

# Szekszárdi SzC Bezerédj István Szakképző Iskolája


Szekszárd  
Szent László u. 8-12.

Készítette:

  
**Máttyás Kristóf**  
munkabiztonsági tanácsadó

**ERGONOM** 9.  
Munkavédelmi Szolgáltató Kft.  
7101 Szekszárd 1.  
Pf.: 473.

Készítésében közreműködött:

  
**Dr. Czuczor Judit**  
foglalkozás-egészségügyi szakorvos

**ERGONOM KFT.** EÜ.16.1.  
Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat  
7100 Szekszárd, Tartsay V. u. 16.  
ANTSZ engedély: 6451/2007.  
400. Ágazati azonosító: 170036034  
Tartományi Igazgató: 2-17; Tel: 74/419-44x

Dátum: 2017. március 30.

## Jelen szabályozás

az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről, egységes szerkezetben a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet,

a 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről,

valamint a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfeleléségének tanúsításáról

alapján készült.

### **Az egyéni védőeszközök használatára vonatkozó általános rendelkezések**

1. Amennyiben megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, a kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentése érdekében a munkáltató a munkavállalókat a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőeszközzel látja el és ellenőrzi azok rendeltetésszerű használatát.
2. **Egyéni védőeszköz: minden** olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat, az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse továbbá az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, melynek feladata a fent említett cél elérése.  
*A védőeszköz személyes használatra szolgál, mivel rendeltetésénél fogva csak egy személy védelmét képes ellátni!*  
**Nem minősül védőeszköznek:** a közönséges munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak.
3. **Csak EK típustanúsítvánnyal vagy EK megfeleléségi nyilatkozattal rendelkező védőeszközöt szabad használatba venni!**  
A beszerzéskor ellenőrizni kell, hogy az egyéni védőeszközön a CE jelet is magában foglaló **EK-jelölés** és a cikkszám (modellszám) jól láthatóan megtalálható-e. Mivel az EK-jelölés egyéni védőeszközön történő elhelyezése - annak mérete vagy jellemzője miatt - nem minden esetben lehetséges, ilyenkor azt a csomagoláson kell feltüntetni (például a kisméretű hallásvédők esetében).
4. **A védőeszközöket pénzben megváltani tilos!** A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban Mvt.) kimondja, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat. **A védőeszközöt tehát természetben** kell a munkavállalóknak átadni, és a munkáltató karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodik arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.
5. **Az egyéni védőeszköznek nincs kihordási ideje.** Amennyiben a védelmi képességei megváltoznak, vagy megszűnik, a védőeszközöt azonnal ki kell cserélni. Csere szükséges minden esetben:
  - ha baleset történt, de a védőeszközön nem látszik sérülés nyoma,
  - az időszakos felülvizsgálat során megállapítást nyert, hogy a védőeszköz veszített védelmi képességéből,

- ha a védőeszközön szemmel látható sérülés keletkezett,
  - olyan szennyező anyag került rá, ami eltávolíthatatlan és befolyásolhatja a védelmi képességét,
  - a védőeszköz elöregedése esetén.
6. Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.
  7. A munkahelyeken gyakran fordul elő egyszerre több kockázat, amelyek fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon. Ilyen esetben ezeknek a védőeszközöknek összeillőknek, és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.
  8. A munkavédelmi hatóság munkavédelmi bírságot alkalmaz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények teljesítését elmulasztó, és ezzel a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztető munkáltatóval szemben.  
A munkáltató a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyezteti az egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya esetén.  
**A munkavédelmi bírság összege 50 000 Ft-tól 10 000 000 Ft-ig terjedhet.**

