



Szekszárdi SZC Ady Endre Szakképző Iskolája és Kollégiuma

Szekszárd

Széchenyi u. 2-14.

Készítette:


Máttyás Kristóf

ERGONOM 9.
Munkavédelmi Szolgáltató Kft.
7100 Szekszárd 1.
Pósföld 173.
munkabiztonsági tanácsadó

Készítésében közreműködött:


Dr. Czuczor Judit

foglalkozás-egészségügyi szakorvos

ERGONOM KFT. EÜ.IG.1.
Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat
7100 Szekszárd, Tartsay u. 16.
ANT3Z engedély: 6451/2007.
Agazati azonosító: 170098034
Irányítószám: 10451988-2-17; Tel: 74/419-448

Dátum: 2017. március 30.

Tartalomjegyzék

A stratégia hatálya	3
Munkavédelmi stratégiai pontok	4
A célok megvalósítását szolgáló feladatok	5
Munkafolyamatok	6
Technológia, időszakos biztonsági felülvizsgálatok	6
Kézi szerszámok, nem veszélyes munkaeszközök ellenőrzésének rendje	7
A stratégiai feladatok végrehajtásának alappillérei	11
Munkavédelmi szabályzat	15
A Munkavédelmi Szabályzat hatálya	15
Munkavédelmi ügyrend	16
Igazgató munkabiztonsági feladatai	16
Munkavállalók munkabiztonsági feladatai	17
Munkabiztonsági szakember feladatai	18
Foglalkozás-egészségügyi szakember feladatai	19
Az alkalmazás munkavédelmi feltételei	19
Munkavédelmi oktatás	19
Védőital juttatás rendje	20
Az alkalmazás egészségügyi feltételei	20
Munkavédelmi üzembe helyezés	21
Időszakos biztonsági felülvizsgálat	22
A munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések kivizsgálása, jelentése, nyilvántartása	23
A munkavégzésre vonatkozó szabályok	28
Záró rendelkezések	30
1. sz. melléklet: Üzembehelyezési-használatbavételi engedély	31
2. sz. melléklet: Munkahelyen alkalmazandó mentődoboz szükséglet	32
3. sz. melléklet: Időszakos felülvizsgálatok szabályai	33
4. sz. melléklet: Alkoholszondás ellenőrzés jegyzőkönyve	34

Munkavédelmi stratégia célja

A munkavédelmi stratégia céljaként gondoskodni kell arról, hogy a munkavégzés rövid és hosszú távú kockázatai ne haladják meg a munkavállalók egészségének és munkabiztonságának elfogadható mértékét.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében figyelembe kell venni a következő általános követelményeket:

- a veszélyek elkerülése;
- a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
- a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére;
- a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
- a veszélyes helyettesítése veszélytelennel vagy kevésbé veszéllyessel;
- egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
- a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

A stratégia hatálya

A Stratégia hatálya kiterjed a Szekszárdi SZC Ady Endre Szakképző Iskolája és Kollégiuma (továbbiakban: Intézmény) alkalmazotti munkaviszonyban munkavégzésre irányuló és egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személyek szervezett munkavégzés keretében végzett valamennyi tevékenységére.

Munkavédelmi stratégiai pontok

(1) A munkavédelmi stratégiai pontok egyenrangúak, egymással összefüggő alapelvek érvényesítésével valósíthatók meg, amelyek a következők:

(2) A fenntartható fejlődés elve

A rendelkezésre álló erőforrások célszerű, kiegyensúlyozott felhasználása során figyelembe kell venni, hogy az Intézmény elkötelezettje a modernizáció, a teljesítmény, az oktatási, szolgáltatási eredmények fokozásában, mert csak így lehet a folyamatos fejlődést fenntartani. A munkahelyi biztonság és egészség védelmére, a munkahelyi kockázatok minimalizálására irányuló intézkedések az emberi erőforrások védelmeként a fenntartható fejlődés stratégiai elemei.

(3) Az elővigyázatosság elve

A munkatevékenységek bővülésével, az újabb és bonyolultabb rendszerek, technológiák alkalmazásával növekednek és sokasodnak az ezekből eredő kockázatok. A kockázat csökkentése érdekében minden olyan esetben, ahol nem zárható ki a súlyos vagy visszafordíthatatlan egészségkárosodás, az elővigyázatosság elvét kell alkalmazni: bizonytalanság esetén a lehető legkedvezőtlenebb kimenetellel, a legnagyobb elképzelhető kockázattal kell számolni, és annak elhárítására vagy kezelésére kell felkészülni.

(4) A megelőzés elve

A munkahelyeken a fenntartható fejlődés, a kockázatok elfogadható szintre csökkentése feltételezi a megelőzés, mint alapelv érvényesítését: a munkavédelmi tevékenységnek minden téren és minden szinten elsősorban a káros hatások kellő időben történő megelőzésére kell irányulnia, nem pedig utólagos kezelésükre, mert csak így óvható meg a dolgozó élete, biztonsága, egészsége.

(5) Partneri viszony elve

Az Intézmény törekszik a korszerű munkavédelem kialakítására és megvalósítására. Ennek során partneri viszonyt kell kialakítania az abban érdekelt szereplőkkel: minden résztvevőnek meg kell teremtenie a másik fél számára szükséges feltételeket annak érdekében, hogy az teljesíthesse együttműködési kötelezettségét. Ennek a partneri viszonyoknak ki kell terjednie a munkáltatók és a munkavállalók a munkahelyi biztonsághoz és egészségvédelemhez kapcsolódó, a munka világát érintő rokon területek (tűzvédelem, környezetvédelem, műszaki biztonság, közegészségügy,

társadalombiztosítás, szabványosítás, termékbiztonság, stb.) közötti hatékony és folyamatos együttműködésre.

Stratégiai fő irányok

Az Intézmény meghatározza, a munkavédelmi stratégiai cél eléréséhez szükséges lépéseket:

- meglevő kedvezőtlen munkakörülmények felszámolása, illetve hatásának mérséklése;
- a már felszámolt kedvezőtlen munkakörülmények ismételt megjelenésének megakadályozása;
- új veszélyek, ártalmak feltárása és megelőzése műszaki, gazdasági, és egyéb megoldásokkal;
- munkabalesetek kiértékelése, a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő vagy azokkal összefüggésbe hozható egészségkárosodások azzal a célból, hogy a jövőben ne következzen be, illetve a baleset súlyosságának mértéke csökkenjen;
- az Intézmény elkötelezett arra, hogy a fizikai és pszichoszociális értelemben is jó közérzetet biztosító munkakörnyezet alakítson ki.

A célok megvalósítását szolgáló feladatok

A munkavédelem területén:

- a teljes és folyamatos törvényi, jogszabályi megfelelés biztosítása;
- a munkavédelmi szabályozások rendszeres felülvizsgálat elvégzése;
- a megelőzés hatékonyabbá tétele, és a kockázatkezelés érdekében a munkavédelmi szakembereknek és a foglalkozás-egészségügyi szakorvosoknak szorosan együtt kell működniük.

