hegesztőszemüveg (3.12.43.57.2); 2

MSZ EN 166; MSZ EN 169;
MSZ EN 175;



Gumipántos (hőálló ABS műanyag keret, állítható gumipánt, szellőzés a keret oldalán)

Védelen iránya: Védőruhák				
Munkaruha; 2	MSZ EN 340;			[Kabát és deréknadrág] (340 g/m ² –es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)
Bőrkötény (hasított bőr, egész, 90x100 cm); 2	MSZ EN 412;			
Védelen iránya: Kézvédelem				
Ötujjas marhahasíték hegesztőkesztyű (8.33.16.57.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 388; MSZ EN 407;		 	(7 cm-es marhahasíték mandzsetta, 100 °C kontakt hő > 1,5 sec)
Mechanikai védőkesztyű (8.39.16.00.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 388;			(anyag: pamut és poliészter; erős vászon kézhát, hüvelyk és mandzsetta, artéria-, köröm és ökölcsont-védő, csúszásgátló pettyekkel ellátott tenyér és mutatóujj megerősítés)
Védelen iránya: Lábvédelem				
Biztonsági védőbakancs (hegesztés) (9.33.13.18.2); 2	MSZ EN 344; MSZ EN 345;		 	(kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő, olajálló, csúszásmentes talp, hegesztés ártalmi ellen)
Biztonsági védőbakancs; 2	MSZ EN 344; MSZ EN 345;		 	(kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő- és acél lábujjvédő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)
FEOR; munkakör: 9111 takarító				
Védelen iránya: Védőruhák				
munkaköpeny; 2				[köpeny] (340 g/m ² –es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)
Védelen iránya: Kézvédelem				
Mártott kesztyű (8.36.24.27.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 388;		 	(rózsaszínű, természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek ellen, 30 cm hosszú, 0,4 mm vastag, csúszás ellen érdesített tenyér)
Mechanikai sérülés és irritáló anyagok ellen védő kesztyű (8.35.24.27.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 374;			[I.=kismértékű kock. ellen (takarító szerek)]

Védelen iránya: Lábvédelem			
Sarokpántos papucs; 2	MSZ EN 344; MSZ EN 345;		OMMF 9.19.18.16.2 EN 345; EN 347 (Csúszásmentes fehér PU talp, fehér vagy kék színű bőr felsőrész, párnázott lábfejrész, hasítékborf talpbélés, csatos sarokpánt.)
Védőcipő (9.23.18.27.2); 2	MSZ EN ISO 20344;		(elcsúszás ellen, fröccsenő folyadékok, takarító vegyszerek ellen védő cipő)
FEOR; munkakör: 9121 portás			
Védelen iránya: Védőruhá			
munkaköpeny; 2			[köpeny] (340 g/m ² –es, 100 % pamut védőruházat, királykék színben, sávoly szövés, egyenes fazon, nagy szakítószilárdság)
Védelen iránya: Kézvédelem			
Mártott kesztyű (8.36.24.27.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 388;		(rózsaszínű, természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek ellen, 30 cm hosszú, 0,4 mm vastag, esúszás ellen érdesített tenyér)
Mechanikai sérülés és irritáló anyagok ellen védő kesztyű (8.35.24.27.2); 2	MSZ EN 420; MSZ EN 374;		[I.=kismértékű kock. ellen (takarító szerek)]
Védelen iránya: Lábvédelem			
Védőcipő (9.23.18.27.2); 2	MSZ EN ISO 20344;		(elcsúszás ellen, fröccsenő folyadékok, takarító vegyszerek ellen védő cipő)
Sarokpántos papucs; 2	MSZ EN 344; MSZ EN 345;		OMMF 9.19.18.16.2 EN 345; EN 347 (Csúszásmentes fehér PU talp, fehér vagy kék színű bőr felsőrész, párnázott lábfejrész, hasítékborf talpbélés, csatos sarokpánt.)

Ha probléma merül fel a típusszámok értelmezésében vagy az előírt típuszámú vagy védelmi képességű egyéni védőeszköz a kereskedelembe nem szerezhető be, a munkavédelmi szaktvétekenységet ellátó személy kötelessége és joga helyette más védőeszközt meghatározni!

fogl. Eü. Orvos

Sándor István Endre
munkabiztonsági szaktanácsadó
22/2007 F.; MvT-K01/24/1980

A fentiekben meghatározott egyéni védőeszközök biztosítását és a kockázati tényezők és veszélyek fennállásának időtartamára azok kötelező használatát rendelem el.

Szekszárd, 2010.01.01.