### **Munkáltató kötelezettségei az egyéni védőeszközökkel kapcsolatban**

1. Az Mvt. a munkáltatónak négyes kötelezettséget ír elő az egyéni védőeszközökkel kapcsolatban:
  - a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket írásban kell meghatároznia;
  - a védőeszközökkel a munkavállalókat el kell látnia;
  - használatára a munkavállalókat ki kell oktatnia;
  - használatukat meg kell követelnie.
2. A munkáltató köteles tájékoztatni a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi.
3. A munkáltató köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját, ezért alkalmazást megelőzően, időközönként, illetve új egyéni védőeszközök használatának bevezetésekor - a Munkavédelmi Szabályzat oktatásra vonatkozó fejezetében meghatározottak szerint - gondoskodik az oktatás megtartásáról. **Az oktatás megtörténtét dokumentálni kell!**
4. A munkáltató köteles a munkavállaló rendelkezésére bocsátani a védőeszköz magyar nyelvű tájékoztatóját.  
A „Tájékoztató” a védőeszköz tartozéka. A „Tájékoztató” a gyártó által összeállított - és adott esetben a bejelentett tanúsító szervezet által jóváhagyott - felhasználói információ, ami magában foglalja a kezelésre, karbantartásra, tisztításra, tárolásra, rendeltetésszerű használatra, időszakos felülvizsgálatra, selejtezésre, és a védőeszközre vonatkozóan minden másra kiterjedően a fontos és hasznos információkat.

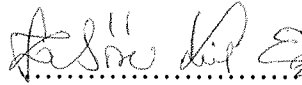
5. A munkáltató ellenőrzi a védőeszközök rendeltetésszerű használatát, aminek szempontjai a következők:
  - a védőeszköz azonosíthatósága,
  - a védelmi szint megléte,
  - a tisztítás gyakorisága és szakszerűsége,
  - a védőeszközzel történő bánásmód,
    - ezen belül:
      - a védőeszközök tárolása,
      - a védőeszközök karbantartása, javítása,
      - a védelmi képességét veszített eszközök védőeszközzé-alkalmatlanná tétele,
      - a meghatározott védőeszközök veszélyes hulladékként történő kezelése.
  - a munkavállaló használja-e a védőeszközt,
  - a munkavállaló a megfelelő védőeszközt használja-e,
  - a munkavállaló rendeltetésszerűen használja-e a védőeszközt.
6. A munkáltató naprakész nyilvántartást vezet a védőeszköz juttatásával kapcsolatos valamennyi dokumentumról (pl. névre szóló kiosztás iratai, oktatás dokumentálása, selejtezés iratai, stb.).
7. A munkáltató gondoskodik a védőeszköz védelmi képessége által nyújtott védelem fenntartásáról.
8. A munkáltatónak gondoskodnia kell arról, hogy a védőeszköz „igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére”.
9. A munkáltató előnyben részesíti a személyes használatra szolgáló védőeszköz juttatást.
10. A munkáltató gondoskodik a több munkavállaló által használt védőeszközök egészségügyi vagy higiénias kockázatának csökkentéséről.
11. A munkáltató gondoskodik a védőeszközök gondozásáról (karbantartásáról, tisztításáról, javításáról).

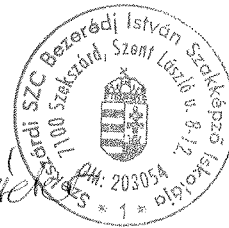
### **Munkavállaló kötelezettségei az egyéni védőeszközökkel kapcsolatban**

1. A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse. **Így különösen köteles az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni.**
2. A munkavállaló által végezhető tisztítás nem haladhatja meg a munkavégzés közben és végén, a védőeszköz felületén jelentkező, nem veszélyes anyaggal történt szennyeződés eltávolítását.
3. A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le, ezért a védőeszköz mellőzésére vonatkozó bármilyen módon tett nyilatkozatát figyelmen kívül kell hagyni.

4. A munkavállaló haladéktalanul köteles tájékoztatni a munkáltatót, ha megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét. A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható, hiszen hamis biztonságérzetet kelt.
5. A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte annak elvitelét, amennyiben
  - a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára,
  - a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.
6. Szándékos rongálás, a védőfelszerelés gondatlan kezelése, elvesztése esetén a Munka Törvénykönyve előírásainak figyelembevételével a munkavállaló kártérítésre kötelezhető.

Kelt: Szekszárd, 2017. március 30.