Annak érdekében, hogy a munkavégzés rövid és hosszú távú kockázatai ne haladják meg dolgozóik számára elfogadható mértéket:

- csökkenteni kell a veszélyes anyagok és készítmények szállításával, kezelésével, járó veszélyeket, elsősorban az információ, az ellenőrzés és ügyvitel (bejelentés, kezelés, nyilvántartás), valamint a kockázatértékelés segítségével;
- fokozni kell az elsődleges megelőző tevékenységet, a munkahelyi expozíció csökkentését, elsősorban a rákkeltők, az allergének, valamint a zaj és fény esetében;
- foglalkozási betegségek bejelentésével kapcsolatban biztosítani kell az új megbetegedéscsoportokat (optimálistól eltérő igénybevétel, fokozott pszichés terhelés, hát- és deréktáji megbetegedések stb.) bejelentését, kivizsgálását és a megfelelő intézkedések megtételét;

Munkafolyamatok

Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatáson védelmet – amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik – zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági intézkedések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával kell megvalósítani.

Az egyéni védőeszköz juttatásának rendjét külön szabályzatban határoztuk meg.

Technológia, időszakos biztonsági felülvizsgálatok

Az Mvt. 23. § (1) szerint a biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a 21. § (2) bekezdésében meghatározott veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

A fentiek szerint időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni azt a veszélyes technológiát és munkaeszközt:

- amelynek használatbavételéhez hatósági engedély szükséges,
- amely munkavédelmi megfelelés tanúsításra kötelezett,
- amelynél a felülvizsgálati kötelezettséget jogszabály, szabvány, vagy a gyártói üzemeltetési dokumentáció előírja,
- amelyet saját hatáskörben veszélyesnek minősítettek,
- és a fentiek, ha azokon nagyjavítást, rekonstrukciót végeztek.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok szervezéséért, elvégeztetéséért, dokumentálásáért, a vizsgálati dokumentumok megőrzéséért az igazgató a felelős. Az igazgató köteles évente egy alkalommal ellenőrizni a felülvizsgálatok előírászerű elvégzésének és dokumentálásának gyakorlatát. Az ellenőrzésről köteles jegyzőkönyvet készíteni és azt az iratkezelés szabályai szerint megőrizni.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok megállapításait jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

A jegyzőkönyvet összefoglaló értékeléssel kell zárni. A vizsgálat során feltárt hiányosságok megszüntetéséről az igazgató intézkedik; saját hatáskörében (az igazgatóval történt előzetes egyeztetést követően) intézkedhet a technológia, munkaeszköz üzemeltetésének felfüggesztéséről a feltárt hiányosságok megszüntetéséig.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot szakintézmény, munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetőleg erre akkreditált intézmény végezhet.

Időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett eszközök, berendezések:

- faipari körfűrészgép
- faipari marógép
- faipari szalagfűrész
- faipari gyalugép

Kézi szerszámok, nem veszélyes munkaeszközök ellenőrzésének rendje

A kézi munkavégzés szerszámaint és egyéb mindennemű gépi energiával működtetett munkavégzésnél használt kézi szerszámokat műszakkezdés előtt a munkavállalók kötelessége felülvizsgálni, hogy azok állapota megfelel-e a biztonságos munkafeltételeknek. A villamos kézi szerszámok ellenőrzésénél szemrevételezéssel meg kell győződni a szigetelések épségéről és a kezelési utasításban meghatározott követelmények meglétéről. Ez nem helyettesíti az időszakos biztonsági felülvizsgálatot.

Szerelőipari kéziszerszámok biztonságos állapotáról a munkavállalónak rendszeresen meg kell győződni és a sérült, vagy átalakított szerszámok kicseréléséről gondoskodni kell.

A fentebb leírtak alapján az egyes berendezések, technológiák időszakos felülvizsgálati kötelezettségét a Kockázatértékelés nem veszélyes gépek, valamint kéziszerszámok táblázat részletezi.

HATÓSÁGI FELÜGYELET, ILLETVE VIZSGÁLAT ALÁ TARTOZÓ MUNKAESZKÖZÖK

Munkaeszköz megnevezése	A felügyeletet ellátó, vizsg. végző hatóság	Előírások a vizsgálat elvégzésére	A vizsgálat gyakorisága / módja
Gépjárművek	Nemzeti Közlekedési Hatóság	5/1990.(IV.12)KÖHÉM rendelet 11-12.§ bek.	új jármű esetében 4 év, használt jármű esetében az első használatba vétel évét követő három naptári éven belül 3 év, 3 naptári éven túl 2 év;

ÜZEMELTETŐI IDŐSZAKOS VIZSGÁLAT ALÁ TARTOZÓ MUNKAESZKÖZÖK

Munkaeszköz megnevezése	Előírások a vizsgálat elvégzésére	Szakképzettség	A vizsgálat gyakorisága / módja
berendezések érintésvédelmi felülvizsgálata	10/2016 (IV.5.) NGM	Speciális végzettség	3 évenként
villamos berendezések szabványossági vizsgálata	54/2014 (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról és az MSZ 10900:2009 számú szabvány	Villamos berendezések tűzvédelmi felülvizsgálatára érvényes vizsgabizonyítvány	- 300 kilogrammnál vagy 300 liternél nagyobb mennyiségű robbanásveszélyes osztályba tartozó anyag gyártására, feldolgozására, tárolására, felhasználására szolgáló helyiség vagy szabadtér esetén legalább 3 évenként, - egyéb esetben legalább 6 évenként

KLÉSZ alá tartozó villamos berendezések	10/2016 (IV.5.) NGM	Villamos végzettség	6 évenként	Szerelői ellenőrzés
Villámvédelem	54/2014 (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról	Villamos berendezések tűzvédelmi felülvizsgálatára érvényes vizsgabizonyítvány	<p>- 300 kilogrammnál vagy 300 liternél nagyobb mennyiségű robbanásveszélyes osztályba tartozó anyag gyártására, feldolgozására, tárolására, felhasználására szolgáló helyiség vagy szabadterület esetén legalább 3 évenként,</p> <p>- egyéb esetben legalább 6 évenként</p> <p>- a villámvédelem vagy a védett épület vagy építmény minden olyan bővítése, átalakítása, javítása vagy környezetének megváltozása után, ami a villámvédelem hatásosságát módosíthatja</p> <p>- sérülés, erős korrózió, villámcsapás valamint minden olyan jelenség észlelése után, amely</p>	Szemrevételezés Műszeres mérés

Kéziszerszámok		<p>10/2016 (IV.5.) NGM A használat közben kézben tartott, illetve hálózatra kapcsolt állapotban könnyen áthelyezhető villamos készülékek kéziszerszámnak minősülnek. A helyszíni ellenőrzés és műszeres mérések után a minősítő irat az MSZ 2364 és az MSZ HD 60364 szabványsorozat, az MSZ 4851 sz. szabványsorozat és az MSZ 4852/1977 sz. szabvány előírásai szerint készül.</p>	Villamos végzettség	károsan befolyásolhatja a villámvédelem hatását	Szerelői ellenőrzés
				évenként	

Tűzoltó készülék karbantartása

A tűzoltó-technikai eszközt, felszerelést, készüléket, és anyagot nemzeti szabvány, jogszabály előírásai szerint, azok hiányában félévenként kell ellenőrizni. Ha a tűzoltó-technikai eszköz, felszerelés, készülék előírt időszakos ellenőrzését, javítását, karbantartását nem hajtották végre, akkor, az nem tekinthető üzemképesnek.