öntézményezet

14. SZ. MELLÉKLET

KONYHAI, VALAMINT MOSODAI ÉS VARRODAI MUNKÁKRA VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK

1. MUNKAVÉGZÉSI SZABÁLYOK

1.1 Általános követelmények

Gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megszervezéséről, a szükséges munkaeszközökkel történő ellátásról, kollektív és egyéni védőeszközök megfelelő mennyiségben történő rendelkezésre állásáról.

Gép és gépi berendezés belső terébe nyúlni, ott bármilyen munkát végezni csak a hajtómotor kikapcsolása, a forgó-, mozgó alkatrészek leállítása és hálózatról történt leválasztása után szabad.

Javítás, karbantartás, illesztés, tisztítás stb. időtartama alatt a gép vagy a gépi berendezés kapcsolójánál a bekapcsolást megtiltó, biztonságosan rögzített feliratot kell helyezni.

Gépet, gépalkatrészt tisztítani, karbantartani csak biztonságos kézeszközzel, szerszámmal szabad. A használható eszközöket, szerszámokat a munkáltató állapítja meg.

Amennyiben a gép, berendezés üzemeltetése közben kézi segédeszközt kell használni, a kötelezettségre felhívó táblát a gép, vagy gépi berendezés közelében, jól láthatóan ki kell függeszteni. Bármilyen meghibásodás esetén, amelynek megjavítására a munkavállaló nincs feljogosítva, a gépet azonnal üzemben kívül kell helyezni és a megjavítás érdekében szükséges intézkedéseket meg kell tenni.

Gépet, gépi berendezést csak az javíthat, akit erre kiképeztek és felhatalmaztak.

1.2 Konyhavezető munkavédelmi feladatai

Ellenőrzi a konyhai munkahelyeket, munkafolyamatokat, hogy azok az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit kielégítsék, szükség esetén intézkedik a hiányosság megszüntetésére.

Gondoskodik arról, hogy a járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók sz. Egészségügyi nyilatkozatban felsorolt esetekben a soron kívüli alkalmassági vizsgálaton megjelenjenek, és arról nyilvántartást vezet. Az orvosi vizsgálatról távolmaradás esetén a dolgozót a munkavégzéstől eltiltja, Gondoskodik az új felvételes dolgozók gyakorlati munkavédelmi oktatásának megtartásáról, megtartja vagy megtartatja a gyakorlati illetve az elméleti ismétlődő oktatásokat, gondoskodik az oktatásról távollevők pótktatásáról.

Részt vesz az üzembe helyezési eljárásban, javaslatot tesz az üzembe helyezési engedély kiadására. Veszélyeztetés esetén intézkedik a munkavégzés azonnali felfüggesztéséről.

1.3 Szakács, konyhalány, konyhai kiségitő munkavédelmi feladatai

A munka megkezdése előtt ellenőrzi a konyhai munkahelyeket, munkafolyamatokat, eszközöket, hogy azok az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit kielégítik-e, szükség esetén intézkedést kér a hiányosság megszüntetésére illetve hiányosság megszüntetéséig az adott munkát nem végezheti el.

2. MUNKAESZKÖZÖKKEL ÉS A MUNKAHELYEKEL SZEMBEN TÁMASZTOTT KÖVETELMÉNYEK

2.1 Általános követelmények

Csak olyan munkaeszközöket szabad használni, amelyek a munkavállaló részére védelmet biztosítanak a munkaeszköz alkatrészeinek mozgásából eredő, a szerszám, illetve annak részei vagy a felhasznált anyag hatásai ellen.

A munkaeszközöket úgy kell kialakítani és elhelyezni, hogy azok az elvárható igénybevételeknek és a higiénés előírásoknak biztonságosan megfeleljenek, és kényelmes kezelésükhöz elegendő tér álljon rendelkezésre.

A munkaeszközöket úgy kell kialakítani és elhelyezni, hogy a szükséges karbantartási, tisztítási műveleteket könnyen és veszélymentesen lehessen elvégezni.

Azokat a munkaeszközöket, amelyek mozgathatók, akaratlan elmozdulás ellen biztosító (rögzítő) szerkezettel kell ellátni.

Valamennyi munkaeszköznek a munkavégzés teljes időtartama alatt megfelelő állékonynak, eldőlés ellen biztosítottnak kell lennie.

A felhajtható elemekkel, részekkel kialakított munkaeszközöket leesés, visszahúzás ellen biztosítottan kell kiképezni.

Azokat a munkaeszközöket, amelyek működtetése kapcsoló útján történik, a kapcsolók működtetését bemutató, jól látható jelekkel és/vagy felirattal kell ellátni oly módon, hogy egyértelmű utalást adjanak a kezelő elem funkciójára. A munkaeszközökön elhelyezett felirat vagy jelölés tartós kivitelű legyen.

2.2 Főzőhelyek

Főzőszámolyok háromoldali megközelíthetőségét biztosítani kell. A számolyok előtt legalább 2 m² kezelőteret kell biztosítani.