  
.....  
Szabóné Kiss Erzsébet  
igazgató



## Egyéni védőeszközök jegyzéke

### Karbantartó

Védőeszköz megnevezése	Kategória	Védelmi képességre utaló piktogram EN jelzett (szabványszám)
<b>Szemvédő eszközök</b>		
<b>Védőszemüveg</b> mechanikai védőszemüveg a szem védelmére repülő, pattanó anyagok, anyagrészek okozta sérülések megelőzésére	2	 EN 166
<b>Hallásvédő eszközök</b>		
<b>Hallásvédő fültok vagy fül dugó</b> zajban történő munkavégzéshez, SNR: 31 dB zajcsillapítással	2	 EN 352-1 vagy EN352-2
<b>Kézvédő eszközök</b>		
<b>Mechanikai védőkesztyű</b> kéz védelme a mechanikai sérülések ellen.	2	 EN 420, EN 388
<b>Lábbvédő eszközök</b>		
<b>Biztonsági védőbakancs</b> (acél orrmerevítő és lábujjvédő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus talp, olajálló)	2	 EN ISO 20344, EN ISO 20345

## Takarító

Védőeszköz megnevezése	Kategória	Védelmi képességre utaló piktogram EN jelzett (szabványszám)
<b>Szemvédő eszközök</b>		
<b>Védőszemüveg</b> mechanikai védőszemüveg a szem védelmére repülő, pattanó anyagok, anyagrészek okozta sérülések megelőzésére	2	 EN 166
<b>Védőruházat</b>		
<b>Színes köpeny</b>	1	EN 340
<b>Kézvédő eszközök</b>		
<b>Magas szárú gumikesztyű</b> (csúszás ellen érdesített tenyér, sav-, lúg-, és benzinálló, 1 mm vastag)	2	 EN 374-1,-2,-3, EN 420, EN 388
<b>Lábvédő eszközök</b>		
<b>Fehér félcipő</b> (olajálló csúszásmentes gumitalp, orrmerevítő nélküli erős bőr felsőrész)	2	 EN 344, EN 345, EN 347

## VÉDŐESZKÖZÖK ÁTVÉTELI NYILATKOZATA

Munkavállaló neve:	
Beosztása:	

### VÉDŐESZKÖZ

#### **Az egyéni védőeszköz használata kötelező!**

- A használatra kiadott védőeszköz a munkáltató tulajdona.
- A védőeszköz védelmi képességének csökkenésekor cserére kerül.
- Az egészséges munkakörülmények biztosítása érdekében baleseti kockázatot jelentő tevékenység kizárólag megfelelő védelmi képességű védőeszközben végezhető.
- A munkavállaló a kiadott egyéni védőfelszerelést köteles az idő előtti elhasználódástól megóvni.
- Szándékos rongálás esetén a munkavállaló kártérítésre kötelezhető.
- Az egyéni védőeszközt a munkahelyről hazavinni nem lehet.

**A mai napon az egyéni védőeszköz használatából oktatásban részesültem, annak használati módját és a használati köteleességét megismertem.**

Kelt.: ..... év .....hó ..... napján

.....  
munkáltató/képviselő aláírása

.....  
átvevő aláírása



## Egyéni védőeszköz(ök) kiadásának nyilvántartása

<b>Munkáltató neve:</b>	
<b>Címe:</b>	
<b>Szervezeti egység:</b>	
<b>Munkavállaló neve:</b>	
<b>Beosztása:</b>	

*Elismerem, hogy az alábbiakban megnevezett egyéni védőeszköz(ök)et a fentiekben leírt feltételekkel átvettem és azért anyagi felelősséggel tartozom.*

Ssz.	Kiadott védőeszköz megnevezése	Mennyisége	Átvétel időpontja	Átvevő aláírása
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				

Kelt: .....

.....  
kiadó aláírása

## Visszavételezés/védőeszköz megsemmisülésének bejelentése

**Visszavételezett/megsemmisült egyéni védőeszközök:**

Megnevezés	Típus	Visszavételezés/megsemmisülés oka

Visszavételezés/megsemmisülés bejelentésének időpontja:

.....  
munkavállaló

.....  
átvevő