A tűzoltó készülékeken alapkarakbantartást, középkarbantartást és teljes körű karbantartást kell végezni.

Tűzoltó készülékek karbantartásának ciklusideje

	A	B	C	D	E
1	A tűzoltó készülék típusa	Alapkarbantartás ¹	Középkarbantartás ²	Teljes körű karbantartás ²	A tűzoltó készülék élettartama ⁴
2	Porral oltó, vizes oltóanyag bázisú habbal és vízzel oltó	1 év	5 és 15 év	10 év	20 év
3	Gázzal oltó	1 év	-	10 év	20 év
4	Valamennyi szén-dioxiddal oltó	1 év	-	10 év	A vonatkozó műszaki követelmény szerint

¹ A kötelező karbantartási ciklusok túrési ideje 1 hónap

² A kötelező karbantartási ciklusok túrési ideje 2 hónap.

³ Az Országos Tűzvédelmi Szabályzat 265. § (2) bekezdését is figyelembe kell venni.

Tűzoltó készülék karbantartást kizárólag a jogszabályi feltételeknek megfelelő, a hatóság által nyilvántartásba vett karbantartó szervezet, vagy az ilyen karbantartó szervezettel szerződéses jogviszonyban álló felülvizsgáló végezhet.

A készenlétnél tartói ellenőrzés negyedévenkénti ellenőrzési szempontjai:

- a) az előírt készenléti helyen van
- b) rögzítése biztonságos-e
- c) látható-e
- d) magyar nyelvű használati utasítása a tűzoltó készülékkel szemben állva olvasható-e
- e) használata nem ütközik akadályba
- f) valamennyi nyomásmérő vagy jelző műszerének jelzése a működési zónában található-e
- g) hiánytalan szerelvényekkel ellátott-e
- h) fém vagy műanyag plombája, zárópecsétje, karbantartást igazoló címkéje, a karbantartó szervezet OKF azonosító jele sértetlen-e
- i) karbantartása esedékes-e
- j) készenléti helyét jelölő biztonsági jel látható, felismerhető-e
- k) állapota kifogástalan, üzemszerű-e

A stratégiai feladatok végrehajtásának alappillérei

1. Munkahelyi kockázatértékelés

A munkáltató a kockázatértékelést és a megelőző intézkedések meghatározását a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni.

Indokolt esetnek kell tekinteni különösen az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, illetve minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak – ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változását).

Soron kívül el kell végezni a kockázatértékelést, ha az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés fordult elő, vagy a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontra nem terjedt ki.

A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítania a tevékenység megkezdésének tényét, időpontját.

A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató dokumentációs felelőssége és kötelezettsége nem változott, tehát a kockázatértékelésnek tartalmaznia kell az alábbiakat:

- a) a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
- b) a veszélyek azonosítása;
- c) a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
- d) a kockázatot súlyosbító tényezők;
- e) a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
- f) a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;
- g) a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;
- h) az előző kockázatértékelés időpontja.

A kockázatértékelés dokumentumát a munkáltató köteles a külön jogszabályban foglaltak szerint, de legalább 5 évig megőrizni.

A kockázatértékelés elkészítése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenység, tehát szakirányú képzéssel és munkavédelmi szakképzéssel valamint foglalkozás-egészségügyi szakorvosi (üzemorvosi szakorvosi, v. népegészségügyi v. megelőző orvostani szakorvosi) végzettséggel rendelkező személy készítheti el.

A kockázatértékelés elvégzésének időpontjai

Veszélyes anyag/keverék 25/2000. (IX.30.) EüM-SZCSM együttes rendelet

- A kockázatbecslést újra el kell végezni, ha a munkahelyen, illetve a tevékenység végzésében olyan jelentős változások történtek, amelyek a korábbi becslést elavulttá teszik vagy foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok teszik azt indokolttá
- Korábbiakban nem alkalmazott veszélyes vegyi anyaggal tevékenység csak akkor kezdhető meg, ha a kockázat becslése megtörtént, és a kockázat kezelésére (elkerülésére vagy eltűrhető szintűre csökkentésére) a megfelelő intézkedéseket meghatározták, dokumentálták, illetve bevezették

Rákkeltő/mutagén anyaggal végzett tevékenység 25/2000. (IX.30.) EüM-SZCSM együttes rendelet – jelenleg nincs ilyen tevékenység

- A munkáltató – amennyiben az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (a továbbiakban: ÁNTSZ) városi, illetőleg fővárosi kerületi intézete (a továbbiakban: intézet) indokolt esetben nem ír elő nagyobb gyakoriságot – a kockázatbecslést legalább kétévenként megismételteti
- A kockázatbecslést meg kell ismételni minden olyan változás esetében, amely hatással lehet a munkavállalók rákkeltővel történő expozíciójára

Zajexpozícióval járó tevékenység 66/2005. (XII.22.) EüM. rendelet

- A kockázatértékelést az Mvt. 54. § (3) bekezdése alapján első alkalommal legkésőbb a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elvégezni és azt évenként felülvizsgálni.

Rezgésexpozícióval járó tevékenység 22/2005. (VI.24.) EüM. rendelet – kéz-kar vibráció érheti a munkavállalókat kéziszerszámok használata közben

- Az Mvt. 54. §-ának (2) bekezdése szerinti kockázatértékelés (a továbbiakban: kockázatértékelés) keretében a munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg (méréssel) értékelni azokat a mechanikai rezgésszinteket, melyeknek a munkavállalók ki vannak téve.
- A kockázatértékelést évenként aktualizálni kell, soron kívül akkor kell felülvizsgálni, ha olyan változás következett be, amely azt szükségessé teszi, vagy ha az egészségügyi vizsgálat eredménye azt indokolja.

Biológiai tényezők expozíciójával járó tevékenység 61/1999. (XII.1.) EüM. rendelet

–A kockázat becslését évente, továbbá minden olyan esetben meg kell ismételni, amikor a körülmények megváltozása a munkavállaló biológiai tényezőkkel történő expozícióját befolyásolhatja.

Hátsérülések kockázatával járó kézi anyagmozgatás 25/1998. (XII. 27.) EüM. rendelet

A munkavégzés megkezdése előtt fel kell mérni az adott munka jellegének megfelelő egészségügyi és biztonsági követelményeket, és különösen a teher jellemzőit

Képernyő előtti munkavégzés 50/1999. (XI.3.)EüM. rendelet – jelenleg nincs ilyen tevékenység

A munkáltató az Mvt. 54. §-ának (2) bekezdése szerinti kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását

Munkavédelmi szabályzat

A Munkavédelmi Szabályzat hatálya

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében az **Szekszárdi SZC Ady Endre Szakképző Iskolája és Kollégiuma** (a továbbiakban: Intézmény) igazgatója jelen Szabályzat kötelező alkalmazását rendelem el.

Területi hatály: A Szabályzat hatálya kiterjed az Intézmény munkaterületeire, ingatlanaira, bérleményeire, működési területére. (7100 Szekszárd, Széchenyi u. 2-14.)

Személyi hatály: A Szabályzat hatálya kiterjed az Intézménnyel alkalmazotti munkaviszonyban munkavégzésre irányuló és egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személyek szervezett munkavégzés keretében végzett valamennyi tevékenységére.