Zsiradékot vagy más gyúlékony anyagot a tűzhely felett vagy annak közelében egyik edényből a másikba átönteni tilos!

Nyitott főző- és olvasztó edények felett gáz-, illetve gőzgyújtó ernyővel és elvezetőkürtővel ellátott elszívó berendezést kell kialakítani.

Kézi segédeszközt (rúd, emelőfa) kell kialakítani, illetve biztosítani, amely használatával a forrázásveszély kiküszöbölhető.

Elektromos működésű főző-sütő berendezés bekapcsolt állapotát jelzőfényvel kell jelezni.

Propán-bután gázpalackot csak a vonatkozó szabványban rögzítettek szerint szabad tárolni és kezelni. A palack más hőfejlesztő berendezéstől legalább 1,5 méterre, a fogyasztó készüléktől pedig 1,3 méterre legyen, hőmérséklete 40 °C-nál ne legyen nagyobb.

Forró edények megfogásához, sütőberendezések forró lemezeinek és rácsainak elszedéséhez e célra kialakított segédeszközt és fogóruhát kell használni.

Főzőedényből hentesárut csak hosszúnyelű fa, vagy műanyag csipesszel vagy villával szabad kiemelni.

Forró folyadék keveréséhez vagy forró zsíradékba történő mártogatáshoz, sütéshez hosszú nyelű villát, fogót kell használni.

Forró folyadékot tartalmazó edényről, annak a tűzhelyről való leemelése előtt - a benne lévő étel láthatósága érdekében - a fedőt le kell venni úgy, hogy a kicsapó gőz a munkavállalót ne érje. Ennek érdekében megfelelő segédeszközt kell használni.

Forró étellel vagy folyadékkal telt fedetlen edény, vagy üst fölé hajolni vagy felette átnyúlni tilos!

Zsírolvasztást csak száraz edényben szabad megkezdeni.

Húst vagy hússzeleteket a testtel ellentétes irányú mozdulatokkal kell a zsírba helyezni.

Forró zsíradékkal, vagy folyadékkal telt edényt munkaasztalra, illetve tűzhelyre csak teljes alapfelületével szabad elhelyezni.

Folyadékban vagy folyékony anyag keletkezésével járó étel sütésekor az ilyen ételt tartalmazó edényt a sütőberendezésbe, mellmagasságnál feljebb elhelyezni nem lehet.

Forró anyagot tartalmazó edényt a padlóra helyezni tilos!

Ha a tűzhely körül egyidejűleg többen is dolgoznak, munkájukat össze kell hangolni.

2.3 Főzőüstök

Főzőüst leeresztő szelepét megfelelő biztosítás alkalmazásával az akaratlan kinyílás, illetve kinyitás ellen védeni kell.

Nyomás alatt lévő főzőüstből az ürítést csak a belső nyomás megszüntetése után és fokozatosan szabad megkezdeni.

Főzőüst túlnyomása alatt a szelepekhez nyúlni tilos!

A főzőüst belső túlnyomását, a belső hőmérsékletét és a szükséges folyadékszintet jelző műszereket a munka végzése alatt folyamatosan figyelemmel kell kísérni.

A duplafalú főzőüst szerelvényeinek használhatóságát, biztonságos állapotát a munka megkezdése előtt ellenőrizni kell.

A nyomás alatt lévő főzőüstből az ürítést csak a belső túlnyomás megszüntetése után, és csak folyamatosan szabad megkezdeni.

Duplafalú főzőüstök szelepeinek megfelelő működését a munka megkezdése előtt ellenőrizni kell. A rárakódott ételt, zsiradékot rendszeresen, de legalább kétnaponta el kell távolítani.

2.4 Főzőedények

Ételkészítésre csak jól rögzített fülekkel, illetve nyelekkel ellátott edényeket szabad használni.

Főzőedényt és munkaeszközt használatuk után eredeti tároló helyükre vissza kell helyezni.

Tíz liternél nagyobb űrtartalmú, meleg vagy forró étellel, folyadékkal telt edényt egy személynek emelni, illetve vinni nem szabad.

Húsz liter feletti űrtartalmú teli edényt a tűzhelyről csak emelő berendezéssel szabad leemelni. Ennek hiánya esetén tartalmát kisebb űrtartalmú edénybe kell átmerni.

Azt az edényt, amelyet kézzel mozgatnak, forró étellel vagy folyadékkal csak űrtartalmának 3/4 részéig szabad megtölteni.

Forró ételt tartalmazó edényeket az e célra kijelölt, a közlekedési úttól elválasztott helyen is csak tároló zsámolyon szabad tárolni.

Forró ételt tartalmazó edény kézi szállítása előtt meg kell győződni arról, hogy a szállítási útvonal szabad, csúszásmentes.