Jogkövetkezmények

A Szabályzat előírásainak megszegése – a cselekmény vagy annak nyomán bekövetkezett esemény (személyi sérülés, műszaki kár stb.) súlyosságától és jellegétől függően – kártérítési, szabálysértési vagy büntetőeljárást vonhat maga után.

A Szabályzat előírásainak betartásáért az **Szekszárdi SZC Ady Endre Szakképző Iskolája és Kollégiuma** minden munkavállalója személyesen felelős.

Jelen szabályzatot lényeges jogszabályi változás esetén felül kell vizsgálni és módosítani kell.

Munkavédelmi ügyrend

Igazgató munkabiztonsági feladatai

Megszervezi a Munkavédelmi Szabályzatban meghatározott feladatok ellátását.

Irányítja és ellenőrzi az Intézmény alkalmazottainak munkavédelmi tevékenységét.

Gondoskodik az irányítása alatt álló munkafolyamatoknál a szabványok, óvrendszabályok, jelen munkavédelmi szabályzat és technológiai utasítások előírásainak betartásáról.

Biztosítja, hogy a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő feladatokat megfelelő képesítésű személy vagy szervezet lássa el.

Gondoskodik a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok felmérésének elvégzéséről és évenkénti felülvizsgálatáról.

Gondoskodik foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezettel a szolgáltatási szerződés megkötéséről.

Köteles a felvételre jelentkezőt alkalmassági orvosi vizsgálatra küldeni, a munkakörre vonatkozó fizikai és egészségügyi igénybevétel megjelölésével.

Megszervezi az Intézmény tagjainak és alkalmazottainak előzetes és időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatát, gondoskodik az eredmények dokumentálásáról.

Megteremti a munkahelyeken a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi és személyi feltételeit.

Megszervezi az Intézmény tagjainak és alkalmazottainak alkalmazást megelőző és éves munkavédelmi oktatását.

Szakmai gyakorlati oktatásban részesíti az új felvételes munkavállalókat.

Biztosítja és megköveteli a munkavállalók egyéni védőeszközének használatát.

Személyesen végzi - külső munkabiztonsági tanácsadó közreműködésével - a munkabalesetek kivizsgálását, gondoskodik annak dokumentálásáról.

Súlyos munkabalesetet azonnal jelenti a területileg illetékes Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőségnek.

Gondoskodik arról, hogy a baleseti diagnózissal táppénzes állományba vett munkavállalók nyilatkozzanak a baleset körülményeiről.

Vezeti a munkabalesetek nyilvántartását és a kárigény felhívásokat.

Munkáltató jogainak gyakorlása keretében dönt munkavédelmi (mulasztási, munkabaleseti) kártérítési ügyekben.

Dönt az alkalmazottak fegyelmi felelősségre vonásáról.

Ellenőrzési jogkörében munkahelyi ellenőrzéseket tart, folyamatosan győződik meg a törvény és Stratégia előírásainak megvalósításáról, az előírások betartásáról.

Köteles megakadályozni ittas, vagy beteg munkavállaló munkába állítását.

Irányítási jogkörében engedélyezi épületek, berendezések, gépek üzembe helyezését az előzetes vizsgálatok jegyzőkönyvi eredményei alapján.

Elkészítetteti az Intézmény kockázatértékelését.

Munkavállalók munkabiztonsági feladatai

Jogosult és köteles a felvételt megelőzően foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálaton megjelenni, foglalkoztatása során az időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni.

Jogosult és köteles az alkalmazást megelőző elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatáson megjelenni, az ott hallottakat munkája során alkalmazni, illetve betartani.

Jogosult és köteles a munkahelyen az előírt időben és ruházatban, a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban (józan, egészséges, kipihent) megjelenni és a kijelölt feladatot legjobb tudása szerint elvégezni.

Jogosult és köteles a rendelkezésre bocsátott védőeszközt, felszerelést az ártalomnak kitett helyen rendeltetésszerűen használni.

Jogosult és köteles az észlelt veszélyforrásokat öntevékenyen elhárítani, illetve intézkedést kérni az igazgatótól.

Jogosult és köteles a munkahelyi rendet, fegyelmet, tisztaságot megtartani.

Jogosult és köteles a rendelkezésre bocsátott anyag, gép, eszköz biztonságos állapotáról meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni és a karbantartási feladatokat elvégezni. Munkaeszközöket csak magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció illetve kezelési utasítás megléte esetén szabad működtetni.

Jogosult és köteles a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni közvetlen felettesének.

Jogosult és köteles feletteseinek a munkavégzésre vonatkozó – szabványok, óvórendszabályok előírásainak megfelelő – utasításait végrehajtani.

Meghibásodás vagy bármilyen, a működést zavaró rendellenesség esetén a munkaeszközt használni, illetve tovább használni nem szabad. Ez utóbbi esetben a munkavállaló köteles az igazgatót tájékoztatni a rendellenességről. A kezelő felelős azért, hogy a felelőssége alá tartozó munkaeszköz közelében illetéktelen személy ne tartózkodjék.

Jogosult a munkavégzést megtagadni, ha a kiadott feladat végrehajtása saját, kötelező, ha mások testi épségét, illetve egészségét közvetlenül súlyosan veszélyeztetné.

Munkaeszközt csak a kezelési utasításban leírtak szerint, rendeltetésszerűen szabad használni.

Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerülhet érintkezésbe, ott dohányozni, étkezni, inni és élelmiszert tárolni tilos

Működésben lévő munkaeszközt felügyelet nélkül hagyni nem szabad. A védőberendezések kiiktatása, hatásosságának korlátozása tilos

Anyagot, terméket mozgatni csak az anyag, illetve a termék tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen, meghatározott módon, a tömeg- és méretkorlátozás figyelembe vételével szabad

Szemetet és hulladékot csak az erre kijelölt edényben, illetve helyen szabad tárolni. A veszélyes és kommunális hulladékot elkülönítve kell tárolni. A hulladéktárolókat műszak végén ki kell üríteni.

Ha a munkát egyidejűleg kettő vagy annál több munkavállalónak kell elvégeznie, a felelős vezető kötelező az egyik munkavállalót megbízni a munka irányításával és ezt többiek tudomására kell hoznia, továbbá minden szükséges információt meg kell adni ahhoz, hogy az irányító az előrelátható helyzetekben a feladatát megbízhatóan és biztonságosan legyen képes ellátni.

Munkabiztonsági szakember feladatai

A munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő munkavédelmi feladatokat ellátja.

Elvégzi az Intézmény alkalmazottainak előzetes, időszakos és rendkívüli elméleti munkavédelmi oktatását. Az adminisztratív munkavállalók részére oktatási anyagot készít. A fizikai dolgozókat évente egy alkalommal szóban oktatja. Az oktatást, az írásban történő beszámoltatást dokumentálja.

Részt vesz az egyéni védőeszközök meghatározásában a foglalkozás egészségügyi orvossal együtt, és az egyéni és kollektív védőeszközök meglétét és használatát ellenőrzi.

Részt vesz a munkavédelmi szemléken, az ott feltárt hiányosságokról jegyzőkönyvet készít.

Részt vesz a munka- és üzemi balesetek kivizsgálásában.

Havonta, súlyos esetekben a vizsgálat lezárásakor elkészíti a munkabalesetekről a szakhatóságok részére átadandó dokumentációt

A baleseti dokumentációval együtt átadja munkáltató részére a kárigényre történő felszólítást.

Műszaki vagy szervezési javaslatot készít a balesetek ismétlődésének megakadályozására.

Foglalkozás-egészségügyi szakember feladatai

A szolgáltatóval megkötött szerződés alapján.

Az alkalmazás munkavédelmi feltételei

A munkavállalók csak munkavédelmi oktatás, a szükséges információk megszerzése után végezhetik munkájukat.

Az Intézmény területén szakképesítést igénylő fizikai munkakörben csak az adott szakmára érvényes bizonyítvánnyal rendelkező, egészségileg alkalmas munkavállaló foglalkoztatható.

Ahol veszély fenyeget egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.

Munkavédelmi oktatás

A munkáltatónak oktatás keretében kell gondoskodnia arról, hogy minden munkavállaló:

- munkába álláskor,
- munkahely vagy munkakör változásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- munkaeszköz átalakításakor, illetve új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- új technológia bevezetésekor

megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat, és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel.

Az ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

Az oktatást munkaidőben kell megtartani és évenként meg kell ismételni.

Az oktatás időtartama annyi legyen, hogy az alatt a munkavállaló megismerje, elsajátítsa a munkavégzéshez szükséges elméleti és gyakorlati ismereteket, szabályokat, utasításokat.

Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

Amennyiben a gazdálkodó szervezetnél külső (alvállalkozói) szervezet is végez munkát, ezeknek az oktatását alvállalkozói szerződésben kell rendezni.

Védőeszköz juttatás rendje

Külön szabályzat tartalmazza

Védőital juttatás rendje

Az egészségre ártalmas (hideg vagy meleg) munkakörnyezetben munkát végző munkavállalók részére a munkáltató védőitalt köteles biztosítani.

Védőital juttatásra a fizikai munkakörökben dolgozó munkavállalók jogosultak.

Védőital kizárólag ivóvíz minőségű vízből állítható elő, és fogyasztásra előkészítve kell kiszolgálni.

A védőital elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni.

A munkavállalók részére 50°C hőmérsékletű, cukorral vagy más édesítőszerrel ízesített teát kell biztosítani, ha szabadtéri munkahelyen a napi középhőmérséklet a +4°C-t a munkaidő 50%-ánál hosszabb időtartamban nem éri el.

Cukorbetegek részére édesítőszerrel ízesített teát kell kiadni!

A folyadékvesztés 14-16°C hőmérsékletű ivóvíz fogyasztásával történő pótlásának lehetőségét igény szerint, de legalább félóránként biztosítani kell a szabadban, ill. zárt térben dolgozók részére, ha a hőmérséklet meghaladja a 24°C korrigált effektív hőmérsékleti értéket.

Tisztálkodó szerek, bőrvédő eszközök

Minden fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére mosdószappant, a kéz, a bőr nagyfokú szennyeződésével járó munkakörökben fentiekben túlmenően kézmosószert is kell biztosítani.

A tisztálkodó szert pénzben megváltani tilos! Beszerzéséről, átadásáról a munkáltató köteles gondoskodni.

Azokban a munkakörökben, ahol a munkavégzés és a gyakori kéztisztítás a munkavállaló bőrét erősen veszi igénybe, a bőr után zsírozásához védőkenőcsöt kell biztosítani.

Az alkalmazás egészségügyi feltételei

Külön szabályzat tartalmazza.

Munkavédelmi üzembe helyezés

- 1.) Veszélyes létesítmény, technológia, munkahely, munkaeszköz csak munkavédelmi üzembe helyezési eljárással vehető használatba (1. számú melléklet).
- 2.) Veszélyesnek kell tekinteni az tűz és robbanásveszélyes anyagokat tartalmazó létesítményeket, illetve a munkavédelmi törvény által meghatározott munkaeszközöket.
- 3.) A munkavédelmi üzembe helyezést az igazgató rendeli el. Az elrendelés feltételei:
 - megfelelő eredményű munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat lefolytatása és jegyzőkönyvvel dokumentálása.
 - munkaeszköznél hatályos munkavédelmi megfelelőség tanúsítás megléte,
 - a szükséges hatósági engedélyek megléte
 - magyar nyelvű gépkönyv, kezelési és karbantartási utasítás megléte
 - érintésvédelmi és egyéb (zaj, rezgés, világítás, klíma, stb.) mérési jegyzőkönyvek megléte.
 - Az eljárás során tapasztalt hiányosságok és azok megszüntetéséről készült jegyzőkönyvek.
- 4.) Veszélyes munkaeszköz, technológia üzemeltetését az igazgató legfeljebb 180 naptári napig próbaüzemi jelleggel írásban engedélyezheti, ha ezt jogszabály nem zárja ki.
- 5.) A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése munkavédelmi és munkaegészségügyi szaktevékenység.
- 6.) A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot a próbaüzem alatt kell megtartani. A vizsgálat terjedjen ki a következőkre:
 - a szükséges dokumentumok és üzemeltetési dokumentáció meglétének és kielégítő tartalmának ellenőrzése,
 - a létesítésben közreműködők nyilatkozatai, a szükséges mérések eredményei (zaj, megvilágítás, hőmérséklet, légszennyezés, villamos biztonságtechnika).
 - az üzemi körülmények előre látható változásai, üzemzavarokból származó veszélyek veszélyes anyag kiszabadulása, a tűz- és robbanásvédelmi jelző eszközök meghibásodásának következményei, feszültségingadozás következményei, az egyes berendezések leállításának lehetséges veszélyei, ide értve a vészleállítást is, megközelíthetőség beavatkozásnál tűz illetve robbanás esetén,
 - a veszélyeztetettség mértéke, a veszélyeztetettek köre, a védekezés módja /műszaki és egyéni védelem, szervezési és egészségügyi megelőző intézkedések /,
 - telepítés, munkaterületek és szabad terek kialakítása,
 - az anyagtárolás módja és eszközei,
 - védőberendezések megléte és, működőképessége,
 - kezelő-, jelző- és szabályozóelemek működőképessége,
 - feliratok, jelzések megléte és funkcionak megfelelősége,

- munkahely ergonómiai kialakítása,
 - munkakörnyezeti terhelés,
- 7.) A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat megállapításait jegyzőkönyvben kell rögzíteni. A jegyzőkönyvet összefoglaló értékeléssel kell lezárni. A munkavédelmi üzembe helyezést csak „megfelelt„ értékelésű jegyzőkönyv esetén lehet elrendelni. A jegyzőkönyvet az Iratkezelési Szabályzatnak megfelelően kell megőrizni.
- 8.) Veszélyes munkaeszköz, technológia újraindítását munkavédelmi üzembe helyezési eljárással lehet elrendelni. Az újraindítás feltétele, hogy a veszélyes munkaeszköz, technológia megfeleljen legalább az újraindítást megelőző munkavédelmi üzembe helyezés idején hatályos munkavédelmi előírásoknak.
- Az újraindítási eljárásrendet akkor kell alkalmazni, ha a munkaeszközzel 30 napot meghaladó ideig munkát nem végeztek /leállítás, javítás illetve baleset miatt /. A munkaeszköz újraindítását vizsgálatnak kell megelőznie, amelyet dokumentálni kell.
- 9.) A veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében – ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől – a szerelést követően és az üzemeltetés megkezdését megelőzően, valamint – ha a munkaeszközön az új munkahelyen történő felállítását megelőzően végeztek szerelési munkát – a használatba vétel előtt a biztonságos működés feltételeiről és körülményeiről a megbízott személy ellenőrző felülvizsgálat keretében meggyőződik.