Lépcsőn forró ételt - az adagoltakat kivéve - csak légmentesen zárt edényben szabad szállítani.

2.5 Vendéglátó-ipari gépek, berendezések, eszközök és anyagok kezelése, használata

Kiöntéskor a kiöntő csúccsal szemben elhelyezkedni tilos!

Kiöntést csak fokozatosan szabad végezni.

Buktatóteknőt akaratlan lebillenés ellen biztosítani kell.

Edények fedőjét kézi leemelésnél a test felé húzva kell felemelni.

Gáz- és olajüzemű berendezéseket begyújtani csak a berendezés környezete és az égéstermék elvezető csatornák átszellőztetése után szabad megkezdeni.

Gázcsapot lánggal történő begyújtáskor csak akkor szabad megnyitni, ha a szükséges gyújtóeszköz égő állapotban a begyújtás helyén van.

Begyújtani csak a gázláng várható visszacsapódásának irányától oldalt állva szabad a gázcsapot.

Tűz- és robbanásveszélyes anyaggal átitatott ronggyal vagy más eszközzel tüzelő- és fűtőberendezést begyújtani, valamint tisztítani tilos!

Főzőberendezést fűtésre használni tilos!

Csak hibátlan felületű tűzhelyet szabad üzemeltetni.

Mikrohullámú sütőt csak erre speciálisan kiképzett szakember javíthat. A készüléken átalakítást végezni tilos!

Kávéfőző üzemeltetése közben a nyomásmérőt rendszeresen ellenőrizni kell. Ha a vízállás nem éri el az előírt szintet, vagy azt meghaladja, továbbá, ha a nyomás értékhatára a megengedettet meghaladja, a gépet ki kell kapcsolni.

A kávéfőző biztonsági szelepet fúvatással rendszeresen ellenőrizni kell. A nyomásmérő jelzését folyamatosan figyelemmel kell kísérni.

A kávéfőző gőzszelepet megnyitni csak akkor szabad, ha a kezelő úgy helyezkedett el, hogy a hirtelen kituduló gőz sérülést nem okozhat.

Turmixgép működése közben az üvegtartót mozgatni, levenni, feltenni vagy a keverőpohárba nyúlni nem szabad. A gép motorját csak akkor szabad megindítani, ha a megtöltött tartályt a gépre ráhelyezték.

Elektromos fűtésű húspárolót vízzel feltölteni és utántölteni csak a berendezés áramtalanítása után szabad.

Konzervet csak konzervnyitóval szabad felbontani. Gépi működtetésű konzervnyitónál biztosítani kell a konzerv leesés, illetve feldőlés elleni védelmét.

2.6 Konyhagépek

Az egyetemes konyhagépre segédgépet felhelyezni vagy levenni csak a hálózati kapcsoló kikapcsolása és hálózatról történt leválasztása után szabad.

Az egyetemes konyhagép működtetése során a segédgépbe szorult alanyagot csak a hálózati kapcsoló kikapcsolása és a gép hálózatról történt leválasztása után szabad eltávolítani.

Egyetemes konyhagépnél a szeletelő, vágó, reszelő segédgépek használata előtt meg kell győződni arról, hogy az élvédő, a védőrács elzárja a forgó, mozgó éles kések környezetét, és így azt akaratlanul sem lehet megérinteni.

A dagasztógép csészéjének billentése előtt a gép működését kikapcsolással kell megszüntetni.

Burgonyahámzó gép szennyvíz kivezetőjét tisztítani, dugulást elhárítani csak annak kikapcsolása és hálózatról történt leválasztása után szabad.

Burgonya- és zöldségáramzó, valamint a darálógépek biztonsági berendezéseit a munkavégzés megkezdése előtt ellenőrizni kell, hogy a fedél megnyitásával működésbe lépnek-e. Hibás munkaeszközzel a munkát folytatni tilos.

2.7 Húsfeldolgozás, csontozás

Tőkehús csontozását csak bontóasztalon vagy bontóállványon szabad végezni. A bontóasztal sima felületű, 80-90 cm magasságú legyen.

A hústőke sima, hézagmentes legyen. Kopása esetén az utángyalulásról gondoskodni kell. A hústőke és a hozzá legközelebb eső egyéb berendezés között legalább 80 cm távolságot kell biztosítani.

Húst csak elmozdulás, eldőlés ellen biztosított állványon, illetve lazulásmentes rénvasra vagy horogra szabad felakasztani, amelynek magassága legalább 190 cm.

Kézi horgot húsba akasztásnál a testtel ellentétes irányba kell fordítani.

Hús bontásához, csontozásához csak olyan kést szabad használni, amelynek nyelén a kéz védelmére kialakított élvédő van kiképezve a markolaton.

Hús feldolgozásakor a vágás iránya az emberi testtel ellentétes legyen.