Időszakos biztonsági felülvizsgálat

- 1.) Időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát, valamint az alábbi munkaeszközöket:
- amelynek használatba vételéhez hatósági engedély szükséges,
 - amely munkavédelmi megfelelés tanúsítására kötelezett,
 - amelynél a felülvizsgálati kötelezettséget jogszabály, szabvány, vagy a gyártói üzemeltetési dokumentáció előírja,
 - amelyet saját hatáskörben veszélyesnek minősítettek,
 - amelyen nagyjavítást, rekonstrukciót végeztek,
 - az 5/1993 (XII. 26) MüM r. 1/a melléklet a veszélyes munkaeszközök jegyzékében felsorolt munkaeszközök.
- 2.) A felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök jegyzékét, a felülvizsgálati ciklusidő megadásával a 3. sz. melléklet tartalmazza.
- 3.) Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok megszervezéséért, elvégeztetéséért, dokumentálásáért és továbbításáért az igazgató a felelős. Az időszakos biztonsági felülvizsgálat elvégzésével szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személyt vagy külön jogszabályban erre feljogosított, vagy erre akkreditált intézményt kell megbízni.
- 4.) Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok megállapításait jegyzőkönyvben kell rögzíteni. A vizsgálat során feltárt hiányosságok megszüntetéséről az igazgató intézkedik.

- 5.) Időszakos biztonsági felülvizsgálatot munkaeszköz esetében szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy, ill. akkreditált intézmény végezheti. Veszélyes technológia esetén szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

A munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések kivizsgálása, jelentése, nyilvántartása

Fogalmak

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló /sérült/ közrehatásának mértékétől függetlenül.

Súlyos munkabaleset esetei /kimenetele alapján/: a sérülés halálos eredményű vagy magzat, újszülött halálát okozta, érzékszerv /érezkelő képesség/ elvesztését, jelentős mértékű károsodását okozta, életveszélyes sérülést, egészségkárosodást eredményezett, súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését okozta /továbbá ennél súlyosabb esetek/, a beszélőképesség elvesztéséhez vagy feltűnő eltorzuláshoz, bénuláshoz, illetőleg elmezavarhoz vezetett.

Kvázi baleset – olyan esemény amelyben létrejön ugyan a baleset keletkezését előidéző műszaki vagy cselekvési hiba, de baleset vagy személyi sérülés nem történt.

Kivizsgálás, jelentés, nyilvántartás

- 1.) Minden munkahelyen baleseti naplót kell rendszeresíteni, amelyben minden balesetről adatokat kell rögzíteni - a munkabaleset sorszáma, sérült adatai, sérülés időpontja, helyszíne, jellege, az esemény leírása, a sérült ellátására tett intézkedés, a sérült folytatta-e a munkáját, a tanuk neve /lakcímmel/, bejegyzést tevő neve, beosztása.

A baleseti napló vezetéséért, hozzáférhető tárolásáért az adott munkahely vezetője felelős. A baleseti napló a baleseti kivizsgálás egyik alapidokumentuma, nem selejtezhető 10 évig.

- 2.) A baleseti eseményről a sérült /illetőleg az észlelő munkatárs/ a közvetlen felettesét haladéktalanul tájékoztatni köteles, aki értesíti az igazgatót. Ha sérült neki felróható okból ezen kötelezettségének nem tesz eleget, a baleset munkáltatói kivizsgálása során a sérültet terheli annak bizonyítása, hogy a baleset a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben történt.
- 3.) Súlyos munkabalesetet az igazgató azonnal jelenti a területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségnek, és tájékoztatni kell az illetékes rendőrkapitányságot.

- 4.) A munkaképtelenséget okozó munkabalesetet ki kell vizsgálni, mely munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, ezért csak munkabiztonsági végzettséggel rendelkező szakember végezheti el. A kivizsgálás megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell!

A súlyos munkabaleset kivizsgálásában részt vesz az igazgató és kötelező a vizsgálatba bevonni a szerződött, foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó szolgálat orvosát.

- 5.) A munkabalesetről a kivizsgálás befejezésekor munkabaleseti jegyzőkönyvet kell felvenni.

A munkabaleseti jegyzőkönyvet a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő 8. napig meg kell küldeni:

- a sérültnek / halála esetén a közvetlen hozzátartozójának/,
- a halált, illetve a három napot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetről a területileg illetékes munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőségnek.
- a társadalombiztosítási kifizetőhelynek.

- 6.) A balesetvizsgálati dokumentációt a munkabaleseti nyilvántartásban szereplő sorszámmal kell ellátni.
- 7.) Valamennyi keresőképtelenséggel járó munkabalesetről összesítést kell készíteni évente, és 5 évig meg kell őrizni.
- 8.) A súlyos, illetve más okból tanulságos munkabalesetek kivizsgálásának tapasztalatait, megelőzési következtetéseit rendkívüli oktatás keretében kell ismertetni az érintett munkavállalói körrel.
- 9.) Munkabaleset bekövetkezése után a munkáltató 15 napon belül a sérült részére átadja a „Kártérítésre való felhívás”-t, amelyen a balesetet szenvedett rögzítheti a felmerülő kárait. A munkáltató a kárigényt 15 napon belül elbírálja és írásban értesíti a károsultat a vizsgálat eredményéről.
- 10.) Ha a sérült a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását, továbbá ha az érintett munkavállaló a foglalkozási megbetegedés vagy fokozott expozíciós eset kivizsgálásának elmulasztását sérelmezi, illetve ha a munkavállaló vitatja a sérülés súlyosságával kapcsolatos munkáltatói megállapítást, abban az esetben bejelentőlapon elektronikusan vagy egyéb úton a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat. A munkavállaló bejelentése alapján a munkavédelmi hatóság az eljárást hivatalból folytatja le. A munkavédelmi hatóság a foglalkozási megbetegedés gyanúját panaszoló vagy annak kivizsgálása elmulasztását sérelmező személyt a bejelentésre jogosult orvoshoz vagy a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szervhez irányítja.

Rendkívüli esemény

1. Rendkívülinek kell tekinteni minden olyan eseményt, amely előre nem várt módon következik be és az ott tartózkodók életét, testi épségét rendkívüli módon veszélyezteti:
 - természeti csapások,
 - földben talált robbanószerkezetek,
 - építmények összeomlása,
 - gépjárművek összeütközése,
 - állványzatok összedőlése,
 - kazán, gázfejlesztő, nyomástartó edény robbanása,
2. A mentés – kárelhárítás megkezdésével egy időben az észlelő vagy az általa megbízott személy köteles értesíteni a munkahelyen tartózkodó munkavezetőt, aki köteles értesíteni szükség szerint a mentőket, tűzoltókat, rendőrséget.
3. A mentés – kárelhárítás megszervezése az igazgató feladata.
4. A munkahelyen tartózkodó munkavállalók kötelesek a mentési munkát, irányító utasításait maradéktalanul végrehajtani, még akkor is, ha az irányító nem szolgálati felettes (pl. tűzoltó).
5. Ha a rendkívüli esemény a környezetet vagy környezetben tartózkodást veszélyezteti, a veszélyes terület lezárásáról, az illetéktelenek távoltartásáról gondoskodni kell!