Hústőkén vagy bontóasztalon elhelyezett húson kést nem szabad hagyni.

Nyers hús bontásához és csontozásához húspari védőkötény és lánckesztyű használata kötelező.

Fenőacélt ütközőkarikával vagy ütköző felülettel kell ellátni.

Bárdot, kést, fenőacélt, illetve más kéziszerszámot csak az erre kijelölt helyen szabad tárolni.

Közlekedésnél a kés vagy villa hegyét a föld felé kell tartani. Ezek átadásánál ügyelni kell arra, hogy az átadás a nyél kézbeadásával történjen.

Henteskést csak tokban lehet szállítani.

Fagyasztott húrok, illetve csontok darabolását kézzel vagy csontfűrészgép segítségével kell elvégezni.

A darabolandó árut a rögzített csontfűrészben kell mozgatni.

Csontozó szalagfűrész használata előtt meg kell győződni arról, hogy az előtolókar és a védőburkolat megfelelően működik, a védőburkolat és a motor kényszerkapcsolatban van.

Körfűrészrel történő darabolásnál kéziszorítót kell használni.

Halat bontani, filézni rögzített vágódeszkán kell.

2.8 Zöldségfeldolgozás

Tőkhántoláshoz hántolóké, belezéséhez kaparókanál használata, továbbá kézfelvezéshez lánckötény viselése kötelező.

Tökgyalugép használata során tilos a tököt kézzel megfogni és továbbítani! A legyalult tököt csak legalább 60 cm hosszúságú kotrófával szabad elhúzni.

2.9 Őrlő-, daráló- és szeletelőgépek

Őrlő gépet garat nélkül nem szabad üzemeltetni. Az anyag szabad folyását kézzel tilos segíteni! A gépet naponta meg kell tisztítani.

Húsdaráló berendezésbe beszorult csontot csak a gép kikapcsolása és a hálózatról történő leválasztása után szabad eltávolítani.

Hússzövő gépet nyitott fedéllel üzemeltetni, az adagolóba működés közben benyúlni tilos!

Rendellenes működés esetén beavatkozni csak leállítást után szabad.

Húsdarálót csak biztonságosan rögzített állapotban szabad használni olyan helyen, ahol a kezeléshez elegendő oldaltávolság áll rendelkezésre.

Húsdarálóba húst a gép tálcájáról csak tömőfa segítségével szabad adagolni.

Húsdarálót szétszedni, azon kést vagy tárcsát cserélni csak a gép hálózatról történt leválasztása után szabad.

Sonka- és szalámszeletelő gépnél a szeletelő anyagot csak rögzítőszán segítségével szabad a körkéshez tolni.

A rögzítő részbe árut csak akkor lehet berakni, ha a gép kikapcsolt helyzetben van. A szeletelő körkés által elvágott részeket a körkéstől csak arra rendszeresített eszköz segítségével (sonkalapát) szabad eltávolítani. Az áru igazításánál a kézvédő és a kés közé benyúlni csak a gép kikapcsolt állapotában szabad.

Kenyérszeletelőt csak rögzített állapotban szabad használni.

A kenyérszeletelő vágókarját kinyitást után biztonságosan meg kell támasztani.

Kézi kenyérszeleteléshez fogazott pengéjű kenyérvágókést kell használni.

Kenyér-kettévágó gép kezelésénél a kéznek a vágandó áru végén, a védőrács előtt kell elhelyezkedni. A vágókart leengedni csak az áru biztonságos behelyezése után lehet.

2.10 Hűtőgépek, fagyasztók

Hűtőszekrény vagy hűtőpult leolvasztását a hálózatról történt leválasztás után szabad végezni. Vágó, fészítőeszközzel a jeget eltávolítani nem szabad.

Hűtőszekrény, fagyasztott termék feltöltéséhez a munkát végző részére hideg elleni védelmet nyújtó egyéni védőeszközt kell biztosítani.

2.11 Közlekedő- és tároló terek

Az közlekedő- és tárolóterekben a kiszolgáló folyosókat olyan szélesre kell kialakítani, hogy a munkavállaló tevékenységét kényelmesen tudja végezni. A kiszolgáló folyosó szélességének minimálisan 120 cm-nek kell lenni. Amennyiben gép kezelőeleme, alkatrésze vagy vezeték, illetve bármilyen más létesítmény a kiszolgáló folyosóba beleér vagy belenyúlik, mozgó gép alkatrésze időlegesen működtetés közben a kiszolgáló folyosóba belenyúlik, a 120 cm oldaltávolságot ennek figyelembevételével kell kialakítani.

Szőnyeget csak úgy szabad elhelyezni, hogy elcsúszást, illetve botlást ne okozzon. Lehetőség szerint lesúlyozással, szőnyegfogóval vagy egyéb módon rögzíteni kell.