Elsősegélynyújtás rendje

1. Minden munkahelyen az ott dolgozók létszámától, a munka veszélyességétől függően megfelelő számú, de legalább 1 fő képzett elsősegélynyújtót köteles a munkáltató biztosítani.
2. Az igazgató köteles elsősegélynyújtás céljára elsősegélyhelyet "ELSŐSEGÉLYHELY" feliratú táblával megjelölve biztosítani.
3. A szükséges elsősegélynyújtó felszerelésről és feltöltöttségéről az igazgató köteles gondoskodni (2. sz. melléklet).
4. Az elsősegélynyújtó személyek képzéséről az igazgató köteles gondoskodni.

Munkára képes állapot ellenőrzésének rendje

1. A munkáltató feladata a munkára képes állapot ellenőrzése. Ezen belül szükség esetén alkoholszondás ellenőrzés végezhető.
2. Alkoholszondás ellenőrzést az igazgató és a cégvezető végezhet a munkavállalók körében.

3. Haladéktalanul alkoholszondás ellenőrzést kell végezni munkabalesetet szenvedett vagy okozott munkavállalónál, ill. a munkahelyén szemmel láthatóan ittas állapotban lévő munkavállalónál.
4. Az alkoholszondás ellenőrzést tanú jelenlétében kell végezni, és eredményét dokumentálni kell.
5. Ha a munkavállaló vagy az ellenőrzést végző vezető vitatja az alkoholszondás ellenőrzés eredményét, az igazgató véralkohol vizsgálatról köteles gondoskodni.
6. Ha az alkoholos befolyásoltság bizonyítást nyert, a munkavállalót a munkavégzéstől el kell tiltani, kezdeményezni kell a fegyelmi felelősségre vonását.
7. Amennyiben a véralkohol vizsgálat alkoholfogyasztást mutat, a vizsgálat díja a munkavállalót terheli.
8. Aki az alkoholszondás ellenőrzést megtagadja, azt úgy kell tekinteni, mintha alkoholt fogyasztott volna.

Munkavédelmi ellenőrzések rendje

1. Az igazgató folyamatosan kötelesek meggyőződni a munkavédelmi előírások érvényesüléséről.
2. Az igazgató évente munkavédelmi szemlét tart.
3. A szemle során feltárt hiányosságokról jegyzőkönyvet kell felvenni.
4. Az igazgató gondoskodik a szemle során feltárt hiányosságok megszüntetéséről.

Létesítéssel, üzembe helyezéssel kapcsolatos előírások

1. Munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése, új anyag felhasználása csak az érvényben lévő munkavédelmi előírások betartásával történhet.
2. A létesítmény, épület, helyiség, szabadter, felújítási, átalakítási munkálatok tervezője és kivitelezője nyilatkozatot köteles tenni a munkavédelmi szabályok, szabványok, előírások, követelmények érvényesítéséről.
A kivitelező köteles az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat elvégzését jegyzőkönyvben rögzíteni és a jegyzőkönyvet átadni.
3. Munkaeszköz, berendezés beszerzésekor meg kell győződni arról, hogy a munkaeszköz rendelkezik-e:

- a külön jogszabályban (5/1993. (XII.26.) MüM rendelet 2. sz. mellékletében) meghatározott gépekre megfelelőségi tanúsítvánnyal;
 - hatósági felügyelet (kazánok, nyomástartó edények, gázpalackok) alá tartozó berendezések hatósági engedéllyel,
 - egyéni védőeszköz esetén a munkavédelmi minősítéssel (minősítő bizonyítvány, EK típus tanúsítvány vagy EK megfelelőségi nyilatkozat),
 - egyéb berendezések esetében gyártóművi általános minőség tanúsítással.
4. A használatba vételi, üzembe helyezési engedély kiadása az igazgató feladata.
5. A gépek és berendezések üzemeltetési dokumentációi (kezelési utasításai) géptartozékok, azokat a munkavállaló számára hozzáférhető helyen kell tartani.

Munkahelyre, munkaeszközökre, munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

Munkahelyek kialakításának, üzemeltetésének biztonsági előírásai

1. Munkahely céljára csak olyan építmény használható, amely megfelel az Országos Településrendezési és Építési Követelményekről szóló rendelet és a kötelezően alkalmazandó építésügyi szabványok előírásainak.
2. A munka természetének és sajátosságának megfelelő körülményeket (természetes és mesterséges megvilágítás, zajszint, munkahelyi rend-tisztaság, levegő-tisztaság, hőmérséklet) kell biztosítani.
3. A munkavállalók részére az alábbi szociális feltételeket kell biztosítani:
 - megfelelő mennyiségű és minőségű ivóvizet,
 - egészségügyi helyiségek (mosdó, WC) használatának lehetőségét (a WC-ben kéztisztító és kéztörlési lehetőséget),
 - fizikai munkakörben dolgozók részére az előző pontban leírtakon túlmenően a tisztálkodási és öltözködési lehetőséget.
4. Folyamatosan gondoskodni kell a nyílászáró szerkezetek biztonságos működéséről.
5. Az irattárakban, raktárakban az állványok és polcok között biztosítani kell a mozgatott anyag méreteinek megfelelő, minimum 80 cm szélességű közlekedési utat.
 - A munkahelyek, raktárak padlózatának egyenletesnek, csúszás- és botlásmentesnek kell lennie.
 - Csak biztonságos állapotú tároló polcokat és állványokat szabad használni, melyeket eldőlés ellen a falhoz és egymáshoz kell rögzíteni.
 - Az állványok és polcok terhelhetőségét tartós felíratú táblával kell jelölni.
 - A raktárakban valamint olyan irodákban, ahol a gyakran használatos anyagokat, eszközöket 1,5 m-nél magasabban tárolják, biztosítani kell a felhasználásnak leginkább megfelelő biztonságos állapotú létrát.

7. Dohányozni csak a kijelölt dohányzó helyen szabad.
 - Ezen a helyen gondoskodni kell megfelelő darabszámú, nem éghető anyagból készült hamutartó elhelyezéséről.
8. A villamos fő- és szakaszkapcsolók, megszakítók ki- és bekapcsolt állapotát, hatókörét jól látható, tartós jelöléssel kell ellátni, ill. a jelölések láthatóságát folyamatosan biztosítani kell.
9. A munkahelyeken csak a munkavégzéshez szükséges mennyiségű anyagot és eszközt szabad tartani, ill. tárolni.
10. Olyan munkahelyeken, ahol a munkavállaló a munka jellegének függvényében (legalább 2 helyen) gyakran változtatja ülőhelyét (íróasztal, számítógépasztal, írógépasztal), megfelelő forgószéket kell biztosítani.

Munkaeszközök kiválasztásának, alkalmazásának biztonsági előírásai

1. Minden munkavállaló részére biztosítani kell a munkakörében előforduló, ill. a rábízott feladatok elvégzéséhez szükséges (és arra alkalmas) biztonságos állapotú munkaeszközöket és az azok kezeléséhez, működtetéséhez szükséges kezelési, karbantartási utasítást.
 - Csak olyan munkaeszközt szabad beszerezni, használni, amelynek a kezelő számára jól látható és egyértelmű jelzésekkel ellátott kezelőszervei vannak.
 - A munkaeszköznek a használat időpontjában, érvényben lévő biztonsági előírásokat kell kielégítenie.
 - Ha a munkaeszköz használata közvetlenül veszélyezteti a munkavállaló egészségét vagy biztonságát, azt haladéktalanul felül kell vizsgálni, a vizsgálat eredményéig használatát meg kell tiltani.
2. Azokat a villamos energiával működő munkaeszközöket, amelyeknél a feszültség kimaradás utáni feszültség visszatérés balesetet okozhat, csak visszakapcsolás-gátlóval ellátott hálózatról szabad üzemeltetni.

A munkavégzésre vonatkozó szabályok

1. A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, melynek biztonságos elvégzéséhez szükséges szakképzettséggel, ismeretekkel, jártassággal rendelkezik és a munka elvégzéséhez szükséges munka- és védőeszközöket rendelkezésére bocsátották.
2. A munkaeszközt csak a rendeltetésének megfelelő célra és körülmények között szabad használni.
3. A védőföldeléssel ellátott villamos eszközöket csak földelt hálózatról (fali dugalj, ill. hosszabbító) szabad üzemeltetni.

4. Nem az Intézmény tulajdonát képező, házilag készített, hibás, sérült, az előírásoknak nem megfelelő elektromos vezeték, hosszabbítót, dugaljat, dugvillát, kapcsolót, berendezést, készüléket használni tilos.
5. A közlekedési utakat szabadon kell hagyni, azokon anyagot tárolni átmenetileg sem szabad.
6. Valamely elektromos gépet, berendezést, készüléket csak a kezelésére kioktatott, ill. a kezelést ismerő, arra jogosult személy kezelhet.
7. Az elektromos készülékben bekövetkező rendellenesség esetén azt azonnal áramtalanítani kell, az észlelt hibát azonnal jelenteni kell.
8. Az elektromos berendezéseket felügyelet nélkül üzemeltetni tilos.
9. Az elektromos vezetékek, hosszabbítók, kapcsoló és csatlakozó elemek épségét naponta ellenőrizni kell és hiba észlelése esetén azonnal intézkedni kell a javításról vagy cseréről.
10. A gépekkel munkát végezni csak felszerelt védőburkolattal, működő védőberendezéssel szabad, ezeket kiiktatni, leszerelni szigorúan tilos.

Záró rendelkezések

Az Egységes és Átfogó Megelőzési Stratégia, valamint a munkavégzésre vonatkozó egyéb szabályok (jogszabályok, szabványok) előírásait be kell tartani, azoktól eltérni nem szabad.

Az Egységes és Átfogó Megelőzési Stratégia 2017. március 30-án lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Szekszárd, 2017. március 30.



Juhász Gábor
igazgató



ÜZEMBEHELYEZÉSI-HASZNÁLATBAVÉTELI ENGEDÉLY

a./ Munkáltató neve, telephelye:

b./ Gép, berendezés, technológia, létesítmény megnevezése, telepítési helye:

c./ Gyártási, leltári száma:

d./ Gép, berendezés, gépsor ipari nyilvántartási száma, jellemző típusadatai:

Az 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.) 21. §., 22. §, valamint a 87. § 2./ pontjában foglaltak figyelembevételével, továbbá a mellékelt dokumentációk, szakértői vélemények, mérési jegyzőkönyvek alapján

- próbaüzem jelleggel-ig
- ideiglenes jelleggel-ig
- végleges jelleggel

az üzemeltetést, használatbavételt

EN G E D É L Y E Z E M

Kelt:

.....

engedélyező vezető

Mellékletek:

1. Munkaeszköz megfelelőségi tanúsítványa (amennyiben erre az 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet 1. sz. melléklete kötelezést ad).
2. Érintésvédelmi és egyéb mérések adatai (zaj, rezgés, világítás, klíma, stb.)
3. Magyar nyelvű gépkönyv, technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási utasítások
4. Munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálati jegyzőkönyv
5. Az eljárás során tapasztalt hiányosságok és azok megszüntetéséről készült jegyzőkönyv, határidők feltüntetésével

MUNKAHELYEN ALKALMAZANDÓ MENTŐDOBOZ SZÜKSÉGLET

Sor- szám	Elnevezés	Dolgozói létszám fő				
		2-10	11-50	51-100	101-200	201-400
1.	Mull pólya steril (5 m x 10 cm)	2	2	4	4	6
2.	Mull pólya (egyenként csomagolva 10 cm x 5 m)	2	3	4	5	10
3.	Steril mull pólya (50 cm x 80 cm)	2	3	3	5	10
4.	Steril mullap (100 lap) 6 cm x 6 cm	2	2	4	4	10
5.	Háromszögű kendő (100x100x141)	1	2	2	4	4
6.	Fóliakesztyű	2	4	8	10	10
7.	Ragtapasz (2,5 cm x 5 m)	1	1	1	1	2
8.	Háztartási egyenes olló tokban	1	1	1	1	1
9.	Jódpárna (6x1ml) v. PVP jódkomplexet tartalmazó oldat (30 ml-es flakon)	1	1	2	3	4
10.	Tartalomjegyzék	1	1	1	1	1

IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLAT SZABÁLYAI

BERENDEZÉS MEGNEVEZÉSE	IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLAT (év)
VILLAMOS BERENDEZÉSEK ÉRINTÉSVÉDELMI FELÜLVIZSGÁLATA	
Kéziszerszámok	1 év
A Kockázatértékelésben felsorolt gépek, berendezések	Időszakos ellenőrző felülvizsgálat 5 év
létrák	1 év
faipari körfűrészgép, faipari marógép, faipari szalagfűrész, faipari gyalugép	Időszakos biztonsági felülvizsgálat 5 év

AKOHOLSZONDÁS ELLENŐRZÉS JEGYZŐKÖNYVE

I.

Készült a Kft.....helyiségében.....év.....hó..... nap...óra..... perckor
végzett alkoholszondás ellenőrzésről.

1. Ellenőrzött dolgozó

neve:..... beosztása:.....

Születési helye, ideje :.....

Anyja neve :.....

Munkahelyi vezetője :.....

2. Az alkoholszonda által kimutatott érték:

színe:..... érték:..... ezrelék

Ellenőrzött dolgozó nyilatkozata:.....

A dolgozó munkába állását megakadályoztuk

Munkából kiállítottuk

3. A véralkoholszint megállapítását vérvétellel

kérem **nem kérem** dolgozó aláírása:.....

A véralkohol szint megállapított értéke:.....

Szekszárd,.....év.....hó.....nap

.....
ellenőrzést végző aláírása	munkahelyi vezető aláírása	ellenőrzött dolgozó aláírása	tanú aláírása

II.

A dolgozó az alkoholszondás ellenőrzésnek nem hajlandó magát alávetni, a jegyzőkönyv aláírását is megtagadta.

A dolgozót kioktattuk arra, hogy az alkoholszondás ellenőrzés megtagadása önmagában is munkáltatói szankcióval járó fegyelemsértés.

1.A dolgozó munkába állását megakadályoztuk

2.Munkából kiállítottuk

Megjegyzés:

.....

Tudomásul vettem:

ellenőrzést végző aláírása

munkahelyi vezető aláírása

.....
tanú aláírása

.....
tanú aláírása