Lépcsőn elhelyezett szőnyeget lépcsőfokonként feszítő szerkezettel vagy felragasztással kell rögzíteni. Vezetékeket, csöveket úgy kell elhelyezni és rögzíteni, hogy ne érjenek bele a kiszolgáló folyosóba.

Tárolópolcokat feldőlés, felborulás ellen rögzíteni kell. Szükség szerint egyen potenciálra hozni az elektromos hálózaton.

Azokat az árupolcokat, amelyeket megközelíteni támasztó-, tololétrával lehetséges, felső élüknél a falhoz kell rögzíteni.

A tárolópolcok között a közlekedéshez, az áru fel-, illetve levételéhez szükséges teret biztosítani kell. Ennek mérete minimálisan az tárolópolc magasságának kéttizede plusz 60 cm, de nem lehet kevesebb 120 cm-nél.

2.12 Anyagmozgatás, anyagtárolás

Poharak és egyéb üvegtárgyak szállítására tálcákat kell használni.

A Szabályzat hatálya alá tartozó tevékenységi körben végzett árumozgatás, szállítás, rakodás közben gyűrűt, karórát, nyakláncot viselni tilos!

Ládákat, csomagokat mindig úgy kell elhelyezni, hogy a fedelük felfelé legyen. Bontásukat mindig a fedélnél kezdjük.

Pántolt ládákat ládabontó igénybevételel kell felbontani. Szegezett ládák esetén a kiálló szöveget a helyszínen eltávolítjuk. Kiálló szöggel ládát, ládatetőt tárolni tilos!

Pántokat, zárszalagokat, drótrámákat ezek bontása után azonnal össze kell hajtani és a munkahelyről eltávolítani.

Nagyméretű bútort, egyéb tárgyat csak e célra készült emelőhoroggal, szállítóhevederrel szabad mozgatni.

Az kezelőtérben használt gépeket, berendezéseket a műszak megkezdése előtt meg kell vizsgálni és a hibás, veszélyes gép, berendezés üzemen kívül helyezésére intézkedni kell.

Tojást tojástálcában vagy kartondobozban 6 láda, tojástálcán 24 sor magasságig szabad tárolni. Ez utóbbi esetben 12 soronként biztonságos választólap alkalmazása kötelező.

Asztalon konzervdobozok 0,7 m, tárolópolcokon 0,40 m magasságig állíthatók egymásra.

Konzervdobozok sorai közé közbetétet kell elhelyezni.

2.13 Létrák, fellépők

Csak olyan, fémből készült egy-, illetve többrészes összecukható létrát, fellépőt, pódiumlétrát szabad használni, amely bepattanó könyök vagy más rögzítéssel, elcsúszás elleni védelemmel ellátott talppal készült, és sem a létra foka, sem egyéb része nincs meggörbülve.

Görgővel, kerékkel ellátott létrát, fellépőt, pódiumlétrát csak elmozdulás ellen rögzített, illetve biztosított állapotban szabad használni.

3. TAKARÍTÁSI MUNKAFOLYAMATOK

3.1 Vegyszerek

Vegyszerek kezeléséhez, kiméréséhez, hígításához, töltéséhez használt eszközöket más célra használni nem szabad, azokat feltűnő módon meg kell jelölni.

Vegyszert raktározni csak akkor szabad, ha csomagolása az előírásoknak megfelelő, kellő szilárdságú, és az előírásoknak megfelelően felcímkézett.

Vegyszert tárolni olyan edényzetben, melyben előtte élelmiszer tárolására szolgált: szigorúan tilos!

3.2 Mosogatás

Mosogatás előtt meg kell győződni az edények, evőeszközök, üvegáruk épségéről.

Mosogatómedence aljára gumi- vagy műanyaglapot kell helyezni, amelyet tisztán kell tartani.

Sérült edényeket, tányérokat, üvegárut, evőeszközt használni tilos!

A mosogatóban úgy kell az edényeket elhelyezni, hogy azok ne csússzanak és ne dőljenek el.

Mosogatóba csak annyi edényt szabad rakni, amely a biztonságos munkavégzést nem befolyásolja.

Mosogatás és tárolás során üvegpoharakat egymásba helyezni tilos!

Késeket, villákat, bárdokat úgy kell a mosogatóba helyezni, hogy hegyük egy irányba álljon és tompa végük legyen a kéz felé. Késeket és egyéb szerszámokat csak külön-külön, egyenként szabad elmosni. Az edények szennyeződését csak e célra gyártott kefe, seprű, vagy gumikaparó segítségével szabad eltávolítani.

Mosogatógép vagy mosogató segédgép alkalmazásánál csak a kezelési utasításban rögzítettek szerint szabad elhelyezni a mosogató tárgyát.

3.3 Takarítás, tisztítás

Tisztításra, fertőtlenítésre kizárólag az Országos Tisztifőorvosi Hivatal által minősített, engedélyezett tisztító-, fertőtlenítő szerek használhatók fel.

A tisztító-, fertőtlenítő szereket eredeti csomagolásban, felirattal ellátva, külön helyiségben (fülkében) kell tárolni.

Háztartási porszívó porzsákjának cseréjét csak a készülék csatlakozó zsinór falialjzatból történt kihúzása után szabad elvégezni.

Porszívót tilos törött vagy hiányos burkolattal használni!

Padozat nedves kezelését csak a nedvesen tisztító készülékre vonatkozó előírásoknak megfelelő berendezéssel szabad végezni.

Felmelegedett lámpaburát, izzót vizes ronggyal tisztítani tilos!

Nyílászárók tisztításakor biztosítani kell, hogy

- a munka elvégzéséhez megfelelő tér álljon rendelkezésre,
- ajtó-, illetve ablakszárnyak akaratlan becsukódása, illetve kinyílása ellen rögzítve legyen, függetlenül attól, hogy vízszintes vagy függőleges tengelyű.

Üvegfelületek tisztítása előtt meg kell győződni arról, hogy repedés nincs-e a tisztítandó felületen.

Csak olyan nyílászáró tisztítását szabad megkezdeni, amelyek csuklópántjai és üvegfelülete megfelelően épek.

Külső üvegfelület a helyiség belsejéből csak akkor tisztítható, ha az kihajolás nélkül, biztonságosan elérhető.

Ha az ablak, illetve nyílászáró külső felülete nem tisztítható, akkor csak alpintechnikai módszerrel vagy e célra készített berendezésből végezhető el a tisztítás külső vállalkozó által.

A nyílászáró tisztítását csak megfelelő kétágú, többcélú-, vagy pódiumlétra, illetve fellépőről szabad végezni. Az előbbieket helyett asztalból, székből, ládából összeállított állványról a munkavégzés tilos!

A tisztítási műveletek során használt tisztító palackokból eltávozó permet szembe, légutakba ne kerüljön. E palackokat hőszugárzásnak kitett helyen tárolni tilos!

Kétrétegű, egyesített szárnyú vagy kétrétegű tisztító szárnyas ablakok tisztításakor a szükség szerinti alátámasztásról gondoskodni kell.

Szellőzőkkel ellátott ablakok tisztítását megelőzően a ventilátor csatlakozó villásdugóját a dugaszoló aljzatból ki kell húzni és a munkát csak a ventilátor lapátkereke forgásának befejeződése után szabad megkezdeni.

3 méternél magasabban lévő ablakszerkezetek tisztítását sem támasztó, sem kétágú létráról elvégezni nem szabad. a munkavégzést hidraulikus vagy pneumatikus működtetésű emelőplatóval vagy emelőkosárral kell elvégezni, külső vállalkozónak.

Konyhában, egyéb főzőhelyiségekben a műszakok befejezését követően - szükség esetén a műszak alatt is - takarítani kell.

Konyhaiipari gépeket, berendezéseket úgy kell tisztítani, hogy azokon élelmiszerek ne maradjanak. Élelmiszerek készítésére, feldolgozására szolgáló helyiségeket, padozatot, falakat csak engedélyezett tisztítószeres oldattal szabad mosni.

A tisztító- és fertőtlenítő szerekkel kezelt berendezésekről a tisztító-, illetve fertőtlenítőszereket bő vízzel le kell mosni.

Konyhákban, illetve élelmiszer előállítására szolgáló más helyiségekben végzett javítást, karbantartást, átalakítást követően - az elvégzett munkát figyelembe véve - a helyiségek takarítását, berendezési, felszerelési tárgyak tisztítását, fertőtlenítését el kell végezni.

A takarítás során keletkezett hulladék és szemet gyűjtésére zárható, könnyen tisztítható és fertőtleníthető anyagból készült gyűjtőedényt kell használni. Az edényeket kiürítés után tisztítani és fertőtleníteni kell. A szerves és szervetlen hulladékot elkülönítve kell tárolni.

Konyhákban a padozatra kerülő kiömlő folyadékot, zsíros ételmaradékot rögtön el kell távolítani.

Konyhák takarításánál meg kell határozni azokat az eszközöket, amelyek felmelegedett állapotuk miatt égési sérülést okozhatnak. A takarítást úgy kell elvégezni, hogy a berendezésekhez csak akkor nyúljunk, ha már kihűltek.

4. MOSÁS, VASALÁS

Vasalót hőszigetelt alátétre helyezve szabad a vasalás ideje alatt tárolni.

Vasalót hálózatra kapcsolt állapotban tilos felügyelet nélkül hagyni!

Vasalót csak e célra kijelölt helyen szabad használni.

Körkéses szőnyegvágó szabásgép használatakor ellenőrizni kell a kézvédő meglétét, az elektromos vezeték megfelelő állapotát.

Vasalót csak nem éghető anyagra helyezve szabad tárolni.

Varrodában, varróhelyen, szabásműhelyben munkát végzők részére kézen rögzíthető tűpárnát kell biztosítani.

Gombostűt szájba venni tilos!

Jogszabályjegyzék

1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről.

1996. évi LXXV. törvény a munkaügyi ellenőrzésről.

1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről.

2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról.

2003. évi LXXXIV. törvény az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről.

295/2006. (XII.23.) Korm. rendelet az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről.

5/1993. (XII.26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

354/2009. (XII. 30.) Korm. rendelet a munkabiztonsági szakértői tevékenységről.

- **Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság, foglalkozás-egészségügy**

13/1992. (VI. 26.) NM rendelet a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról.

89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról.

27/1995. (VII. 25.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról.

18/1998. (VI. 3.) NM rendelet a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről.

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről.

60/2003. (X. 20.) ESzCsM rendelet az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről.

96/2003. (VII. 15.) Korm. rendelet az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról.

2/2004. (XI. 17.) EüM rendelet az egészségügyi szolgáltatók és működési engedélyük nyilvántartásáról, valamint az egészségügyi szakmai jegyzékről.

40/2004. (IV. 26.) ESzCsM rendelet az egészségügyi tevékenység végzéséhez szükséges egészségi alkalmasság vizsgálatáról és minősítéséről.

15/2005. (V. 2.) EüM rendelet az egészségügyi szolgáltatók szakmai felügyeletéről.

14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről.

16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról (hatályba lép 2009. december 29-én, egyidejűleg hatályát veszti a 21/1998. (IV.17.) IKIM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról).

- **Munkabaleset**

1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről és a végrehajtására kiadott 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet egységes szerkezetben.

- **Foglalkozási betegség, fokozott expozíció**

27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról.

- **Munkahely**

18/2006. (I. 26.) Korm. rendelet a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről.

2/1998. (I. 16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről.

50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről.

61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről.

25/2000. (IX. 31.) EüM-SZCSM együttes rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról.

26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről.

41/2000. (XII. 20.) EüM-KöM együttes rendelet az egyes veszélyes anyagokkal, illetve veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes tevékenységek korlátozásáról.

44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól.

3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről.

4/2002. (II.20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről.

3/2003. (III.11.) FMM-ESzCsM együttes rendelet a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről.

22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgésexpoziciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről.

66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalókat érő zajexpozicióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről.

12/2006. (III. 23.) EüM rendelet az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről.

358/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet a telepengedély, illetve a telep létesítésének bejelentése alapján gyakorolható egyes termelő és egyes szolgáltató tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről és a bejelentés szabályairól.

- **Munkaeszköz, gép**

16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról (hatályba lép 2009. december 29-én, egyidejűleg hatályát veszti a 21/1998. (IV.17.) IKIM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról).

14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről.

- **Egyéni védőeszköz**

65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről.

17/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök megfelelőségét tanúsító, ellenőrző szervezetek kijelölésének és bejelentésének részletes szabályairól.

18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról.

- **Anyagmozgatás, közlekedés**

25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről.

- **Építés, villamosság, hegesztés, vas- és fémipari szerelés, emelőgép, ipari alpinechnika, bányászat**

253/1997. (XII.20.) Korm. rendelet az országos településrendezési és építési követelményekről.

8/1981.(XII.27.) IpM rendelet a kommunális és lakóépületek érintésvédelmi szabályzatáról.

47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet az Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról.

4/2002. (II.20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről.

72/2003.(X.29.) GKM rendelet a Feszültség Alatti Munkavégzés Biztonsági Szabályzatának kiadásáról.

143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról.

191/2009. (IX. 15.) Korm. rendelet az építőipari kivitelezési tevékenységről.

3. számú melléklet a 17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelethez: Gépjárműjavítás Biztonsági Szabályzata

- **Mezőgazdaság, erdészet, halászat, vízügy, élelmiszeripar**

16/2001. (III. 3.) FVM rendelet a Mezőgazdasági Biztonsági Szabályzat kiadásáról.

83/2003. (VII.16.) FVM rendeletet a mezőgazdasági és erdészeti gépkezelői jogosítvány bevezetéséről és kiadásának szabályairól.

- **Kereskedelem, vendéglátóipar, televízió, mozgófilm, színház**

30/1995. (VII. 25.) IKM rendelet a Kereskedelmi és Vendéglátóipari Biztonsági Szabályzat kiadásáról.